

+ Røde Kors Haugesund

ÅRSRAPPORT

**20
24**



**Årsberetning
og regnskap 2024**

**Handlingsplan
og budsjett 2025**



RØDE KORS PRINSIPPENE

Humanitet

Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til slagmarkens sårede.

Både i sitt internasjonale og nasjonale arbeid streber det etter å forebygge og lindre menneskers lidelser. Organisasjonens formål er å beskytte liv og helse og å sikre respekt for det enkelte menneske.

Røde Kors søker å fremme gjensidig forståelse og fred mellom alle folk.

Upartiskhet

Røde Kors yter hjelp uten hensyn til nasjonalitet, rase, trosbekjennelse, samfunnsklasse eller politisk overbevisning.

Røde Kors streber etter å lindre nød og komme hurtig til hjelp der nøden er størst.

Nøytralitet

For å kunne bevare alles tillit skal Røde Kors ved konflikter ikke ta parti eller på noe tidspunkt la seg engasjere i uoverensstemmelser av politisk, rasemessig, religiøs eller ideologisk karakter.

Uavhengighet

Røde Kors er uavhengig. Selv om det nasjonale Røde Kors skal bistå myndighetene under krig og i nødssituasjoner samt er underlagt landets lover, må Røde Kors alltid opprettholde sin selvstendighet for til enhver tid å kunne handle i overensstemmelse med Røde Kors prinsipper.

Frivillighet

Røde Kors er en humanitær hjelpeorganisasjon basert på frivillig medlemskap og er ikke på noen måte tilskyndet av ønske om økonomiske fordeler.

Enhet

I hvert land kan det bare være én Røde Kors – organisasjon. Den må være åpen for alle, og utføre sin humanitære virksomhet over hele landet.

Universalitet

Røde Kors er en verdensomspennende institusjon hvor de nasjonale Røde Kors foreningene har samme status og deler samme ansvar og plikt til å hjelpe hverandre.



ÅRSBERETNING 2024

ÅRSMØTE

Årsmøtet i Haugesund Røde Kors for 2023 ble avholdt onsdag 28. februar 2024. Det var 52 personer tilstede av dem var 45 stemmeberettigede. Årsrapport 2023, regnskap 2023, handlingsprogram og budsjett 2024 ble lagt frem og godkjent.

Styret har i 2024 bestått av:

Leder:	Paul Eggen jr.
Nestleder:	Wenche Urdal
Styremedlemmer:	Anne-Beth Høyvik Signe Thomassen Mona Øygard
Hjelpekorpsset:	Roy Worum
Omsorg:	Robert Bergh
Røde Kors Ungdom:	Melanie Serine Johansen
Varamedlemmer:	Rita Vikse André Sæbø
Sekretær:	Daglig leder Vidar Bachmann Aktivitetstilrettelegger Silje Fagermo

Valgkomite:

Leder:	Arne Hovland
Medlem:	Karina Ødegård
Medlem:	Henriette Værvågen
Varamedlem:	Tommy Kismul
Revisor:	Haugaland Revisjon AS

Avdelingsledere i 2024:

Leder Omsorg:	Robert Bergh
Leder Hjelpekorpsset	Roy Worum
Leder Røde Kors Ungdom:	Melanie Serine Johansen

Alle foto på forsiden: Haugesund Røde Kors



På konstituerende styremøte ble det utnevnt følgende representanter til råd, utvalg og komiteer:

ARBEIDSUTVALG

Leder	Paul Eggen jr.
Nestleder	Wenche Urdal
Leder Hjelpeskorpset	Roy Worum
Leder Omsorg	Robert Bergh
Daglig leder	Vidar Bachmann
Leder Ungdom	innkalles etter behov.

REPRESENTANTER TIL AVDELINGENES RÅD

Hjelpeskorpset	Rita Vikse
Røde Kors Ungdom	Mona Øygard
Omsorg	Signe Thomassen

ARRANGEMENTSKOMITÉ

Leder	Rita Vikse
Hjelpeskorpset	Ragnvald Thoresen
Omsorg	Charlotte Helgesen Løvvik
Ungdom	Elyana Taranger
Ungdom	Kristoffer Vareberg
Aktivitetstilrettelegger	Silje Fagermo

KOMITÉ VERVING, GRASROT OG PANTO

Leder	Paul Eggen jr. Anne-Beth Høyvik
-------	------------------------------------

PANTEKOMITÉ

Leder:	Anne-Beth Høyvik
Medlem:	Wiggo Lorentzen
Medlem:	Torggrim Eide

MARKEDSUTVALG

Leder	Paul Eggen jr.
Leder Hjelpeskorpset	Roy Worum
Leder Omsorg	Robert Bergh
Daglig leder	Vidar Bachmann
Aktivitetstilrettelegger	Silje Fagermo

ØKONOMIUTVALG

Leder	Paul Eggen jr.
Omsorg	Robert Bergh
Daglig leder	Vidar Bachmann
Avdelingsledere	kalles inn ved behov.

BEREDSKAP OG KATASTROFEUTVALG

Leder	Morten Bergmål
Lokalforeningen	Signe Thomassen
Lokalforeningen	Wenche Urdal
Hjelpeskorpset	Kjetil Fundingsland
Hjelpeskorpset	Rita Vikse
Hjelpeskorpset	Hanne Løkling Paulsen

KOMITÉ FOR HUS OG EIENDOM

Leder	Wenche Urdal
Lokalforeningen	André Sæbø
Hjelpeskorpset	Jan Løkling
Hjelpeskorpset	Stein Vidar Bekkelund
Omsorg	Tommy Kismul
Ungdom	Rebekka Elise S. Hanssen

VAKTMESTER

Arne Hovland

BRANNVERNLEDER

Bjørn Knutsen

JULAFTEN-ARRANGEMENTET

Leder	Wenche Urdal
Lokalforeningen	Mona Øygard
Ungdom	Melanie Serine Johansen
Omsorg	Henriette Værvågen
Hjelpeskorpset	Laila Iren Bakken
Hjelpeskorpset	Snorre Karlsen
Aktivitetstilrettelegger	Silje Fagermo

STYRINGSGRUPPE SENIORAKTIVITETER

Leder	Wenche Urdal
Omsorg	Cecilie Horn
Omsorg	Robert Bergh
Prosjektleder	Anne Kesia G. Leirvik
Prosjektleder	Frøydis Eggen

STYRINGSGRUPPE UNGDOM/FELLESVERKET

Leder	Paul Eggen jr.
Lokalforening	André Sæbø
Leder Fellesverket	Egil Jondal/ Kine Hillestad/ Tiril Bie Helgesen
Prosjektl. Gatemegling	Ann-Kristin Rørtveit
Prosjektleder Hulå	Laila Iren Bakken
Daglig leder	Vidar Bachmann

ARBEIDSGRUPPE FELLESVERKET

Leder Fellesverket	Egil Jondal/ Kine Hillestad/ Tiril Bie Helgesen Lars Emil Mossefinn (til 9.7.) Knut Apeland (til 28.11.) Anne-Beth Høyvik (til 28.11.) Gunn Hege Pettersen (til 28.11.) Renate Lande (fra 16.8.) Ronny Gjermundsen (fra 28.11.) Tone K. Jacobsen (fra 28.11.) Ragnvald Thorsen (fra 28.11.)
--------------------	--

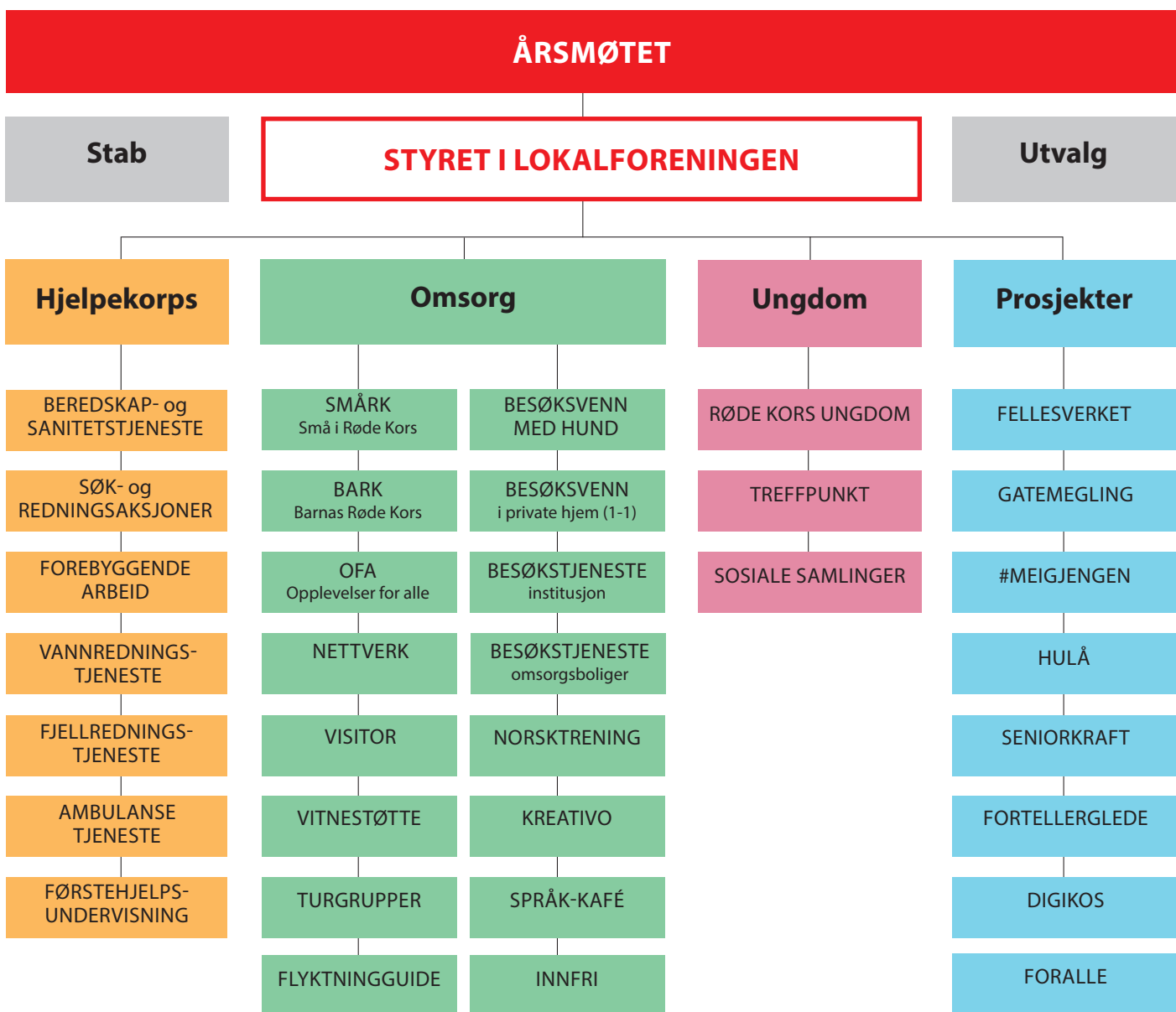


RESSURSGRUPPE FORMIDDAGSTREFFET

Leder Signe Thomassen
 Anne Marie Aune
 Evy Svanberg Jakobsen
 Gerd Fagerheim
 Lillian Tornes
 Ansatt Anne Kesia G. Leirvik

STYREREPRESENTANTER I FRILAGER HAUGALAND

Wenche Urdal
 Ellen Sofie Selle Bertelsen





ADMINISTRASJON

ANSATTRESSURSER

Haugesund Røde Kors har i 2024 hatt 12 ansatte, fast eller i prosjekter. Totalt 9,24 årsverk.

Vidar Bachmann, daglig leder i 100% stilling.

Silje Fagermo, aktivitetstilrettelegger i 100% stilling.

Frøydis Eggen, prosjektleder i 80% stilling.

Anne Kesia Gullhav Leirvik, prosjektleder i 80% stilling.

Egil Jondal, leder for Fellesverket i 100% stilling frem til 1. mars.

Ann Kristin Rørtveit, prosjektleder for Gatemebling i 100% stilling.

Laila Iren Bakken, medarbeider på Fellesverket i 40% stilling ut februar. 1. mars startet hun som prosjektleder for Hulå i 40% stilling.

Monica Utne, frivillighetskoordinator Fellesverket i 100% stilling til og med 30. april.

Barbro Lie Stene, frivillighetskoordinator Fellesverket i 100% stilling fra 1. april.

Kine Marie Hillestad, prosjektleder #Meigjengen og Hulå frem til 1. mars da startet hun som leder Fellesverket i 100% stilling. Kine gikk ut i fødselspermisjon 19. august.

Tiril Bie Helgesen, leder for Fellesverket i 100% stilling fra 1. juni. (Vikariat for Kine Hillestad)

Sorina Holgersen, flyktningguide koordinator i 50% stilling.

Hege Østebøvik, renholder på timebasis, Røde Kors-gården.

Fadumo Ali Abukar, renholder på timebasis på Fellesverket og renholds vikar på RK-gården.

Daglig leder har det totale administrative ansvaret i foreningen. Han har også personalansvar. Daglig leder har, sammen med styret og rådene, ansvar for økonomistyringen i Haugesund Røde Kors.

Aktivitetstilrettelegger arbeider for å bedre Haugesund Røde Kors sitt aktivitetstilbud for barn, unge og eldre. Aktivitetstilrettelegger, sammen med daglig leder, økonomiutvalg og markedsutvalg, jobber også med inntektsbringende arbeid for foreningen.

Daglig leder, aktivitetstilrettelegger og prosjektansatte sørger sammen for at de frivillige får konsentrert seg om aktivitet, og det å bety en forskjell.



Foto: Haugesund Røde Kors

ARBEIDET I STYRET, KOMITEER OG UTVALG

Det er lagt ned et stort og godt arbeid i alle styrer, utvalg og komiteer. Dette er helt avgjørende for det arbeidet Haugesund Røde Kors får utført i lokalsamfunnet. Spesielt har arbeidsutvalg, markedsutvalg, og økonomiutvalg hatt stor aktivitet i 2024. Det har vært arbeidskrevende saker og mange møter.

Arbeidet har vært stort og omfattende også i de ulike rådene. Det har gjennom året vært fokus på å ha god kvalitet i eksisterende aktiviteter. Det har vært en løpende vurdering om behovet for endringer i aktivitetene, eller oppstart av nye aktiviteter. Etter behov har det vært møter i styringsgruppene for både eldrearbeidet og ungdomsarbeidet.

Vi har hatt en rekke prosjekter rettet mot ungdom og eldre som har krevd oppfølging.

Lokalforeningstyret i Haugesund Røde Kors har i 2024 avholdt elleve møter. I tillegg har det vært et stort antall utvalg- og komitemøter.

REPRESENTASJON

Foreningen har vært representert i en lang rekke arrangementer, møter, styrer og råd i løpet av 2024.

DISTRIKTSÅRSMØTE

Distriktsårsmøte ble avholdt helgen 19.–21. april, i Egersund. HRK stilte med full delegatkvote både i distriktsrådene sine valgmøter, og på selve distriktsårsmøtet. I tillegg hadde vi med en observatør.

Mona Øygard ble valgt inn som styremedlem i distriktsstyret, hun ble også valgt som distriktsstyrets representant i distriktsråd Hjelpekorps. Anne-Beth Høyvik ble valgt inn som varamedlem til distriktsråd Omsorg. Melanie S. Johansen og Rebekka Elise S. Hanssen ble valgt inn som rådsmedlemmer i distriktsråd Ungdom. Tommy Kismul ble valgt til valgkomité i distriktsråd Ungdom. Bjørn Knutsen fortsatte i kontrollkomiteen for Rogaland Røde Kors. Paul Eggen jr. ble valgt inn i valgkomiteen til distriktsstyret.

LEDERSAMLINGER ROGALAND RØDE KORS

Det ble i 2024 arrangert flere ledersamlinger for både Lokalforening, Hjelpekorps, Omsorg og Ungdom. Haugesund Røde Kors har prioritert å delta på disse viktige samlingene, som har vært til nytte og inspirasjon. Erfaringsutveksling er en viktig del av samlingene.

ANDRE MØTER I 2024

Tillitsvalgte fra styret, rådene, ansatte – samt andre frivillige i Haugesund Røde Kors – har deltatt i en rekke samarbeidsmøter. Bl.a med Haugesund kommune, Tysvær kommune, Kriminalomsorgen, Beredskapsråd, Rogaland Røde Kors, ulike lag/foreninger, Politiet og NAV. Møtene er viktige for å legge til rette for et godt samarbeid om felles oppgaver og utfordringer fremover.



ORGANISASJONEN

Haugesund Røde Kors er en frivillig humanitær organisasjon som bryr seg, tar ansvar og initiativ ovenfor mennesker som trenger støtte og omsorg. Vi har i dag omlag 500 flotte frivillige medmennesker i aktiviteter innen barn og unge, beredskap og omsorg. HRK favner over de fleste beredskaps- og omsorgsoppgaver samfunnet i dag er opptatt av. Vi har tre avdelinger i aktivitet; Omsorg, Hjelpekorpets og Ungdom.

Det har vært god aktivitet i alle avdelingene. Se avdelingenes årsmelding, bak i dette heftet.

Organisasjonen er en stor og viktig samfunnsaktør i Haugesund og distriktet rundt, og har etter

beste evne utført vårt arbeid i henhold til Røde Kors-prinsippene.

Vi har nådd de fleste av våre målsetninger gjennom samarbeid mellom aktive frivillige, ansatte og andre samarbeidspartnere. Dette styrker fellesskapet, i god Røde Kors ånd.

Gjennom året har hovedfokus vært å sikre god stabilitet i de ulike aktivitetene, samt rekruttere flere nye frivillige.

I høst satset vi stort på en rekrutteringskampanje spesielt rettet mot Tysvær.

Haugesund Røde Kors har fortsatt med å bygge opp gode aktiviteter i Tysvær.





AKTIVITETEN I FORENINGEN

HUMANITÆR AKTIVITET

Foreningen har kontinuerlig fokus på at de humanitære aktivitetene er tilpasset behovet i samfunnet. Haugesund Røde Kors har i 2024 løst de ulike oppgavene gjennom følgende fordeling:

LOKALFORENINGEN

- Julaftenarrangementet
- Røde Kors Alliansen
- Røde Kors Støttespiller
- Prosjekt #meigjengen
- Fellesverket
- Gatemegling
- Prosjekt Hulå
- Samarbeidsprosjektet ForAlle Haugesund
- Tysvær Nærmiljøsentral

HJELPEKORPS

- Beredskap- og sanitetstjeneste
- Søk- og redningsaksjoner
- Forebyggende arbeid
- Vannledningstjeneste
- Førstehjelpsundervisning

UNGDOM

- Førstehjelp
- Sosiale samlinger
- Psykososial førstehjelp
- Treffpunkt

OMSORG

- Små i Røde Kors, t.o.m juni 2024
- Barnas Røde Kors
- Opplevelser for alle
- Nettverk
- Visitortjeneste
- Vitnestøtte
- Besøktjeneste på institusjon og omsorgsboliger
- Besøktjeneste i private hjem
- Besøktjeneste med hund
- Norsktraining
- Kreativo
- InnFRI
- Språkkafé
- Flyktningguide
- Superonsdag i Aksdal
- Turgrupper
- Prosjekt Seniorskraft
- Prosjekt Fortellerglede
- Prosjekt Digikos



Foto: Haugesund Røde Kors

KURS OG UTDANNING

Haugesund Røde Kors opplever god pågang fra nye frivillige. Vi har nå en gruppe dyktige instruktører som holder startkurs. Det ble arrangert 9 startkurs for nye frivillige i 2024.

Det ble arrangert et førstehjelpskurs der alle våre aktive frivillige ble invitert til å delta. Avdelingene har i tillegg arrangert ulike fagkurs. Frivillige har deltatt på kurs og seminar i regi av Norges Røde Kors og Rogaland Røde Kors gjennom året.



Foto: Haakon Nordvik

FOREBYGGENDE ARBEID

Haugesund Røde Kors har hatt et omfattende forebyggende arbeid i 2024.

HAUGESUND RØDE KORS OMSORG

Forebygging av ensomhet og psykiske utfordringer bidrar til å gjøre hverdagen lettere for mange, i alle aldre. Mange av Røde Kors Omsorg sine aktiviteter er forebyggende i seg selv og bidrar til økt livskvalitet og mindre helseutfordringer. Gjennom prosjekter og aktiviteter lykkes vi i å sette fokus på viktige utfordringer.

Se årsberetning for Omsorg for mer om:

- Arbeid for barn og unge
- Omsorg og toleranse
- Flerkultur
- Arbeid for eldre, ensomme og syke
- Arbeid for barn i vanskelige livssituasjoner.

HAUGESUND RØDE KORS UNGDOM

Gjennom prosjekter og kampanjer rettet mot unge har Haugesund Røde Kors Ungdom sørget for å sette viktige tema på kartet.

HAUGESUND RØDE KORS HJELPEKORPS

Hjelpekorpsset har i 2024 drevet forebyggende arbeid innen følgende områder:

Fjell: Utdeling av roser og informasjonsmateriell i forbindelse med påskeutfarten, i godt samarbeid med Knapphus Energi/Shell Knapphus.

Trafikk: I samarbeid med NAF og politiet, har vi delt ut informasjonsmateriell som forebygging av mobilbruk i trafikken.

Vi har delt ut og montert totalt 1.100 sykkellykter til barn og unge ved 19 skoler i Tysvær og Haugesund. Her har NAF vært en god samarbeidspartner. Vi har også hatt refleksaksjon ved kjøpesentrene i Haugesund.

BEREDSKAP OG BEREDSKAP SARBEID



Haugesund Røde Kors er Haugalandets største frivillige beredskapsorganisasjon. Foreningen har et nært og godt samarbeid med Haugesund kommune, Tysvær kommune, Politiet, Brann- og redning, Helse Fonna og alle øvrige beredskapsaktører i vårt lokalsamfunn.



Foto: Haakon Nordvik

BEREDSKAPS- OG KATASTROFEUTVALG (BoK)

BoK skal bidra til å øke beredskapen i lokalforeningen.

Utvalget består av representanter fra både lokalforeningen og avdelingene. Ungdom har ikke deltatt i utvalget i 2024.

Utvalget har ikke hatt noen ordinære møter.

I løpet av året har medlemmer i BoK deltatt på kurs og øvelser, samt vært påmeldt fag- og ressursamlinger.

2. februar deltok medlemmer av utvalget på Ytre Haugalandet beredskapsråd. Dette er en større samling for offentlige og private beredskapsaktører. Ett av temaene var hendelser med cruiseskip og hvilke utfordringer som kan oppstå i den sammenheng. Tematikken opplevdes svært relevant for Røde Kors.

I mars mottok Haugesund Røde Kors Lokalforening v/BoK overordnet ROS (risiko- og sårbarhetsanalyse) fra Haugesund kommune. Denne har ikke blitt implementert i beredskapsplanverket for HRK i løpet av 2024.

5. oktober ble det arrangert en workshop med en kort øvelse, med tema EPS (evakuerte- og pårørendesenter) i regi av lokalforeningen. BoK bistod i planleggingen, sammen med andre frivillige. Øvelsen ble gjennomført med totalt 17 deltakere som sammen representerte alle avdelinger, inkludert lokalforeningsstyret. Det var en stort sett samlet tilbakemelding om at hensikten og målet for workshop og øvelse var oppnådd, og inntrykket var at alle opplevde læring og en økt trygghet mht. innsats på EPS. Deltakere uttrykte læring og engasjement. Forbedringsforslag og læringspunkter ble avdekket, som innebærer et ønske om kontinuerlig forbedring.

23. – 24. november inviterte Distriktet (Ressursgruppe Beredskap) til beredskapssamling, men samlingen ble dessverre avlyst. Medlemmer fra BoK var påmeldt samlingen, hvor temaet skulle vært Beredskap og krisehåndtering.

BEREDSKAPSPLAN

Eksterne scenarier:

- Søk og redningsoppdrag
- Større trafikkulykker
- Skipshavari
- Naturkatastrofer
- Større brann
- Skoleskyting
- Terror
- Truet /bortfall av infrastruktur
- Pandemier/sykdomsutbrudd
- Storulykker
- Flyulykker

Interne scenarier:

- Uhell og skader i tjeneste
- Større skade/ tap på egne mannskaper i tjeneste
- Alvorlige stressreaksjoner hos mannskaper
- Uønskede hendelser
- Sykdom i større gruppe
- Alvorlig trussel eller angrep på egen organisasjon
- Ulykker / skade på brukere

SAMARBEIDSAVTALER

Haugesund Røde Kors har beredskapsavtale både med Haugesund kommune og Tysvær kommune.

VARSLING

Haugesund Røde Kors bruker CIM som varslingsystem for aksjoner og intern kommunikasjon. Effektiv og korrekt varsling er helt avgjørende for at alle ledd i organisasjonen skal kunne delta i akutte situasjoner. Full utkalling av Haugesund Røde Kors vil med varslingsystemet CIM være gjennomført på om lag 10 minutter.

Mer om foreningens beredskapsarbeid, se årsberetning for Hjelpekorpsset, bak i heftet.



INTEGRERING

Haugesund Røde Kors tilbyr en rekke aktiviteter for å fremme integrering av flyktninger og innvandrere:

- Norstrening
- Kreativo
- Språkkafé
- Språkkaféens teatergruppe
- InnFRI

KREATIVO

2024 har vært et flott år for Kreativo, en stabil ukentlig aktivitet for innvandrerkvinner fra ulike nasjonaliteter. Deltakelsen har variert mellom faste og periodiske besøkende, med en jevn fordeling av norsktalende og ikke-norsktalende deltakere. Denne sammensetningen har skapt gode muligheter for språktrening og sosialt fellesskap.

SPRÅKKAFE

I samarbeid med Haugesund Folkebibliotek ble det arrangert språkkafé 38 ganger i løpet av året. I gjennomsnitt deltok 38 personer per gang, med støtte fra 13 frivillige – både fra Røde Kors og biblioteket.

SPRÅKKAFÉENS TEATERGRUPPE

En teatergruppe vokste ut av språkkaféen. I samarbeid med biblioteket har vi skapt et innovativt tilbud for norskopplæring og integrasjon. Teatergruppen består av en kjerne på omtrent 15 personer, der flertallet har ukrainsk bakgrunn. Deltakere beskriver tilbudet som inspirerende og en stor støtte i vanskelige tider.



Språkkafé på biblioteket.



Billedkunst laget av Kreativo.

InnFRI

Gjennom 13 turer i 2024 deltok totalt 355 personer i Innfri-aktivitetene. Turene har skapt gode opplevelser, styrket fellesskap og bidratt til økt deltakelse i lokalsamfunnet.

NORSKTRENING

Norsktrening ble arrangert 38 ganger i 2024, med totalt 50 individuelle deltakere gjennom året. Både deltakere og frivillige opplevde et positivt og støttende fellesskap hvor språktrening skjedde i en uformell og inkluderende setting.

Se årsberetning for Omsorg bak i heftet.



Alle foto: Torgrim Eide



Alle foto: Sorina Holgersen

FLYKTINGGUIDE

Haugesund Røde Kors har en samarbeidsavtale med Flyktningtjenesten i Haugesund om å tilby flyktningguide til nyankomne flyktninger. Dette gjør at foreningen har en ansattressurs som flyktningguide-koordinator.

Ideen som ligger til grunn for Flyktningguide er at veien inn i samfunnet, veien til et aktivt liv, jobb og utdanning går gjennom folk, folk som bor i Haugesund. Som nyinnflyttet til Haugesund kan det være vanskelig å komme i kontakt med lokalbefolkningen. Røde Kors samarbeider derfor med Flyktningtjeneste for å opprette kontakt mellom flyktningene og lokalbefolkningen.

Oppgaven til en flyktningguide er å orientere en flyktning om samfunnet hun eller han har bosatt seg i. En guide fungerer som et bindeledd til lokalmiljøet slik at integreringen går smidigere.

En-til-en-kobling for personlig støtte og utvikling er et individuelt tilpasset tilbud der deltakerne får muligheten til å jobbe direkte med en frivillig flyktningguide.

Gruppekobling, sosial samling – er et tilbud for flyktninger og innvandrere som er over 55 år, bosatt i Haugesund, og som ønsker å bli en aktiv del av det norske samfunnet. Hver gruppe består av 2 frivillige og 5 flyktninger.

Ved årsskiftet hadde Flyktningguide aktiviteten 23 aktive koblinger (1 til 1 kobling) og 4 aktive gruppekoblinger. Sammen med frivillige har flyktningguide-koordinatoren månedlig aktiviteter for målgruppen. Vårt mål er å fremme inkludering, integrering og mangfold i lokalsamfunnet også å gi våre guider en mulighet til å møte og lære om forskjell og likheter i ulike kulturer.

Av fellesaktiviteter i 2024 nevner vi:

Opplevelsesrik tur til Stavanger med besøk på Maritime Museum, Iddis, Norsk Grafisk Museum og Norsk Hermetikkmuseum. Sommeravslutning med sosiale aktiviteter. Kulturell utflukt til Dokken Museum. Juleavslutning.

Aktivitetene er gjennomført med midler fra Stiftelsen Dam.



AKTIVITETER FOR BARN OG BARNEFAMILIER

Barnas Røde Kors (BARK)

BARK er en viktig arena for sosial og kulturell inkludering, hvor barna får mestringsopplevelser og mulighet til å bygge nye vennskap. Aktiviteten ble opprettholdt gjennom hele 2024, men grunnet mangel på frivillige ble samlingene redusert til annenhver uke i siste halvdel av året. I gjennomsnitt deltok 20 barn per gang. Det har vært gledelig å se hvordan barna har utviklet seg sosialt og knyttet nye vennskap gjennom BARK.

Opplevelser for alle (OFA)

Målet med denne oppvekstaktiviteten er å skape gode opplevelser, mestring og vennskap, samtidig som vi motarbeider utenforskap, spesielt for barn i lavinntektsfamilier. Etterspørselen etter gratis aktiviteter har vært stor, og den største turen i 2024 var dagsturen til Kongeparken, hvor 350 barn og foreldre deltok.

I løpet av året har vi også arrangert:

- Teaterforestillinger
- Kinobesøk
- Gårdsbesøk
- Leos Lekeland
- Rush Trampolinepark
- Påskeeggjakt
- Juleverksted i samarbeid med Odd Fellow

Bamsesykehus og Henry

Vi har besøkt barnehager og skoler med maskoten Henry og bamsesykehus, til stor glede for både barn og voksne. Våre frivillige har snakket med barna om førstehjelp, og barna har hatt med seg sine egne bamser eller dukker, som ble «behandlet» av frivillige på en pedagogisk og morsom måte.



Foto: Henriette Værvågen

Superonsdag

Superonsdag er en åpen og inkluderende aktivitet som arrangeres tre onsdager i måneden i Aksdal kirke. Her serveres middag til deltakere i alle aldre, og det tilbys ulike aktiviteter for barn og unge i gymsalen og lekerommet i 2. etasje. Kirken driver også en populær gjenbruksbutikk i kjelleren. Superonsdag har blitt et viktig møtepunkt for fellesskap og samhold i Tysvær, i samarbeid med frivillige fra både Røde Kors og kirken.

Takk til våre støttespillere

Aktivitetene for barn og barnefamilier er finansiert gjennom Stiftelsen Dam, Norges Røde Kors samt pengegaver fra ulike bedrifter og foreninger. Vi er svært takknemlige for støtten, som gjør det mulig å fortsette vårt viktige arbeid for barn og unge i lokalsamfunnet.

Les mer i årsmeldingen til Omsorg, bak i heftet.



Foto: Haugesund Røde Kors

ForAlle Haugesund 2.0

I 2024 så startet vi et nytt prosjekt som er en videreføring av de tre første årene med ForAlle Haugesund. Dette er ett samskappingsprosjekt som vi har sammen med Kirkens Bymisjon, Forandringshuset og Haugesund kommune. Prosjektet er 100% finansiert av Sparebankstiftelsen SR-Bank.

Det nye prosjektet blir styrt uten ansatt prosjektleder. Målet med prosjektet er å koordinere, motivere og tilrettelegge for at grasrot-frivilligheten i kommunen kan bidra til å skape gratis aktiviteter i ferier og fridager. Hvis ingen kan skape aktiviteter der det er «hull», så skal prosjektet gjøre dette. Prosjektet ønsker alle lag og foreninger med på laget. Aktiviteter som er blitt gjennomført er blant annet, klatreskole, skidag til Sauda, aktivitetsdager både for yngre barn og ungdommer, tur for barnefamilie til Snurrevarden gård, familietur til Bø, tur for enslige forsørgere, tur til Bergen og Stavanger for ungdom.

Prosjektet har hatt en representant med i arbeidsgruppen til Barn er Bra festivalen som arrangeres i høstferien.



Foto: Haugesund Røde Kors



Foto: Haugesund Røde Kors

HULÅ er en sosial møteplass for ungdomsskoleelever bosatt i Tysvær kommune. Prosjektet har vært støttet av Bufdir, og har som mål å skape en inkluderende arena hvor ungdommer med forskjellig bakgrunn kan samles, uavhengig av interesser, kunnskapsnivå, livssyn og økonomiske forhold. Prosjektet har vært drevet av prosjektledere i 50% og 40% stillinger. Sammen med frivillige har en planlagt og organisert ulike aktiviteter for ungdommene en gang i uken. Her har en også spredt aktivitetene utover møteplassen i Skjold IL sine lokaler. Dette har ført til en rekke varierte og underholdende aktiviteter som har engasjert og utfordret ungdommene. Vi har sett viktigheten av å tilby et godt måltid hvor ungdommene er samlende rundt bordet og har gode samtaler.

#MEIGJENGEN

En aktivitetsguide tilbyr individuell og tilpasset oppfølging til ungdommer i målgruppen. Gjennom samtaler, aktiviteter, og i nært samarbeid har aktivitetsguiden skapt en støttende plattform basert på ungdommenes egne interesser og behov.

Den individuelle oppfølgingen har ikke bare vært en nøkkel til å adressere spesifikke utfordringer, men har også fungert som en bro til trygge fritidsaktiviteter. Aktivitetsguiden og gode frivillige har sammen spilt en sentral rolle i å knytte ungdommene til meningsfulle og givende fritidsaktiviteter som er tilpasset deres preferanser. Denne tilnærmingen er ikke bare støttende, men den setter også den

enkelte ungdom i førersetet for sin egen utvikling.

Åpen møteplass har fungert som et knutepunkt for fellesskap og nye relasjoner. Aktivitetsguiden og de frivilliges rolle har gått utover bare organisering av aktiviteter; de har vært en katalysator for å bygge tilhørighet blant ungdommene. Trygge fritidsaktiviteter og en åpen møteplass har skapt et miljø der ungdommene ikke bare kan utforske sine egne interesser, men også knytte sterke bånd med jevnaldrende. Prosjektet er støttet av Sparebankstiftelsen SR-Bank

TREFFPUNKT

Ungdomsstyrt aktivitet er kjernen i Treffpunkt, og det har resultert i både faste og sporadiske treff. I den faste aktiviteten hver onsdag har unge voksne møttes for å være sosiale og spise et godt måltid sammen. Med hjelp av flinke og stabile frivillige har dette blitt et svært populært tilbud, med rundt 25 faste besøkende. Tilbudet har blitt populært blant studenter, og vi får gode tilbakemeldinger.

Treffpunkt har også hatt andre arrangementer som bowling, tur til Kongeparken og Rush. Dette gir et bredt spekter av aktiviteter, og skaper en atmosfære av deltakelse og engasjement blant ungdommene. Denne tilnærmingen, som gir dem kontroll over sine egne opplevelser, er en nøkkel til å fremme eierskap og entusiasme.

Samtidig har Treffpunkt hatt en ansattressurs som har spilt en avgjørende rolle i å organisere, planlegge og gjennomføre de ulike aktivitetene.

GATEMEGLING

Gatemegling Haugesund gikk i 2024 inn i sitt tredje driftsår. Fokuset har vært rekruttering av frivillige og deltagere i målgruppen, samt forankring i lokalforeningen og blant samarbeidspartnere.

Inn i året hadde vi allerede sikret full finansiering for hele 2024 gjennom midler fra Stiftelsen Dam og Bufdir.

Totalt er vi nå, inkludert koordinator, 14 gatemeglere i Haugesund Røde Kors. 11 av disse har vært aktive gjennom året.

Gjennom året har det vært lagt opp til ulike treffpunkter for de frivillige, både faglig og sosialt. Mye har vi gjennomført her lokalt, men det har også vært et godt samarbeid i distriktet og nasjonalt. Vi har blant annet deltatt på kurs og kompetansehelg i regi av Rogaland Røde Kors og Nasjonalt Forum i regi av Norges Røde Kors.

Gatemegling nasjonalt feiret 20-års jubileum i 2024, noe som selvsagt ble markert både lokalt og nasjonalt.

I løpet av vårt tredje driftsåret har vi hatt stor, og variert aktivitet. Vi har gjennomført 6 konfliktverksteder, med totalt 58 deltagere som fullførte verkstedene. Disse verkstedene har blitt gjennomført på Fellesverket, på ungdomskoler og på videregående skoler.

Tar vi med annet arbeid, som ulike skolebesøk, aktivitetsdager og stands gjennom året – så har vi nådd totalt ca 1.200 ungdommer i målgruppen.

Gjennom ulike foredrag, kursing og møter med andre samarbeidspartnere og frivillige i lokal foreningen har vi truffet over 200 voksne som arbeider med og rundt målgruppa vår.

I oktober fikk Gatemegling fint besøk da barne- og familieminister Kjersti Toppe spurte om å få komme på besøk til oss. Hun hadde sett at vi hadde midler fra Bufdir og ville gjerne høre om hvordan vi gjennom Gatemegling jobber med forebyggende arbeid og bekjempelse av ungdomskriminalitet. Koordinator, sammen med en frivillig instruktør fikk fortalt om hvordan vi jobber, og også litt om hvilke utfordringer vi møter i vårt arbeid.

Alt i alt er vi veldig fornøyde med året som har gått. Det er kommet flere nye frivillige til og gjennom våre verksteder har vi fått gitt mange av byens ungdommer verktøyene de trenger for å selv løse opp i sine konflikter. Og ikke minst så har vi fått fortalt om vårt tilbud til mange av de som omgås ungdommene til daglig.



Alle foto: Ann Kristin Rørtveit



Foto: Barbro Stene



Foto: Barbro Stene

FELLESVERKET

2024 har vært et innholdsrikt år med mye forandring. Fellesverket har i løpet av året hatt flere bytter av ansatte, med tre ulike ledere og to ulike koordinatore.

På tross av dette har Fellesverket Haugesund vært Norges fjerde mest besøkte Fellesverk, med 1.111 deltakere og 6.377 innsjekk. Tilbud om åpen møteplass for ungdommer to ganger i uken, unge voksne en gang i uken, tre dager med Nistå og ukentlig leksehjelp.

Med hjelp av stabile frivillige har byens ungdommer hatt et trygt fritidstilbud.

I 2024 startet prosjektet «Kulturkafè» hvor vi utforsker et nytt tema en søndag i måneden, som ulike workshops og verksteder. Treningsprosjekt i samarbeid med Gymsalen gikk ut sommeren 24, og har gitt treningstilbud til mange ungdommer i Haugesund og omegn. Ungdomscrew har i høst hatt egne midler til å arrangere aktiviteter for, som har bidratt til ungdomsmedvirkning og eierskap til Fellesverket.

Vi har lagt vekt på å markedsføre tilbudet vårt til ungdommer på ungdomsskolen, og har vært på Stemnestaden for å snakke med alle nye 8 klassinger, hatt mye skolebesøk, delt ut niste til hele

Haraldsvang ungdomsskole og vært på flere skolebesøk for å fortelle om tilbudet vårt.

Fellesverket har hatt oppmerksomhet i media, med flere radiointervjuer og avisoppslag om jobb-sjansen.

Besøk på Fellesverket

I september hadde Fellesverket besøk av stortingsrepresentant Hege Bae Nyholt. Sammen med lokale politikere delte hun ut Nistå og fikk se effekten av prosjektet, og snakke med frivillige og ungdommer.

16. oktober hadde vi besøk av visepresidenten i Røde Kors, Åsmund Mjåland. Han fikk være med å dele ut Nistå om morgenen, snakke med ansatte og frivillige og se det flotte tilbudet vi har til ungdommer.

22. oktober besøkte barne- og familieminister Kjersti Toppe Fellesverket. Hun fikk høre om vårt forebyggende arbeidet gjennom Gatemegling, og hvordan vi arbeider for å nå ut til målgruppa. Toppe fikk også høre om Haugesund Røde Kors sitt arbeid rettet mot barnefamilier der målet er å gi gode opplevelser for alle. Hun fikk også høre om Nistå-prosjektet.



Foto: Haugesund Røde Kors

ÅPEN MØTEPlass

Et trygt sted for ungdommer å være etter skolen, med tilbud om sunne gratis måltider, god oppfølging fra voksne frivillige og aktiviteter som FIFA, bordtennis, perling, maling og strikking.

Innsjekkinger: 1.168 – Deltakere: 313

ARBEIDSTRENING

I løpet av 2024 har Fellesverket hatt 39 ungdommer i arbeidstrening. Ungdommer fra Haraldsvang ungdomsskole har vært med på nistesmøring gjennom faget «innsats for andre», og vi har hatt praksis elever som har bidratt med ulike oppgaver på Fellesverket. Over sommerferien var 7 ungdommer i sommerjobb gjennom jobbsjansen, hvor de planla og gjennomførte aktiviteter.

NISTÅ

Enkel frokost og nistepakker til ungdommer på onsdager, torsdager og fredager. På utdelingen er tre frivillige, i tillegg til frivillige og ungdomsskoleelever som bidrar på smøring av nistepakkene.

Innsjekkinger: 3.026 – Deltakere: 387

FAGSTUDIO

Med kvalifiserte frivillige får ungdommer hjelp til lekser, CV og søknad. Middag og sunn snacks serveres.

Innsjekkinger: 231 – Deltakere: 104

FERIEAKTIVITETER

Fellesverket har satt opp aktiviteter i alle skoleferier. Dette bidrar til økt inkludering og tilbyr ungdommer mulighet til å delta på aktiviteter i feriene. Aktiviteter som Rush, Escaperoom, kino, Kongeparken, Fangene på fortet, seiltur, sushi buffet, Bergenstur og bowling tiltrekker mange ungdommer i målgruppen.

Innsjekkinger: 917 – Deltakere: 354

FRIVILLIGE

Fellesverket hadde ikke eksistert uten frivillige, og vi er heldige som har så fantastiske og engasjerte mennesker som står på for at byens ungdom skal ha et fritidstilbud i trygge rammer. 67 frivillige har hatt vakt på Fellesverket i 2024.

FINANSIERING

Fellesverket og ungdomsaktivitetene har hatt tilskudd fra Norges Røde Kors, Rogaland Røde Kors, Haugesund kommune, Kulturtanken, Ungdom og Fritid, Stiftelsen Dam og andre bidragsytere.



Foto: Barbro Stene



Foto: Haugesund Røde Kors



Foto: Tysvær kommune



Foto: Haugesund Røde Kors

AKTIVITETER FOR ELDRE

Haugesund Røde Kors har mange ulike aktiviteter for å motvirke ensomhet blant eldre. Vi er svært glade for at vi har Haugesund Kommune med oss i dette arbeidet, gjennom egen avtale som finansierer en 20% stilling.

BESØKSTJENESTEN

Besøktjenesten i Haugesund har et bredt spekter av aktiviteter. Vi startet året med å invitere alle 145 frivillige i besøktjenesten til en fagkveld på Røde Kors-huset, hvor omtrent 30 deltok. Vi hadde besøk fra Haugesund kommune, ved Anne Bjørnstad fra vedtakskontoret og Jarle Hansen fra seniorsenteret på Havnaberg, som snakket om samskaping med frivilligheten. Vi gjennomgikk også status i besøktjenesten, og leder i Omsorg, Robert Bergh, informerte om Rådets arbeid.

Ved årets slutt har antallet frivillige økt til 159.

SYKEHJEM: Haugesund Røde Kors har frivillige som bidrar til viktig omsorgsarbeid ved alle fire sykehjemmene i Haugesund og ved et sykehjem i Tysvær. Aktivitetene fokuserer på mestring, glede og fysisk aktivitet. Vi har i 2024 hatt besøksvenner med hund ved alle sykehjemmene. Beboere, pårørende og ansatte uttrykker stor takknemlighet for våre besøksvenner.

OMSORGSBOLIGER: Frivillige fra besøktjenesten er aktive ved omsorgsboligene Havnaberg, Bjørgene og Helsehuset i Haugesund. Deres innsats betyr mye for beboerne, som får muligheten til å møtes og være sosiale i hverdagen i stedet for å sitte alene. Besøktjenesten fokuserer på sosial samhandling, mestring, glede, ernæring og fysisk aktivitet for å motvirke ensomhet og fremme fellesskap. Frivillige og beboere deler måltider og hygger seg med aktiviteter som bingo, quiz og lesestund. Disse positive opplevelsene bidrar til økt livsglede, som igjen kan forbedre både fysisk og psykisk helse.

MUSIKKTURNÉER: I 2024 har sykehjem og omsorgsboliger fått glede av tre runder med konserter. Vi har hatt besøk av Veronica Elise, Sigvards Pauno, Unni Hilt og Halvor Lillesund, Tom Andre Enge, Ole Morten Velde og Amalie Tolo. Det har vært et variert musikkutvalg.

BESØKSVENN 1-1 KOBLING: Per 31.12.24 har vi 55 aktive besøksvenn-koblinger i Haugesund og Tysvær. I løpet av året har vi etablert 12 nye koblinger og gjennomført 18 kartlegginger. De går turer, besøker kafeer, går på kino og prater sammen – rett og slett sosialiserer. Flere besøksvenner tar også med seg besøksverten på aktiviteter arrangert av HRK, det kan bidra til økt selvtillit for besøksverter og gir dem trygghet til å delta på arrangementer eller turer alene.



Alle foto: Haugesund Røde Kors

BESØKSVENN MED HUND: En voksende aktivitet i Haugesund Røde Kors som er med og forsterker andre aktiviteter. Aktiviteten fikk sju nye godkjente hunder i 2023. Hundene har vært utplassert ved ulike sykehjem i Haugesund, samt Aksdalstunet i Tysvær. En har også vært tilsted ved DPS, Revmatismesykehuset, hjemmeboende (1-1 besøk), Demenskorset, Fotspor og Kaffi, Påskekos på Haraldsvang, livsglededag på Udland, julekos på Haraldsvang, Lykketreff på Havnaberg, samt deltakelse på Bønder i byen i Sauda og folketorget på 17. Mai.

Våre dedikerte frivillige har ikke bare prioritert besøkene, men også investert tid i felles trening med hundene samt sosiale treff.

FORTELLERGLEDE

Alle har historier som er unike. Fortellerglede er en sosial møteplass med mål om å gi mestring, glede og følelse av verdi til livet for eldre. Aktiviteten er et samarbeid mellom Haugesund Røde Kors (HRK) og Tysvær kommune (TK). I 2023 og 2024 har aktiviteten hatt prosjektmidler fra Stiftelsen Dam. Det har gjort at vi har hatt penger til transport, mat og trykking av to bøker. Hvert møte har hatt ulike tema som er presentert i samlet gruppe, før deltakere og frivillige har satt seg sammen to og to. De frivillige har skrevet ned historiene samtidig som de er fortalt. Historier fra levde liv som vekker gode

minner. Fortellerglede er med på å sikre historier og kunnskap fra generasjonene før oss. En god lunsj blir servert etterpå.

Deltakerne har stor glede av å få historiene utgitt i bokform, og det har vært høytidelige boklanseringer med prominente gjester og høytlesning fra bøkene.

FOTSPOR OG KAFFI

Turgruppen i Tysvær har sitt utgangspunkt fra Haugaland Hestesportarena. Hver tirsdag kl. 11 går turen og kombinerer mosjon med sosialt samvær. Gruppen deles opp etter behov. Etter turen får deltakerne kaffe, lefse eller lunsj fra Seniorkraft i kafeen på Hestesportarenaen.

Turen har hatt et høydepunkt på 32 deltakere, med et gjennomsnitt på 25 deltakere hver uke, og stadig flere nye kommer til. I løpet av året har flere frivillige sluttet seg til, og nå er det 7 frivillige som stiller opp hver uke.

Besøksvenn med hund er også en del av denne aktiviteten. Deltakerne gir tilbakemelding om at de setter pris på tiltaket, da det finnes få lignende tilbud på Skeiseidet. Det å sitte sammen etter turen, slå av en prat og bli bedre kjent, er også viktig. Turgruppen er godt forankret hos frivilligheten, og de frivillige tar ansvar og møter nye og kjente turdeltakere med et smil..



Alle foto: Haugesund Røde Kors

MOBIL OG DATAHJELP

Prosjektet «Digikos» er en sosial møteplass hvor frivillige tilbyr å hjelpe med små og større utfordringer på mobil, nettbrett eller pc. Annenhver tirsdag har frivillige fra Haugesund Røde Kors vært til stede på bibliotekene i Haugesund og Tysvær. Dette har samtidig fungert som en sosial møteplass, og deltakerne har fått servert kaffe og noe å bite i. De som har besøkt oss, er fornøyde og takknemlige. Bibliotekene har tatt godt imot oss og hjulpet til med markedsføring. I sommer arrangerte vi åpne møter der Haugesund Parkering informerte om de nye parkeringssystemene i Haugesund. Prosjektet har vært støttet av Stiftelsen Dam i 2024, og er forlenget fram til sommeren 2025.

TUR I VANGEN

I 2024 har turgruppen fortsatt sine ukentlige møter med stor suksess. På det meste har 114 personer deltatt, med et gjennomsnitt på 75 deltakere hver uke. Deltakerne deles inn i tre grupper basert på tempo og distanse. 14 dedikerte frivillige er knyttet til turgruppa. Tur i Vangen er en flott kombinasjon av fysisk aktivitet og sosialt samvær. Om vinteren nytes kaffe og lefse inne på Deep Ocean Arena, mens vår- og sommermånedene tilbringes uten-dørs i Vangen. Kaffen kokes på Røde Kors-huset hele året. Turen arrangeres hver onsdag hele året. I juni hadde de en sommerfest på Røde Kors-gården med konsert av Tom Andre Enge og grillmat. I desember

arrangerte frivillige grøftfest på Deep Ocean Arena med en fin julekonsert av Amalie Tolo og Halvor Lillesund.

SENIORFERIE HAUGESUND

Tirsdag 2. juli arrangerte vi SeniorTUR for pensjonister i Haugesund. Turen gikk til Kompletthagen på Høievegen, så til Arquebus-museet i Førre og middag på Tysværtunet før retur til byen. Gratis arrangement – gjennomført med midler fra Haugesund kommune.

SOMMERFØLELSE OG SOFTIS

Med støtte fra Tysvær kommune var vi i sommer på miniturné med softis-maskinen! Mange seniorer i Tysvær fikk en smak av sommer og softis – til stor glede og begeistring.

SENIORKRAFT

Prosjektet startet med et informasjonsmøte for frivillige som ønsket å bidra i prosjektet – med både pop-up arrangementer og møteplasser i Haugesund og Tysvær. Tirsdag 21. mai hadde vi vårt første arrangement i Tysvær på Lars Hertervigs plass. Ole Morten Velde og Vegard Fossum sang og spilte for 35 deltakere som samtidig nøt skillingsboller og kaffe fra Golfparken catering. Været var strålende, og konserten var en suksess. Onsdag 29. mai hadde vi premiere i Vangen, Haugesund, med 115 deltakere som fikk servert kaffe,



Foto: Haugesund Røde Kors

lelse og en flott konsert med Ole Morten Velde og Vegard Fossum.

I juni fortsatte vi å fremme åpne møteplasser. Unni Hilt og Halvor Lillesund hadde konserter ved Hordaplass og Naturbakst i Haugesund, samt på Senteret i Nedstrand og på Grendasenteret Skjoldastraumen. I august hadde vi 37 deltakere med til Kompletthagen, her var det også konsert med Veronica Elise og Sigvards Pauno. Åpne møteplasser ble promotert på alle arrangementer, og vi hengte opp plakater på relevante steder.

I september startet vi opp åpen møteplass på Røde Kors-huset i Haugesund og på Hestesportarenaen i Tysvær. Frivillige sørger for lunsj og god stemning. I Haugesund har 10-20 deltatt ukentlig og i Tysvær 20-30 deltakere.

Seniorkraft har også hatt ulike temaer gjennom året. Advokatfirma Haver snakket om fremtidsfullmakt og arveregler, Hjelpkorpsset har informert om egenberedskap og førstehjelp ved slag, og Digikos om viktigheten av 113-appen. I desember ble det arrangert julelunsj og julekonsert med Amalie Tolo og Halvor Lillesund.

Seniorkraft har som mål å redusere ensomhet og bidra til bedre helse og livskvalitet. Flere deltakere har gitt tilbakemelding om at de setter pris på lunsjene, da de har en fast møteplass der de treffer noen å prate med – i stedet for å sitte alene hjemme. Dette viser at prosjektet Seniorkraft dekker et viktig behov. Prosjektet er støttet av Dam Helse, og vi har fått utsettelse på prosjektet ut 2025.

Les mer i årsmeldingen til Omsorg, bak i heftet.

VÅKETJENESTE

I samarbeidsmøter med Haugesund kommune har det kommet ønske om Haugesund Røde Kors kan bidra med Våketjeneste.

Vi har hentet inspirasjon hos Karmøy og Stavanger Røde Kors samt nasjonal-kontoret. Dette har gitt oss gode grunn-pilarer til arbeidet med oppstart av Våketjenesten.

Styret og Omsorgsrådet vedtok i høst at foreningen skulle starte Våketjeneste i Haugesund.

Gjennom tett dialog med kommunen kom vi fram til en avtale om Våketjeneste ved de fire sykehjemmene i Haugesund.

Avtalen ble signert fredag 29. november av styreleder Paul Eggen jr. og kommunalsjef Arne Askeland. Både Haugesund Avis og TV Haugaland var tilstede og dekket begivenheten.

Arbeidet med å skaffe frivillige til Våketjenesten startet umiddelbart. Flere meldte sin interesse etter medie-oppslag, annonsering i romjulen og informasjonsmøte.



Foto: Torggrim Eide

FORMIDDAGSTREFFET

Formiddagstreff er et sosialt samlingspunkt for frivillige i Hauge-sund Røde Kors. Treffet arrangert annenhver torsdag kl. 12–14.

Formiddagstreffet gir frivillige en mulighet til å møtes, bli kjent og dele erfaringer.

Det serveres lunsj, og programmet varierer fra gang til gang. I 2024 har vi hatt innlegg om våre ulike aktiviteter, intervjuer med frivillige, konserter og quiz. I gjennomsnitt har rundt 20 personer deltatt på hvert treff.

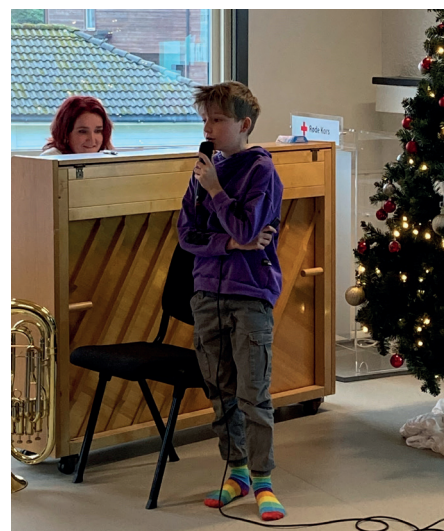


Foto: Wenche Urdal

JULAFTEN-ARRANGEMENTET

Julaften på Vardhuset er utvilsomt blitt en fast tradisjon for oss i Røde Kors, men også for flere av våre gjester.

Nytt av året var at vi satt ned en gruppe frivillige som hadde ansvar for å kontakte alle gjester i forkant av arrangementet.

Hvert år er det noen som ikke kommer når selve kvelden er der, så i år ønsket vi å prøve en ny tilnærming. Ved å ta kontakt i forkant sikret vi at riktig informasjon kom frem, samt de påmeldte hadde et direktenummer å ringe om de av ulike årsaker måtte melde avbud. Gjestene strømmet på igjennom kvelden, og sammen med frivillige feiret over 70 personer jul på Vardhuset.

2024 var året hvor vi allerede i starten av november hadde nok frivillige på plass – til å servere på julaften. Dette vitner om at flere som har vært frivillig tidligere velger å komme tilbake. Sammen med nye frivillige, utgjorde de et fantastisk team og både servering, underholdning og gang rundt juletreet gikk som en drøm.

Takk til alle som bidro i forkant, underveis og i etterkant. Flotte frivillige og fantastiske gjester gjorde julekvelden uforglemmelig.

Vi ønsker også å takke for alle økonomiske bidrag som gjør det mulig for Hagesund Røde Kors å arrangere Julaften på Vardhuset.



Foto: Karoline Reilstad, Rogaland Røde Kors

BESØK AV VISEPRESIDENTEN I NORGES RØDE KORS

Onsdag 16.oktober hadde vi besøk av visepresident Åsmund Mjåland i forbindelse med rekrutteringskampanjen vi har hatt i Tysvær. I kjent stil laget vi til et fullt dagsprogram for vår gjest. Dagen startet 07.30 på Fellesverket der han fikk være med de frivillige å dele ut Nistå til omlag 30 ungdommer. Det ble også tid til informasjon om Fellesverket og Gatemegling før turen gikk til Tingretten. Her fikk Mjåland møte frivillige i Vitnestøtte, og høre om dette arbeidet. Det ble også en tur i fengselet med informasjon både fra fengselslederen og aktivitetsleder i Visitor.

Under lunsjen på Røde Kors-huset informerte vi om Flyktingguide-aktiviteten. Det ble også gitt

et innblikk i Alliansen og Støttespiller. Videre gikk turen til Tysvær der vi møtte kommuneledelsen som orienterte om Helsekvartalet.

Besøket ble også lagt til Løå og Nærmiljøsentralen, her ble det informert om rekrutteringskampanjen og om våre aktiviteter i Tysvær.

Denne kvelden var over 20 nye frivillige samlet på Løå for startkurs. Visepresidenten fikk hilse på deltakerne og innlede kurset.

Dagen ble avsluttet med middag der representanter fra arbeidsutvalgene i Rogaland-, Karmøy- og Haugesund Røde Kors deltok. Visepresidenten var imponert over arbeidet som de frivillige legger ned i Haugesund Røde Kors.

FRIVILLIGE – VÅR VIKTIGSTE RESSURS

Haugesund Røde Kors har hatt god rekruttering av nye medlemmer i 2024. Dette er mennesker i alle aldre som ønsker å bety en forskjell for andre.

Hjelpekorpsset tok opp 28 nye medlemmer gjennom grunnopplæringen. De ny medlemmene har på kort tid blitt en fin gjeng som har kommet godt med i arbeidet til Hjelpekorpsset.

Rekrutteringskampanjen i høst bidro til en spesielt god vekst i Omsorg med mange nye og engasjerte frivillige. Røde Kors Ungdom har hatt en jevnt økning av nye medlemmer gjennom hele året.

Fellesverket og de andre ungdomsaktivitetene har også hatt fokus på rekruttering av frivillige.

Vi ser at markedsføringen Haugesund Røde Kors har hatt i ulike kanaler, har vært viktig for å oppnå den fine økningen i frivillige. Vi er nå omlag 500 frivillige.

Den viktigste ressursen for foreningen er alle dere frivillige som hver dag gir tid og medmenneskelighet for andre. Dere gjør samtidig deres tid mer givende.

Takk til dere alle!



RØDE KORS GÅRDEN

Arbeidet med oppgradering og vedlikehold av Røde Kors gården er et løpende prosjekt.

Frivillige har deltatt på både vår og høstdugnad, inne og ute. Det er svært gledelig at flere melder sin interesse til små prosjekter, som f.eks å rydde og sortere i kjøkkenskapene.

Mesteparten av el-arbeidet ble utført i 2023 men noen forbedringer som bytte av utelamper og montering av nytt sikringskap på annekset ble utført i 2024. Her må vi rette en stor takk til Arne Hovland for god hjelp.

Ytterdører til hovedhus, annekset og ett kontor ble byttet ut med nye da de gamle var godt modne for utskiftning.

Avslutningsvis på året ble det montert en ny og flott garderobeløsning i 2. etasje på hovedhuset, finansiert av grasrotmidler.



Foto: Haugesund Røde Kors



Foto: Stokka&Sjø

TYSVÆR NÆRMILJØSENTRAL

Nærmiljøsentral Tysvær Haugesund Røde Kors har vært i aktivitet hele året med Anne Kesia G. Leirvik som daglig leder. Den har kontorer på Løå, Frakkagjerd.

Fokuset til Nærmiljøsentralen er å lage aktiviteter som kan være med

å redusere følelsen av ensomhet og utenforskap blant ungdom og eldre. Haugesund Røde Kors har mange fine aktiviteter mot disse gruppene i Tysvær. Vi ønsker å ha et godt samarbeid med kommune, andre organisasjoner og lag, slik at

vi legger til rette for at så mange som mulig i målgruppene får tilbud om, og kan velge å bli med i aktivitet eller som frivillige. Vi har i 2024 fått flere frivillige i Tysvær – spesielt etter rekrutteringskampanjen i september/oktober.



Foto: Haakon Nordvik

SAMARBEID

Internt samarbeid

I Haugesund Røde Kors er vi flinke på å samarbeide. Både innen hver avdeling, og mellom avdelingene legges det vekt på et godt samarbeid.

I alle aktiviteten har frivillige gjort sitt ytterste for å løse de ulike oppgavene på en konstruktiv måte.

Det er positivt for organisasjonen at flere frivillige gjør en innsats på tvers av avdelingene, og at en kan dra nytte av all erfaring og kompetanse.

I mange av aktivitetene, bl.a. innen beredskap og omsorg, er samarbeid nøkkelford for å løse de store og tunge oppgavene, og utfordringene foreningen har.

Vi har et godt samarbeid med andre foreninger i Røde Kors, som våre naboer Karmøy og Bokn Røde Kors, samt Rogaland Røde Kors.

Vi er også veldig godt fornøyd med samarbeidet med Norges Røde Kors om søknader til større stiftelser, direktorat og departement.

Samarbeid eksternt

Haugesund Røde Kors samarbeider i dag med svært mange ulike foreninger, stiftelser, Tysvær kommune, Haugesund Kommune, offentlige etater, og deler av næringslivet i Haugesund og Tysvær. Foreningen nyter stor tillit i lokalsamfunnet.

For 2024 vil vi framheve samarbeidet med Haugesund kommune om en avtale om Våketjeneste.

Avtalene med Haugesund Kommune – arbeid innen omsorg og sosiale tjenester og flyktningguide – har gitt gode resultater. Vi fikk fine tilbakemeldinger fra kommunen under høstens oppfølgingsmøter.

Vi vil også ta med det gode samarbeidet vi har med Stiftelsen Dam, Kulturtanken, Sparebankstiftelsen SR-Bank, og Bufdir om midler til en rekke prosjekter for både ungdom og eldre.

Haugesund Røde Kors streber kontinuerlig med å bedre og øke samarbeid der dette er positivt for organisasjonen, aktivitetene og brukerne. I mange aktiviteter er et godt samarbeid med eksterne aktører helt nødvendig for en god og sikker gjennomføring. Gledelig er de konkrete lokale prosjektene der vi har et samarbeid med andre humanitære organisasjoner. Her kan vi spesielt nevne samarbeidet om ForAlle prosjektet.



Illustrasjonsfoto

ØKONOMI

I Haugesund Røde Kors er økonomien en av de viktigste innsatsfaktorene, noe det brukes mye tid på i det daglige arbeidet. Det er viktig med forutsigbarhet i økonomien.

Styret og rådene er, sammen med våre ansatte, konstruktive og svært aktive i å skaffe foreningen midler.

Det er noe bekymringsfullt at det er mer utfordrende å skaffe midler til drift, kontra midler til aktivitet. Vi er glade for de tilskuddsordningene som finnes hos Haugesund kommune. Her nevner vi spesielt tilskuddet til Åpen møteplass som er en søknadsmulighet for oss som kun har frivillig medlemskontigent blant barn og unge. Vår samarbeidsavtale med Haugesund kommune – arbeid innen omsorg og sosiale tjenester samt flykningguide – er et viktig bidrag. Vi er også fornøyd med at den offentlige strømstøtteordningen fortsatte i 2024. Det er positivt at staten fortsatte å gi 100% i momskompensasjonen.

Våre kreative ansatte og frivillige har sendt søknader om midler til finansiering av mange ulike aktiviteter og prosjekter. Haugesund Røde Kors er svært dyktig på å tilpasse, samt skape nye aktiviteter etter gjeldende behov. Dermed har vi fått innvilget mange søknader, og fått midler fra bl.a. Stiftelsen DAM, Gjensidigestiftelsen og Sparebankstiftelsen SR-Bank.

Det er lagt ned et stort arbeid i å søke midler fra

ulike ordinære tilskuddsordninger også i 2024.

Det er søkt om midler fra kommuner, fylkeskommune, legat, stiftelser og fond, Helsedirektoratet, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (bufdir), Rogaland Røde Kors Fond for lokal aktivitet og budne midler gjennom søknadsportalen til Norges Røde Kors. Lokale bedrifter og foreninger har også bidratt. Det er helt avgjørende for aktivitetene i foreningen at vi er aktive på dette området, og det rettes en stor takk til alle som har vært involvert, spesielt de ansatte. Vi takker alle som støtter vårt arbeid med store eller små summer.

Avtaler med bedrifter om innsamling av tomflasker, er eksempel på inntekter som vi kan bruke på driften av Røde Kors gården. Takk til dugnadsgjengen som bidrar til denne viktige inntekten.

Det har fra styrets side, gjennom økonomiutvalget og markedsutvalget, vært jobbet mye med økonomien til foreningen. Det er store utfordringer knyttet til å ha en forsvarlig økonomi innenfor de faste driftsutgiftene. Vi har kontinuerlig god kontroll med den totale økonomien. Samarbeidet med vår regnskapsfører hos SpareBank1 Regnskapshuset fungerer veldig bra.

All vår aktivitet koster, derfor er vi avhengige av gode og solide støttespillere og stabile inntekter fremover.

Foreningen har et svært godt samarbeid med vår hovedsamarbeidspartner Haugesund Sparebank.

ALLIANSEN OG STØTTESPILLER

Røde Kors Alliansen er en sammenslutning mellom sterke samfunnsengasjerte bedrifter og Haugesund Røde Kors. Alliansen bidrar til økt satsing på vårt arbeid for barn, unge og eldre.

Bedriftenes bidrag gjennom Røde Kors Alliansen betyr virkelig en forskjell for de sosialt svakeste i lokalsamfunnet.

Svært gledelig var det at vi fikk fornyet nesten alle avtalene som gikk ut i 2024. Gjennom året knyttet vi til oss en nye samarbeidspartnere i Alliansen. Vi fikk også med en nye bedrifter som Støttespillere.

Den tradisjonelle sommerlunsjen ble arrangert 4. juni, med rundt 40 deltakere. Programmet inneholdt en bedriftspresentasjon og en grundig gjennomgang av våre aktiviteter. Hovedforedraget ble holdt av Mart Hallink, som driver Gymsalen.

Julelunsjen fant sted 3. desember, med filmskaper Erlend Bjelland som hovedgjest. Våre 40 gjester fikk servert en smakfull julelunsj i en hyggelig ramme. Haugesund Røde Kors ønsker å rette en stor takk til alle bedriftsledere som støtter oss og anerkjenner den viktige forskjellen vårt arbeid utgjør for mennesker i Tysvær og Haugesund.



Foto: Torggrim Eide



Foto: Haugesund Røde Kors

GRASROT OG PANTO

Grasrotordningen til Norsk Tipping og Pantelotteriet til Norges Røde Kors sørger for svært viktige inntekter for Haugesund Røde Kors.

Grasrotordningen hadde 650 spillere knyttet til Haugesund Røde Kors pr 31.12.2024. Dette gjorde HRK til en av de foreningene med flest antall Grasrot-givere i Haugesund, og den største foreningen i både i antall givere og i mottatt beløp innenfor Norges Røde Kors.

I 2024 har det vært fokus på å nå ut med informasjon om hvordan en kan støtte Haugesund Røde Kors via Grasrot.

Grasrot-andelen gir oss verdifulle inntekter som har blitt fordelt på ulike prosjekter i alle avdelingene.

PANTO – Pantelotteriet, har en fin og jevn økning i antall «spillere» fra år til år. Inntektene fra lotteriet blir brukt på spesielle prosjekter som er vanskelig å finansiere via andre tilskuddsordninger. Gjennom året har det vært nasjonale reklamekampanjer for Pantelotteriet. Det var også flere innslag i lokale medier om Pantelotteriet.

Vi har pantebokser utplassert hos flere av våre gode samarbeidspartnere, dette er en verdifull inntekt.



MARKEDSFØRING

For Haugesund Røde Kors er det viktig å ha en god plan for markedsføring av foreningen og de ulike aktivitetene vi driver med.

Både frivillige og ansatte har gjort en god jobb med å synliggjøre foreningen og alle aktivitetene. Foruten de store arrangementene har det også vært god omtale av enkeltarrangement og prosjekter.

Sosiale medier er en viktig kanal for å nå ut med informasjon om vårt tilbud til ulike brukergrupper, samt til våre frivillige og samarbeidspartnere.

Gjennom året har de mange leteaksjonene Hjelpekorpsset har deltatt på, fått en del oppslag i media. Dette har ført til økt oppmerksomhet om Røde Kors og Hjelpekorpsset spesielt.

I sommer fikk Fellesverket en fin omtale i Haugesunds Avis om prosjektet Sommerjobb for unge. Sommerjobb med mening var overskriften i avisen.

De ulike prosjektene vi har hatt i 2024 – for eksempel OFA tur til Kongeparken, påskeaksjonen på Knapphus, Fotspor og kaffi og Julaften-feiringen – har gitt Haugesund Røde Kors en god lokal mediedekning. Det har også vært interesse for våre prosjekter fra Røde Kors-avisen.

Rekrutteringskampanjen for å få flere frivillige til besøkstjenesten, fikk oppmerksomhet både i lokalradio og lokal tv. Kampanjen var også en suksess i sosiale medier.

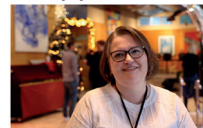
Flere frivillige meldte sin interesse om Våketjenesten etter medieoppslag og annonsering i slutten av året.

Vi markedsfører våre mange aktiviteter også gjennom Alliansen, Støttespiller og med foredrag hos ulike foreninger.

Samarbeidet med de ulike medier har vært godt. Gjennom samarbeidet med Haugesunds Avis og Radio 102 har vi en avtale om markedsføring av aktiviteter og rekruttering av nye frivillige. Denne avtalen har gitt oss muligheten til flere reklame-kampanjer gjennom året.

Haugesund Røde Kors er fornøyd med den gode mottakelsen vi får i lokale medier når vi ønsker å fortelle om foreningens humanitære arbeid.

Skal våke over døende: - Glad for å ha det på plass



- Familiefattigdom er absolutt et problem i Haugesund



Savnet mann funnet av helikopter



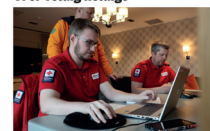
Sendte 270 mennesker på tur - kunne vært dobbelt så mange



Sommerjobb med mening: - Et fristed for ungdom



Først i Norge med nytt system: - Vi er veldig heldige



- Dette er et gladesprosjekt



Vil gi et enda bedre tilbud: - Enormt kjekt å se responsen



TYSVÆR Bygdeblad

ID, IT, KI, app, virusprogram, pc, - hva er det alt saman??



Tur + kaffi er herleg



RADIO2



Fellesverket ønsker flere frivillige



- Folk blir først litt forskrekket



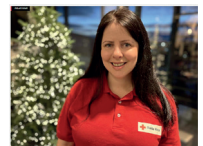
Mange gratis skikkelser i vinterferien



Minemarketing - 25 år etter Seipne-ulykken



Brøker humor i jakten på flere frivillige



Planleggingen til julaftenarrangementet er i gang



Frivillige til våketjenesten i Haugesund søkes

KJÆRE LESER

Bente Bratlund skriver om noen spesielle englar:

Visst fins englar

Dei går omkring mellom oss

og strør varme rundt seg

Dei glitrar litt ekstra når vi treng det mest.

Er der som ei påminning dei dagane

vi gløymer å sjå kva vi har

Visst fins englar

Dei kjem i ulike størrelser og fasonger

Men dei er lette å kjenna att.

Da jeg hadde leste dette diktet fikk jeg en sterk følelse av at disse englene, som Bente Bratlund skriver om, finnes i hopetall i Haugesund Røde Kors. Jeg er stolt over alle dere frivillige og ansatte som glitrer litt ekstra når noen trenger det som mest.

Samtidig sier mange frivillige at de får så mye tilbake av både livskvalitet, vennskap og glede, ved å gi av sin tid.

Røde Kors er Haugesund og distriktets store, og kanskje viktigste, humanitære organisasjon.

Konfliktene i verden påvirker oss i hverdagen. Vi får det tett på oss gjennom media. Vår støtte og omsorg til de som trenger det har vært viktig også dette året.

2024 har vært et år hvor dere alle – våre ledere, ansatte, frivillige, samarbeidspartnere og støttepillere – har vist hvilken kraft det er i godt Røde Kors arbeid. Den innsatsen som blir lagt ned, betyr en forskjell for mange mennesker i Haugesund og Tysvær.

Gjennom året har vi opplevd god pågang av nye frivillige. Rekrutteringskampanjen i høst var en suksess, og mange nye frivillige tok startkurs.

Vi har hatt fokus på å få nye frivillige raskt ut i aktivitet, samtidig som vi tar vare på våre frivillige som allerede er aktive.

Gjennom aktiviteter for barn og unge har vi lagt til rette for gode opplevelser. Flere unge fikk, for første gang, ta del i ferie-opplevelser som har gitt dem gode minner for livet. Mange ungdommer har kommet seg ut av en ensomhet de ikke hørte til i, og funnet verdi i livet. Det er også lagt ned en stor innsats i å gi barn og unge gode opplevelser til jul.



Foto: Haugesund Røde Kors

Fellesverket har hatt mange ungdommer som har tatt del i aktiviteter som åpen møteplass, fagstudio og arbeidstrening. Nistå og middagsservering er populære og nødvendige for mange av byens ungdommer. Gatemegling har etablert seg som et populært tilbud, og har en fin økning i antall frivillige og oppdrag.

Vi har mange flotte og varierte aktiviteter for eldre. Vi har fellesaktiviteter på sykehjem og i omsorgsboliger. Med aktiviteter som turgrupper og besøk i private hjem, får mange eldre noen å snakke med og dele opplevelser sammen med.

Våre frivillige legger også ned en stor innsats innen migrasjonsarbeidet. Aktiviteter som Kreativo, Innfri og Språk-kafé er populære for alle som trenger å øve på å snakke norsk.

I 2024 har det vært 29 leteaksjoner etter savnede i vårt distrikt. Da er det godt å vite at Hjelpekorpsset har nærmere 100 godkjente medlemmer som står klar til å rykke ut.

Våre ansatte har lagt ned en betydelig innsats i 2024. Det er skrevet utallige gode søknader og rapporter. Takk skal dere ha.

Vi er nå ca 500 frivillige som bidrar i våre ulike aktiviteter. Vi er takknemlige for å ha med oss kommunene Haugesund og Tysvær, Haugesund Sparebank og andre samarbeidspartnere som inspirerer og muliggjør vår frivillige innsats.

Jeg ønsker å takke hver og en rødekorser for en fantastisk innsats gjennom året. Dere har god grunn til å være stolte av dere selv.

Paul Eggen jr, styreleder



ÅRSREGNSKAP FOR 2024 HAUGESUND RØDE KORS

Innhold:

Resultatregnskap

Balanse

Noter

Avdelingsregnskap

Revisjonsberetning



Inntekter	2024	2023
Salgsinntekter	1 388	
Allianse	788 314	748 838
Andre inntekter avgift	176 680	147 670
Andel administrasjon	833 023	823 457
Kontingent	197 539	197 173
Tilskudd via Norges RK	4 181 090	3 561 368
Kommunale tilskudd	760 578	939 015
Andre tilskudd/gaver	4 151 466	7 875 451
Leieinntekter fast eiendom	338 350	540 900
Andre inntekter avgiftsfrie	1 906 566	1 788 155
Grasrotmidler	270 705	285 582
Egenandel reiser/arr internt	4 650	650
Finansinntekt	230 225	75 082
Sum inntekter	13 840 574	16 983 341
Utgifter		
Administrasjon	1 340 222	1 645 818
Lønnskostnader	4 119 205	4 921 161
Feriepenger	545 317	620 912
Arbeidsgiveravgift	690 190	819 420
OTP/Forsikring	243 506	257 730
Gaver til ansatte	22 326	15 039
Avskrivninger	280 932	290 909
Renovasjon, vann,	69 600	77 484
Lys og varme	196 357	285 677
Strømstøtte	- 13 365 -	31 211
Renhold	101 301	122 344
Vedlikehold	212 842	315 526
Drift RK-gården/Fellesverket	238 873	405 659
Leie diverse utstyr	63 452	29 979
Inventar	126 236	242 153
Div. anskaffelser	123 166	259 244
Datautstyr, hardware/software	263 151	303 214
Honorar revisjon	73 820	79 239
Honorar regnskap	428 653	355 391
Innleide tjenester		-
Kontorrekvisita	121 365	145 531
Trykksaker, aviser, tidsskrifter	22 555	10 544
Telefoni og bredbånd	144 082	142 879
Porto	56	-
Kostnader biler	91 024	106 908
Reisekostnader	60 458	85 612
Annonser	372 199	146 007
Gaver	24 603	21 705
Forsikring fast eiendom	103 323	97 605
Møter, kurs mm.	77 530	63 655
Andre medlemsaktiviteter/møter	2 972 930	3 953 448
Andre kostnader	57 574	145 135
Støtte til distriktprosjekt	25 000	
Finanskostnader	35	859
Sum utgifter	13 198 518	15 935 576
Resultat	642 056	1 047 765

RESULTATREGNSKAP HAUGESUND RØDE KORS

INNETEKTER

	2024	2023
Salgsinntekter		
Salgsinntekter, avgiftspl.	1 031 166	1 099 111
Andre salgsinntekter	84 315	64 367
Sum salgsinntekter	1 115 480	1 163 478
Andre inntekter		
Kontingenter	197 539	196 873
Sanitetsvakter	435 951	396 553
Refusjoner aksjoner	200 783	119 581
Egenandeler ved arrangement	23 555	46 700
Gaver	338 017	132 401
Grasrotmidler	427 024	471 077
Andre inntekter	2 044 281	1 902 992
Sum andre inntekter	3 667 150	3 266 177
Tilskudd		
Humanitære fond/distrikt	116 629	2 892 734
RK-ledd	4 824 050	1 421 024
Kommunale tilskudd	905 578	1 019 015
Andre tilskudd	4 451 603	8 451 758
Sum tilskudd	10 297 859	13 784 531
Leieinntekter		
Leieinntekter hus, hytte	43 750	58 900
Sum leieinntekter	43 750	58 900
Sum inntekter	15 124 239	18 273 085

RESULTATREGNSKAP HAUGESUND RØDE KORS

KOSTNADER

	2024	2023
Varekostnad		
Varekjøp for videresalg	-110 816	-123 161
Sum varekostnad	-110 816	-123 161
Lønnskostnad		
Lønninger	-4 662 834	-5 564 445
Arbeidsgiveravgift	-690 192	-820 913
Andre lønnskostnader	-273 273	-289 615
Sum lønnskostnad	-5 626 298	-6 674 974
Avskrivning		
Avskrivninger biler, inventar og utstyr	-643 628	-582 541
Sum avskrivning	-643 628	-582 541
Driftskostnad		
Kostnader lokaler/eiendom	-1 450 406	-1 891 298
Leie utstyr	-54 953	-41 860
Inventar/utstyr/materiell	-743 157	-1 237 024
Varer depot/materiell	-6 053	0
Reparasjon/vedlikehold utstyr	-80 338	-8 665
Revisjon og regnskap	-500 545	-434 630
Annen fremmed tjeneste	-1 928	-4 880
Kontorrekvisita, trykksaker, porto	-134 208	-117 109
Telefon og samband	-246 956	-243 049
Driftskostnad bil/båt	-249 711	-299 045
Reisekostnader	-80 513	-134 133
Reklame/annonser	-368 746	-150 765
Forsikring	-160 337	-116 146
Deltagelse kurs	-288 701	-124 309
Diverse arrangementkostnader	-3 734 846	-5 195 220
Gaver, tilskudd	-76 986	-31 531
Andre kostnader	-48 316	-68 897
Sum driftskostnad	-8 226 699	-10 111 461
Sum kostnader	-14 607 441	-17 492 137
Driftsresultat	516 798	780 948
Finans		
Finansinntekter	230 226	75 082
Finanskostnader	-35	-1 535
Netto finansinntekt	230 191	73 547
Arsresultat	746 989	854 496

Disponering årsresultat	2024	2023
Fri EK Hjelpekorps	91 840	13 448
Fri EK Lokalforening	1 252 392	641 647
Fri EK Røde kors Ungdom	371	253
Fri EK Omsorg	283	-21 489
Julافت	0	-18 046
Transportfond	0	-99 506
Fond - Fellesverket	16 000	110 000
Medlemspleie Omsorg	0	-40 975
Båtprosjekt	40 439	0
Thorild - bundet	-500 000	0
Thorild - disponibelt	-59 481	0
Fond - Oppgradering uteområdet	0	-50 000
Fond - AV-utstyr	-125 000	50 000
Fond - Digitalisering og fremtidsrettet tiltak	0	-45 000
Fond - E-vito	-49 836	-49 836
Fond - Opplevelser for alle	31 481	0
Fond - Hulå	-49 000	49 000
Fond - Gatemegling	0	70 000
Fond - Kontorfellesskap	0	50 000
Fond - Besøktjenesten	-60 000	195 000
Fond - Helseprisen	-22 500	0
Fond - Julافت Fond Lions	180 000	0
Sum disponeringer	746 989	854 496

Negativt beløp = midler fra egenkapital/fond er benyttet
 Positivt beløp = avsatt til egenkapital/fond

BALANSE

EIENDELER

	Note	2024	2023
Eiendeler			
Bygninger	1	810 000	810 000
Biler, Inventar og utstyr	1	2 194 578	2 686 737
Sum Anleggsmidler		3 004 578	3 496 737
Varebeholdning		219 651	169 383
Kundefordringer	2	219 812	503 019
Andre fordringer	2	3 439 989	5 463 538
Kontanter		0	6 200
Bankinnskudd	3	6 519 875	3 799 057
Sum Omløpsmidler		10 399 327	9 941 197
Sum Eiendeler		13 403 905	13 437 934

BALANSE

GJELD OG EGENKAPITAL

	2024	2023
Egenkapital		
<u>Egenkapitalkontoer</u>		
Fri EK Hjelpkorps	423 775	331 935
Fri EK Lokalforening	5 621 757	4 369 365
Fri EK Røde kors Ungdom	-173 238	-173 609
Fri EK Omsorg	527 716	527 433
Sum fri egenkapital	6 400 010	5 055 124
<u>Fondskontoer</u>		
Julaften	91 000	91 000
Grasrotmidler	280 000	280 000
Kommunikasjonsfond	70 000	70 000
HJK Strøm Fjellstøl	50 000	50 000
Fond - Fellesverket	126 000	110 000
Fjellstøl	50 000	50 000
Båtprosjekt	300 000	300 000
Thorild - bundet	0	500 000
Thorild - disponibelt	0	59 481
Fond - Medisinsk/redningsteknisk utstyr	75 000	75 000
Fond - AV-utstyr	0	125 000
Fond - VW Tiguan	163 000	163 000
Fond - E-vito	145 328	195 164
Fond - Opplevelser for alle	151 481	120 000
Fond - Ekstraordinært vedlikehold	300 000	300 000
Fond - Hulå	0	49 000
Fond - Gatemegling	70 000	70 000
Fond - Kontorfellesskap	50 000	50 000
Fond - Besøktjenesten	135 000	195 000
Fond - Helseprisen	0	22 500
Fond - Julaften Fond Lions	180 000	0
Sum fond	2 236 809	2 875 145
Sum Egenkapital	8 636 819	7 930 269
Langsiktig gjeld		
Periodisering investeringstilskudd	1 189 695	1 511 639
Sum langsiktig gjeld	1 189 695	1 511 639
Gjeld		
Leverandørgjeld	862 967	1 144 361
Gjeld til det offentlige	377 388	466 812
Gjeld til ansatte	531 450	588 450
Periodisering tilskudd	1 776 305	1 762 426
Annen kortsiktig gjeld	29 281	33 977
Sum kortsiktig gjeld	3 577 391	3 996 026
Sum Gjeld og Egenkapital	13 403 905	13 437 934

Noter til årsregnskapet for Haugesund Røde Kors

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp etter god regnskapskikk for ideelle organisasjoner.

Tilskudd til prosjekter inntektsføres i den perioden aktiviteten blir utført

Note 1 Anleggsmiddel

	<u>Røde Kors Huset</u>	<u>Garasje</u>	<u>Vent.anlegg</u>	<u>Biler, inventar o.l</u>	<u>Sum</u>
Anskaffelsekost 1.1	810 000	694 000	220 792	3 952 621	5 677 413
Tilgang	0	0	0	151 462	151 462
Avgang	0	0	0	0	0
Anskaffelsekost 31.12	810 000	694 000	220 792	4 104 083	5 828 875
Akk. Avskrivninger 31.12	0	-694 000	-220 792	-1 909 505	-2 824 297
Bokført verdi	810 000	0	0	2 194 578	3 004 578
Årets avskrivninger	0	0	14 124	629 504	643 628
Avskrivningsplan			5 år	3-5 år	

I tillegg eier foreningen en hytte på Fjellstøl i Vindafjord kommune, denne ble anskaffet i 1969. Hytten er ikke oppført i regnskapet. I samlestatusen for 2008 var hytten oppført til kr 621.000,-.

Note 2 Kundefordringer - Andre fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende.

Andre fordringer består hovedsakelig av refusjonskrav mot Rogaland Røde Kors for prosjektkostnader

Note 3 Bundne midler

Av foreningens bankinnskudd er kr 219.447 innskudd på skattetrekkkonto.

Note 4 Ansatte

Foreningen har sysselatt 9,24 årsverk i 2024.

RESULTAT PR. AVDELING

2024

	Lokalforening	Hjelpekorpsset	Omsorg	RK Ungdom
Salgsinntekter	966 382	590 540	0	0
Andre inntekter	2 941 779	533 846	0	0
Tilskudd/Gaver	9 363 838	620 431	1 031 663	147 678
Leieinntekter	338 350	5 000	0	0
Sum inntekter	13 610 349	1 749 817	1 031 663	147 678
Varekostnad	0	-110 816	0	0
Lønnskostnad	-5 626 298	0	0	0
Avskrivninger	-280 932	-362 696	0	0
Driftskostnad	-7 291 253	-1 144 026	-1 059 380	-147 307
Sum kostnader	-13 198 483	-1 617 538	-1 059 380	-147 307
Driftsresultat	411 866	132 279	-27 717	371
Finansinntekter	230 225	0	0	0
Finanskostnader	-35	0	0	0
Netto finans	230 190	0	0	0
Arsresultat	642 056	132 279	-27 717	371

2023

	Lokalforening	Hjelpekorpsset	Omsorg	RK Ungdom
Salgsinntekter	896 508	682 985	0	0
Andre inntekter	3 095 018	423 326	0	0
Tilskudd/Gaver	12 375 833	355 391	1 170 007	96 117
Leieinntekter	540 900	0	0	0
Sum inntekter	16 908 259	1 461 702	1 170 007	96 117
Varekostnad	0	-135 022	0	0
Lønnskostnad	-6 662 894	-10 155	-1 925	0
Avskrivninger	-290 909	-291 632	0	0
Driftskostnad	-8 980 914	-1 110 275	-1 275 546	-95 864
Sum kostnader	-15 934 717	-1 547 084	-1 277 471	-95 864
Driftsresultat	973 542	-85 382	-107 464	253
Finansinntekter	75 082	0	0	0
Finanskostnader	-859	-676	0	0
Netto finans	74 223	-676	0	0
Arsresultat	1 047 765	-86 058	-107 464	253

Til årsmøte i Haugesund Røde Kors

Statsautoriserte revisorer:
Sigve Strand
Sigbjørn Espevold

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2024

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Haugesund Røde Kors som viser et overskudd på kr 746.989. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsrapporten. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsrapporten.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsrapporten. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsrapporten og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsrapporten ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsrapporten fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsrapporten

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Haugesund, 14. februar 2025
Haugaland Revisjon AS

Sigbjørn Espevold
Statsautorisert revisor



Styret i Haugesund Røde Kors, 13. februar 2025

Haugesund, 13. februar 2025

Paul Eggen
Styreleder

Wenche Urdal
Nestleder

Anne Beth Høyvik
Styremedlem

Roy Worum
Styremedlem

Robert Bergh
Styremedlem

Melanie Serine Johansen
Styremedlem

Mona Øygard
Styremedlem

Signe Thomassen
Styremedlem

Vidar Bachmann
Daglig leder



Foto: Erlend Bjelland



Foto: Karoline Reilstad, Rogaland Røde Kors



HANDLINGSPROGRAM 2025

VI GJØR EN FORSKJELL!

Haugesund Røde Kors har som hovedmål å fremme Røde Kors-ideen og arbeide lokalt, regionalt, nasjonalt og globalt i henhold til Norges Røde Kors' prinsipp-program., hovedprogram og langtidsplan

Haugesund Røde Kors er en frivillig humanitær organisasjon som bryr seg, tar ansvar og initiativ overfor mennesker som trenger hjelp og omsorg.

Haugesund Røde Kors har sitt virke i Haugesund kommune og Tysvær kommune.

Det er de frivillige som er Haugesund Røde Kors' viktigste ressurs. For å nå våre målsettinger er det viktig at alle aktive frivillige bidrar gjennom positivt samarbeid, for å styrke fellesskapet i god Røde Kors-ånd og i henhold til våre sju prinsipper: HUMANITET, UPARTISKHET, NØYTRALITET, UAVHENGIGHET, FRIVILLIGHET, ENHET, UNIVERSALITET.

ORGANISASJON OG ADMINISTRASJON

Haugesund Røde Kors er en stor organisasjon som krever innsats og oppmerksomhet fra alle, både frivillige, ansatte og alle våre samarbeidspartnere.

I 2025 skal vi:

- Fortsette å legge best mulig tilrette for god humanitær innsats fra våre 500 frivillige.
- Fortsette arbeidet med å utarbeide og oppdatere gode aktivitetsmaler for våre hovedaktiviteter. Og for våre faste arrangement.
- Arbeide for å få et velfungerende billedarkiv.
- Fortsette arbeidet med å optimalisere fordelingen av arbeidsoppgaver mellom frivillige og ansatte, til beste for hele foreningen.
- Våre ansatte er et viktig bidrag til aktiviteter og prosjekter, og som støtte til frivilligheten. Det må arbeides kontinuerlig for å sikre økonomisk grunnlag for å opprettholde de faste stillingene vi har i dag.
- Antall prosjektstillinger og størrelsen på disse, avpasses i forhold til hvilke prosjekter vi får økonomisk støtte til.



AKTIVITETEN I FORENINGEN

Lokale behov vil alltid være viktig i forhold til hvor Haugesund Røde Kors setter inn sine ressurser. Det er et stadig større behov for en aktiv Røde Kors forening i lokalsamfunnet. Mange mennesker henvender seg til oss med ulike utfordringer, og oppgavene blir flere og mer varierte. Det er tydelig at samfunnet er i endring.

Lokalforeningen, med sine avdelinger, har normalt et høyt deltakerantall og aktivitetsnivå, og begrenses stort sett bare av ressurser og lokaliteter. Det skal i 2025 jobbes for å komme på et akseptabelt nivå i forhold til aktiviteter, deltakere og frivillige. Våre tre avdelinger har omfattende planer for 2025 og lokalforeningen vil på beste måte bidra til at målene blir nådd.

For Haugesund Røde Kors er det viktig at vi alltid har med oss Røde Kors vurderingen når vi starter opp nye aktiviteter. Vi må også se våre eksisterende aktiviteter i lys av Røde Kors vurderingen.

Kvaliteten på aktivitetene skal alltid være i fokus. Det må påses at alle avdelingene bidrar i det viktige arbeidet.

Mye av vårt arbeid er forebyggende i seg selv. Mye handler om helse og livskvalitet. Både innenfor hjelpekorpsaktivitet, omsorgsaktivitet og ungdomsarbeidet til foreningen, vil vi fortsette å ha fokus på positive aktiviteter og forebygging, som vil styrke samfunnets bærekraft.

HOVEDSATSINGSOMRÅDER:

- De humanitære behovene blant sårbare grupper har økt. Mange mennesker har opplevd økte utfordringer. Haugesund Røde Kors vil ha ekstra fokus på disse gruppene i de ulike aktivitetene vi skal gjennomføre.
- Opprettholde og styrke Haugesund Røde Kors sin posisjon som lokalsamfunnets viktigste frivillige beredskapsressurs. Dette gjøres ved at hjelpekorpsset opprettholder høy kvalitet i alt sitt arbeid, samtidig som de andre avdelingene bidrar i beredskapsarbeidet etter evne og behov.

- Fortsette det gode arbeidet foreningen har gjennom prosjekter for eldre, med mål om en enda bedre tilpasset besøkstjeneste, som kan møte nye behov innenfor eldreomsorgen. Dette gjøres ved kontinuerlig å søke økonomiske midler, og jevnlig ha dialog med aktuelle aktører både offentlig og privat.
- Fortsette vår satsing på arbeid for barn og unge, spesielt de mest sårbare, gjennom våre egne aktiviteter og i samarbeid med andre lag og foreninger. Dette gjøres ved kontinuerlig å søke økonomiske midler, samt nært samarbeid med offentlige og private aktører.
- Jobbe aktivt for inkludering, og mot ensomhet. Ensomhet rammer mange grupper i samfunnet, og alle aldre. Røde Kors er i en unik posisjon for å ta tak i denne utfordringen. Dette gjøres ved å opprettholde eksisterende prosjekter og tiltak, samt utøve et godt samarbeid med offentlige og private aktører. Det åpnes for å sette i gang nye tiltak om behov og mulighet er til stede.
- Videreutvikle og fortsette det forebyggende arbeidet innenfor trafikk, fjellvett og vann, samt styrke forebyggende arbeid rettet mot eldre.
- Fortsette å legge til rette for aktiviteter innenfor migrasjon, og jobbe for inkludering av minoritetspråklige frivillige i alle avdelinger.
- Det trengs kontinuerlig påfyll av frivillige for at vi skal være i stand til å gjennomføre alle aktivitetene vi har i foreningen. Det skal gjennomføres målrettede kampanjer for å rekruttere 100 nye frivillige i 2025.
- Vi skal forberede våre frivillige til å gjøre en betydningsfull innsats innenfor ulike situasjoner, behov og oppfølgingsområder som Haugesund Røde Kors til enhver tid skal respondere på.

Se avdelingenes handlingsprogram i dette heftet.

BEREDSKAP SARBEID

I lys av Norges Røde Kors og Rogaland Røde Kors sitt arbeid med beredskap faller det naturlig for lokalforeningen å arbeide med samme tema. Hele Haugesund Røde Kors er en beredskapsorganisasjon, og alle de frivillige er en del av beredskapen.

Det er viktig å sette fokus på at organisasjonen og alle frivillige må kartlegge og øve på innsats knyttet til beredskapshendelser som foreningen kan bli aktivert til.

Hovedfokus for 2025 blir å formidle til alle frivillige at de er en del av beredskapen, og hvordan frivillige kan bidra ved større evakueringer, EPS, katastrofer og hendelser med utfall av kritisk infrastruktur over lenger tid.

Fremtidens frivillige beredskap peker på at offentlige instanser ikke kan dekke alle behov. Vi trenger derfor frivillige som kan og vil stille opp, som har trent og har riktig utstyr.

Røde Kors antar at samfunnet må kunne håndtere flere kritiske hendelser som inntreffer samtidig, og som legger et ytterligere press på redningsaktører og offentlige myndigheter.

Samarbeidet mellom kommune og frivilligheten blir stadig viktigere. Det vil være nyttig å ta en felles gjennomgang av planverket med både Tysvær og Haugesund for å sikre felles forståelse av f.eks beredskapsavtalen og hvilke oppgaver som skal løses av den enkelte part. Det er viktig med tydelige forventningsavklaringer mellom



Foto: Haakon Nordvik

kommunene og frivilligheten knyttet til beredskap. Det er Hjelpekorpsset som hovedsakelig er tildelt ledelsen i akutte beredskapssituasjoner.

Se handlingsprogram for avdelingene i dette heftet.

BEREDSKAP- OG KATASTROFEUTVALGET – BoK

I 2025 skal BoK-utvalget arbeide med, og ha fokus på følgende områder:

- Legge en plan for å styrke foreningens egenberedskap og avklare hvilke ressurser man faktisk har.
- Opprettholde god kontakt og dialog i utvalget, for å sikre godt samarbeid ved beredskapshendelser.
- Rekruttere frivillige med interesse for beredskap for å delta i konkrete oppgaver og aktiviteter (øvelser, samlinger, etc.)
- Gjennomføre minst én øvelse i bruk av beredskapsplanverket.
- Gjennomføre flere felles beredskapsøvelser mellom avdelingene.
- Delta i distriktets årlige øvelse.

- Videreutvikle beredskapsplanverket, med oppdatering minst to ganger i løpet av året.
- Implementere mottatt overordnet ROS analyse fra Haugesund kommune i beredskapsplanverket
- Videreutvikle beredskapen for større og flere samtidige hendelser.
- Drive informasjonsarbeid i de tre avdelingene om beredskapsplanverket.
- Videreutvikle medlemmene i utvalget innen beredskap og beredskapsforståelse ved at de får tilbud om å delta på eller gjennomføre minst ett kurs eller samling innen beredskap.
- Arrangere to grunnkurs i beredskap. Målet er at alle tillitsvalgte i styret og rådene skal ta kurset.



AKTIVITET FOR SÅRBARE GRUPPER

Det norske velferdssamfunnet står overfor utfordringer som økt andel barn som vokser opp med omsorgssvikt, vold, fattigdom og sosial ekskludering. Der er en økende andel barn med minoritetsbakgrunn, og de utfordringer det medfører. Ensomheten innenfor mange samfunnsgrupper øker. Det er mer vold, mer mobbing, og større grad av utestengning fra arbeidslivet. Under og etter pandemien er disse utfordringene blitt forsterket. Haugesund Røde Kors skal i 2025 arbeide for fortsatt stor innsats overfor sårbare grupper.

Det er en økende andel av eldre i befolkningen. Haugesund Røde Kors skal i 2025 fortsette å jobbe med eksisterende og nye tiltak for denne gruppen. Vi må sørge for at aktivitetene er stabile, bidrar til omsorg, samt bekjempelse av ensomhet og ekskludering.

Se ellers forslaget til konkrete prosjekter i dette handlingsprogrammet og handlingsprogrammet for Omsorg lengre bak i dette heftet.

OMSORG OG SOSIALE TJENESTER

Dette tiltaket forutsetter årlig tilskudd fra Haugesund kommune. Tiltaket skal drives som før, med en 20% stilling, og legge vekt på å knytte nye frivillige til besøkstjeneste i private hjem, samt kvalitetssikre vår innsats innen denne aktiviteten. Det vil jobbes videre med å få etablert et lignende tilskudd fra Tysvær kommune.

SENIORKRAFT

Seniorkraft har fått utsatt sluttdato, og har med det midler fra Stiftelsen Dam også i 2025.

Vi har i 2024 startet to møteplasser for voksne gjennom prosjektet Seniorkraf». Målet å stimulere til en aktiv og sosial alderdom, samt å inspirere folk til å knytte nye vennskap og bekjentskap.

Seniorkraft har som målsetning å fortsette med:

Åpen møteplass hver mandag kl. 11 på annekset

i Røde Kors gården, med 6 frivillig og 15-20 deltagere.

Åpen møteplass hver tirsdag kl.12 på Hestesportarenaen, på Høievegen i Tysvær, med 4 frivillige og ca 30 deltagere. Deltakerne vil tilbys en enkel lunsj.

DIGIKOS

Digikos har fått utsatt sluttdato, og har med det midler fra Stiftelsen Dam ut juni 2025. Prosjektet har som mål å gi eldre hjelp til digitale utfordringer. Dette skal også være en sosial møteplass hvor man kan treffe andre og dele erfaringer. Annenhver tirsdag vil frivillige være tilstede på bibliotekene i henholdsvis Haugesund og Tysvær. Her vil deltakerne få mobil- og datahjelp, og bli tilbudt kaffe og noe å bite i. I løpet av våren vil vi også tilby foredrag/ kurs om relevante tema.

SENIOREVENTYR

Vi har fått midler fra Stiftelsen Dam til prosjektet Senioreventyr for 2025. Senioreventyr tar utgangspunkt i våre etablerte aktiviteter og tilpasser dem Friluftslivets år. Prosjektet vil gi både frivillige og deltakere insentiv til å bruke naturen som en arena for fellesskap. Målet er å fremme livsglede, fysisk og psykisk helse, og bærekraftige vaner. Dette inkluderer:

- Turgrupper: Møtes ukentlig for å dele naturopplevelser, mosjon og samtaler. Turene blir organisert etter deltakerens nivå og avsluttes med kaffe og noe å bite i.

- Besøkstjeneste: Frivillige besøker hjemmeboende eldre for å tilby fellesskap og sosial støtte i eget hjem.

- Fortellergruppe: Samlinger hvor deltakerne kan dele historier fra friluftsliv og utelek.

Gjennom aktiv deltakelse, naturvennlige aktiviteter og fokus på sosial inkludering, vil Senioreventyr gi både frivillige og deltakere muligheten til å oppleve verdien av å være en del av et fellesskap, noe som vil styrke både deres egen livskvalitet og samfunnets bærekraft.



FELLESVERKET

Fellesverket har etablert seg som en viktig åpen møteplass for ungdommene i Haugesund. I løpet av 2025 skal det jobbes med å tilpasse de ulike tilbudene, slik at de enda bedre oppfyller de ønsker og behov våre besøkende har. «Nistå», middag etter skoletid og leksehjelp er viktige tilbud som er godt forankret i Fellesverket og som skal videreføres i 2025. Andre prosjekter på Fellesverket igangsettes og gjennomføres basert på ungdommenes ønsker og behov. Gjennom midler fra Norges Røde Kors er vi sikret en «minumsdrift» i 2025.

Det er en klar målsetting å få på plass en mer langsiktig finansieringsplan, slik at vi får sikret drift og aktiviteter best mulig.

TREFFPUNKT

For 2025 har Treffpunkt fått tilskudd fra Norges Røde Kors. Treffpunkt skal holde ukentlig aktivitet med hovedfokus på eldre ungdommer fra videregående skole. Denne målgruppen har få tilbud om åpne møteplasser, derfor fokuserer Treffpunkt-aktiviteten på disse ungdommene. Treffpunkt vil også arrangere sporadiske treff, turer og aktiviteter. En ansattressurs, ca 20% stilling, vil tilrettelegge for aktiviteten. Treffpunkt vil ha sin ukentlig møteplass på Fellesverket.

GATEMEGLING

Gjennom støtte fra Norges Røde Kors og Stiftelsen Dam, har vi midler til Gatemegling også i 2025. Å løse konflikter er ikke en medfødt egenskap. Det må læres, og gjennom Gatemegling skal ungdom lære om egne og andres reaksjoner, følelser og behov i konflikt. Gatemegling er en av de fire pilarene som et Fellesverk skal inneholde, i tillegg til åpen møteplass, arbeidstrening og leksehjelp.

HULÅ

Hulå skal være en sosial møteplass for ungdom. Gjennom å lage en sosial og inkluderende arena kan alle ungdommer møtes – uavhengig av interesser, livssyn og økonomi. Det vil også være temakvelder og andre aktiviteter drevet av de frivillige. Alle ungdommer skal med, og med tett dialog med hjelpeinstanser vil en sikre at vår hovedmålgruppe blir inkludert. Frem til mai 2025 vil det bli gjennomført gatemeglingskurs på Hulå. Dersom vi får positivt svar på vår søknad til Bufdir, skal Hulå bestå også resten av året.

#MEIGJENGEN

Haugesund Røde Kors opplever at mange ungdommer sliter med ensomhet. Gjennom #Meigjengen prosjektet har vi i mange år løftet ensomme ungdommer ut av jente- og gutterommet, ut i aktivitet og sosialisering.

Dette skal vi fortsette med i 2025, enten gjennom et eget #Meigjengen-prosjekt eller som en aktivitet under Fellesverket.

Gjennom samtaler, aktiviteter og individuell oppfølging skal vi lage en stabil plattform for ungdommen. Sammen med gode frivillige skal vi gi ungdommene meningsfylte og givende fritidsaktiviteter.

KOMPIS-BUSS

Gjennom samtaler med «førstelinjetjenesten» i Haugesund, har vi sett et behov for å komme oss mer ut til ungdommene. For å dekke dette behovet ønsker Haugesund Røde Kors å få Fellesverket og Gatemegling ut på hjul. Metodikken til Gatemegling skal ligge i bunn og dette skal være ett forebyggende tiltak. Det vil bli sendt søknad om støtte til Sparebankstiftelsen SR-Bank.

FLYKTNINGGUIDE

Haugesund Røde Kors skal drive Flyktingguide-aktivitet gjennom samarbeid og avtale med Haugesund kommune. Det skal innledes samtaler med Tysvær kommune og Sveio kommune med sikte på å inngå samarbeid og avtaler om flyktingguide i disse kommunene.



FORALLE HAUGESUND 2.0

Samarbeidsprosjektet ForAlle Haugesund har midler fra Sparebankstiftelsen SR-Bank også i 2025. Deltakere i prosjektet er Kirkens Bymisjon, KFUK-KFUM Forandringshuset og Haugesund Røde Kors. Målet for 2025 å få med enda flere lag og foreninger. Prosjektet skal koordinere, motivere og tilrettelegge for at grasrot-frivilligheten i kommunen kan bidra til å skape gratis aktiviteter i ferier og fridager. Prosjektet skal selv arrangere aktiviteter der det mangler tilbud.

ForAlle Haugesund fortsetter med en styringsgruppe der alle tre organisasjonene har en representant. Haugesund kommune vil også stille med en representant her.

JULAFTEN-ARRANGEMENTET

Haugesund Røde Kors planlegger å invitere til tradisjonell julaftenfeiring på Vardhuset også i 2025. Foreningen skal arbeide målrettet sammen med kommunen, etater og organisasjoner, for å nå de som ellers ville sittet alene på julaften. Det opprettes en egen julaftenkomite på tvers av avdelingene, som skal planlegge arrangementet. Målsetningen for 2025 er:

- Minimum 20 frivillige fra egen organisasjon.
- Minimum 65 gjester til arrangementet.

RØDE KORS ALLIANSEN

Røde Kors Alliansen er en sammenslutning mellom sterke samfunnsengasjerte bedrifter, og Haugesund Røde Kors. Alliansen bidrar til økt satsing på foreningens arbeid for barn, unge og eldre.

Røde Kors Alliansen skal også i 2025 markedsføres som et viktig samfunnsengasjement. Aktivitetstilrettelegger, sammen med markedsutvalget, skal jobbe for å sikre økonomisk stabilitet og følge opp hver enkelt bedrift for å øke engasjementet i samarbeidet. Det skal jobbes aktivt med å få bedrifter fra Tysvær kommune med i Røde Kors Alliansen.

Måler er at det i 2025 skal inngås avtaler med minimum fire nye alliansebedrifter.

RØDE KORS STØTTESPILLER

Haugesund Røde Kors er helt avhengig av økonomisk støtte, i form av frie midler fra næringslivet, for å drifte de mange aktivitetene i foreningen. Stiftelser, legater og fond, kommune og fylkeskommune, samt interne midler i Røde Kors, dekker mange av utgiftene. Foreningen har likevel flere aktiviteter og prosjekter som ikke mottar støtte fra andre tilskuddsordninger. Haugesund Røde Kors skal derfor videreføre «Røde Kors Støttespiller» hvor vi inngår avtaler med næringslivet i Haugesund og Tysvær om varer, tjenester og kontanter. Det skal i 2025 inngås avtaler med minimum fem nye bedrifter.

FRIVILLIGE

Våre frivillige er vår største, og viktigste ressurs. Uten frivillige stopper aktivitetene. Det skal tilbys kurs, fellesarrangement og sosiale aktiviteter, for å legge til rette for at frivillige blir godt kjent, også på tvers av avdelingene. Vi skal gjennom hele året rekruttere nye frivillige, som så snart som mulig skal tilbys startkurs, temakurs og individuelle samtaler for å komme raskest mulig ut i aktivitet. Det skal arrangeres minst to fellesarrangement i 2025.



LEDERUTVIKLING/ KURSING

Behovet for dyktige ledere på ulike nivå i foreningen er kontinuerlig og stort. Det vil i 2025 være et klart mål å finne dyktige fremtidige ledere blant våre mange frivillige. Disse må gis muligheter for utvikling og mestring. Det er også viktig at nåværende ledere tilbys kurs og kompetanseheving. Kompetansen skal styrkes i alle ledd av organisasjonen gjennom tilbud om ulike seminarer og kurs for frivillige og medlemmer. Det skal også tilbys minst et førstehjelpskurs for alle frivillige.

FOREBYGGENDE ARBEID

Forebyggende arbeid er en av de viktigste oppgavene til Haugesund Røde Kors. Gjennom dette arbeidet bidrar frivillige fra alle avdelinger med holdningsskapende arbeid, informasjonsarbeid og direkte påvirkningsarbeid. Foreningen skal i 2025 opprettholde og videreutvikle det forebyggende arbeidet. Dette gjøres gjennom avdelingenes arbeid, som bl.a. består av:

- Forebyggende arbeid innen trafikk, fjell og vann.
- Økt livskvalitet hos enkeltmennesker og grupper.
- Bekjempe ensomhet og sosial ekskludering bl.a. gjennom sosial møteplass for unge, voksne og eldre
- Ulykkesforebyggende arbeid.

Se avdelingenes handlingsprogram i dette heftet.

INTERNASJONALT ARBEID

Gjennom internasjonalt arbeid, lokalt og i andre land, skapes det gjensidig forståelse for hverandres kultur og levemåte, vennskap og samarbeid. Haugesund Røde Kors skal i 2025 på forespørsel, bidra i det internasjonale arbeid Rogaland Røde Kors driver. Dette gjennom aktivt informasjons- og påvirkningsarbeid overfor medlemmene, samarbeidspartnere og andre. Deltakelse i andre prosjekter vurderes i hvert tilfelle.

MEDLEMSVERVING

Medlemskontingenten er en svært viktig inntektskilde til foreningen.

Rekruttering og verving av nye medlemmer er derfor av stor betydning for å kunne opprettholde og utvikle nye aktiviteter. Det er positivt om medlemmer også blir frivillige i våre aktiviteter. Det vil være et mål å verve 100 nye medlemmer i løpet av året. Det er en klar målsetning at alle frivillige i Haugesund Røde Kors skal være medlemmer. Dette skal gjøres ved at frivillige i aktivitetene oppfordres til å bli medlemmer. Det er også et mål om å verve nye medlemmer gjennom aktiv bruk av info-skjermer både internt i Røde Kors og eksternt. Målrettede kampanjer i lokale og sosiale medier vil også være virkemidler for å verve flere medlemmer.

INTERNKONTROLL OG SIKKERHET

Det er et klart mål at alle frivillige i Haugesund Røde Kors skal ha fylt ut og signert Haugesund Røde Kors sitt spørreskjema om vandel. Det skal i 2025 være fokus på interne rutiner for å sikre at absolutt alle frivillige, i henhold til regler gitt av Norges Røde Kors, har tilfredsstillende vandelsattest. Vi må jevnlig gjennomgå våre sikkerhetsrutiner for utføring av oppgaver og aktiviteter.



RØDE KORS GÅRDEN

For å skape god trivsel og høy aktivitet i foreningen, er det viktig at lokaler og eiendom er i god stand, og tilrettelagt for aktivitetene.

Det er stor slitasje på Røde Kors-gården, og i 2025 må vi fortsette vedlikeholdsarbeidet for å holde tritt med bruken. Røde Kors-gården skal vedlikeholdes på en forsvarlig måte. Huskomiteen vil ha et særskilt ansvar for å avdekke mangler, og igangsette vedlikehold.

Huskomiteen har ansvaret for å arrangere to store fellesdugnader i 2025. Mindre dugnader arrangeres etter behov. Huskomiteen vil bygge videre på de gode erfaringer og tildele ansvarsområder/prosjekter slik at den enkelte representant får en konkret plan å forholde seg til.

Vi har i dag nær 100% utnyttelse av de lokalene vi har i Røde Kors-gården. Det vil i 2025 bli gjort undersøkelser med tanke på å få til en utvidelse av kapasiteten.

Større arbeider /investeringer i 2025:

- Vurdere behovet for å skifte ut noen av ytterdørene i hovedhuset.
- Fortsette oppgraderingen av det elektriske anlegget.
- Ferdigstille arkiv- og lagerrom på loftet.
- Vurdere å installere solcellepanel på hustakene. Det påligger alle medlemmer et stort ansvar med å ta vare på foreningens store materielle verdier.

SAMARBEID

Haugesund Røde Kors skal også i 2025 være en sterk organisasjon, hvor alle ledere, frivillige og ansatte bidrar til felles mål på tvers av avdelingene. Haugesund Røde Kors er åpen for å samarbeide med alle som vil bidra til en bedre hverdag for de som trenger litt ekstra omsorg.

Haugesund Røde Kors vil fortsette det gode samarbeidet vi har med de nærmeste lokalforeningene, Rogaland Røde Kors, Norges Røde Kors, Stiftelsen DAM, Sparebankstiftelsen SR-Bank og Gjensidigestiftelsen om gode lokale prosjekt.

Haugesund Røde Kors har gjennom aktiviteter og prosjekter utviklet et stort og viktig kontaktnett med kommunale etater, skoler, frivillige foreninger og næringsliv. Dette samarbeidet må pleies og utvikles.

I 2025 skal samarbeidet med Alliansse-bedriftene og Støttespiller-bedriftene styrkes gjennom økt engasjement i Røde Kors arbeidet.

MARKEDSFØRING

Det er viktig å informere om de oppgavene og aktivitetene vi utfører i lokalsamfunnet. Markedsføring er også viktig for å beholde og øke medlemsantallet, samt trekke inn nye aktive frivillige i foreningen.

Haugesund Røde Kors skal i 2025:

- Synliggjøre foreningen og arbeidet vi gjør i lokalsamfunnet, gjennom medieutspill i våre egne digitale kanaler.
- Markedsføre eksisterende prosjekter.
- Fortsette profileringen i ulike medier når vi starter opp nye prosjekter.
- Videreutvikle det gode samarbeidet vi har med lokale media.
- Markedsføre Røde Kors Alliansen og Røde Kors Støttespiller, og deres viktighet for foreningens arbeid.
- Delta på og lage egne arrangementer hvor vi kan synliggjøre våre aktiviteter.



ØKONOMI

For at Haugesund Røde Kors skal kunne opprettholde dagens aktiviteter og utvikle nye, trengs det en god økonomisk styring og kontinuerlig oppfølging av foreningens budsjetter. For å kunne dekke utgiftene med foreningens aktiviteter, samt vedlikehold av eiendom og utstyr, må foreningen stadig finne nye inntektskilder. Dette er en av Haugesund Røde Kors store utfordringer.

Det er helt avgjørende at forenings gode og vel-fungerende arbeid med å søke inn midler til ulike aktiviteter, fortsetter i 2025.

En aktiv innsats for å videreføre og etablere samarbeidsavtaler med det lokale næringsliv, er et viktig satsningsområde.

Sammen med medlemskontingenten er inntektene fra Grasrotandelen og Panto (Pantelotteriet) en viktig kilde til frie midler. Det skal gjennom hele 2025 jobbes aktivt med å skaffe flere givere til Grasrotandelen og «spillere» til Panto,

Internt skal vi informere om grasrot, panto og medlemsskap under:

- Avdelingenes medlemsmøter.
- Introduksjonskurs for nye frivillige.
- Informasjonsskjermene våre.

Tomflaskeprosjektet hos Aibel, og andre lokal bedrifter, skal videreføres. Vi skal øke antall utplasmerte pantebeholdere.

Et fortsatt godt samarbeid med vår hovedsamarbeidspartner Haugesund Sparebank er essensielt for foreningen.

Det er et klart mål å fortsette avtalene Haugesund Røde Kors har med Haugesund kommune om arbeid innen omsorg og sosiale tjenester og Flyktningguide. Det er også et mål å få tilsvarende avtaler med Tysvær kommune.

Vi skal fortsette å leie ut Røde Kors-lokalene til aktive frivillige og samarbeidspartnere. Forutsetningen er at utleie ikke skal gå på bekostning av egenaktivitet.

Vi skal kontinuerlig ha tankegangen «godt nok» før nye større investeringer gjøres.

RØDE KORS MILJØET

Frivillige i Haugesund Røde Kors skal tilstrebe å utføre sine oppgaver og aktiviteter med høy kvalitet, spesielt med tanke på mennesker i sårbare livssituasjoner, i vårt lokalsamfunn.

Det gode miljøet, hvor alle trives, er nøkkelen til det fantastiske arbeidet Haugesund Røde Kors utfører hver dag. Det er viktig å fokusere på gode relasjoner i alle ledd i lokalforeningen. For å lykkes må vi sikre god kommunikasjon mellom frivillige, ansatte og alle som hver dag yter en stor innsats i Haugesund Røde Kors.

Lokalforeningen vil støtte de mange tiltak som avdelingene har, for å ivareta det gode miljøet.

Det skal være trygt å delta i alle foreningens aktiviteter, både som deltaker, frivillig og ansatt.

Haugesund Røde Kors har et ansvar for at alle medlemmene blir ivaretatt.

For styret i Haugesund Røde Kors

Paul Eggen jr.
styreleder



DETALJERT BUDSJETT FOR HAUGESUND RØDE KORS 2025

Inntekter	2024	2025
Allianse	450 000	500 000
Andel administrasjon	500 000	600 000
Fellesverket	3 200 000	4 300 000
Kontingent	200 000	200 000
Tilskudd via Norges RK	1 000 000	845 000
Kommunale tilskudd	500 000	600 000
Andre tilskudd/gaver	4 215 000	3 200 000
Leieinntekter fast eiendom	600 000	350 000
Leieinntekter biler	10 000	10 000
Andre inntekter avgiftsfrie	1 100 000	1 220 000
Grasrotmidler	450 000	450 000
Finansinntekt	75 000	150 000
Sum inntekter	12 300 000	12 425 000

Utgifter		
Lønnskostnader	4 000 000	3 400 000
Avskrivninger	120 000	120 000
Renovasjon, vann,	70 000	70 000
Lys og varme	220 000	190 000
Renhold	60 000	100 000
Vedlikehold - ordinært	100 000	100 000
Drift RK-gården	200 000	210 000
Leie diverse utstyr	10 000	20 000
Inventar	50 000	50 000
Div. anskaffelser	150 000	100 000
Datautstyr, hardware/software	150 000	90 000
Honorar revisjon	60 000	75 000
Honorar regnskap	290 000	320 000
Kontorrekvisita, kopi	90 000	90 000
Aviser, tidsskrifter, bøker	10 000	15 000
Telefoni og bredbånd	80 000	80 000
Kostnader biler	115 000	90 000
Reisekostnader	30 000	30 000
Annonser	35 000	30 000
Gaver	20 000	20 000
Støtte til distriktsprosjekt		25 000
Forsikring fast eiendom	95 000	90 000
Møter	45 000	50 000
Fellesverket	3 200 000	4 300 000
Andre medlemsaktiviteter/møter	2 600 000	2 300 000
Egenberedskap		50 000
Andre kostnader	100 000	60 000
Tilskudd prosjekter fra Grasrotmidler	250 000	250 000
Ekstraordinært vedlikehold	150 000	100 000
Sum utgifter	12 300 000	12 425 000



RØDE KORS +
alliansen
- sammen er vi sterke!





RØDE KORS +
støttespiller
- sammen er vi sterke!

**KRAFT
GLASS**
& Aluminium AS

BYGGEFIRMAET
**Kjellesvik
og
Severinsen**

 **RISANGER & SØNN**
- MALERMESTRE SIDEN 1912 -

CIRCLE K
KVALA

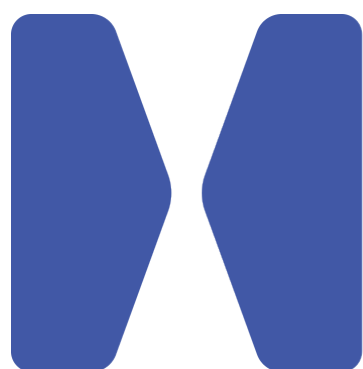
Franzefoss

LAASTAD
LAASTAD & Co. AS

REMA 1000
KVALA

nor  **co**

Vår hovedsamarbeidspartner:



**Haugesund
Sparebank**