

Røde Kors Haugesund ÅRSRAPPORT

20
25



Årsberetning
og regnskap 2025

Handlingsplan
og budsjett 2026



RØDE KORS PRINSIPPENE

Humanitet

Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til slagmarkens sårede.

Både i sitt internasjonale og nasjonale arbeid streber det etter å forebygge og lindre menneskers lidelser. Organisasjonens formål er å beskytte liv og helse og å sikre respekt for det enkelte menneske.

Røde Kors søker å fremme gjensidig forståelse og fred mellom alle folk.

Upartiskhet

Røde Kors yter hjelp uten hensyn til nasjonalitet, rase, trosbekjennelse, samfunnsklasse eller politisk overbevisning.

Røde Kors streber etter å lindre nød og komme hurtig til hjelp der nøden er størst.

Nøytralitet

For å kunne bevare alles tillit skal Røde Kors ved konflikter ikke ta parti eller på noe tidspunkt la seg engasjere i uoverensstemmelser av politisk, rasemessig, religiøs eller ideologisk karakter.

Uavhengighet

Røde Kors er uavhengig. Selv om det nasjonale Røde Kors skal bistå myndighetene under krig og i nødssituasjoner samt er underlagt landets lover, må Røde Kors alltid opprettholde sin selvstendighet for til enhver tid å kunne handle i overensstemmelse med Røde Kors prinsipper.

Frivillighet

Røde Kors er en humanitær hjelpeorganisasjon basert på frivillig medlemskap og er ikke på noen måte tilskyndet av ønske om økonomiske fordeler.

Enhet

I hvert land kan det bare være én Røde Kors – organisasjon. Den må være åpen for alle, og utføre sin humanitære virksomhet over hele landet.

Universalitet

Røde Kors er en verdensomspennende institusjon hvor de nasjonale Røde Kors foreningene har samme status og deler samme ansvar og plikt til å hjelpe hverandre.



ÅRSBERETNING 2025

ÅRSMØTE

Årsmøtet i Haugesund Røde Kors for 2024 ble avholdt onsdag 26. februar 2025.

Det var 50 personer tilstede, av dem var 41 stemmeberettigede. Årsrapport 2024, regnskap 2024, handlingsprogram og budsjett 2025 ble lagt frem og godkjent.

Styret har i 2025 bestått av:

Leder:	Paul Eggen jr.
Nestleder:	André Sæbø
Styremedlemmer:	Anne-Beth Høyvik Renate Lande Mona Øygard
Hjelpekorpsset:	Roy Worum
Omsorg:	Maria Frugård Habiger
Røde Kors Ungdom:	Elyana Tananger/Andreas Årvik
Varamedlemmer:	Robert Bergh Vedat Kaludra
Sekretær:	Daglig leder Vidar Bachmann

Valgkomite:

Leder:	Arne Hovland
Medlem:	Rita Vikse
Medlem:	Henriette Værvågen
Varamedllem:	Tommy Kismul
Revisor:	Haugaland Revisjon AS

Avdelingsledere i 2025:

Leder Omsorg:	Maria Frugård Habiger
Leder Hjelpekorpsset	Roy Worum
Leder Røde Kors Ungdom:	Elyana Tananger/Andreas Årvik

Heder og ære

Æresmedlem:	Torgrim Eide
Norges Røde Kors Fortjenstdiplom med nål:	Anbjørg Brandvik Astrid Saltvedt Laila Dalen Wenche Bertelsen Jan Løkling

Diplom for fremragende innsats
for Haugesund Røde Kors Ungdom :

Rebekka Elise Søren Hanssen

Alle foto på forsiden: Haugesund Røde Kors



På konstituerende styremøte ble det utnevnt følgende representanter til råd, utvalg og komiteer:

ARBEIDSUTVALG

Leder	Paul Eggen jr.
Nestleder	André Sæbø
Leder Hjelpeskorpset	Roy Worum
Leder Omsorg	Maria Frugård Habiger
Daglig leder	Vidar Bachmann
Leder Ungdom	innkalles etter behov.

REPRESENTANTER TIL AVDELINGENES RÅD

Hjelpeskorpset	Anne-Beth Høyvik
Røde Kors Ungdom	Renate Lande
Omsorg	Robert Bergh

ARRANGEMENTSKOMITÉ

Leder	Mona Øygard
Lokalforening:	Vedat Kaludra
Hjelpeskorpset	Rita S. Vikse
Omsorg	Henriette Værvågen
Omsorg	Paola Snyen-Sønstabø
Aktivitetstilrettelegger	Silje Fagermo

KOMITÉ VERVING, GRASROT OG PANTO

Leder	André Sæbø
Hjelpeskorpset	Roy Worum
Hjelpeskorpset	Charlotte Liabø Mæland
Omsorg	Maria Frugård Habiger
Omsorg	Knut R. Apeland

PANTEKOMITÉ

Leder:	Anne-Beth Høyvik
Medlem:	Wiggo Lorentzen
Medlem:	Torggrim Eide

MARKEDSUTVALG

Leder	Paul Eggen jr.
Leder Hjelpeskorpset	Roy Worum
Leder Omsorg	Maria Frugård Habiger
Daglig leder	Vidar Bachmann
Ansatt	Silje Fagermo/ Anne Kesia G. Leirvik

ØKONOMIUTVALG

Leder	Paul Eggen jr.
Daglig leder	Vidar Bachmann
Avdelingsledere	innkalles ved behov.

BEREDSKAP OG KATASTROFEUTVALG

Leder	Mona Øygard
Lokalforeningen	Robert Bergh
Hjelpeskorpset	Hanne Løkling Paulsen
Hjelpeskorpset	Geir Olav Tufte Hansen
Hjelpeskorpset	Herman H. Kvinnslund
Omsorg	Maria Frugård Habiger
Omsorg	Tone Kjærstad Jacobsen

KOMITÉ FOR HUS OG EIENDOM

Leder	André Sæbø
Lokalforeningen	Vedat Kaludra
Hjelpeskorpset	Jan Løkling
Hjelpeskorpset	Stein Vidar Bekkelund
Omsorg	Knut Oaland
Omsorg	Mette Bøe Grinde
Ungdom	Elyana Tananger

VAKTMESTER

Arne Hovland

BRANNVERNLEDER

Bjørn Knutsen

JULAFTEN-ARRANGEMENTET

Leder	Wenche Urdal
Lokalforeningen	Renate Lande
Omsorg	Tommy Kismul
Hjelpeskorpset	Laila Iren Bakken
Hjelpeskorpset	Snorre Karlsen
Ansatt	Frøydis Eggen

STYRINGSGRUPPE SENIORAKTIVITETER

Leder	Robert Bergh
Omsorg	Cecilie Horn
Omsorg	Maria Frugård Habiger
Daglig leder	Vidar Bachmann
Prosjektleder	Anne Kesia G. Leirvik
Prosjektleder	Frøydis Eggen

STYRINGSGRUPPE UNGDOM/FELLESVERKET

Leder	Paul Eggen jr.
Lokalforening	André Sæbø
Fellesverket	Barbro Lie Stene
Gatemebling	Ann-Kristin Rørtveit
Hulå	Laila Iren Bakken
Daglig leder	Vidar Bachmann



ARBEIDSGRUPPE FELLESVERKET

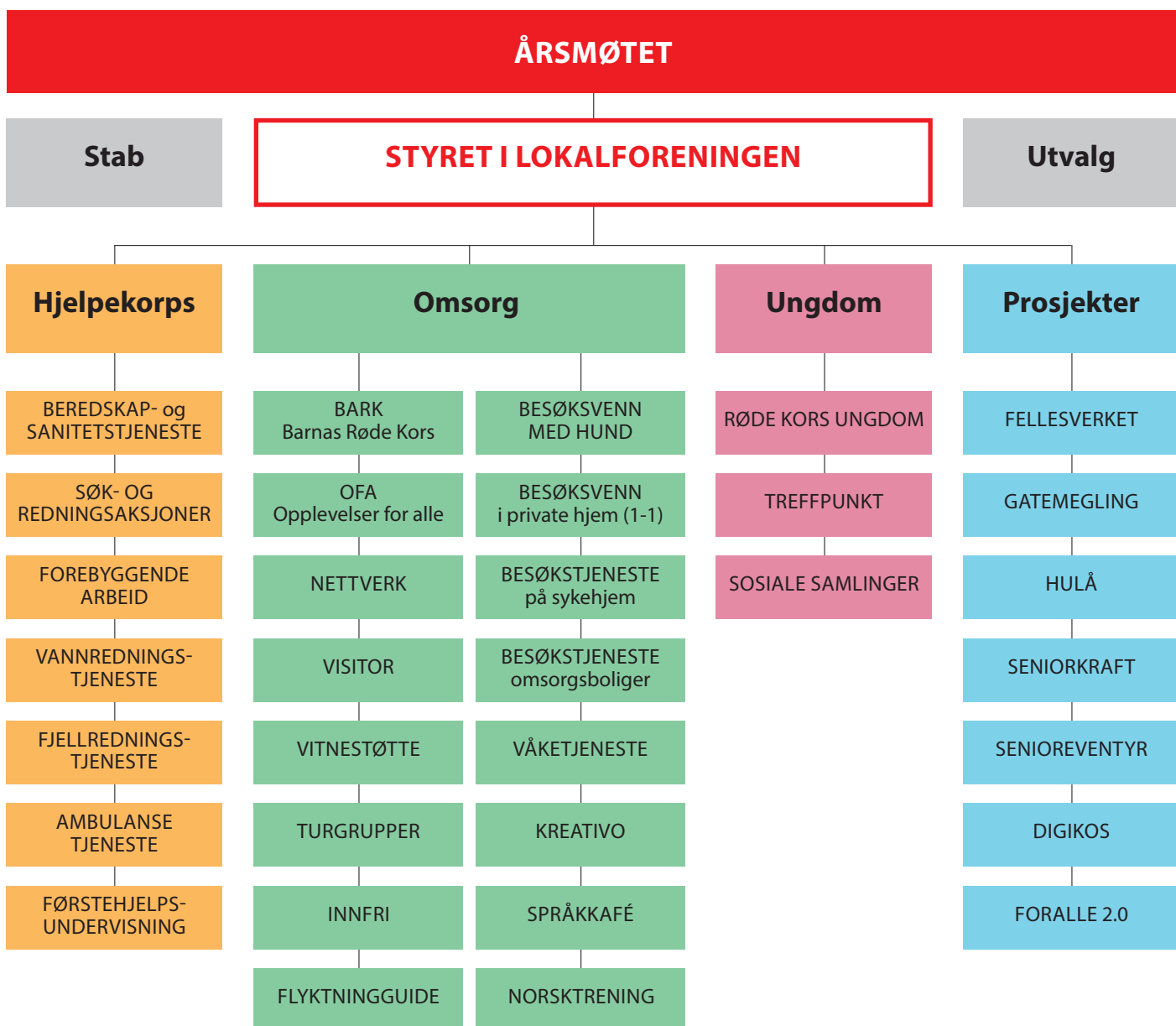
Leder Fellesverket
Ronny Gjermundsen
Renate Lande
Tone K. Jacobsen
Ragnvald Thorsen

KURS- OG KOMPETANSEKOMITE

Maria Frugård Habiger
Robert Bergh
Ann Kristin Rørtveit
Silje Fagermo/Anne Kesia G. Lervik

STYREREPRÆSENTANTER FRILAGER HAUGALAND

Wenche Urdal
Anne-Beth Høyvik





ADMINISTRASJON

ANSATTRESSURSER

Haugesund Røde Kors har i 2025 hatt 10 ansatte, fast eller i prosjekter. Totalt 8,84 årsverk.

Vidar Bachmann, daglig leder i 100% stilling.

Silje Fagermo, aktivitetstilrettelegger i 100% stilling, permisjon fra 01.10.2025.

Frøydis Eggen, prosjektleder i 80% stilling.

Anne Kesia Gullhav Leirvik, prosjektleder i 80% stilling.

Kine Marie Hillestad, leder for Fellesverket i 100% stilling. Fødselspermisjon.

Ann Kristin Rørtveit, prosjektleder for Gatemebling i 100% stilling.

Laila Iren Bakken, medarbeider på Fellesverket i 40% stilling ut april. 1. juni startet hun som prosjektleder for Hulå i farta i 40% stilling.

Barbro Lie Stene, frivillighetskoordinator Fellesverket i 100% stilling.

Christine Børtveit, koordinator Fellesverket i 100% stilling fra 22. september.

Sorina Holgersen, flyktningguidekoordinator i 50% stilling.

Hege Østebøvik, renholder på timebasis, Røde Kors-gården.

Fadumo Ali Abukar, renholder på timebasis på Fellesverket og renholdsvikar på Røde Kors-gården.

Anna Shkarevska renholder på timebasis, Fellesverket.

Iryna Khrapal renholdsvikar på timebasis, Røde Kors-gården.

Daglige leder har det totale administrative ansvaret i foreningen. Han har også personalansvar. Daglig leder har, sammen med styret og rådene, ansvar for økonomistyringen i Haugesund Røde Kors.

Aktivitetstilrettelegger arbeider for å bedre Haugesund Røde Kors sitt aktivitetstilbud for barn, unge og eldre. Aktivitetstilrettelegger, sammen med daglig leder, økonomiutvalg og markedsutvalg, jobber også med inntektsbringende arbeid for foreningen.

Daglig leder, aktivitetstilrettelegger og prosjektansatte sørger sammen for at de frivillige får konsentrert seg om aktivitet, og det å bety en forskjell.



Foto: Haugesund Røde Kors

ARBEIDET I STYRET, KOMITEER OG UTVALG

Det er lagt ned et stort og godt arbeid i alle styrer, utvalg og komiteer. Dette er helt avgjørende for det arbeidet Haugesund Røde Kors utfører i lokalsamfunnet. Spesielt har arbeidsutvalg, markedsutvalg og økonomiutvalg hatt stor aktivitet i 2025. Det har vært arbeidskrevende saker og mange møter.

Arbeidet har vært stort og omfattende også i de ulike rådene. Det har gjennom året vært fokus på å ha god kvalitet i eksisterende aktiviteter. Det har vært en løpende vurdering om behovet for endringer i aktivitetene, eller oppstart av nye aktiviteter. Det har vært møter i styringsgruppene for både eldrearbeidet og ungdomsarbeidet.

Vi har hatt en rekke prosjekter rettet mot ungdom og eldre som har krevd oppfølging.

Lokalforeningstyret i Haugesund Røde Kors har i 2025 avholdt elleve møter. I tillegg har det vært et stort antall utvalg- og komitemøter.

REPRESENTASJON

Foreningen har vært representert i en lang rekke arrangementer, møter, styrer og råd i løpet av 2025.

DISTRIKTSÅRSMØTE

Distriktsårsmøte ble avholdt helgen 4.–6. april, på Karmøy. HRK stilte med full delegatkvote både i distriktsrådene sine valgmøter, og på selve distriktsårsmøtet. I tillegg hadde vi med flere observatører.

Melanie S. Johansen og Rebekka Elise S. Hanssen ble valgt inn som rådsmedlemmer i distriktsråd Ungdom. Signe Thomassen ble valgt inn i kontrollkomiteen for Rogaland Røde Kors.

Mona Øygard fortsatte som styremedlem i distriktsstyret, hvor hun ble valgt inn i AU. Hun ble også valgt som distriktsstyrets representant i distriktsråd Hjelpekorps. Anne-Beth Høyvik fortsatte som varamedlem til distriktsråd Omsorg. Paul Eggen jr. ble valgt inn i distriktsstyrets valgkomiteen.

LEDERSAMLINGER ROGALAND RØDE KORS

Det ble i 2025 arrangert flere ledersamlinger for både Lokalforening, Hjelpekorps, Omsorg og Ungdom. Haugesund Røde Kors har prioritert å delta på disse viktige samlingene som har vært til nytte og inspirasjon. Erfaringsutveksling er en viktig del av samlingene.

ANDRE MØTER I 2025

Tillitsvalgte fra styret, rådene, ansatte – samt andre frivillige i Haugesund Røde Kors – har deltatt i en rekke samarbeidsmøter. Bl.a med Haugesund kommune, Tysvær kommune, Kriminalomsorgen, Beredskapsråd, Rogaland Røde Kors, ulike lag/foreninger, Politiet og NAV. Møtene er viktige for å legge til rette for et godt samarbeid om felles oppgaver og utfordringer.



ORGANISASJONEN

Haugesund Røde Kors er en frivillig humanitær organisasjon som bryr seg, tar ansvar og initiativ ovenfor mennesker som trenger støtte og omsorg. Vi har i dag omlag 500 flotte frivillige medmennesker i aktiviteter innen barn og unge, beredskap og omsorg. Haugesund Røde Kors favner over de fleste beredskaps- og omsorgsoppgaver samfunnet i dag er opptatt av.

Vi har tre avdelinger i aktivitet; Omsorg, Hjelpkorps og Ungdom.

Det har vært god aktivitet i alle avdelingene. Se avdelingenes årsmelding, bak i dette heftet. Organisasjonen er en stor og viktig samfunns-

aktør i Haugesund og distriktet rundt, og har etter beste evne utført vårt arbeid i henhold til Røde Kors-prinsippene.

Vi har nådd de fleste av våre målsetninger gjennom samarbeid mellom aktive frivillige, ansatte og andre samarbeidspartnere. Dette styrker fellesskapet, i god Røde Kors ånd.

Gjennom året har hovedfokus vært å sikre god stabilitet i de ulike aktivitetene, samt rekruttere flere nye frivillige.

Våketjenesten var en ny aktivitet i 2025. Da vi åpnet for oppdrag 12. mars var 27 frivillige klar for oppdrag ved byens sykehjem.





AKTIVITETEN I FORENINGEN

HUMANITÆR AKTIVITET

Foreningen har kontinuerlig fokus på at de humanitære aktivitetene er tilpasset behovet i samfunnet. Haugesund Røde Kors har i 2025 løst de ulike oppgavene gjennom følgende fordeling:

LOKALFORENINGEN

- Fellesverket
- Gatemegling
- Prosjekt Hulå
- Samarbeidsprosjektet ForAlle Haugesund
- Tysvær Nærmiljøsentral
- Julaftenarrangementet
- Røde Kors Alliansen
- Røde Kors Støttespiller

HJELPEKORPS

- Beredskap- og sanitetstjeneste
- Søk- og redningsaksjoner
- Forebyggende arbeid
- Vannredningstjeneste
- Førstehjelsundervisning

UNGDOM

- Førstehjelp
- Sosiale samlinger
- Psykososial førstehjelp
- Treffpunkt

OMSORG

- Barnas Røde Kors
- Opplevelser for alle
- Nettverk
- Visitortjeneste
- Vitnestøtte
- Besøktjeneste på institusjon og omsorgsboliger
- Besøktjeneste i private hjem
- Besøktjeneste med hund
- Våketjeneste
- Norsktrening
- Kreativo
- InnFRI
- Språkkafé
- Flyktningguide
- Superonsdag i Aksdal
- Turgrupper
- Prosjekt Seniorkraft
- Prosjekt Senioreventyr
- Prosjekt Digikos



Foto: Haugesund Røde Kors

KURS OG UTDANNING

Haugesund Røde Kors opplever god pågang fra nye frivillige. Vi har en gruppe dyktige instruktører som holder startkurs. Det ble arrangert 7 startkurs for nye frivillige og 2 førstehjelpskurs for aktive frivillige. Vi arrangerte også 2 grunnkurs i beredskap.

Avdelingene har i tillegg arrangert ulike fagkurs. Frivillige og ansatte har deltatt på kurs og seminar i regi av Norges Røde Kors og Rogaland Røde Kors.



Foto: Mona Øygard

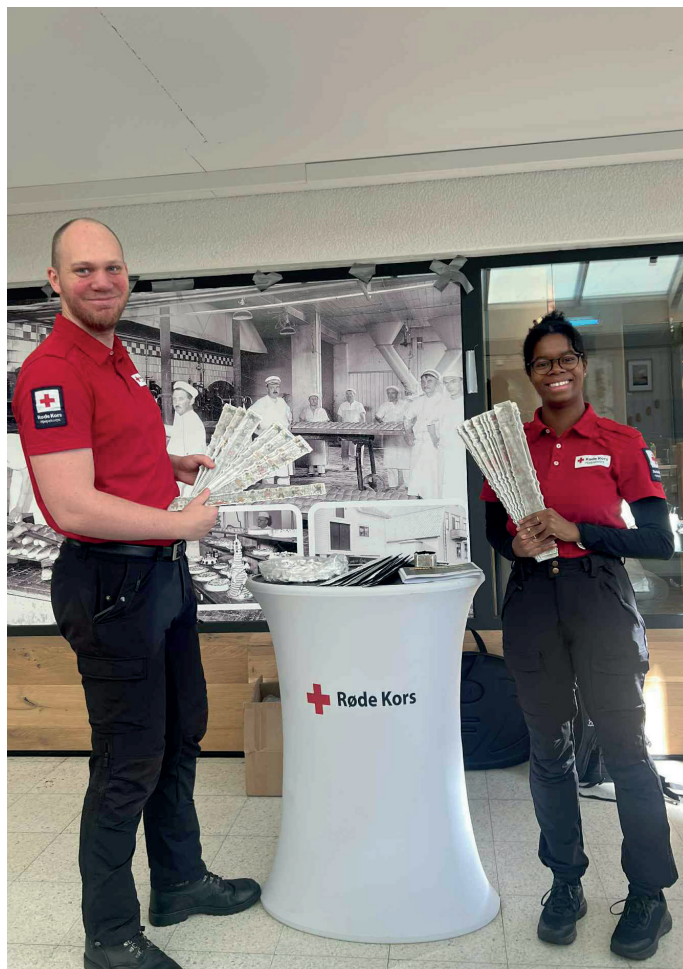


Foto: Lars Morten Liabø Mæland

FOREBYGGENDE ARBEID

Haugesund Røde Kors har hatt et omfattende forebyggende arbeid i 2025.

HAUGESUND RØDE KORS OMSORG

Forebygging av ensomhet og psykiske utfordringer bidrar til å gjøre hverdagen lettere for mange, i alle aldre. Mange av Røde Kors Omsorg sine aktiviteter er forebyggende i seg selv og bidrar til økt livskvalitet og mindre helseutfordringer. Gjennom prosjekter og aktiviteter lykkes vi i å sette fokus på viktige utfordringer.

Se årsberetning for Omsorg for mer om:

- Arbeid for barn og unge
- Omsorg og toleranse
- Flerkultur
- Arbeid for eldre, ensomme og syke
- Arbeid for barn i vanskelige livssituasjoner.

HAUGESUND RØDE KORS UNGDOM

Gjennom prosjekter og kampanjer rettet mot unge har Haugesund Røde Kors Ungdom sørget for å sette viktige tema på kartet.

HAUGESUND RØDE KORS HJELPEKORPS

Hjelpekorpsset har i 2025 drevet forebyggende arbeid innen følgende områder:

Fjell: Utdeling av roser og informasjonsmateriell i forbindelse med påskeutfarten, i godt samarbeid med Knapphus Energi/Shell Knapphus.

Trafikk: I samarbeid med NAF har vi delt ut informasjonsmateriell som forebygging av mobilbruk i trafikken. Vi har delt ut og montert sykkellykter til barn og unge ulike skoler i Tysvær. Vi har også hatt refleksaksjoner både i Tysvær og Haugesund.

Vann: I løpet av båtsesongen er det delt ut informasjonsmateriell om vann- og båtvett.

Les mer i årsmeldingen til Hjelpekorpsset, bak i heftet.

BEREDSKAP OG BEREDSKAPSARBEID

Haugesund Røde Kors er Haugalandets største frivillige beredskapsorganisasjon. Foreningen har et nært og godt samarbeid med Haugesund kommune, Tysvær kommune, Politiet, Brann- og redning, Helse Fonna og alle øvrige beredskapsaktører i vårt lokalsamfunn.



Foto: Haakon Nordvik

BEREDSKAPS- OG KATASTROFEUTVALG (BoK)

BoK skal bidra til å øke beredskapen i lokalforeningen. Utvalget har bestått av representanter fra både lokalforeningen og avdelingene. Utvalget har hatt fem møter.

BoK arrangerte to grunnkurs i beredskap, de ble gjennomført 22. og 28. oktober med Roy Worum som kursholder. Deltakere på kurset var medlemmer i råd og utvalg, styrerepresentanter og inviterte frivillige fra Fellesverket.

Det vil legges en plan for gjennomføring av kurs i 2026 der det åpnes for at alle frivillige kan delta.

BoK arrangerte Workshop beredskapsøvelse 15. november. Her deltok 14 frivillige fra styret, Omsorg og Hjelpekorps, samt ansatte. Øvelsen tok utgangspunkt i evakuering fra Cruiseskip og opprettelse av EPS (Evakuering- og pårørende senter) med utfordringer som kan skje underveis. Målet for øvelsen var å gjøre deltakerne tryggere i en beredskapssituasjon. Deltakerne ble også bedre kjent med beredskapsplanen og de mange gode sjekklistene som følger planen.

Utvalget har brukt mye tid på å gjennomgå samarbeidsavtalen om beredskap HRK har med Haugesund kommune, for å se hvor det trengs å gjøres justeringer. Vi forventer å fornye avtalen med kommunen i løpet av 2026.

Utvalget har også gjennomgått og oppdatert beredskapsplanen til Haugesund Røde Kors. Det ble satt av penger til oppgradering av beredskapslageret til HRK i 2025. Det ble ikke handlet inn noe nytt, men det er en plan for dette i 2026.

BEREDSKAPSPLAN

Eksterne scenarier:

- Søk og redningsoppdrag
- Større trafikkulykker
- Skipshavari
- Naturkatastrofer
- Større brann
- Skoleskyting
- Terror
- Truet /bortfall av infrastruktur
- Pandemier/sykdomsutbrudd
- Storulykker
- Flyulykker

Interne scenarier:

- Uhell og skader i tjeneste
- Større skade/ tap på egne mannskaper i tjeneste
- Alvorlige stressreaksjoner hos mannskaper
- Uønskede hendelser
- Sykdom i større gruppe
- Alvorlig trussel eller angrep på egen organisasjon
- Ulykker / skade på brukere

SAMARBEIDSAVTALER

Haugesund Røde Kors har beredskapsavtale både med Haugesund kommune og Tysvær kommune.

VARSLING

Haugesund Røde Kors bruker CIM som varslingsystem for aksjoner og intern kommunikasjon. Effektiv og korrekt varslings er helt avgjørende for at alle ledd i organisasjonen skal kunne delta i akutte situasjoner. Full utkalling av Haugesund Røde Kors vil med varslingsystemet CIM være gjennomført på om lag 10 minutter.

Mer om foreningens beredskapsarbeid, se årsberetning for Hjelpekorps, bak i heftet.



Alle foto: Torggrim Eide

INTEGRERING

Haugesund Røde Kors tilbyr en rekke aktiviteter for å fremme integrering av flyktninger og innvandrere:

- Kreativo
- Språkkafé
- InnFRI
- Norstrening

KREATIVO

2025 har vært et flott år for Kreativo, en stabil ukentlig aktivitet for innvandrerkvinner fra ulike nasjonaliteter. Deltakelsen har variert mellom faste og periodiske besøkende, med en jevn fordeling av norsktalende og ikke-norsktalende deltakere. Denne sammensetningen har skapt gode muligheter for språktrening og sosialt fellesskap.



SPRÅKKAFE

I samarbeid med Haugesund Folkebibliotek ble det arrangert språkkafé 42 onsdager. Det har vært over 60 individuelle deltakere i løpet av året. Både flyktninger, arbeidsinnvandrere og studenter finner veien til Språkkaféen på Biblioteket. 16 frivillige har deltatt i aktiviteten.



InnFRI

Gjennom 4 Innfri-aktiviteter deltok totalt 110 personer og 11 frivillige. Vi har hatt tur til Visnes Gruvemuseum og til Rex Garden. I tillegg har vi vært på to FKH-kamper. Deltakerne har fått gode opplevelser sammen med andre, mulighet til å knytte nettverk og delta i lokalsamfunnet.

NORSKTRENING

Norsktrening ble arrangert 42 tirsdager, med totalt 40 individuelle deltakere gjennom året. Både deltakere og frivillige opplevde et positivt og støttende fellesskap med språktrening i en uformell og inkluderende setting.

Se årsberetning for Omsorg bak i heftet.



Alle foto: Sorina Holgersen

FLYKTINGGUIDE

Haugesund Røde Kors har i 2025 videreført samarbeidsavtalen med Flyktningtjenesten i Haugesund om drift av Flyktningguide-tilbudet for nyankomne flyktninger. Avtalen gir tilgang til en ansattressurs i rollen som flyktningguidekoordinatør.

Formålet med Flyktningguide er å bidra til integrering gjennom kontakt mellom flyktninger og lokalsamfunnet i Haugesund. Tilbudet skal støtte deltakelse i samfunnsliv, bidra til nettverk, språktrening og lokalkunnskap, motvirke sosial isolasjon blant nybosatte flyktninger, og gi deltakerne kunnskap om uskrevede regler og erfaringer fra lokale frivillige.

Flyktningguide-tilbudet omfatter både individuelt tilpassede en-til-en-koblinger og gruppekoblinger. En-til-en-koblingene gir personlig oppfølging gjennom direkte kontakt mellom deltaker og frivillig flyktningguide.

I tillegg tilbys gruppekoblinger og sosiale møteplasser for flyktninger og innvandrere over 55 år bosatt i Haugesund. Gruppene består av to frivillige og seks til sju deltakere.

I løpet av året ble antall aktive en-til-en-koblinger opprettholdt, med variasjon mellom 20 og 25, samtidig som det var økning i deltakelse i de fire aktive

gruppekoblingene. Ved utgangen av året hadde Flyktningguide-tilbudet totalt 45 aktive deltakere. Flyktningguidekoordinatøren har, i samarbeid med frivillige, gjennomført månedlige aktiviteter for målgruppen.

Tilbudet skal fremme inkludering, integrering og mangfold i lokalsamfunnet, og samtidig bidra til økt kulturforståelse blant frivillige og deltakere.

I 2025 ble det gjennomført fellesaktiviteter som markering av den internasjonale kvinnedagen 8. mars, samt bowling, kinokvelder, museumsbesøk og lokale turer.

Aktivitetene er gjennomført med støtte fra Stiftelsen Dam.



AKTIVITETER FOR BARN OG BARNEFAMILIER

Barnas Røde Kors (BARK)

BARK er en viktig arena for sosial og kulturell inkludering. Det har vært gledelig å se hvordan barna har utviklet seg sosialt, knyttet nye vennskap og fått mestringsopplevelser. Aktiviteten ble gjennomført annenhver uke i hele 2025. Det har vært en stor økning av frivillige til BARK.

I løpet av året har BARK vært på:

- Kino
- RUSH trampolinepark
- Bamsesykehus
- Besøk til Vikinggården
- Båttur med Karine Johanne
- Lært kart og kompass i samarbeid med Speideren.
- Halloweenparty
- Bowling
- Juleverksted
- Juleforestilling på teateret
- Juleavslutning med julegaver

Opplevelser for alle (OFA)

Målet med denne oppvekstaktiviteten er å skape gode opplevelser, mestring og vennskap, samtidig som vi motarbeider utenforskap, spesielt for barn i lavinntektsfamilier. Etterspørselen etter gratis aktiviteter har vært stor, og den største turen i 2025 var dagsturen til Kongeparken, hvor 115 barn og foreldre deltok.

I løpet av året har vi også arrangert:

- Dagsturen til Jærmuseet avd. Vitengården
- Kinovisning i Haugesund og Tysvær; «Flåklypa fra Paris til pyramidene»
- Jul på Snurrevardengård
- Leos Lekeland
- Påskearrangement med påskeeggjakt
- Juleverksted i samarbeid med Odd Fellow.



Foto: Muthuselvi Balakrishnan



Foto: Paola Snyen-Sønstabø



Foto: Henriette Værvågen



Foto: Haugesund Røde Kors



Foto: Haugesund Røde Kors

Bamsesykehus og Henry

Vi har besøkt barnehager og skoler med maskoten Henry og bamsesykehus, til stor glede for både barn og voksne. Våre frivillige har snakket med barna om førstehjelp, og barna har hatt med seg sine egne bamser eller dukker, som ble «behandlet» av frivillige på en pedagogisk og morsom måte.

Superonsdag

Superonsdag er en åpen og inkluderende aktivitet som arrangeres tre onsdager i måneden i Aksdal kirke. Her serveres middag til deltakere i alle aldre, og det tilbys ulike aktiviteter for barn og unge i gymsalen og lekerommet i 2. etasje.

Superonsdag har blitt et viktig møtepunkt for fellesskap og samhold i Tysvær, i samarbeid med frivillige fra både Røde Kors og kirken.

Takk til våre støttespillere

Aktiviteten for barn og barnefamilier er finansiert gjennom Stiftelsen Dam, Norges Røde Kors samt pengegaver fra ulike bedrifter og foreninger. Vi er svært takknemlige for støtten, som gjør det mulig å fortsette vårt viktige arbeid for barn og unge i lokalsamfunnet.

Les mer i årsmeldingen til Omsorg, bak i heftet.

AKTIVITETER FOR UNGDOM

HULÅ har vært en sosial møteplass for ungdomsskoleelever bosatt i Tysvær kommune. Prosjektet har hatt som mål å skape en inkluderende arena hvor ungdommer kan samles, uavhengig av interesser, kunnskapsnivå, livssyn og økonomiske forhold. Sammen med frivillige har prosjektleder planlagt og organisert ulike aktiviteter. Hulå har hatt fast møteplass hver torsdag i Skjoldhallen i Grinde. Her hadde vi ulike tema og aktiviteter fra januar – april. Ungdommer fra ulike deler av Tysvær har deltatt og det har vært 15–20 ungdommer hver gang. Populære aktiviteter har vært ballspill, lage armbånd og smykker – og tegning.

HULÅ I FARTA

Haugesund Røde Kors ønsket å videreutvikle Hulå for å kunne tilby ungdom i Tysvær en plass med trygge voksne og jevnaldrende for felles sosial aktiviteter. «Hulå i farta» har gått fra juni–desember og innebært gratis kveldsmat, en inkluderende plass å henge, attraktive aktiviteter. «Hulå i farta» har vært fast hver torsdag med 15–20

ungdommer hver gang. Vi har vært mye i Skjoldhallen, men også vært på farta til ulike aktiviteter som bowling, Rush og besøkt ishallen. Prosjektene Hulå og Hulå i farta har vært støttet av Bufdir.

TREFFPUNKT

Ungdomsstyrt aktivitet er kjernen i Treffpunkt, og det har resultert i både faste og sporadiske treff. I den faste aktiviteten hver onsdag har unge voksne møttes for å være sosiale og spise et godt måltid sammen. Med hjelp av flinke og stabile frivillige har dette blitt et svært populært tilbud, med rundt 25 fast besøkende. Tilbudet har blitt populært blant studenter, og vi får gode tilbakemeldinger.

Treffpunkt har også hatt andre arrangementer som bowling, tur til Kongeparken og Rush. Dette gir et bredt spekter av aktiviteter, og skaper en atmosfære av deltakelse og engasjement blant ungdommene. Denne tilnærmingen, som gir dem kontroll over sine egne opplevelser, er en nøkkel til å fremme eierskap og entusiasme.



Foto: Jimmy Bonander

FORALLE HAUGESUND 2.0

Prosjektet er et samskappingsprosjekt vi har sammen med Kirkens Bymisjon, Forandringshuset og Haugesund kommune. Prosjektet er 100% finansiert av Sparebankstiftelsen SR-Bank.

Målet med prosjektet er å koordinere, motivere og tilrettelegge for at grasrot-frivilligheten i kommunen kan bidra til å skape gratis aktiviteter i ferier og fridager. Det er blitt arrangert mange aktiviteter både for barnefamilier og ungdom.

Prosjektet arrangerte en egen sommeruke i idrettsparken i samarbeid med andre lag og organisasjoner. Her var det blant annet, åpen turnhall, åpen klatrehall, hoppeslott, lagging av ballongdyr lagging, sykkelløype og ansiktsmaling.



Foto: Jimmy Bonander

GATEMEGLING

Gatemebling i Haugesund Røde Kors har i 2025 vært gjennomført som en forebyggende og kompetanse- byggende aktivitet rettet mot barn og unge. Det er gjennomført 6 konfliktverksteder på Fellesverket, barne-, ungdoms- og videregående skole, samt enkelte miniverksteder som lavterskel- introduksjon til metodikken. Aktiviteten har vært tilpasset alder, gruppesammensetning og arena, med fokus på kommunikasjon, konflikthåndtering og forståelse av egne og andres reaksjoner.

Totalt har 94 ungdommer fullført fullt gatemeblingskurs i løpet av 2025.

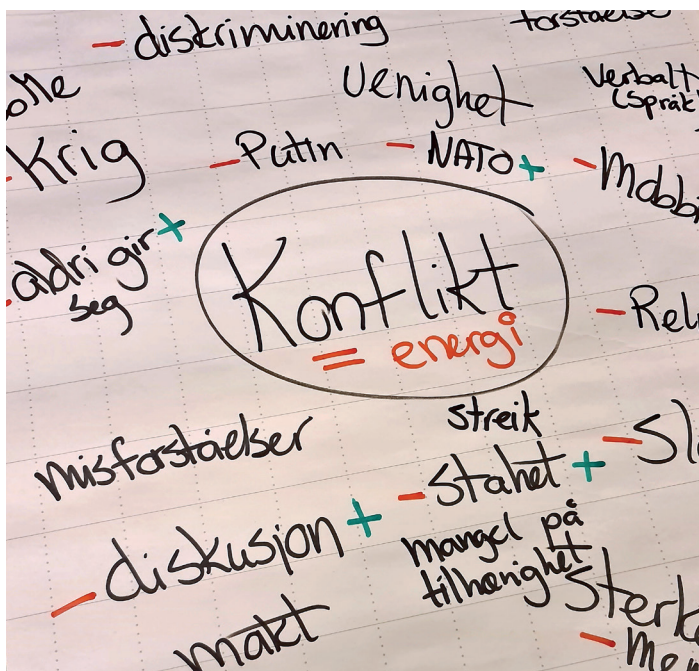
Aktiviteten er gjennomført i tett samarbeid med skoler, kommunale tjenester, førstelinjetjenesten og konfliktrådet. Gatemebling har deltatt på skolebesøk, leir, ulike stands, utdanningsmesse og andre ulike informasjonsarenaer. Samarbeidet med Fellesverket har også bidratt til god lokal forankring og kontinuitet i oppfølgingen av ungdom. Totalt har vi truffet flere hundre, om ikke over 1.000 ungdommer og samarbeidspartnere i løpet av året når vi har vært ute på denne måten.

I 2025 hadde vi fullfinansiering gjennom midler fra Nasjonal kontoret, Dam stiftelsen og Buf. Dir.

De frivillige instruktørene har vært sentrale i gjennomføringen av aktiviteten. Det er gjennomført egne frivilligmøter for instruktørene, og frivillige har hatt mulighet til å delta på digitale nasjonale forum, lokale kurs og kompetansehelger. Enkelte har også deltatt på fysisk nasjonalt forum. Dette har bidratt til faglig påfyll, erfaringsdeling og styrket fellesskap i instruktørgruppen, samt økt trygghet i rollen som frivillig. Flere av de frivillige instruktørene er også frivillige på Fellesverket, og har gjennom sin tilstedeværelse hatt mulighet til å ta spontane forsoningssamtaler når det har oppstått uenigheter mellom ungdom.

I 2025 ble Gatemebling, i samarbeid med Fellesverket, tildelt midler til etablering av Kompisbussen, et nytt og langsiktig tiltak som settes i drift fra januar 2026.

Samlet sett har gjennomføringen i 2025 vært preget av jevn aktivitet, tydelig forebyggende fokus og god lokal forankring. Gatemebling har bidratt med relevant kompetanse, tilgjengelighet og samarbeid på tvers av frivillighet og offentlige aktører, og lagt et solid grunnlag for videre drift og utvikling av aktiviteten.



Alle foto: Ann Kristin Rørtveit



Alle foto: Ann Kristin Rørtveit



FELLESVERKET

Fellesverket Haugesund har i 2025 vært en stabil og viktig møteplass for ungdom og unge voksne i Haugesund. Leder for Fellesverket har vært i fødselspermisjon deler av året, og tilbudet har blitt opprettholdt gjennom innsats fra ansatte og frivillige. Det ble ansatt miljøarbeider høsten 2025. Fellesverket har hatt åpen møteplass to dager i uken, samt tilbud om frokost og nisteutdeling tre dager i uken. Dette har bidratt til struktur, trygghet og fellesskap for mange ungdommer.

Gjennom året har Fellesverket hatt ungdom i arbeidstrening og sommerjobb gjennom Jobbsjansen, hvor totalt syv ungdommer fikk verdifull arbeidserfaring. I tillegg til ordinær drift har det blitt gjennomført flere prosjektbaserte aktiviteter, blant annet Kulturkafé. Rett før sommeren fikk Fellesverket, i samarbeid med Gatemegling, innvilget støtte på 3,5 millioner kroner til etablering av Kompis-bussen, et nytt og langsiktig tiltak som settes i drift fra januar 2026.

Ungdomscrew har vært involvert i arbeidet gjennom året og bidratt til å sikre ungdoms-medvirkning i planlegging og gjennomføring av aktiviteter. Fellesverket har også hatt god synlighet i lokale medier, blant annet i forbindelse med tildeling av midler til Kompis-bussen, sommerferieprogrammet og rekruttering av frivillige. Samarbeidet med lokale aktører har vært godt, og Fellesverket har vært aktivt til stede på skoler for å informere om og markedsføre tilbudene.

Totalt har Fellesverket hatt 814 unike deltakere og 5.410 innsjekkinger i løpet av året, noe som viser både bredde i målgruppen og høy bruk av tilbudene.

Besøk på Fellesverket

I løpet av året har Fellesverket hatt besøk av flere bedrifter som har ønsket å støtte arbeidet, både gjennom økonomiske bidrag og ved å bidra med frivillig innsats. Disse besøkene har vært viktige for å synliggjøre behovene i målgruppen, samt for å bygge langsiktige relasjoner med lokalt næringsliv.

I desember hadde Fellesverket også besøk av generalsekretæren i Norges Røde Kors, ordfører og ansatte fra Haugesund kommune. Under besøket fikk de presentert arbeidet som gjøres på Fellesverket, samt innsikt i de ulike tilbudene og aktivitetene rettet mot ungdom og unge voksne.



Foto: Ann Kristin Rørtveit

ÅPEN MØTEPLASS

Møteplassen har vært åpen to ganger i uken. Middag har vært en sentral del av tilbudet og bidratt til både trivsel og fellesskap. Møteplassen har tilbudt aktiviteter som gaming, brettspill, bordtennis og kreative aktiviteter, samtidig som trygge voksne har vært tilgjengelige for samtale og sosialt samvær. I løpet av året har det også blitt arrangert FIFA-turneringer, kreative verksteder, Kahoot, bingo, åpen mikrofon og påskeegg-jakt. En inkluderende, variert og trygg møteplass for ungdom og unge voksne.

Innsjekkinger: 2.172 – Deltakere: 631

ARBEIDSTRENING

Fellesverket hatt flere former for arbeidstrening i samarbeid med skole og offentlige aktører. Gjennom valgfaget «Innsats for andre» har elever fra ungdomsskole laget nistepakker som deles ut på Fellesverket, noe som har gitt praktisk erfaring og innsikt i frivillig arbeid. Fellesverket har også hatt ungdom i jobbskygging, enkeltdager i arbeid og arbeidspraksis i samarbeid med videregående skole, NAV og Konfliktrådet. Arbeidstreningen har gitt deltakerne struktur, mestring og erfaring fra et trygt og inkluderende arbeidsmiljø, samtidig som den har bidratt positivt til den daglige driften.

NISTÅ

Tilbudet med frokostservering og utdeling av nistepakker tre morgener i uken, har vært godt besøkt. Nistå er viktig for mange ungdommer i Haugesund både som et ernæringsstiltak og som en trygg start på skoledagen. I løpet av året har Fellesverket også vært til stede på de fleste ungdomsskoler og videregående skoler i Haugesund, hvor det er delt ut nistepakker direkte til elever.

Innsjekkinger: 2.404 – Deltakere: 354

Totalt er det i tillegg delt ut om lag 1.500 nistepakker utenfor Fellesverkets lokaler.

FAGSTUDIO

Vi har sett at behovet for tradisjonell leksehjelp har endret seg, og tilbudet har i økende grad fungert som en tilrettelagt arbeidsplass hvor ungdom får ro til skolearbeid, samt støtte og veiledning ved behov. Det har derfor vært lagt til rette for Fagstudio de dagene vi har hatt åpen møteplass. Dette har vært en grei løsning for de ungdommene som trenger et trygt sted å jobbe med skolearbeid, og har bidratt til økt mestring for flere deltakere.

FERIEAKTIVITETER

Fellesverket har hatt et bredt aktivitetstilbud i skoleferiene, med ulike lavterskelaktiviteter og utflukter. Det har vært tilbud om blant annet kino, bowling, klatring og tur til Kongeparken. Aktivitetene har bidratt til fellesskap og meningsfulle feriedager for ungdom. I tillegg har ungdom fått mulighet til sommerjobb gjennom ordningen Jobbsjansen, som har gitt verdifull arbeidserfaring, struktur og mestring.

FRIVILLIGE

Frivillige er helt avgjørende for driften av Fellesverket. Deres innsats har gjort det mulig å holde tilbudene åpne og gjennomføre aktiviteter, og de har vært viktige rollemodeller og trygge voksne i møte med ungdommene. Det har vært et særlig fokus på rekruttering av flere frivillige gjennom året, spesielt i høst. For å sikre kvalitet og støtte i rollen er det gjennomført jevnlig frivilligmøter med fokus på erfaringsdeling, etikk, psykisk helse, konflikthåndtering og møte med ungdom i ulike livssituasjoner.

FINANSIERING

Fellesverket og ungdomsaktivitetene har hatt tilskudd fra Norges Røde Kors, Rogaland Røde Kors, Haugesund kommune, Kulturtanken og Ungdom og Fritid.



Foto: Ågot Steensnæs Nordbø



Foto: Maria Frugård Habiger

AKTIVITETER FOR ELDRE

Besøktstjenesten i Haugesund har et bredt spekter av aktiviteter med fokus på sosial samhandling, mestring, glede, ernæring og fysisk aktivitet for å motvirke ensomhet og fremme fellesskap: 165 frivillige har bidratt i disse aktivitetene.

PROSJEKTET SENIOREVENTYR har tatt utgangspunkt i våre etablerte aktiviteter og tilpasset dem Friluftslivets år 2025. Prosjektet har vært støttet av Stiftelsen Dam i 2025, og er forlenget fram til sommeren 2026. Senioreventyr har gitt både frivillige og deltakere insentiv til å bruke naturen som en arena for fellesskap. Målet er å fremme livsglede, fysisk og psykisk helse, og bærekraftige vaner. Dette inkluderer:

- Turgrupper, • Besøksvenn 1-1, • Fortellerglede

Se egne avsnitt.

SYKEHJEM: 30 frivillige bidrar i omsorgsarbeid ved sykehjemmene. Vi har frivillige ved de fire sykehjemmene i Haugesund og ved et sykehjem i Tysvær. Aktivitetene fokuserer på mestring og glede. Brukernes ønsker samt organiseringen av sykehjemmene, påvirker aktivitetene. I sommer var vi rundt med vår transportable softismaskin til stor glede – en smak av sommer og softis. Beboere, pårørende og ansatte uttrykker takknemlighet for våre besøksvenner. Aktivitetsmidler fra Stiftelsen Dam.

OMSORGSBOLIGER: 14 frivillige fra besøktstjenesten er aktive ved omsorgsboligene Havnaberg, Bjørgene og Helsehuset i Haugesund. De lager til samlingspunkter i fellesarealene som gir beboerne muligheten til å møtes og være sosiale i hverdagen i stedet for å sitte alene. Frivillige og beboere deler måltider og hygger seg med aktiviteter som bingo, quiz og lesestund. Disse positive opplevelsene bidrar til økt livsglede, som igjen kan forbedre både fysisk og psykisk helse. Støttet av Christian Haaland-fond.

KONSERTER: Musikk gjør noe spesielt med hverdagen. Flotte profesjonelle musikere, med et variert musikkutvalg av eldre og nyere sanger, men felles for alle er at de er gjenkjennbare for publikum. Vi får gode tilbakemeldinger fra artistene, som synes det er kjekt å være med oss i aktivitet, men også fra publikum, institusjoner og frivillige at dette er et høydepunkt.

I nov/des 2025, gjennomførte Amalie Tolo og Halvor Lillesund 12 konserter i Tysvær og Haugesund. De har sammen med frivillige vært på 5 sykehjem, 3 omsorgsboliger, 2 åpne møteplasser, turgruppe og formiddagstreff. I løpet av året har også Unni Hilt, Jostein Marø og Ole Morten Vælde bidratt med sang og musikk. Bjørgene sykehjem får i tillegg noen besøk av to musikere som spiller trekkspill.



Foto: Gurid Øygard



Foto: Maria Frugård Habiger

BESØKSVENN 1-1 KOBLING

Per 31. desember 2025 har vi 40 aktive besøksvenn-koblinger i Haugesund og Tysvær. I løpet av året har vi etablert 10 nye koblinger. Besøksvenn og besøksvert møtes annenhver uke, ca 2 timer. De går turer, besøker kafeer, går på kino og prater sammen. Gjennom prosjektet Senioreventyr har vi oppfordret «koblingene» til å være litt ute i frisk luft, og gitt tilbud om gavekort – for å kunne gå sammen på kafé, kino e.l. – eller kjøpe noe kaffimat med til sin besøksvert. I mai inviterte vi alle frivillige 1-1 besøksvenner til et erfaringsmøte. Det var spennende å sitte sammen å høre om positive koblinger, utfordringer og gleder. I den prosessen erfarte vi også at det var mange koblinger som var avsluttet på grunn av endring i livssituasjon hos frivillige og/eller verter. Det forklarer nedgang i aktive koblinger i 2025.

BESØKSVENN MED HUND: 2025 har vært et aktivt år for besøksvenn med hund. I utgangen av 2025 var det 13 ekvipasjer. De har gitt mye glede annenhver uke på sykehjem, institusjoner og turgruppe. Alle byens sykehjem, DPS og Sentrum behandlingssenter har hatt sin besøkshund. Ekvipasjene har deltatt på arrangement som «Dyr i parken» i regi av Haugesund Folkebibliotek, Folke-toget 17. mai og stått på stand under NM i Hjelpekorps i Haugesund.

Ekvipasjene har også hatt miljøtrening i Haugesund sentrum og deltatt på Kreativ Lydighetskurs med et fantastisk avsluttende juleshow.

Takk til Haraldvang sykehjem som stilte treningslokaler til disposisjon fra september til desember. I 2025 fikk vi tilført 6 nye ekvipasjer via 2 kurs i Sandnes og 1 på Stord.

I 2025 gikk vi ut med en rekrutteringskampanje der vi fikk hengt opp plakater på veterinære klinikker, dyrebutikker, hundeklubber osv med dette fikk vi synlig gjort vår aktivitet og vekket interessen for Besøksvenn m/hund på Haugalandet.

FORTELLERGLEDE

Prosjektet Senioreventyr har gitt mulighet til å videreføre Fortellerglede i samarbeid med Tysvær kommune. Fortellerglede er en sosial møteplass med mål om å gi mestring, glede og følelse av verdi til livet for eldre. Alle har historier som er unike. Gjennom 10 samlinger har deltakerne delt historier fra friluftsliv og utelek. Frivillige har skrevet ned historiene samtidig som de ble fortalt. En god lunsj er blitt servert etterpå. Deltakerne har hatt stor glede av å få historiene sine utgitt i bokform – de er blitt forfattere! Vi har gjennomført høytidelig boklanse-ring med gjester og høytlesning fra bøkene.



Foto: Haugesund Røde Kors

FOTSPOR OG KAFFI

Hver tirsdag kl. 11 står 6 frivillige klar for å gå tur. Gjennomsnittlig 27 deltakere går hver uke tur i området rundt Haugaland Hestesportarena på Høievegen. Det er en fin balanse av mosjon og sosialt samvær. Gruppen deles opp etter behov. Etter turen får deltakerne kaffe og lefse – eller lunsj fra Seniorekraft i kafeen på Hestesportarenaen. Det dukker stadig opp nye blir med å gå turen. Deltakerne gir tilbakemelding om at de setter pris på tiltaket, da det finnes få lignende tilbud på Skeiseidet. Det å sitte sammen etter turen, slå av en prat og bli bedre kjent, er også viktig. Turgruppen er godt forankret hos frivilligheten, og de frivillige tar ansvar og møter nye og kjente turdeltakere med et smil.

TUR I VANGEN

Hver onsdag kl. 11 står 15 frivillige klar i Vangen. I løpet av 2025 har de gått 52 turer med et gjennomsnitt på 76 deltakere hver gang. Turgjengen deles inn i tre grupper basert på tempo og distanse. Etter turen får deltakerne kaffe og lefse som nytes ute fra april–november, i vintermånedene nytes kaffe og lefse inne på Deep Ocean Arena. Hver uke kokes det 12,5 liter, som aktivitetsleder henter på Røde Kors-huset. «Tur i Vangen» er en velfungerende aktivitet som fremmer nettverksbygging og fysisk aktivitet. De frivillige er engasjerte og tar ansvar hver uke. Gruppen representerer et bredt spekter av befolkningen i Haugesund, noe som skaper gode synergier. Aktiviteten er spesielt viktig for de som

bor alene, her møtes de samme menneskene hver uke for sosialt fellesskap og aktivitet. I juni hadde gruppen sommerfest i Røde Kors-gården med grillmat og konsert av Ole Morten Velde. I desember arrangerte frivillige grøttest på Deep Ocean Arena med en fin julekonsert av Amalie Tolo og Halvor Lillesund. Kaffen har tidligere blitt drukket av engangskopper. I forhold til miljø og bærekraft, er det kjøpt inn turkopper som deltakerne må passe på å ha med seg på tur hver uke.

MOBIL OG DATAHJELP

Prosjektet Digikos har fokusert på å bistå eldre mennesker med digitale ferdigheter. Vi har hatt faste møteplasser – drop-in-kafeer – på bibliotekene i Tysvær og Haugesund. Der har deltakere fått muligheten til å få hjelp, delta i hyggelig samvær og nyte enkel servering. Ansatte ved bibliotekene har tatt godt imot oss og hjulpet til med markedsføring. Frivillige har også vært på drop-in besøk hos ulike seniorgrupper rundt i kommunene, med samme tilbudet. I juni arrangerte vi et foredrag med Eirik Normann Hansen. Han forklarte teknologi på en forståelig måte. Et inspirerende foredrag. Prosjektet Digikos var støttet av Stiftelsen Dam fra til juni.

Mer Mobil- og datahjelp

Frivillige fortsatte med mobil- og datahjelp på biblioteket på Tysværtunet gjennom høsten. Dette ble mulig med midler fra Tysvær kommune gjennom Nærmiljøsentralen.



Foto: Haugesund Røde Kors

Seniornett tok i juni initiativ til starte Digitalhjelp i samarbeid med kommunen. Haugesund Røde Kors, Seniornett og Haugesund kommune hadde flere samarbeidsmøter i høst – og har planlagt oppstart av en felles drop-in-datahjelp på Havnaberg eldre-senter fra januar 2026.

SENIORFERIE HAUGESUND

12. juni reiste 60 pensjonister til Utsira på dagstur. Her fikk de servert fiskesuppe og historier fra Utsira. Været var bra og gav mulighet for en spasertur over øya. Senioreren fikk servert vaffel og kaffi før båttur hjem igjen. Gratis arrangement – gjennomført med midler fra Haugesund kommune.

SENIORKRAFT

Seniorkraft er inkluderende møteplasser. Her er blir deltakerne møtt av frivillige som legger til rette for hyggelig prat og serverer en enkel lunsj. I Haugesund har det vært åpen møteplass mandager kl.11 på Røde Kors-huset. Der er det 6 frivillige som bytter på å stelle i stand lunsj til et snitt på 18 deltakere.

I Tysvær har det vært åpen møteplass tirsdager kl 12. Her har vi lånt kafeen på Haugaland Hestesportarena. 4 frivillige handler inn og lager til enkel lunsj og kaffi til et snitt på 28 deltakere.

Begge møteplassene fikk sommerkonsert med Unni Hilt og Halvor Lillesund og julekonsert med Amalie Tolo og Halvor Lillesund.

Flere deltakere har gitt tilbakemelding om at de setter pris på en fast møteplass der de treffer noen

å prate med – i stedet for å sitte alene hjemme. Dette viser at prosjektet Seniorkraft har nådd målet om å redusere ensomhet og bidra til bedre helse og livskvalitet. Prosjektet var støttet av Stiftelsen Dam Helse og skulle vært avsluttet i 2024, men fikk forlengelse ut 2025.

VÅKETJENESTE

Vi startet vi med informasjonsmøte i januar. I løpet av januar/februar gjennomførte vi 26 intervjuer om egnethet med potensielle våkere. Etter kurs og temakveld i februar/mars, hadde vi 27 utdannede våkere. De 4 sykehjemmene i Haugesund signerte avtaler og fikk informasjon om tjenesten. 12. mars åpnet telefon for oppdrag. I juni hadde vi første samling, det var fint å samle alle frivillige og ha dialog rundt bordet. I juni undertegnet vi også avtale med Sentrum behandlingssenter.

I sommer kom det henvendelse fra Haugesund kommune om å øke til private hjem, og Helse Fonna tok kontakt og ønsket avtale på Haugesund sykehus. Dette jobbes det fortsatt med. I september hadde vi ny våkesamling med besøk av kreftkoordinator i Haugesund kommune. I løpet av 2025 har det vært 25 oppdrag, med 363 timer, og 6 dødsfall på frivilliges vakter. Kommunen og sykehjemmene, har gitt gode tilbakemeldinger. Vi har også fått rørende og takknemlige meldinger fra pårørende.

Våketjenesten har hatt støtte fra Haugesund kommune og Helle Bennets fond.

Les mer i årsmeldingen til Omsorg, bak i heftet.



Foto: Haugesund Røde Kors

FORMIDDAGSTREFFET

Formiddagstreffet gir frivillige i Haugesund Røde Kors en mulighet til å møtes, bli kjent og dele erfaringer. Treffet arrangeres annenhver torsdag kl. 12–14.

Vi hadde 13 formiddagstreffet i 2025 med servering av lunsj, og et variert program. Blant annet

hadde vi besøk av styreleder Paul Eggen jr, feiring av Røde Kors sitt 160 års jubileum med historisk quiz, informasjon om egenberedskap og beredskapsvenn, sommerkonsert med Unni Hilt og Jostein Marø – og julekonsert med Amalie Tolo Jensen og Halvor Lillesund.



Foto: Wenche Urdal

JULAFTEN-ARRANGEMENTET

Julaften på Vardhuset ble i år arrangert for 48. gang. En flott tradisjon både for våre gjester og for oss i Haugesund Røde Kors. Det er gledelig at flere gjester returnerer år etter år, samt at nye personer finner veien til vårt tradisjonsrike arrangement.

Programmet denne kvelden inkluderte tradisjonell norsk julemiddag, kaffe og kaker, underholdning og utdeling av julegaver – alt i vakkert dekorerte lokaler.

Ordfører Nils Konrad Bua hilste alle gjestene og ønsket god jul. Laila Perricone var kveldens toastmaster og ledet gjestene gjennom en hyggelig kveld.

Takk til alle som bidro i forkant, underveis og i etterkant. Flotte frivillige og fantastiske gjester gjorde julekvelden uforglemmelig.

Vi ønsker også å takke for alle økonomiske bidrag som gjør det mulig for Haugesund Røde Kors å arrangere Julaften på Vardhuset.

STORFINT BESØK

STIFTELSEN DAM

Onsdag 20. februar hadde vi besøk av Stiftelsen Dam med generalsekretær Hans Christian Lillehagen og kommunikasjonssjef Hege Bjørnsdatter Braaten. På Løå i Tysvær gikk vi gjennom prosjektene Stiftelsen Dam støttet i 2025: Digikos, Seniorkraft, Senioreventyr og Gatemebling. Paul Eggen, Vidar Bachmann, Maria Frugård Habiger, Ann Kristin Rørtveit og Anne Kesia Leirvik, Olga Jensen og Solveig H. Pettersen bidro til fin dialog.

LANDSSTYRET

I forbindelse med NM Hjelpkorps, hadde landsstyret lagt sitt møte til Haugesund 4.–5. september. Haugesund- og Rogaland Røde Kors benyttet anledningen til å invitere til middag på Røde Kors huset. Våre naboer Bokn Røde Kors og Karmøy Røde Kors var også invitert. Hver lokalforening fikk noe minutter til å presentere aktuelle saker. Det ble en hyggelig middag hvor vi ble bedre kjent med landstyret.

GENERALSEKRETÆREN

Tirsdag 2. desember fikk vi besøk av den nye generalsekretæren i Røde Kors, Grete Herlofson. Dagen startet på Fellesverket hvor det ble informert om Gatemebling og Fellesverket, her var også ordfører Nils Konrad Bua og komunaldirektør for KIF Simon Næsse. Turen gikk videre til den tradisjonelle julelunsjen med våre Alliansse-bedrifter. Her holdt Grete et flott innlegg om Røde Kors sitt arbeid i inn- og utland. Etter lunsjen besøkte vi Tysvær kommune, der vi ble tatt godt i mot av ordfører Monica Lindanger, prosjektleder Anna Hovland og prosjektrådgiver

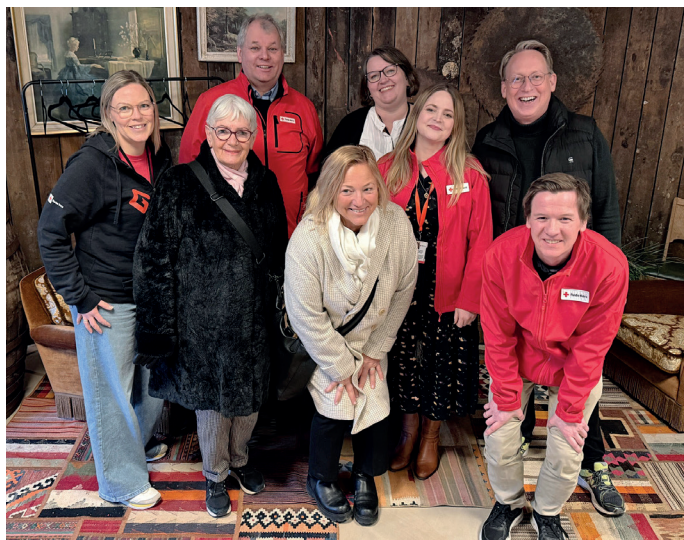


Foto: Stiftelsen Dam



Foto: Haugesund Røde Kors

Kristin Helle. De informerte om Helsekvartalet og samarbeid med frivilligheten. Besøket ble avsluttet med middag på Røde Kors huset hvor styret og rådene var invitert.

FRIVILLIGE – VÅR VIKTIGSTE RESSURS

Haugesund Røde Kors har hatt god rekruttering av nye frivillige også i 2025. Dette er mennesker i alle aldre som ønsker å bety en forskjell for andre.

Hjelpekorpsset startet i høst grunnopplæring for 21 nye medlemmer. Opptak for disse er våren 2026.

Omsorg har hatt et jevnt tilsig av nye frivillige gjennom hele året. I forbindelse med oppstart av Våketjenesten ble det rekruttert 27 frivillige.

Røde Kors Ungdom har hatt en stabil gruppe gjennom hele året.

Fellesverket gjennomførte i høst en målrettet

rekrutteringskampanje. Det ble laget små filmer tilpasset sosiale medier. Resultatet har vært en fin økning både i frivillige og ungdommer.

Omtalen av våre aktiviteter og markedsføringen av Haugesund Røde Kors i ulike kanaler, har vært viktig for den fine økningen i antall frivillige.

Den viktigste ressursen i foreningen er alle dere frivillige som hver dag gir tid og medmenneskelighet for andre. Vi er nå omlag 500 frivillige i Haugesund Røde Kors.

Takk til dere alle!



RØDE KORS GÅRDEN

Arbeidet med vedlikehold og oppgradering av Røde Kors er et kontinuerlig arbeid.

Det var en god innsats fra frivillige på årets vårdugnad hvor det i tillegg til rydding, lusing og spyling utenfor, også ble tatt en kraftig nedvask av kjøkkenet på Annekset. Vil også sende en stor takk til Stein Vidar Bekkelund for godt stell av blomster og plen gjennom sesongen.

I sommer ble det også oppdaget et «synkehull» på gårdsplassen som ble fikset. I samme arbeid ble det også gjort utbedringer på rist og kum i gårdsplassen.

Det har også blitt gjort oppgraderingen innendørs, hvor det blant annet er kjøpt inn ny sofa og skjerm til Frivilligrommet, og ny TV er montert på Annekset. Rydding på loftet har også startet, og på tampen av året ble det montert ny ventilator på kjøkken i 2. etasje på hovedhuset.



Foto: Haugesund Røde Kors



Foto: Stokka&Sjø

TYSVÆR NÆRMILJØSENTRAL

Nærmiljøsentral Tysvær Haugesund Røde Kors har vært i aktivitet hele året med Anne Kesia G. Leirvik som daglig leder. Den har kontorer på Løå, Frakkagjerd.

Fokuset til Nærmiljøsentralen er å lage aktiviteter som kan være med

å redusere følelsen av ensomhet og utenforskap blant ungdom og eldre.

Haugesund Røde Kors har mange fine aktiviteter mot disse gruppene i Tysvær.

Vi ønsker å ha et godt samarbeid både med kommunen og andre

organisasjoner og lag. På den måten kan vi legge til rette for tilbud til målgruppene slik at de kan velge å bli med i aktivitet, enten som deltaker eller som frivillig.



Foto: Haakon Nordvik

SAMARBEID

Internt samarbeid

I Haugesund Røde Kors er vi flinke på å samarbeide. Både innen hver avdeling, og mellom avdelingene legges det vekt på et godt samarbeid.

I alle aktiviteten har frivillige gjort sitt ytterste for å løse de ulike oppgavene på en konstruktiv måte.

Det er positivt for organisasjonen at flere frivillige gjør en innsats på tvers av avdelingene, og at en kan dra nytte av all erfaring og kompetanse.

I mange av aktivitetene, bl.a. innen beredskap og omsorg, er samarbeid nøkkelord for å løse de store og tunge oppgavene, og utfordringene foreningen har.

Vi har et godt samarbeid med andre foreninger i Røde Kors, som våre naboer Karmøy og Bokn Røde Kors, samt Rogaland Røde Kors.

Vi er også veldig godt fornøyd med samarbeidet med Norges Røde Kors om søknader til større stiftelser, direktorat og departement.

Samarbeid eksternt

Haugesund Røde Kors samarbeider i dag med svært mange ulike foreninger, stiftelser, Tysvær kommune, Haugesund Kommune, offentlige etater, og deler av næringslivet i Haugesund og Tysvær. Foreningen nyter stor tillit i lokalsamfunnet.

Avtalene med Haugesund kommune – arbeid innen omsorg og sosiale tjenester, våketjeneste og flyktningguide – har gitt gode resultater. Vi fikk fine tilbakemeldinger fra kommunen under høstens oppfølgingsmøter.

Vi har gjennom høsten arbeidet med en samarbeidsavtale med Tysvær kommune om flyktningguide.

Vi vil også ta med det gode samarbeidet vi har med Stiftelsen Dam, Kulturtanken, Sparebankstiftelsen SR-Bank, Ungdom og Fritid og Bufdir om midler til en rekke prosjekter for både ungdom og eldre.

I mange aktiviteter er et godt samarbeid med eksterne aktører helt nødvendig for en god og sikker gjennomføring. Viktig er de lokale prosjektene der vi har et samarbeid med andre humanitære organisasjoner. Her vil vi spesielt nevne samarbeidet om ForAlle2.0 og FORF (frivillige organisasjoners redningsfaglige forum).



Foto: Haugesund Røde Kors

ØKONOMI

I Haugesund Røde Kors er økonomi en av de viktigste innsatsfaktorene, og det brukes mye tid på dette i det daglige arbeidet. Forutsigbarhet i økonomien er avgjørende. Styret og rådene, i tett samarbeid med våre ansatte, er konstruktive og svært aktive i arbeidet med å skaffe nødvendige midler.

Det er bekymringsfullt at det er mer utfordrende å skaffe midler til drift sammenlignet med midler til aktivitet. Våre viktigste frie inntekter er medlemskontingent, momskompensasjon, Grasrotandelen, Pantelotteriet og innsamling av pant.

Vi er takknemlige for de tilskuddsordningene som finnes i Haugesund kommune. Spesielt vil vi trekke frem tilskuddet til Åpen møteplass, som er en viktig søknadsmulighet for oss som kun har frivillig medlemskontingent for barn og unge. Våre samarbeidsavtaler med Haugesund kommune – innen omsorg og sosiale tjenester, våketjenesten og flyktingguide – gir også viktige økonomiske bidrag.

Vi er videre glade for at den offentlige strømstøtteordningen ble videreført i 2025, og at staten fortsatte å gi 100 % momskompensasjon.

Våre kreative ansatte og frivillige har sendt søknader om midler til finansiering av en rekke ulike aktiviteter og prosjekter. Haugesund Røde Kors er svært dyktige til å tilpasse og utvikle nye aktiviteter etter gjeldende behov. Dette har resultert i mange innvilgede søknader og støtte fra blant annet Gjensidigestiftelsen, Bufdir,

Stiftelsen Dam og Sparebankstiftelsen SR-Bank. Det er også lagt ned et betydelig arbeid i å søke midler fra ordinære tilskuddsordninger. Det er søkt om midler fra kommuner, fylkeskommune, legater, stiftelser og fond, Rogaland Røde Kors Fond for lokal aktivitet samt bundne midler gjennom søknadsportalen til Norges Røde Kors. Lokale foreninger og bedrifter har også bidratt økonomisk til konkrete prosjekter. Spesielt vil vi nevne Husøy-aksjonen, hvor lokale bedrifter bidro med 50.000 kroner til mat på Fellesverket.

Det er helt avgjørende for foreningens aktivitet at vi er dyktige til å søke om midler. En stor takk rettes til alle som har vært involvert i dette arbeidet, særlig våre ansatte. Vi takker også alle som støtter vårt arbeid med store og små bidrag.

Det er samtidig store utfordringer knyttet til å opprettholde en forsvarlig økonomi innenfor faste driftsutgifter. Styret har derfor, gjennom AU, økonomiutvalget og markedsutvalget, hatt et særlig fokus på denne delen av økonomien. Vi har kontinuerlig god kontroll over den samlede økonomien, og samarbeidet med vår regnskapsfører i Spare-Bank 1 Regnskapshuset fungerer svært godt.

All aktivitet medfører kostnader, og vi er derfor avhengige av gode støttespillere samt stabile inntekter også i framtiden. Foreningen har et svært godt samarbeid med vår hovedsamarbeidspartner, Haugesund Sparebank.

ALLIANSEN OG STØTTESPILLER

Røde Kors Alliansen er en sammenslutning mellom sterke samfunnsengasjerte bedrifter og Haugesund Røde Kors. Alliansen bidrar til økt satsing på vårt arbeid for barn, unge og eldre. Bedriftenes bidrag gjennom Røde Kors Alliansen betyr virkelig en forskjell for de sosialt svakeste i lokalsamfunnet.

Svært gledelig var det at vi fikk fornyet nesten alle avtalene som gikk ut i 2025. Gjennom året knyttet vi til oss 2 nye samarbeidspartnere i Alliansen. Vi fikk også med en nye bedrifter som Støttespillere.

Den tradisjonelle sommerlunsjen ble arrangert 3. juni, med rundt 40 deltakere. De fremmøtte fikk høre om noen av aktivitetene vi brenner for, som Gatemegling og aktivitetene vi har for barn og unge. Karoline Kolstø fra Næringsforeningen Haugalandet inspirerte med eksempler på hvordan de lykkes med å synliggjøre sine arrangementer og aktiviteter – både i sosiale medier og nyhetsbrev. Det handler om å vise igjen.

Julelunsjen fant sted 2. desember, med generalsekretær i Norges Røde Kors, Grete Herlofson, som hovedgjest. Hun holdt et flott innlegg om Røde Kors sitt arbeid i inn- og utland. Gjestene fikk også høre flyktingguide-koordinator Sorina Holgersen fortelle om vårt tilbudet for flyktninger og inn-



Foto: Torggrim Eide

vandrere. Det ble servert en smakfull julelunsj i en hyggelig ramme.

Haugesund Røde Kors ønsker å rette en stor takk til alle bedriftsledere som støtter oss og anerkjenner den viktige forskjellen vårt arbeid utgjør for mennesker i Tysvær og Haugesund.



Foto: Haugesund Røde Kors

PANT

Innsamling og panting av tomflasker er blitt en betydelig aktivitet i foreningen. Dette generer nær 200.000 i frie midler som kan brukes på driften av Røde Kors gården. Vi har en flott avtale med Aibel, som utgjør brorparten av inntektene. Alle flaskene vi henter hos Deep-Ocean gjennom året teller godt med. Vi har pantebokser utplassert hos flere av våre gode samarbeidspartnere, som også bidrar til sluttsummen. Det rettes en stor takk til dugnadsgjengen som er ute hver uke, for å skaffe foreningen disse viktige frie midlene.



MARKEDSFØRING

For Haugesund Røde Kors er det viktig å ha en tydelig og gjennomtenkt plan for markedsføring. Både frivillige og ansatte har gjort en solid innsats for å synliggjøre foreningen og bredden i aktivitetene våre. I tillegg til større arrangementer som Trafikkofrenes dag, julaften på Vard-huset og påsketraffikkaksjonen på Knapphus, har det vært god omtale av enkeltarrangementer og prosjekter gjennom hele året.

Sosiale medier er viktige kanaler for å nå ut med informasjon om våre tilbud – både til ulike brukergrupper, frivillige og samarbeidspartnere. Våketjenesten har vært særlig aktiv innen både markedsføring og medieomtale for å rekruttere nye frivillige, noe som har resultert i mange nye og dedikerte våkere.

NM for Hjelpekorps ble arrangert i Haugesund i september og fikk god omtale i flere medier. Arrangementet var også godt synlig i bybildet, spesielt gjennom familiedagen på Rådhusplassen.

Vårt nyeste prosjekt, Kompisbussen, har fått bred omtale i flere lokale medier, og prosjektet Seniorskraft ble omtalt i Tysvær Bygdeblad. Aktivitetene for barn, unge og barnefamilier i forbindelse med jul fikk også god dekning, både på radio og i aviser.

Det har i tillegg vært interesse for våre prosjekter fra Røde Kors-avisen og Rogaland Røde Kors' ukenytt. Vi har brukt lokalaviser og nærradio aktivt i arbeidet med å rekruttere flere frivillige til våre aktiviteter. Markedsføring skjer også gjennom Alliansen, Støtte-spiller og ved foredrag hos ulike foreninger.

Samarbeidet med mediene har vært svært godt. Gjennom avtaler med Haugesunds Avis og Radio 102 har vi hatt mulighet til å markedsføre aktiviteter og rekruttere nye frivillige gjennom flere reklamekampanjer i løpet av året.

Haugesund Røde Kors er godt fornøyd med den positive mottakelsen vi får i lokale medier når vi formidler informasjon om foreningens humanitære arbeid.

Trafikkofrenes dag: Seks omkom i trafikken i Rogaland i 2024



Jobber for å inkludere: - Vi håper flere ser verdien av samarbeid



Fellesverket: - Slike øyeblikk betyr alt



Starter nytt tilbud: - Vi ønsker å nå enda flere



Ble overrasket med 100.000 kroner: - Disse midlene gir oss rom til å gjøre enda litt mer



Stenger deler av parkeringen for å utbedre synkehull: - Det er aldri kjekt å få slike beskjeder



Ferskingen fikk ansvaret: Lørdag strømmet det til med folk



Pågangen øker, men de mangler én viktig ting: - Krevende



Etterspørselen etter hjelp har økt: - Det tikker inn meldinger hele tiden



TYSVÆR Bygdeblad

- Et slikt treffpunkt er gull



Går videre med tre forslag fra inspirasjonskvelden



RADIO 102



Frivillige til våketjenesten i Haugesund søkes



Fokus på egenberedskap i påskeferien



NM i hjelpekorps i Haugesund i september



3,5 millioner kroner til «Kompis-bussen»



Planlegger familiedag med Bjørnis på Rådhusplassen



Et halvt år med våketjeneste i Haugesund



Røde Kors tilbyr flere juleaktiviteter for barn, unge og barnefamilier



Trenger flere frivillige til tilbud og aktiviteter for eldre



Røde Kors trenger flere frivillige til julaftenarrangementet

KJÆRE LESER

Hver uke skaper frivillige i Haugesund Røde Kors uforglemmelige øyeblikk for både unge og eldre. Nye nettverk bygges, gode samtaler oppstår og latteren sitter løst. Magiske møter mellom mennesker skjer over bordtennisbordet, på kafebesøk, i turløypa, på leksehjelp eller hjemme i godstolen.

Stadig flere frivillige oppdager at ved å gi av sin tid, så får de dobbelt så mye tilbake av både livskvalitet, vennskap og glede.

Røde Kors er Haugesund og distriktets store, og viktige humanitære organisasjon. Konfliktene i verden påvirker oss i hverdagen. Vi får det tett på oss gjennom media. Vår støtte og omsorg til de som trenger det, er viktigere enn noen gang.

2025 har vært et år hvor dere alle – våre ledere, ansatte, frivillige, samarbeidspartnere og støttepillere – har vist hvilken kraft det er i godt Røde Kors arbeid. Den innsatsen som blir lagt ned, betyr en forskjell for mange mennesker i Haugesund og Tysvær.

Gjennom året har vi opplevd jevn pågang av nye frivillige. De ulike rekrutteringskampanjen i sosiale medier har hatt god effekt, og mange nye frivillige har gjennomført startkurs.

Vi har hatt fokus på å få nye frivillige raskt ut i aktivitet, samtidig som vi tar vare på våre frivillige som allerede er aktive.

Gjennom aktiviteter for barn og unge har vi lagt til rette for gode opplevelser. Flere unge fikk, for første gang, ta del i ferie-opplevelser som har gitt dem gode minner for livet. Mange ungdommer har kommet seg ut av en ensomhet de ikke hørte til i, og funnet verdi i livet. Det er også lagt ned en stor innsats i å gi barn og unge gode opplevelser til jul.

Fellesverket har hatt mange ungdommer som har tatt del i aktiviteter som åpen møteplass, fagstudio og arbeidstrening. Nistå og middagsservering er populært og nødvendig for mange av byens ungdommer. Gatemebling er etablert som et viktig tilbud, og har en fin økning i antall frivillige og oppdrag.



Foto: Haugesund Røde Kors

Vi har mange flotte og varierte aktiviteter for eldre. Vi har fellesaktiviteter på sykehjem og i omsorgsboliger. Med aktiviteter som turgrupper og besøk i private hjem, får mange eldre noen å snakke med og dele opplevelser sammen med. Frivillige i vår nyeste aktivitet, våketjenesten, bidrar til å lindre ensomhet ved livets slutt.

Norsktrening, Kreativo, Innfri og Språkkafé er populære tilbud for alle som trenger å øve på og snakke norsk.

I 2025 har det vært 19 leteaksjoner etter savnede i vårt distrikt. Da er det godt å vite at Hjelpekorpsset har nærmere 100 godkjente medlemmer som står klar til å rykke ut.

Vi er nå ca 500 frivillige som gir av sin tid til stor glede for andre mennesker.

Våre ansatte har lagt ned en betydelig innsats. Det er skrevet utallige gode søknader og rapporter. Takk skal dere ha.

Vi er takknemlige for å ha med oss kommunene Haugesund og Tysvær, Haugesund Sparebank og andre samarbeidspartnere som inspirerer og muliggjør vår humanitære innsats.

Jeg ønsker å takke hver og en rødekorser for en fantastisk innsats gjennom året. Dere har god grunn til å være stolte av dere selv..

Paul Eggen jr, styreleder



ÅRSREGNSKAP FOR 2025 HAUGESUND RØDE KORS

Innhold:

Resultatregnskap

Balanse

Noter

Avdelingsregnskap

Revisjonsberetning



Inntekter	2025	2024
Salgsinntekter	200	1 388
Allianse	766 289	788 314
Andre inntekter avgift	136 623	176 680
Andel administrasjon	1 131 382	833 023
Kontingent	200 668	197 539
Tilskudd via Norges RK	4 051 996	4 181 090
Kommunale tilskudd	905 419	760 578
Andre tilskudd/gaver	3 952 363	4 151 466
Leieinntekter fast eiendom	375 700	338 350
Andre inntekter avgiftsfrie	2 726 213	1 906 566
Grasrotmidler	258 633	270 705
Egenandel reiser/arr internt	6 940	4 650
Finansinntekt	264 934	230 225
Sum inntekter	14 777 360	13 840 574

Utgifter		
Administrasjon	1 541 286	1 340 222
Lønnskostnader	4 004 189	4 119 205
Feriepenger	532 390	545 317
Arbeidsgiveravgift	672 882	690 190
OTP/Forsikring	267 880	243 506
Gaver til ansatte	14 600	22 326
Avskrivninger	282 811	280 932
Renovasjon, vann,	76 369	69 600
Lys og varme	261 011	196 357
Strømstøtte	-9 498	-13 365
Renhold	56 052	101 301
Vedlikehold	94 749	212 842
Drift RK-gården/Fellesverket	253 790	238 873
Leie diverse utstyr	26 136	63 452
Inventar	144 671	126 236
Div. anskaffelser	175 878	123 166
Datautstyr, hardware/software	391 271	263 151
Honorar revisjon	101 750	73 820
Honorar regnskap	413 321	428 653
Kontorrekvisita	81 609	121 365
Trykksaker, aviser, tidsskrifter	30 690	22 555
Telefoni og bredbånd	142 671	144 082
Porto		56
Kostnader biler	122 780	91 024
Reisekostnader	106 458	60 458
Annonser	211 249	372 199
Gaver	15 073	24 603
Forsikring fast eiendom	117 196	103 323
Møter, kurs mm.	91 963	77 530
Andre medlemsaktiviteter/møter	2 696 630	2 972 930
Andre kostnader	135 890	57 574
Støtte til distriktprosjekt	25 000	25 000
Finanskostnader	1 434	35
Sum utgifter	13 080 181	13 198 518

Resultat	1 697 179	642 056
-----------------	------------------	----------------

RESULTATREGNSKAP HAUGESUND RØDE KORS

INNETEKTER

	Note	2025	2024
Salgsinntekter			
Salgsinntekter, avgiftspl.		993 534	1 031 166
Andre salgsinntekter		53 141	84 315
Sum salgsinntekter		1 046 675	1 115 480
Andre inntekter			
Kontingenter		200 368	197 539
Sanitetsvakter		419 692	435 951
Refusjoner aksjoner		102 097	200 783
Egenandeler ved arrangement		29 190	23 555
Gaver		133 351	338 017
Grasrotmidler		440 808	427 024
Andre inntekter		2 737 467	2 044 281
Sum andre inntekter		4 062 974	3 667 150
Tilskudd			
Humanitære fond/distrikt		182 649	116 629
RK-ledd		4 751 285	4 824 050
Kommunale tilskudd		1 513 237	905 578
Andre tilskudd		3 983 379	4 451 603
Sum tilskudd		10 430 550	10 297 859
Leieinntekter			
Leieinntekter hus, hytte		53 400	43 750
Sum leieinntekter		53 400	43 750
Sum inntekter		15 593 599	15 124 239

RESULTATREGNSKAP HAUGESUND RØDE KORS

KOSTNADER

	Note	2025	2024
Varekostnad			
Varekjøp for videresalg		-89 732	-110 816
Sum varekostnad		-89 732	-110 816
Lønnskostnad			
Lønninger	1	-4 534 984	-4 662 834
Arbeidsgiveravgift		-673 023	-690 192
Andre lønnskostnader		-290 587	-273 273
Sum lønnskostnad		-5 498 594	-5 626 298
Avskrivning			
Avskrivninger biler, inventar og utstyr	2	-668 587	-643 628
Sum avskrivning		-668 587	-643 628
Driftskostnad			
Kostnader lokaler/eiendom		-1 407 305	-1 450 406
Leie utstyr		-30 970	-54 953
Inventar/utstyr/materiell		-1 056 343	-743 157
Varer depot/materiell		0	-6 053
Reparasjon/vedlikehold utstyr		-72 486	-80 338
Revisjon og regnskap		-497 071	-500 545
Annen fremmed tjeneste		0	-1 928
Kontorrekvisita, trykksaker, porto		-115 511	-134 208
Telefon og samband		-254 428	-246 956
Driftskostnad bil/båt		-303 747	-249 711
Reisekostnader		-147 316	-80 513
Reklame/annonser		-199 713	-368 746
Forsikring		-127 277	-160 337
Deltagelse kurs		-175 151	-288 701
Diverse arrangementkostnader		-3 228 909	-3 734 846
Gaver, tilskudd		-24 306	-76 986
Andre kostnader		-45 890	-48 316
Sum driftskostnad		-7 686 422	-8 226 699
Sum kostnader		-13 943 336	-14 607 441
Driftsresultat		1 650 263	516 798
Finans			
Finansinntekter		264 934	230 226
Finanskostnader		-2 361	-35
Netto finansinntekt		262 573	230 191
Arsresultat		1 912 836	746 989

Disponering årsresultat	2025	2024
Fri EK Hjelpekorps	106 924	91 840
Fri EK Lokalforening	1 871 188	1 252 392
Fri EK Røde kors Ungdom	2 396	371
Fri EK Omsorg	19 484	283
Fond - Fellesverket	-29 173	16 000
Fond - Båtprosjekt RC Bergersen	36 720	40 439
Thorild - bundet	0	-500 000
Thorild - disponibelt	0	-59 481
Fond - AV-utstyr	0	-125 000
Fond - E-vito	-49 836	-49 836
Fond - Opplevelser for alle	0	31 481
Fond - Hulå	0	-49 000
Fond - Gatemegling	-70 000	0
Fond - Medisinsk/redningsteknisk	50 133	0
Fond - Besøktjenesten	0	-60 000
Fond - Helseprisen	0	-22 500
Fond - Julaften Fond Lions	-25 000	180 000
Sum disponeringer	1 912 836	746 989

BALANSE

EIENDELER

	Note	2025	2024
Eiendeler			
Bygninger	2	810 000	810 000
Biler, Inventar og utstyr	2	2 625 876	2 194 578
Sum Anleggsmidler		3 435 876	3 004 578
Varebeholdning		253 254	219 651
Kundefordringer	3	205 071	219 812
Andre fordringer	3	4 576 099	3 439 989
Kontanter		0	0
Bankinnskudd	4	6 703 464	6 519 875
Sum Omløpsmidler		11 737 889	10 399 327
Sum Eiendeler		15 173 765	13 403 905

BALANSE

GJELD OG EGENKAPITAL

	2025	2024
Egenkapital		
<u>Egenkapitalkontoer</u>		
Fri EK Hjelpekorps	530 699	423 775
Fri EK Lokalforening	7 492 945	5 621 757
Fri EK Røde kors Ungdom	-170 842	-173 238
Fri EK Omsorg	547 200	527 716
Sum fri egenkapital	8 400 002	6 400 010
 <u>Fondskontoer</u>	 5	
Julaften	91 000	91 000
Grasrotmidler	280 000	280 000
Kommunikasjonsfond	70 000	70 000
HJK Strøm Fjellstøl	50 000	50 000
Fond - Fellesverket	96 827	126 000
Fjellstøl	50 000	50 000
Fond - Båtprosjekt RC Bergersen	336 720	300 000
Fond - Medisinsk/redningsteknisk utstyr	125 133	75 000
Fond - VW Tiguan	163 000	163 000
Fond - E-vito	95 492	145 328
Fond - Opplevelser for alle	151 481	151 481
Fond - Ekstraordinært vedlikehold	300 000	300 000
Fond - Gatemegling	0	70 000
Fond - Kontorfellesskap	50 000	50 000
Fond - Besøktjenesten	135 000	135 000
Fond - Julaften Fond Lions	155 000	180 000
Sum fond	2 149 653	2 236 809
Sum Egenkapital	10 549 655	8 636 819
 Langsiktig gjeld		
Periodisering investeringstilskudd	1 699 734	1 189 695
Sum langsiktig gjeld	1 699 734	1 189 695
 Gjeld		
Leverandørgjeld	1 050 561	862 967
Gjeld til det offentlige	390 965	377 388
Gjeld til ansatte	503 405	531 450
Periodisering tilskudd	973 101	1 776 305
Annen kortsiktig gjeld	6 345	29 281
Sum kortsiktig gjeld	2 924 376	3 577 391
Sum Gjeld og Egenkapital	15 173 765	13 403 905

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp etter god regnskapskikk for ideelle organisasjoner.

Tilskudd til prosjekter inntektsføres i den perioden aktiviteten blir utført

Note 1 Ansatte

Foreningen har sysselatt 8,84 årsverk i 2025.

Note 2 Anleggsmiddel

	<u>Røde Kors Huset</u>	<u>Garasje</u>	<u>Vent.anlegg</u>	<u>Biler, inventar o.l</u>	<u>Sum</u>
Anskaffelsekost 1.1	810 000	694 000	220 792	3 952 621	5 677 413
Tilgang	0	0	0	1 099 884	1 099 884
Avgang	0	0	0	0	0
Anskaffelsekost 31.12	810 000	694 000	220 792	5 052 505	6 777 297
Akk. Avskrivninger 31.12	0	-694 000	-220 792	-2 426 629	-3 341 421
Bokført verdi	810 000	0	0	2 625 876	3 435 876
Årets avskrivninger	0	0	0	668 587	668 587
Avskrivningsplan				3-5 år	

I tillegg eier foreningen en hytte på Fjellstøl i Vindafjord kommune, denne ble anskaffet i 1969. Hytten er ikke oppført i regnskapet. I samlestatusen for 2008 var hytten oppført til kr 621.000,-.

Note 3 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende.

Andre fordringer består hovedsakelig av refusjonskrav mot Rogaland Røde Kors for prosjektkostnader

Note 4 Bundne midler

Av foreningens bankinnskudd er kr 216.783 innskudd på skattetrekkkonto.

Note 5 Fondskontoer

Fondsavsetning er midler som skal benyttes til bestemte formål senere år. Med unntak av følgende:

Fond for Båtprosjekt RC Bergersen, Medisin/redningsteknisk utstyr, VW Tiguan og E-Vito. Disse midlene er benyttet til innkjøp av aktuelle eiendel, og gjenværende beløp vil bli benyttet til å dekke den resultatførte kostnaden kommende år.

RESULTAT PR. AVDELING

2025

	Lokalforening	Hjelpekorpsset	Omsorg	RK Ungdom
Salgsinntekter	903 112	578 919	0	0
Andre inntekter	4 065 203	351 656	62 000	0
Tilskudd/Gaver	9 168 411	757 016	994 938	84 344
Leieinntekter	375 700	0		
Sum inntekter	14 512 426	1 687 591	1 056 938	84 344
Varekostnad	-3 272	-86 461	0	0
Lønnskostnad	-5 497 453	0	-1 141	0
Avskrivninger	-282 811	-385 776	0	0
Driftskostnad	-7 295 211	-1 020 650	-1 036 313	-81 948
Sum kostnader	-13 078 747	-1 492 887	-1 037 454	-81 948
Driftsresultat	1 433 679	194 704	19 484	2 396
Finansinntekter	264 934	0	0	0
Finanskostnader	-1 434	-927	0	0
Netto finans	263 500	-927	0	0
Arsresultat	1 697 179	193 777	19 484	2 396

2024

	Lokalforening	Hjelpekorpsset	Omsorg	RK Ungdom
Salgsinntekter	966 382	590 540	0	0
Andre inntekter	2 941 779	533 846	0	0
Tilskudd/Gaver	9 363 838	620 431	1 031 663	147 678
Leieinntekter	338 350	5 000	0	0
Sum inntekter	13 610 349	1 749 817	1 031 663	147 678
Varekostnad	0	-110 816	0	0
Lønnskostnad	-5 626 298	0	0	0
Avskrivninger	-280 932	-362 696	0	0
Driftskostnad	-7 291 253	-1 144 026	-1 059 380	-147 307
Sum kostnader	-13 198 483	-1 617 538	-1 059 380	-147 307
Driftsresultat	411 866	132 279	-27 717	371
Finansinntekter	230 225	0	0	0
Finanskostnader	-35	0	0	0
Netto finans	230 190	0	0	0
Arsresultat	642 056	132 279	-27 717	371

Til årsmøte i Haugesund Røde Kors

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2025

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Haugesund Røde Kors som viser et overskudd på kr 1.912.836. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2025 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsrapporten. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsrapporten.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsrapporten. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsrapporten og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsrapporten ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsrapporten fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsrapporten

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

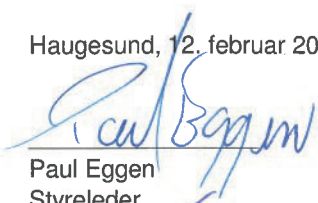
Haugesund, 12. februar 2026
Haugaland Revisjon AS

Sigbjørn Espevold
Statsautorisert revisor



Styret i Haugesund Røde Kors, 12. februar 2026

Haugesund, 12. februar 2026



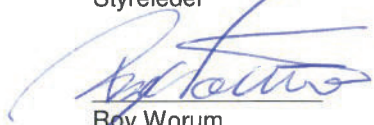
Paul Eggen
Styreleder



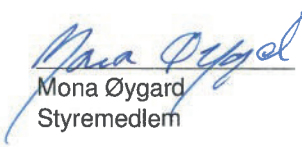
André Sæbø
Styremedlem



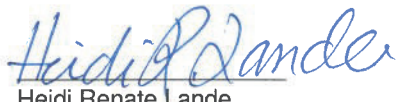
Anne Beth Høyvik
Styremedlem



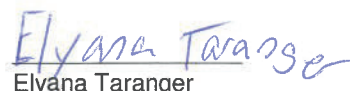
Roy Worum
Styremedlem



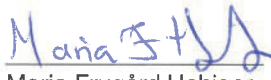
Mona Øygard
Styremedlem



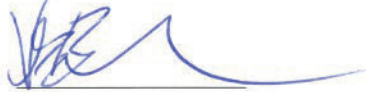
Heidi Renate Lande
Styremedlem



Elyana Taranger
Styremedlem



Maria Frugård Habiger
Styremedlem



Vidar Bachmann
Daglig leder



Foto: Karoline Reilstad/Rogaland Røde Kors



Foto: Bjørn Storebø



Foto: Haakon Nordvik

HANDLINGSPLAN 2026

Handlingsplanen til Haugesund Røde Kors beskriver hvordan foreningen oppfyller sitt mandat, og hvilke satsingsområder som prioriteres i 2026. Dette bidrar til realisering av det nasjonale handlingsprogrammet og de nasjonale målene som Røde Kors har vedtatt i Hovedprogrammet 2024–2026.

Planen legger føringer for foreningens aktiviteter i Haugesund kommune og Tysvær kommune.

Gjennomføringen av planen forutsetter samarbeid på tvers av avdelingene, og god støtte fra ansatte lokalt og i distriktet.

For å nå målene er det viktig at alle frivillige bidrar gjennom positivt samarbeid, og i henhold til de sju prinsippene: HUMANITET – UPARTISKHET – NØYTRALITET – UAVHENGIGHET – FRIVILLIGHET – ENHET – UNIVERSALITET

HOVEDPROGRAM OG LOKALE TILTAK

Aktivitetene representerer de vedtatte samfunnsmålene. For å oppnå disse, er det satt opp tiltak i en uprioritert rekkefølge. Det presiseres at tiltakene i planen ikke er ment å representere *alle* aktiviteter og prosjekter som foreningen er involvert i, men et utvalg som foreningen ønsker å måle i året som kommer.

Lokalforeningen og underavdelingene *kan* sette i gang nye aktiviteter, prosjekter og tiltak hvis de lokale behovene endrer seg, og mulighetene er til stede.

Se også handlingsplanene til underavdelingene.



SAMFUNNSMÅL

1. Humanitære verdier

Overordnet mål: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier.

Haugesund Røde Kors skal:

- Legge til rette for god humanitær innsats fra våre frivillige.
- Ha ekstra fokus på de som har opplevd økte utfordringer.
- Legge til rette for relevante kurs.
- Støtte Rogaland Røde Kors sitt internasjonale arbeid

Indikator	Måltall 2026
Arrangere kurs/workshop i «humanitære verdier»	1

2. Redde liv

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser.

Haugesund Røde Kors skal:

- Styrke foreningen sin posisjon som lokalsamfunnets viktigste frivillige beredskapsressurs.
- Fornye samarbeidsavtalene med Haugesund kommune og Tysvær kommune.
- Ta i bruk det lokale beredskapsrommet fra Rogaland Røde Kors.
- Videreutvikle det forebyggende arbeidet innenfor trafikk, fjellvett og vann.
- Øve på innsats knyttet til beredskapshendelser.
- Avklare beredskapsressursene i foreningen.
- Drive informasjonsarbeid i alle tre avdelingene om beredskapsplanverket.
- Kjøpe inn beredskapsutstyr til lokalforeningen.

Indikator	Måltall 2026
Ferdigstille den interne beredskapsplanen	1
Antall avdelinger representert i beredskaps- og katastrofeutvalget (BOK)	3
Antall felles øvelser i foreningen	1
Antall beredskapsressurser (frivillige)	250
Delta i distriktets årlige øvelse	1
Antall avdelinger gjennomført informasjonsarbeid om planverket	3
Arrangere grunnkurs i beredskap	2
Arrangere førstehjelpskurs	2



3. Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.

Haugesund Røde Kors skal:

- Samarbeide med andre relevante lag og foreninger.
- Utvikle «Kompisbussen» til å bli et godt prosjekt for ungdom som trenger det.
- Fortsette med ungdomsaktivitetene som vi hadde i 2025.

Indikator	Måltall 2026
Antall ettermiddager «på hjul» med Kompisbussen	45
Antall felles ungdomsaktiviteter for RKU og Fellesverket	40
Antall innsjekkinger på Fellesverket	6.000

4. Fellesskap og livsmestring

Overordnet mål: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Haugesund Røde Kors skal:

- Tilpasse aktivitetene for eldre slik at vi møter de nye behovene
- Legge til rette for flere aktiviteter i Tysvær

Indikator	Måltall 2026
Antall dialogmøter med kommunene	10
Antall løpende prosjekter	8
Antall aktiviteter i Tysvær	6
Antall julaftenarrangement	1



ORGANISATORISKE MÅL

1. Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige.

Haugesund Røde Kors skal:

- Utarbeide og oppdatere gode aktivitetsmaler for våre hovedaktiviteter.
- Optimalisere fordelingen av arbeidsoppgaver mellom frivillige og ansatte.
- Gjennomføre målrettede kampanjer for å rekruttere nye frivillige.
- Beholde og ta vare på de frivillige gjennom aktiv medlemspleie.

Indikator	Måltall 2026
Antall aktive frivillige	500
Antall nye frivillige	100
Antall medlemmer	1150
Antall kampanjer	2
Prosentandel frivillige som har fylt ut vandelsskjema	100%
Antall fellesarrangementer	2
Antall startkurs	8
Antall kursholdere for startkurs	4

2. Åpen og inkluderende

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

Haugesund Røde Kors skal:

- Motivere frivillige slik at de får lyst til å ta på seg lederverv.
- Jobbe med bevissthet rundt miljøplakaten.

Indikator	Måltall 2026
Antall leder-rekrutteringskurs	1
Antall avdelinger som har hatt miljøplakaten som tema på råds- eller medlemsmøter	3



3. Bærekraftig framtid

Overordnet mål: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Haugesund Røde Kors skal:

- Arbeide for å få et velfungerende bildearkiv.
- Sikre økonomisk grunnlag for å opprettholde de faste stillingene.
- Antall prosjektstillinger og størrelsen på disse skal avpasses. i forhold til hvilke prosjekter vi får økonomisk støtte til.
- Jobbe aktivt for å få bedrifter fra Tysvær inn i Røde Kors Alliansen og som Røde Kors Støttespillere.
- Undersøke muligheter for utvidelse av kapasitet i Røde Kors gården.
- Synliggjøre det humanitære arbeidet på sosiale medier.

Indikator	Måltall 2026
Anskaffelse av bildearkiv	1
Antall nye Alliansebedrifter	2
Antall nye Støttespillere	3
Plan for bruk av sosiale medier	1

RØDE KORS MILJØET

Frivillige i Haugesund Røde Kors skal utføre sine oppgaver og aktiviteter med høy kvalitet, med særlig omtanke for mennesker i sårbare livssituasjoner.

Et godt arbeidsmiljø der alle trives, er grunnlaget for det viktige arbeidet frivillige og ansatte utfører hver dag. Lokalforeningen vil støtte opp om tiltakene avdelingene har for å ta vare på dette gode miljøet.

Det skal være trygt å delta i alle foreningens aktiviteter – både som deltaker, frivillig og ansatt. Haugesund Røde Kors har et ansvar for at alle blir sett og ivaretatt.

For styret i Haugesund Røde Kors

Paul Eggen jr. styreleder

DETALJERT BUDSJETT FOR HAUGESUND RØDE KORS 2026



Inntekter	Budsjett 2025	Budsjett 2026
Allianse	500 000	700 000
Andel administrasjon	600 000	800 000
Fellesverket	4 300 000	4 750 000
Kontingent	200 000	200 000
Tilskudd via Norges RK	845 000	820 000
Kommunale tilskudd inkl, Nærmiljøsentralen	600 000	700 000
Andre tilskudd/gaver	3 200 000	2 200 000
Andre inntekter	1 220 000	1 240 000
Leieinntekter fast eiendom	350 000	375 000
Leieinntekter biler	10 000	10 000
Grasrotmidler	450 000	450 000
Finansinntekt	150 000	150 000
Sum inntekter	12 425 000	12 395 000

Utgifter		
Lønnskostnader	3 400 000	3 300 000
Avskrivninger	120 000	100 000
Renovasjon, vann,	70 000	75 000
Lys og varme	190 000	200 000
Renhold	100 000	40 000
Vedlikehold	100 000	150 000
Drift RK-gården	210 000	190 000
Leie diverse utstyr	20 000	25 000
Inventar	50 000	30 000
Div. anskaffelser	100 000	100 000
Datautstyr, hardware/software	90 000	90 000
Honorar revisjon	75 000	65 000
Honorar regnskap	320 000	320 000
Kontorrekvisita	90 000	55 000
Aviser, tidsskrifter, bøker	15 000	10 000
Telefoni og bredbånd	80 000	100 000
Kostnader biler	90 000	100 000
Reisekostnader	30 000	30 000
Annonser	30 000	15 000
Gaver	20 000	15 000
Støtte til distriktprosjekt	25 000	25 000
Forsikring fast eiendom	90 000	110 000
Møter	50 000	60 000
Fellesverket	4 300 000	4 750 000
Andre medlemsaktiviteter/møter	2 300 000	1 900 000
Egenberedskap	50 000	100 000
Andre kostnader	60 000	40 000
Tilskudd prosjekter fra Grasrot	250 000	250 000
Ekstraordinært vedlikehold	100 000	150 000
Sum utgifter	12 425 000	12 395 000



RØDE KORS +
alliansen
- sammen er vi sterke!





RØDE KORS +
støttespiller
- sammen er vi sterke!

**KRAFT
GLASS**
—
& Aluminium AS

FØRRE

 RISANGER & SØNN
- MALERMESTRE SIDEN 1912 -

CIRCLE 
KVALA

Franzefoss

 Hageland

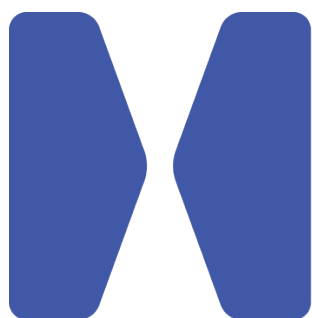
REMA 1000
KVALA

nor  **co**


Åkrafjordtunet
FJORDKULTURSENTER

BYGGEFIRMAET
**Kjellesvik
og
Severinsen**

Vår hovedsamarbeidspartner:



**Haugesund
Sparebank**