



# Årsrapport 2024



**Røde Kors** Haugesund  
Hjelpekorps





Røde Kors

# Innhold

<b>En endret verden .....</b>	<b>8</b>
<b>Årsrapport .....</b>	<b>10</b>
Valgmøte 2024 .....	10
Kontaktpersoner:.....	11
Komiteer & utvalg: .....	11
Møter og representasjon: .....	11
Kurs og utdanning .....	12
Deltakelse i NM Hjelpekorps .....	12
Fagområder .....	13
Rekruttering og grunnopplæring .....	13
Representasjon .....	14
Økonomi .....	14
Søk- og redningsaksjoner .....	14
Innføring av FAKS (Felles Aksjonsstøtte) .....	16
Tjenestetimer i 2024 .....	17
<b>Regnskap 2024.....</b>	<b>18</b>
.....	<b>18</b>
.....	<b>19</b>
<b>Handlingsprogram.....</b>	<b>26</b>
Hovedmål .....	26
Medlemmene - de menneskelige ressursene .....	26
Ledelse .....	26
Rådet .....	27
Godkjente medlemmer .....	27
Kvalitetssikring av medlemmer .....	27
Inntektsgivende tiltak.....	28
NM hjelpekorps 2025.....	28
<b>Hovedprogram og lokale tiltak .....</b>	<b>29</b>
Redde liv - nasjonalt.....	30
Styrke frivilligheten .....	33
Åpen og inkluderende .....	34
Bærekraftig framtid .....	35

Økonomi .....	36
Langsiktig investeringsplan: .....	36
Miljø og fellesskap .....	37
Kvalitetssikring .....	37
<b>Budsjett 2025 .....</b>	<b>38</b>

# De 7 Røde Kors prinsippene

## Humanitet

Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til de sårede på slagmarken. Både i sitt internasjonale og nasjonale arbeid streber Røde Kors etter å forebygge og lindre menneskelig lidelse. Organisasjonens formål er å beskytte liv og helse og sikre respekt for enkeltmennesket. Røde Kors arbeider for å fremme gjensidig forståelse, vennskap, samarbeid og varig fred mellom alle folk.

## Upartiskhet

Røde Kors yter hjelp uten hensyn til nasjonalitet, etnisitet, trosbekjennelse, samfunnsklasse eller politisk overbevisning. Røde Kors streber utelukkende etter å lindre nød og komme hurtig til hjelp der nøden er størst.

## Nøytralitet

For å kunne bevare **alles tillit** skal Røde Kors ved konflikter ikke ta parti eller på noe tidspunkt la seg engasjere i uoverensstemmelser av politisk, etnisk, religiøs eller ideologisk karakter.

## Uavhengighet

Røde Kors er uavhengig. Selv om det nasjonale Røde Kors skal bistå myndighetene under krig og i nødsituasjoner og er underlagt landets lover, må Røde Kors alltid opprettholde sin selvstendighet for til enhver tid å kunne handle i overensstemmelse med Røde Kors-prinsippene.

## Frivillighet

Røde Kors er en humanitær hjelpeorganisasjon basert på frivillig medlemskap og er ikke på noen måte tilskyndet av ønske om økonomiske fordeler. Røde Kors har frivillige over hele verden som bruker av sin tid for å hjelpe mennesker i sårbare livssituasjoner.

## Enhet

I hvert land kan det bare være én Røde Kors-organisasjon. Den må være åpen for alle og utføre sin humanitære virksomhet over hele landet.

## Universalitet

Røde Kors er en verdensomspennende bevegelse hvor de nasjonale Røde Kors-foreningene har samme status og deler samme ansvar og plikt til å hjelpe hverandre.

### **Norges 3. største hjelpekorps**

Ved utgangen av 2024 var Haugesund landets tredje største hjelpekorps målt i antall godkjente medlemmer.

### **29 søk- og redningsoppdrag**

Hjelpekorpsset har deltatt i et stort antall søk- og redningsoppdrag på Haugalandet, og som støtte til andre distrikt.

### **28 nye medlemmer**

Høsten tok hjelpekorpsset opp 14 nye medlemmer som hadde bestått grunnopplæringen.

### **1224 timer på søk /redningsoppdrag**

Antall timer mannskapene har brukt på søk og redningsaksjoner. Tallet er fordelt på 17 unike hendelser.

### **937 timer på russevakter**

En stor deltakelse i lokale arrangementer og Landstreff for Russ i Kongeparken

### **100 godkjente medlemmer**

Høyeste antall godkjente medlemmer gjennom hele 2024.

### **851 timer på Stadion**

Antall timer mannskapene har tilbrakt på vakt på Haugesund Sparebank Arena

### **18655 tjenestetimer**

Antallet timer korpsets medlemmer har brukt på vakter, møter, øvelser, kurs med mer.

### **42 korpasmøter**

Gjennom året er det arrangert 42 korpasmøter for alle medlemmer. Disse er fordelt på faglig og sosialt innhold.

# En endret verden

Haugesund Røde Kors Hjelpekorps er Haugesunds største frivillige beredskapsressurs og har gjennom de siste 85- årene utviklet seg til å være en robust og pålitelig ressurs for Haugesund og Haugalandet. Hjelpekorpsset er blitt en dynamisk og framtidrettet avdeling som er klare til å respondere på små og store hendelser som måtte inntreffe i vårt lokalsamfunn.



I 2014 har hjelpekorpsset hatt et aktivt og innholdsrikt år. Internt har det vært stort fokus på kompetanseheving og et vedlikehold av faglig kompetanse. Nesten all opplæring i organisasjonen er organisert internt, og derfor har det vært viktig å jobbe for at

alle instruktører oppfyller Røde Kors' minstekrav for kursholdere. Gjennom å sikre en god pedagogisk formidling av fagstoff kan vi være tryggere på at alle medlemmer får den opplæringen de har behov for.

Av statistikken kan vi se at året også resulterte i utkall på hele 29 søks- og redningsoppdrag. Dette er det høyeste antallet i løpet av de siste 13 år. Oppdragene har vært av variert karakter, men enkelte har vært i særs krevende værforhold, og noen har også gått over flere sammenhengende døgn.

Hensyntatt at alle som deltar er frivillige er dette en innsats det står stor respekt av!

At vi gjennom året har deltatt med 1224 forteller at vi har dyktige og engasjerte søksmannskaper.

Frivilligheten har vært i en stor og kontinuerlig endring de siste årene. Spesielt etter pandemien ser et utviklingstrekk som dreier i retning bort fra den tradisjonelt store dugnadsånden som har preget norsk frivillighet siden etterkrigsårene. Denne utviklingen treffer også Røde Kors, og medfører at det er mer krevende å rekruttere og beholde organisasjonsfrivillige, mens andelen som

søker rask innsats og punktvisst engasjement øker. Gjennom året har det derfor vært nødvendig å sette fokus på en større prosess rundt inkludering, engasjement og trivsel for at vi skal kunne opprettholde stor aktivitet og evne til å være beredt. Mange av våre aktive medlemmer som påtar seg roller og verv er avgjørende for at vi skal opprettholde kvalitet og utvikling innenfor de enkelte fagområdene. Det kreves en betydelig innsats for at avdelingen som teller nærmere 100 medlemmer skal rulle og gå i det daglige.

Driften av hjelpekorpsset er stor og krevende, også når det gjelder de økonomiske rammevilkårene. Beredskap koster. Samfunnets utvikling i forventninger til kompetanse, utstyr og på hvilken måte en forventer at Røde Kors skal løse sine oppdrag medfører store kostnader knyttet til daglig drift og vedlikehold. Som organisasjon har vi ansvar for at medlemmene har god opplæring og er trygg i utførelsen av sine oppgaver. Samfunnet setter krav til sertifikater og kurs, og våre omgivelser har forventninger til at vi stiller med robust og moderne utstyr. Den teknologiske utviklingen har vært dramatisk over de siste 10 årene. En av nøkkelutfordringene for hjelpekorpsset er at medlemmene bruker en uforholdsmessig stor del av sitt frivillige engasjement på å skaffe dugnadsinntekter til drift, framfor målrettet øvelse, faglig utvikling og overskudd til å stille på flere oppdrag der korpsset skal yte samfunnet humanitær bistand og støtte. Norges Røde Kors' landsmøte pekte i 2023 på utfordringene knyttet til hjelpekorpsenes manglende finansiering til drift og vedtok en forsterket satsning i inneværende landsmøteperiode. Dette er av enormt stor verdi på kort sikt, og gir oss



et mulig pusterom for å sette fokus på området også flere lag av Røde Kors organisasjonen.

Den verdenen vi lever i gir oss også en større usikkerhet knyttet til hva som vil skje. Flere faktorer spiller inn. Ekstremvær, pandemier, ulykker og katastrofer kan ramme igjen. I tillegg lever vi i en mer urolig verden hvor mange av etablerte allianser, verdier og samhold er under press.

Totalberedskapskommisjonens rapport peker på viktigheten av den frivillige beredskapen i Norge og forventningene til regjeringens framleggelse av Totalberedskapsmeldingen er også stor.

Alle relevante aktører peker på hvor avgjørende det er at vi har sterke og robuste frivillige organisasjoner som kan respondere og støtte opp når uforutsette hendelser oppstår.

Beredskap vil trolig få et mye større fokus i årene som kommer, og da er det viktig at også Hauge-sund Røde Kors viser seg relevant og jobber for å sikre en robust og bærekraftig framtid som sikrer kontinuitet og forutsetninger for en stabil utvikling i årene som kommer.

På tross av enkelte skyer i horisonten er

det stor grunn til å glede seg over det store engasjementet og lojaliteten til mange av våre aktive medlemmer som trofast møter opp på stort og smått år etter år. Gledelig er også tilstrømmingen av nye medlemmer som tar med seg andre erfaringer og perspektiver på aktiviteten og miljøet i korpset. Gjennom en naturlig rotasjon har den enkelte bidratt stort til et godt samhold, følelse av mestring og personlig utvikling.

Medlemmene, og menneskene på innsiden av uniformen er tross alt den aller viktigste ressursen i frivilligheten.

En stor takk til alle våre samarbeidspartnere og til deg som er frivillig og har gitt av din tid, **tusen takk!**

For rådet i Haugesund Røde Kors Hjelpekorps

**Roy Worum**  
Korpsleder

# Årsrapport

## Valgmøte 2024

Valgmøte i Haugesund Røde Kors for 2024 ble avholdt den 31.01.2024 på Røde Kors huset. Det var 41 stemmeberettigede til stede.

Årsrapport 2023, regnskap 2024, handlingsprogram og budsjett for 2023 ble lagt frem og godkjent for oversendelse til lokalforeningens årsmøte.

### Rådet fikk etter valget følgende sammensetning:

Korpsleder	: Roy Worum	(1 år)
Administrativ leder	: Stein Vidar Bekkelund	(2 år)
Operativ leder	: Hanne Løkling	(2 år)
Rådsmedlem	: Jan F. Løkling	(2 år)
Rådsmedlem	: Kjetil M. Fundingsland	(1 år)
1. Varamedlem	: Jenny Cecilie Vaglid	(1 år)
2. Varamedlem	: Arne Hovland	(1 år)

Lokalforeningsrepresentant har vært Rita Severinsen Vikse.

Funksjonen som kasserer har vært lagt til daglig leder for Haugesund Røde Kors.

### Årsmerker:

Det ble på årsmøtet 2023 delt ut diplom for medlemmer for 3 og 5 års medlemskap.

Det ble overrakt diplom, og nål for 10 års medlemskap. Det ble overrakt diplom og, nål for 20 års medlemskap.

Det ble overrakt diplom, og nål for 40 års medlemskap.

### På konstituerende rådsmøte og utover året utnevnte rådet følgende fag- og lagledere:

#### Fagansvarlige:

Ambulanseansvarlig	: Jan F. Løkling
Ambulanseassistent	: Amanda Wessel Skaar
Depotansvarlig	: Lars Morten Meland
Depotassistent	: Torunn Vaglid
Forebyggende arbeid sjø/vann	: Krister Børgesen
Forebyggende arbeid trafikk	: Hildegunn Andersen Lian
Forebyggende fjell	: Hildegunn Andersen Lian
Hyttesjef	: Jan Løkling

Sambandsansvarlig	: Daniel Eide Andersen
Transportansvarlig	: Yngve Enerstvedt
Transportassistent	: Eric C. Risanger
Vaktkoordinering	: Mona Øygard (L), Charlotte Liabø Mæland, Lars Emil Mossefinn (senere vakant)
Vannredningsansvarlig	: Krister Børgesen
Vannredningsassistent	: Anders Aksdal

## **Kontaktpersoner:**

1,	: Elisabeth J. Levang
2,	: Charlotte Liabø Mæland
3,	: Tor-Martin Kræmer Hansen
4,	: Heidi Isaksen
5,	: June Maria Breivik
6,	: Elina Leknes Stueland

## **Komiteer & utvalg:**

Arrangementskomité	: Linn Susanne Lilleskare (L), Anders Aksdal, Ragnvald Thoresen
Beredskap- og katastrofeutvalg	: Kjetil M. Fundingsland, Rita Vikse og Hanne Løkling
Hus-komiteen	: Jan F. Løkling og Stein Vidar Bekkelund
Julaftenarrangementet	: Laila Iren Bakken, Snorre Reidar Karlsen

## **Møter og representasjon:**

Distriktets årsmøte	: Stein Vidar Bekkelund, Roy Worum (LRH)
Distriktets ledersamling	: Stein Vidar Bekkelund
HJK lederkonferanse	: Stein Vidar Bekkelund, Roy Worum (LRH)
FORF konferansen	: Stein Vidar Bekkelund, Arne Hovland, Roy Worum (LRH)
Sildajazz, møter	: Roy Worum, Stein Vidar Bekkelund
NAF, møter	: Hildegunn Lian, Laila Iren Bakken

## Kurs og utdanning

Korpset har gjennom året gitt medlemmer muligheten til å ta en rekke kurs og sertifikater.

Blant annet fikk vi gjennom støtte sendt flere medlemmer på ekstra kostnadskreven kurs.

I grunnopplæringen har vi tilbudt andre korps restplasser, og det har deltatt gjester på flere av modulene.

Kursplasser til Klasse BE og snøscooter ble dekket av ekstraordinært tildelte søknadsmidler fra Norges Røde Kors og FORF's BLB midler.

<b>Kurs</b>	<b>Sted</b>	<b>Antall</b>
160	Haugesund	2
AFØR	Rogaland RK	4
ASOR	Merket	1
BE	Haugesund	9
Båtførerprøven	Haugesund	2
Grunnleggende pedagogikk	Haugesund	6
KFØR	Haugesund	27
Klasse S	Røldal	1
KSAM	Haugesund	27
KSOR	Haugesund	29
KVANN	Haugesund	25
LSOR	Sandnes	4
LSOR	Bø- og Sauherad	2
VIVAT	Sandnes	2
VSJØ	Bokn	2
VSJØ	Karmøy	3

## Deltakelse i NM Hjelpekorps

Norgesmesterskap i Hjelpekorps blir avholdt årlig. Denne var Akershus vertskap for arrangementet.

Haugesund Røde Kors Hjelpekorps var heldige, og fikk nok en gang stille lag som representerte Rogaland i mesterskapet. Laget hadde samtrening i forkant og kjempet seg fram til en 7. plass.

Vi er svært stolte over innsatsen og takker medlemmene for deltakelse.

Lagleder:	Mona Øygard	Dommer:	Herman Høgenes Kvinnsland
Lagsmedlem:	Gaute Garnaas Muren	Distriktsrep:	Hildegunn Lian
Lagsmedlem:	Liva Steinsland	Observatør:	Wenche Urdal
Lagsmedlem:	Jaroslav Rex		
Lagsmedlem:	Oskar Brage Olsen		

# Året 2024

Som tidligere har hjelpekorpsset gjennomført en rekke medlemsmøter, øvelser og andre faglige og sosiale arrangementer gjennom hele året.

Medlemmene har vært organisert som en stor felles gruppe, etter omlegging fra faste lag i 2023.

Det har vært gjennomført faste korpsmøter hver onsdag, og ellers andre møter etter behov og innkalling.

Korpssets interne arrangementkomité har planlagt og gjennomført flere sosiale arrangement, også i tillegg til korpssets faste sommerfest, høstfest og julefest.

Medlemsaktiviteten har vært noe nedadgående, og rådet sammen med FA/KP stab startet et strategiarbeid for å øke inkludering, samhold og aktivitet på høsten. Dette arbeidet kom godt i gang, men bør fortsatt få et stort fokus i hele 2025.

## Fagområder

Korpsset har i 2024 hatt utpekte ledere innenfor alle fagområdene i Røde Kors Hjelpekorps.

I tillegg har det vært utnevnt ansvarlige innenfor ytterligere aktivitetsområder, samt supplering til våre interne komiteer.

På det jevne har det vært normal drift og lagt ned en stor innsats fra FA/KP staben som er ledet av operativ leder.

Utstyrsparken, depot, kjøretøy og inventar har vært godt ivaretatt og fulgt opp gjennom faste kontrollrutiner.

Defekt og utslitt utstyr er erstattet slik at beredskapsvevnen er holdt uendret.

Ingen ekstraordinære investeringer er foretatt i 2024.

For at alt skal fungere når alarmen går er det svært viktig at det finnes gode rutiner både for kontroll og bruk av alt hjelpekorpsmateriell.

Gjennom året er det også gjennomført flere forebyggende aktiviteter, hovedsakelig trafikkforebyggende arbeid. Dette er utført alene, men også i

samarbeid med Politiet, Trygg Trafikk og NAF.

Det er jobbet med et mindre samarbeidsprosjekt med ambulansetjenesten i Helse Fonna, i et opplegg knyttet til erfaring og kompetanseheving.

Dette er ikke fullført, og ny status må følges opp til neste år.

## Rekruttering og grunnopplæring

Rekruttering til avdelingen er viktig for å ivareta korpssets forpliktelser og evne til å stille god beredskap. Som andre frivillige organisasjoner er det viktig å tiltrekke seg medlemmer med variert interesse og bakgrunn, slik at vi får fordelt kompetansen bredt utover de forskjellige fagområdene. I 2024 er det gjennomført to adskilte utdanningsløp innenfor grunnopplæringen i hjelpekorpsset. Kursene ble gjennomført henholdsvis på vår og høst. Totalt tok hjelpekorpsset opp 28 nye godkjente medlemmer i 2024.

## Representasjon

Haugesund Røde Kors Hjelpekorps har en rekke samarbeidspartnere og prosjekter som avdelingen er engasjert i. Vi har gjennom året deltatt i møter og andre forum for å fronte våre standpunkt, videreutvikle samarbeid, samvirke og aktiviteter både innenfor operativ beredskap og forebyggende arbeid.

Representasjonsoppgavene er ivaretatt av en rekke medlemmer med erfaring, fagkunnskap og interesse innfor prosjektområdene.

Ledelsen har vært representert der dette følger av invitasjon og normal rutine.

## Økonomi

Den løpende aktiviteten i avdelingen har vært høy gjennom hele 2024.

Mannskaper har deltatt i et stort antall oppdrag knyttet til redningsaksjoner og sanitetsoppdrag. Den høye aktiviteten viser også igjen på utgiftene som også øker stort når antall oppdrag går opp. Slitasje, reparasjoner og utskiftninger er helt nødvendig for at korpset skal være godt rustet for å svare på de beredskapshendelene som skjer.

## Søk- og redningsaksjoner

I 2024 har korpset deltatt i 29 søk- og redningsaksjoner. Dette er en vesentlig økning i forhold til fjoråret.

Oppdragene spenner over et vidt geografisk område og korpset har deltatt på aksjoner i hele distriktet, både på nord- og sørsiden av Boknafjorden.

Det har også vært tilløp til noen få redningsoppdrag hvor vi ikke har rukket å kalle ut egne mannskaper før aksjonen har blitt avsluttet. Disse er ikke tatt med i statistikken.

I tillegg må det finnes ressurser tilgjengelig i bakånd for å kunne respondere på uforutsette hendelser av forskjellig alvorlighetsgrad.

Vi var svært heldige som fikk muligheten til et stort kompetanseløft gjennom øremerkede midler til opplæring i 2024.

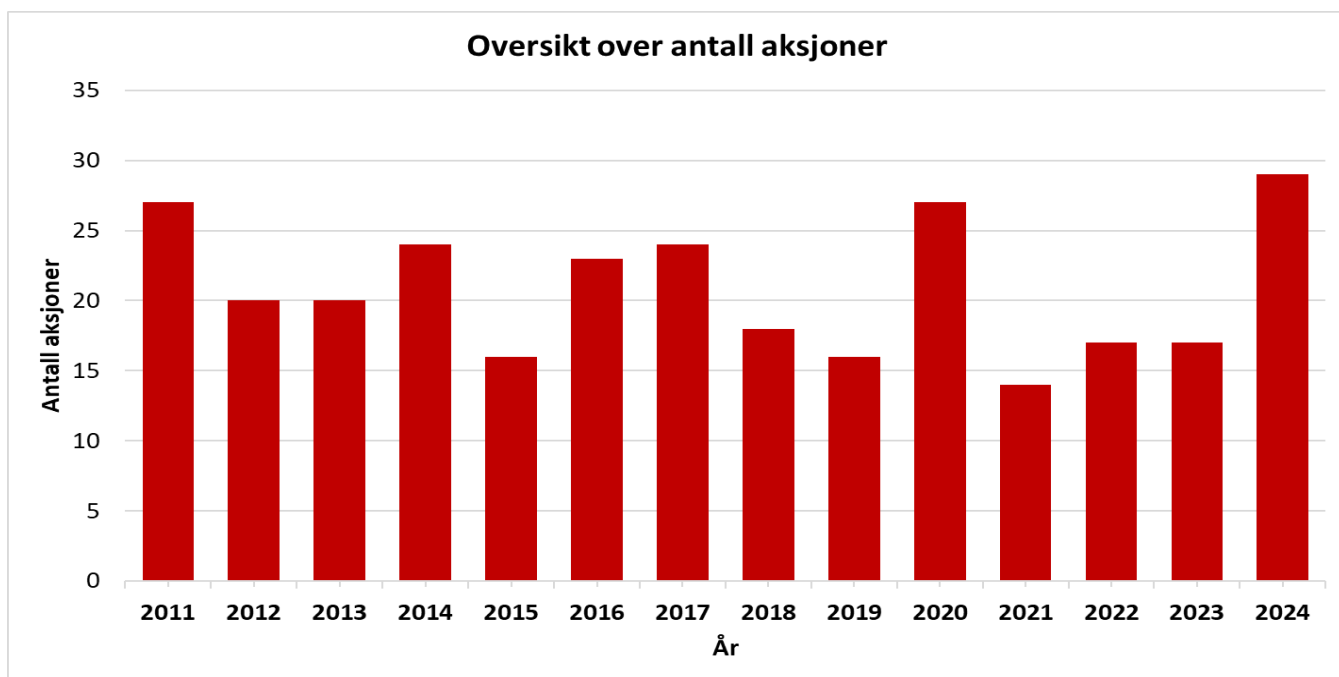
Imidlertid er det bekymringsfullt at det finnes få søknadsmuligheter som kan bidra til at medlemmer øker sin kompetanse, og at korpset har riktig utstyr for å løse oppdrag. Dette er en utvikling som har gått over flere år, og som på et tidspunkt vil bli svært kritisk for hjelpekorpsene.

Medlemmene bruker mye av sin tid på inntektsgivende arbeid, som i verste fall går ut over kapasiteten til å yte humanitær innsats, som faktisk er hovedmålet.

Midtveis i året ble det klart at omsetningen innenfor sanitetsvakter hadde en svakere utvikling enn forventet, noe som medførte en kontrollert reduksjon i forbruk.

Haugesund Røde Kors egne muligheter for å søke en del av de tildelte Grasrotmidlene et kjærkomment bidrag for å bøte på manglende offentlige støtteordninger.

For rådet og alle medlemmene vil det være avgjørende at man finner flere søknadsmuligheter, og at det bygges en robust modell for å sikre hjelpekorpsset et en bærekraftig drift som legger til rette for utvikling i tråd med samfunnets behov.



År	Antall aksjoner	År	Antall aksjoner
2011	27	2018	18
2012	20	2019	16
2013	20	2020	27
2014	24	2021	14
2015	16	2022	17
2016	23	2023	17
2017	24	2024	29

Årlig gjennomsnitt siden 2011: **21**

Antall aksjoner og oppdrag siden 2011: **292**

## **Innføring av FAKS (Felles Aksjonsstøtte)**

Høsten 2023 ble det kjent at Sør-Vest politidistrikt var tildelt oppgaven med å være testpilot for det nye felles aksjonsstøtte verktøyet som var utviklet av Barentswatch på bestilling i fra hovedredningsentralen. Selve utviklingen av verktøyet har pågått siden våren 2022 i samarbeid med HRS, Politiet, Barentswatch, og de frivillige aktørene innenfor redningstjenesten.

Bakgrunnen for å utvikle ett felles verktøy for alle i redningstjenesten er for at vi har jobbet i forskjellige plattformer frem til nå, noe som har gjort at den felles situasjons forståelsen ikke har vært best mulig. Nå skulle alt av kartsystem og etterretnings informasjon samles på en plattform.

I mars 2024 var frivillige, og politiet samlet på hovedredningsentralen på Sola for felles opplæring. Her var det samlet 5 personer fra hver organisasjon som skulle fungere som opplærings ansvarlige i distriktet.

Fra røde kors i området nord for Boknafjorden var det Arne Hovland fra Haugesund, og Glenn Helge Bårdsen fra Karmøy som var representert. Sammen med Norsk Folkehjelp, og Radio Relæ Ligaen ble det laget til felles opplærings samlinger for alle de frivillige.

Totalt ble det satt opp 5 opplærings kvelder i distriktet for vårt område. Her ble det lagt opp til at alle frivillige fra de forskjellige organisasjonene kunne møte på den opplærings kvelden som passet best. Dette gjorde da at vi fikk læring på tvers av organisasjonene, og at opplæringen ble lik, uavhengig hvilken organisasjons tilhørighet en hadde. På den første opplærings kvelden som ble arrangert på hotell Maritim var det totalt 85 personer til stede.

Etter felles opplæring har hjelpekorpsset brukt mye tid på trening. Tilbake meldingen fra

medlemmene er at det er ett lett system å bli kjent i, og er veldig selv forklarende.

Den 11.mai ble det gjennomført en større felles øvelse sammen med de andre FORF organisasjonene inne i Vikedal. Der fikk vi øvd sammen med de vi treffer på en vanlig leteaksjon, samt sett hvordan ting ville bli når vi etter hvert skulle gå over i skarp bruk av verktøyet.

Mandag den 17.juni klokken 2200 på kvelden gikk hele Sør-Vest politi distrikt over i skarp drift av FAKS. Det ble laget klare retningslinjer i fra HRS, og politidirektoratet om hva dette verktøyet skulle brukes til. Den første hendelse Haugesund ble kalt ut på var etter en savnet person på Klepp den 03.juli. Første større leteaksjon i denne delen av distriktet kom den 05.juli etter savnet person på Fitjar.

Underveis til begge aksjonene kunne mannskapene på vei lese seg opp på briefen, og dermed ha forberedt seg bedre på veien enn vi tidligere har kunnet. En kunne følge med i kartet hvordan aksjonen utviklet seg, og ny informasjon som var relevant for mannskapene ble lagt til i briefen.

Etter å ha brukt systemet siden juni 2024, gikk politidistriktet over fra pilot fase til operasjonell drift ved årsskiftet. Erfaringene vi som pilot distrikt har gjort gjennom denne perioden har gjort at de resterende politi distriktene som nå de kommende månedene går over til å bruke FAKS, har ett enda bedre verktøy til å starte med enn hva vi hadde. De tilbakemeldingene vi har gitt til prosjektgruppa har blitt tatt imot, og gjort noe med.

Pilotering og utrulling av FAKS er noe av det største som har skjedd innenfor rednings tjenesten siden vi fikk nødnett, og vi i Haugesund er stolte for å få ha vært med på dette sammen med våre kolleger innen søk og redning i Sør-Vest politidistrikt.



## Tjenestetimer i 2024

Dugnad	12000 timer
Korpsmøter og øvelser	2095 timer
Redningsoppdrag	1224 timer
Grunnkurs stab	2862 timer
Kurs	141 timer
Forebyggende arbeid	235 timer
Krise / beredskap	64 timer
Annet	34 timer
<u>Totalt</u>	<u>18655 timer</u>

## Vakter i 2024

Festival / konsert	557 timer
Fotballvakter	851 timer
Vintervakter	78 timer
Russevakter	937 timer
Sildajazz	568 timer
Annet idrettsarrangement	293 timer
<u>Totalt</u>	<u>3231 timer</u>

**Totale timer i 2024** **21886 timer**

Redningsoppdrag / aksjoner	29 stk.
Korpsmøter	42 stk.

# Regnskap 2024

## HAUGESUND RØDE KORS HJELPEKORPS

### RESULTATREGNSKAP 2024

<b>INNETEKTER</b>		<b>2024</b>
<b>Salgsinntekter</b>		
Salgsinntekter, avgiftspl.	kr	53 172
Salgsinntekter, avgiftsfri	kr	88 417
Sum salgsinntekter	kr	141 589
<b>Andre inntekter</b>		
Sanitetsvakter	kr	435 952
Egenandeler ved arrangement	kr	18 905
Refusjoner aksjoner	kr	200 783
Andre inntekter	kr	327 157
Sum andre inntekter	kr	982 797
<b>Tilskudd</b>		
Grasrotmidler	kr	82 419
Humanitære fond/distrikt	kr	22 927
Norges Røde Kors	kr	175 126
Gaver	kr	8 757
Andre tilskudd	kr	331 202
Sum tilskudd	kr	620 431
<b>Leieinntekter</b>		
Leieinntekter hus, hytte, kjøretøy	kr	5 000
Sum leieinntekter	kr	5 000
<b>Sum inntekter</b>	<b>kr</b>	<b>1 749 817</b>

**KOSTNADER**

2024

**Varekostnad**

Varekjøp for videresalg	kr	154 383
Beholdningsendring varer for videresalg	-kr	50 268
Underleverandør	kr	6 701
<b>Sum varekostnad</b>	<b>kr</b>	<b>110 816</b>

**Avskrivning**

Avskrivninger biler, inventar og utstyr	kr	362 696
<b>Sum avskrivning</b>	<b>kr</b>	<b>362 696</b>

**Driftskostnad**

Kostnader lokaler/eiendom	kr	40 000
Renhold og vedlikehold RK gården	kr	361
Drift Fjellstøl	kr	7 601
Leie utstyr		
Inventar/utstyr/materiell	kr	167 710
Reparasjon/vedlikehold utstyr	kr	11 902
Administrasjon/Revisjonskostnad/regnskap	kr	40 000
Kontorrekvisita, trykksaker, porto	kr	53 329
Datakostnader utstyr og drift	kr	23 710
Telefon, bredband og samband	kr	83 505
Driftskostnad bil/båt	kr	158 687
Reisekostnader	kr	18 911
Reklame/annonser	kr	14 870
Forsikring	kr	57 014
Andre medlemsaktiviteter/møter	kr	191 224
Deltagelse kurs	kr	177 428
Diverse arrangementkostnader	kr	69 610
Innleid konsulent/innleid arb.kraft		
Gaver, tilskudd	kr	26 011
Andre kostnader: lisensavgift	kr	2 153
<b>Sum driftskostnad</b>	<b>kr</b>	<b>1 144 026</b>

---

<b>Sum kostnader</b>	<b>kr</b>	<b>1 617 538</b>
----------------------	-----------	------------------

---

<b>Driftsresultat</b>	<b>kr</b>	<b>132 279</b>
-----------------------	-----------	----------------

Finansinntekter

Finanskostnader

---

Netto finansinntekt	kr	-
---------------------	----	---

---

<b>Årsresultat</b>	<b>kr</b>	<b>132 279</b>
--------------------	-----------	----------------



Foto: Solfrid Bjelland



Foto: Anders Aksdal



Foto: Anders Aksdal



Foto: Daniel Eide Andersen



Foto: Anders Aksdal



Foto: Cecilie Lilleskare



Foto: Anders Aksdal



Foto: Daniel Eide Andersen



Foto: Cecilie Lilleskare



Foto: Cecilie Lilleskare



Foto: Cecilie Lilleskare



Foto: Daniel Eide Andersen



Foto: Cecilie Lilleskare



Foto: Solfrid Bjelland



Foto: Anders Aksdal



Foto: Cecilie Lilleskare



Foto: Cecilie Lilleskare



Foto: Daniel Eide Andersen



Foto: Anders Aksdal





Foto: Cecilie Lilleskare



Foto: Solfrid Bjelland



# Handlingsprogram

## Hovedmål

Haugesund Røde Kors Hjelpekorps som en del av Haugesund Røde Kors, har som hovedmålsetning å drive med aktivt beredskapsarbeid for regionen Haugalandet. Hjelpekorpsset skal være en foretrukket og seriøs medspiller i den frivillige redningstjenesten.

Haugesund Røde Kors Hjelpekorps skal fremstå som en positiv beredskapsorganisasjon som gir medlemmene trygghet, kunnskap og utfordringer i et godt miljø, basert på Røde Kors sine prinsipper.

Våre medlemmer og deres kunnskaper og ferdigheter er grunnpilaren i hjelpekorpsset. Korpssets aktiviteter skal basere seg på gode kvalitetskrav, slik at hvert enkelt medlem har mulighet til å yte sitt beste.

Haugesund Røde Kors Hjelpekorps skal videreføre viktige aktiviteter, men ha hovedfokus på kvalitetssikring og rutiner.

## Medlemmene

### - de menneskelige ressursene

En praktisk organisering av mannskapene er et av de viktigste leddene for å sikre at medlemmene får den oppfølgingen de har behov for.

Informasjon, øvelse, bygge sosialt nettverk med mer er av betydning for den enkeltes progresjon.

Det krever årvåkenhet, inkludering og planlegging for at alle medlemmer skal oppleve hverdagen i korpset som positiv og givende.

Hvert enkelt medlem skal ha en god og solid oppfølging fra sin kontaktperson gjennom muntlig og skriftlig kommunikasjon.

Et stort mål er å sikre at flere medlemmer involveres i den totale driften av korpsets aktiviteter, at alle trives og at det faglige og sosiale miljøet styrkes.

Gjennom felles forståelse, inkludering og felles mål kan alle bidra.

Det vil være et viktig mål at alle medlemmer er kjent med Røde Kors' miljøplakat og utfører sitt engasjement i tråd med denne.

Alle ledere må ha et bevisst forhold til ledelsesmodellen i Røde Kors.

## Ledelse

I forhold til størrelse og aktivitet har Haugesund Røde Kors Hjelpekorps et kontinuerlig behov for en stor og dyktig ledelse i alle ledd. Med aktivitet spredt over et bredt fagområde er det behov for mange som kan bidra.

Det påligger den enkelte leder å søke nye impulser, bl.a. gjennom å stille opp på de utviklingskurs som tilbys.

Samtidig er det viktig at alle ledere bidrar konstruktivt i debatter og fremmer sine gode meninger. Det er viktig at saker også tas opp på et tidlig tidspunkt, og i rett fora. Saker som medfører kostnader ut over normalt driftsbudsjett bør alltid sendes inn skriftlig for behandling.

Alle ledere skal oppfylle fastsatte krav for ledere i Røde Kors Hjelpekorps.

## Rådet

Rådet i hjelpekorpsset utgjør et viktig kollegium for å realisere og effektivt organisere aktiviteten på et overordnet nivå.

Rådets samlede kapasitet må utnyttes på en mest mulig effektiv måte, og slik at alle medlemmene har oppgaver jevnt fordelt utover året.

Rådets medlemmer og varamedlemmer utgjør en viktig ressurs og avlastning for troika som har den daglige drift og ledelse av korpset.

## Godkjente medlemmer

Operativt godkjente medlemmer er kjernen i et aktivt hjelpekorps. Det er disse menneskene som er ute i aktiv tjeneste.

Godkjente medlemmer skal inneha gyldig ID kort, førstehjelpsprøve, og ha signert alle nødvendige erklæringer ihht. bestemmelser og retningslinjer for hjelpekorps.

Å ha nok godkjente medlemmer er viktig for korpset. Mange nasjonale indikatorer knyttes nettopp til dette tallet.

Det vil derfor være av avgjørende betydning at alle aktive medlemmer er godkjent i henhold til krav fra Norges Røde Kors.

Dette ansvaret deles på ledelsen og medlemmet selv.

Det er viktig at medlemmer som trenger resertifisering gjør sitt ytterste for å møte på de dagene hvor dette tilbys.

## Kvalitetssikring av medlemmer

Dagens samfunn setter store krav til alle tjenester, offentlige og private.

Også frivillig sektor stilles etter hvert overfor økende krav. Det forventes av både våre oppdragsgivere og publikum.

Politiet, redningstjenesten og andre offentlige etater må kunne stole på at hjelpekorpsset leverer tjenester, og har mannskaper som tilfredsstillende alle nasjonale krav og normer.

Det påligger det enkelte medlem et stort ansvar i å holde seg faglig oppdatert. Hver enkelt må også til enhver tid selv evaluere sin personlige situasjon opp mot de oppdrag som skal utføres.

Dette gjelder fysikk, så vel som den psykiske helsen. Har man en dårlig dag, eller periode er det viktig at den enkelte melder dette videre til operativ leder – og på eget initiativ avstår fra å delta i utvalgte oppdrag.

Inntreffer mer langvarig eller alvorlig skade eller sykdom er det også viktig at operativ leder informeres om dette slik at hverdagen i korpset kan tilpasses. Som medlem må man uansett ikke delta i tjeneste hvor man selv visste, eller burde visst at det ikke er forsvarlig.

## Inntektsgivende tiltak

For å sikre videre utvikling og stor aktivitet må korpset og dets medlemmer alltid søke å finne nye og gode inntektsmuligheter.

### Dette søkes gjort gjennom:

- Å inspirere medlemmenes innsatsvilje til nye inntektsgivende aktiviteter.

- Å ta vare på de inntektsgivende aktivitetene som finnes.
- Å lytte til innspill på nye inntektsgivende aktiviteter.
- Å alltid være på jakt etter nye økonomiske støtteordninger.
- Å sende søknader om økonomisk støtte hver måned.
- Å delta i foreningens arbeid med grasrotandelen og Panto-ordningen.

## NM hjelpekorps 2025

I 2025 skal Rogaland Røde Kors være vertskap for norgesmesterskapet i hjelpekorps, og det er Haugesund Røde Kors hjelpekorps skal være teknisk arrangør.

5.-7.september skal mannskap fra hele Norge samles og konkurrere, først i nattorientering fredag kveld og i rundløype med oppgaver basert på ulike hjelpekorpsdisipliner lørdag. Lørdag er det også duket for bankett med premieutdeling og feiring.

Hovedkomiteen er satt sammen av medlemmer av Haugesund Røde Kors hjelpekorps: Leder hovedkomite:

Wenche Urdal

NK hovedkomite: Jan Løkling

Leder teknisk komité: Arne Hovland

NK teknisk: Silje Marie Larsen

Leder omsorgskomité: Mona Øygaard

NK omsorgskomité: Hildegunn Andersen Lian

Leder administrativ komité: Cecilie Lilleskare Vaglid

Medlemmer fra hele Rogaland Røde Kors er med i ulike underkomiteer, med ansvar for blant annet sponsor-midler, planlegging av konkurransene, IT-ansvar, sørge for mat og drikke og transport.

# Hovedprogram og lokale tiltak

Røde Kors hovedprogram 2023-2026 ligger til grunn for hjelpekorpsets satsningsområder. Primært dekkes aktiviteten av samfunns mål 2b – Redde liv nasjonalt.

For å ytterligere treffe målene i hovedprogrammet følger lokale tiltak i uprioritert rekkefølge.

## Humanitære verdier

### Humanitære verdier

Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

Samfunn og levekår er i stadig endring, globalt, nasjonalt og lokalt. I de siste årene har krig, pandemi og klimaendringer vært viktige drivere for større endringer. Menneskerettigheter brytes og krigens folkerett utfordres. Røde Kors særskilte mandat gir oss en unik posisjon til å løfte opp menneskeverd og likeverd og være et kraftfullt talerør for mennesker som lider, utsettes for overgrep, opplever utenforskap eller ensomhet. Som talsperson vil vi påvirke handlinger og prioriteringer, lokalmiljøer, samfunnsaktører og myndigheter. Sammen med Røde Kors- og Røde Halvmånebevegelsen står vi sterkt, med utgangspunkt i våre felles verdier og prinsipper.

#### Vi skal:

- Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov
- Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
- Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen
- Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen
- Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors



Bedre medlemmenes kunnskaper om humanitære verdier, krigens folkerett og menneskerettigheter i en mer usikker og uforutsigbar verden. Forstå sammenhengen mellom vår innsats i Norge og den geopolitiske situasjonen i andre regioner.		
Øke bevisstheten rundt korpsets budskap og kommunikasjon knyttet til humanitære verdier.		
Øke bevisstheten rundt medlemmenes egne budskap knyttet til humanitære verdier og vår rolle som Røde Kors medlemmer.		
Øke forståelse for hvilke verdier Røde Kors står for, og som skaper ulikheter i hvilke oppdrag eller type deltakelse vi kan være en del av, sammenlignet med andre organisasjoner.		

# Redde liv - nasjonalt

## Redde liv – nasjonalt

Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Risikobildet endrer seg kontinuerlig. Den sikkerhetspolitiske utviklingen i verden og klimaendringene utfordrer også samfunnssikkerheten i Norge. I de siste årene har vi erfart hvordan globale hendelser i økende grad får lokale konsekvenser. Dette stiller nye krav til beredskapsvevnen vår. Røde Kors skal i alle ledd være forberedt på å håndtere og respondere på uønskede hendelser og kriser, selvstendig som en nøytral, upartisk og uavhengig humanitær aktør, og til støtte for myndighetene. Det er også behov for å videreutvikle arbeidet vårt innen forebygging, samfunnssikkerhet og beredskap. Søk- og redningsarbeidet vårt må kontinuerlig utvikles og tilpasses det endrede risikobildet, både lokalt og nasjonalt. Gjennom å lære opp frivillige til å møte endrede lokale behov kan vi bidra til at befolkningen håndterer og kommer seg etter påkjenninger fra uønskede hendelser og kriser.

### Vi skal:

- Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
- Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet
- Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
- Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
- Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelps kompetanse og kunnskap om egenberedskap



Egenberedskap og robusthet og kapasitet		
Styrke medlemmenes kunnskap og robusthet innen egenberedskap for å sikre mulighet for å bidra under ekstraordinære hendelser.		
Styrke avdelingens egenberedskap og evne til å drive aksjoner under ekstraordinære hendelser.		
Tilpasse rutiner sjekklister og prosedyrer slik at flere medlemmer kjenner til bruk og vedlikehold.		
100 godkjente medlemmer i korpset.		
Gjennomgå planverk og beredskapsplaner 2 ggr pr år.		
Ha oppdaterte alarmplaner og revidere disse 4 ganger i året; februar, mai, august og november. Mindre endringer gjøres fortløpende.		
Ha oppdaterte ressuroversikter som viser kapasiteter innenfor de forskjellige operative fagene. Oppdateres fortløpende ettersom medlemmer tilegner seg kompetanse og er utsjekket.		
Utdanne flere kvalifiserte båtførere for å bygge en robust tjeneste.		
Øke andelen oppmøtte mannskaper på søk og redningsaksjoner til 35% av utkalte mannskaper.		
Alarmere mannskaper innen 5 minutter etter mottatt melding om aksjon.		
Ledelse på oppmøtested innen 20 minutter.		
Avreise fra RK huset innen 30 minutter etter oppmøte, og samtidig sørge for øvelse og rutiner som sikrer at riktig utstyr tas med.		
Vurdere tilpasninger og drift for å imøtekomme behov som et resultat av en mer urolig verden, ekstremvær og potensiale for større hendelser.		
Ha robuste løsninger som sikrer drift under bortfall av kritisk infrastruktur.		
Gjennomføre minst 2 øvelser som er knyttet til bortfall av kritisk infrastruktur.		
Oppdatere svarprofiler i CIM for tilpasning til bruken av FAKS.		

<b>Medlemmenes faglige kompetanse</b>		
Styrke medlemmers grunnkompetanse innen alle fagområder slik at vi holder et enda høyere faglig nivå. Gjennom øvelser, fagkvelder, fagdager og andre aktuelle møtepunkter sikre faglig utvikling og at medlemmer er trygge og robuste før operativ innsats. Bidra også til at det faglige nivået er høyt nok til at medlemmer er klare for å gå kursstigen videre.		
Styrke områdene førstehjelp, vann, barmark gjennom teori og praksis jevnt fordelt over året. Lage logistikk og støttefunksjoner som et eget område hvor medlemmer kan bygge gode kunnskaper og ferdigheter for å støtte under daglig drift og innsats.		
Jevnlig ferdighetstrening i elektroniske søkeverktøy. Dette gjelder både primært verktøy og backupsystemer.		
Medlemmer skal oppfordres til jevnlig egentrening innenfor teori og praksis.		
Planlegge og gjennomføre realistiske og faglig gode øvelser gjennom hele året.		
Legge opp til en variert terminplan som ivaretar viktige fagområder, kombinert med teori og øvelse.		
Kartlegge medlemmenes ønsker om kurs.		

<b>Utstyr og inventar</b>		
Anskaffe ny hjertestarter/multimonitor til beredskapsambulanse, ATV, båt og andre operative grener hvor vi støtter pasienter med nødvendig førstehjelp.		
Søke å finansiere investering i nytt lysutstyr for mannskaper til søk og redning. Håndlykter og hodelykter byttes til nye modeller med oppladbare batterier.		
Gjennomføre generelt vedlikehold av Fjellstøl Fjellsikringsstasjon slik at ikke bygget pådras skader.		
Gjennomføre og dokumentere periodisk kontroll av alt beredskapsutstyr		

<b>Operativ ledelse og innsats</b>		
Utnevne fagansvarlige og ressurspersoner ihht. styrende dokumenter og korpsets øvrige behov.		
Onboarding og opplæring av medlemmer i nye roller gjennom felles og individuell oppfølging.		
Være representert med faglig og administrativ ledelse på arenaer der tilstedeværelse er viktig for samarbeid og utvikling.		
Være en aktiv deltaker i distriktets samlinger og møtepunkt.		
Revidere interne lokale tiltakskort og prosedyrer for operativ ledelse.		
Utarbeide vaktplaner og rutiner for lokale aksjonsledere.		
Sette ned en gruppe som gjennomfører en ROS analyse av korpsets virksomhet. Resultatene må videre følges opp av rådet.		

<b>Administrativ ledelse og innsats</b>		
Være en aktiv deltaker i FORF samarbeidet. Fremme FORF som et samarbeidsorgan og en paraplyorganisasjon.		
Samarbeide med nabokorps og Røde Kors' områdeledelse.		
Samarbeide med distriktsråd hjelpekorps.		
Være representert med faglig og administrativ ledelse på arenaer der tilstedeværelse er viktig for samarbeid og utvikling.		
Styrke korpsets administrative kapasitet. Sørge for at flere har kunnskap og kan håndtere elektroniske systemer.		

<b>Forebyggende innsats</b>		
Gjennomføre trafikkforebyggende arbeid etter Røde Kors vurderinger		
Gjennomføre forebyggende arbeid rettet mot fjell og friluftsliv etter gjennomført Røde Kors vurderinger.		
Gjennomføre forebyggende arbeid rettet mot vann/sjø etter Røde Kors vurderinger.		
Gjennomføre forebyggende arbeid knyttet til beredskap, egenberedskap og trender i samfunnet for øvrig etter Røde Kors vurderinger.		
Være søkende, lese nyhetsbildet og samfunnspulsen for raskt å kunne respondere på behov knyttet til forebyggende arbeid.		
Være en aktiv og tydelig stemme i nyhetsbildet rundt saker hvor Røde Kors hjelpekorps bør ha en tydelig stemme lokalt.		

## Medlemmenes faglige kompetanse

For å bygge kompetanse og dekke behovet til å kunne respondere på alle hendelser vil følgende kurs være prioritert i 2025:

<b>KURS</b>	<b>Estimert antall deltakere</b>
160- kode	3
AFØR	3
ASOR	1
GK pedagogikk	20
Båtførerprøven	6
D-HLR	25
D-HLR instruktør	2
FSOR	1
KFØR	25
Idrettsskade	25
Presentasjonsteknikk	20
Klasse S	2
K-Scooter	3
KOV	4
LSOR	5



VFØR		5
VSAM		1
VSJØ		6
Maritim VHF		6
Sminke og markør		15

## Styrke frivilligheten

### Styrke frivilligheten

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Frivilligheten er motoren i Røde Kors. Frivillige utfører humanitært arbeid, og er kjernen i lokale Røde Kors-ledd rundt om i landet. Ved å bli enda flere frivillige og medlemmer, og ved å gjøre det lettere å være frivillig i verv og lederroller, kan vi styrke kapasiteten og innsatsen vår. Det fordrer at vi rekrutterer målrettet basert på kunnskap om lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten. Gode digitale hjelpemidler er viktig for å administrere lokal frivillig innsats og effektivisere driften av lokalforeninger. Ungdomsorganisasjonen bidrar til den humanitære kapasiteten og engasjementet blant ungdom i hele Røde Kors.

#### Vi skal:

- Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
- Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
- Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
- Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
- Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen
- Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
- Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger



Tilby og gjennomføre resertifisering min. 4 ganger pr. år.		
Jevnlig følge opp medlemmer og status for godkjente medlemmer.		
Øke antallet medlemmer som kan undervise med den nødvendige kompetansen «grunnleggende pedagogikk».		
Øke antall medlemmer med formalisert kompetanse innenfor praktisk veiledning.		
Øke antall medlemmer som gjennomfører tale og presentasjonsteknikk.		
Arbeide for at medlemmer tilbys organisatoriske kurs som styrker kunnskap og ferdigheter innenfor drift av korpset og positiv organisasjonsutvikling.		
Rekruttere 40 medlemmer til grunnopplæring.		
Opptak for minst 25 medlemmer etter grunnopplæring.		
Målrettet rekruttering i forhold til korpsets behov.		
Ta opp inntil 10 aspiranter i løpet av året.		
Invitere ikke aktive medlemmer til oppfriskning for å bli godkjente medlemmer igjen.		
Styrke sosialt samhold gjennom uformelle arrangementer.		
Styrke sosialt samhold og løfte frivilligheten gjennom sommer, høst og julefest.		

Invitere alle medlemmer og deres familier til familiedag		
Drifte tjeneste innenfor sanitetsvakter slik at vi opprettholder kompetanse og et godt forhold til samarbeidspartnere. Tilpasse tjenesten slik at dette kan bidra til ønsket kursdeltakelse og utviklingen av korpset i tråd med budsjett.		
Jobbe for å tilpasse drift og organisering som møter frivillighetens og samfunnets framtidige behov.		
Tilby medlemmer opplæring og oppfriskning i bruk av Røde Kors' digitale plattformer.		
Utarbeide bedre rutiner for lagring av dokumentasjon og historikk for at medlemmer som overtar verv og oppgaver har tilgang på historikk.		
Evaluere og eventuelt endre ordningen «kontaktpersoner»		
Gi alle ledere grunnleggende forståelse innen organisasjonskultur og ledelse i Røde Kors.		

## Åpen og inkluderende

### Åpen og inkluderende

Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

For å opprettholde og styrke posisjonen vi har som humanitær aktør, må vi hele tiden videreutvikle organisasjonen vår og menneskene som er i den. Dette gjør vi blant annet ved å utvikle dyktige og fremtidsrettede frivillige og ansatte ledere på alle nivåer. Vi skal også tilrettelegge for en organisasjonskultur som er preget av kunnskap, åpenhet, tillit, respekt, mangfold og inkludering. Vi skal beskytte dem som er involvert i arbeidet vårt og ivareta rettighetene deres. En viktig del av utviklingen handler også om innovasjon og å utvikle oss som en kunnskapsbasert og lærende organisasjon. Vi skal legge til rette for at det er rom for nytenking og utforskning av hvordan vi best møter samfunnets behov, trygghet til å utfordre det vi gjør og hvordan vi gjør det, lære av erfaring og evaluering, og sammen evne å endre og forbedre oss.

#### Vi skal:

- Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
- Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
- Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
- Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenking, endring, forbedring og evaluering
- Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater



<b>Ledelse og organisasjon</b>		
Alle ledere tilbys og deltar i ledertreningsprogrammer etter behov.		
Alle ledere skal løpende følges opp og støttes av overordnet ledd		
Arbeide strategisk i alle ledd for et inkluderende samhold i avdelingen. Fortsette arbeidet med støtte bevissthet rundt miljøplakaten og ledelsesmodellen i Røde Kors		
Ha stort fokus på Røde Kors ledelsesmodell i driften av korpset.		
Søke likestilling og mangfold i alle deler av korpsets drift.		
Innarbeide gode rutiner for evaluering etter prosjekter, øvelser, kurs og annen aktivitet.		

Ha et åpent og inkluderende miljø basert på Røde Kors prinsipper, retningslinjer og bestemmelser.		
Være en synlig og aktiv deltaker i samlinger og konferanser knyttet til korpsets drift og virksomhet.		
La faglige ledere ta del i motivasjonsfremmende samling når disse tilbys av andre.		

## Bærekraftig framtid

Organisatorisk mål 3

### Bærekraftig framtid

Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Vi skal fremme bærekraft både internt og eksternt og forvalte ressursene våre godt og ruste oss for fremtiden. Det er helt avgjørende at vi bygger tillit hos våre deltakere gjennom utvikling og drift av aktivitet og organisasjon, og at vi opprettholder et solid omdømme. Inn arbeidsarbeidet er en sentral del av arbeidet vårt og avgjørende for å ivareta uavhengighet og handlekraft. Digitaliseringsarbeidet er en annen viktig del av virksomheten for å sikre at vi har bærekraftige løsninger. For å bidra til å nå FNs bærekraftsmål og redusere klimagassutslipp, må vi jobbe for å redusere eget miljø- og klimaavtrykk i all vår virksomhet.

#### Vi skal:

- Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
- Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors
- Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
- Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater
- Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige
- Arbeide framtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen



Sørge for gode rutiner og bevissthet rundt håndtering av utstyr slik at levetiden forlenges.		
Ha utstrakt god utstyrskontroll slik at utstyr ikke forsvinner eller blir ødelagt.		
Vedlikeholde alt utstyr på en slik måte at levetiden forlenges.		
Utarbeide gode rutiner ved håndtering av drivstoff, og bruk av andre stoffer som kan bidra til forurensing av det ytre miljø eller skade på eget mannskap.		
Arrangere og gjennomføre nødvendige dugnader for å ta vare på utstyret.		
Delta i felles dugnader i Røde Kors gården for å ta vare på bygg og inventar.		
Alle medlemmer jobber for å nå målene i Røde Kors' klimaplakat.		

## Økonomi

Hjelpekorpsets økonomi er helt avgjørende for en best mulig humanitær innsats.

Vår beredskap er uhyre viktig, og stiller store krav til vår økonomiske sikkerhet. Omtanke for alt vårt kostbare utstyr er noe som alle våre medlemmer må ta innover seg. Ønske om utvikling og fornyelse stiller også store krav til den enkelte i form av deltakelse i vår dugnad for å skaffe frie midler.

### Langsiktig investeringsplan:

Deler av korpsets utstyr og inventar er svært kostbart. Mye av dette lar seg kun erstatte eller byttes i nytt utstyr hvis det gjøres ekstraordinær innsats, eller søkes øremerkede midler eksternt.

Mange medlemmer har mange forslag og ønsker til investeringer. For rådet er det vanskelig å realisere dette på kort sikt.

Det oppfordres til at forslag om investeringer med betydelig kostnad innsendes som skriftlig forslag til rådet for saksbehandling.

Rådet har opprettet en liste og et prosjekt som ivaretar slike forslag og ønsker.

I uprioritert rekkefølge skal det jobbes mot å finne finansiering til følgende prosjekt:

- Ny hjertestarter til ambulansen
- Sluttfinansiere strøm til Fjellstøl
- Ny redningshenger
- Nytt redningsutstyr
- Utstyr og inventar til medlemspleie
- Digitale verktøy
- KO bil
- Ny snøscooter
- Fremskutt utrykningsenhet vannredningsutstyr

Det knyttes ingen tidsfrist til disse tiltakene. Samtlige tiltak krever tilstrekkelig finansiering ut over ordinært driftsbudsjett. Listen kan suppleres eller kortes ned av rådet hvis forutsetningene endres.

## Miljø og fellesskap

I et hjelpekorps med mange medlemmer i alle aldersgrupper, og med forskjellig bakgrunn vil det alltid oppstå meningsforskjeller. For å trygge et godt psykososialt miljø er det viktig at alle tar hensyn til hverandre. Det er lov å ha forskjellig standpunkt. Det påligger ledelsen, og det enkelte medlem et ansvar i å arbeide for et godt miljø hvor alle kan finne seg til rette.

Med et stort mangfold vil det alltid oppstå situasjoner som er vanskelige, eller hvor man potensielt kan havne i en konflikt.

Det er derfor viktig at alle følger retningslinjer og har felles fokus på en god organisasjonskultur. Medlemmene i Haugesund Røde Kors Hjelpekorps skal sammen arbeide for høy trivsel. Normale saker og uoverenstemmelser skal alltid

sendes tjenestevei.

Ledere skal alltid være åpne for å avhjelpe vanskelige eller ubehagelige situasjoner.

## Kvalitetssikring

Haugesund Røde Kors Hjelpekorps skal tilstrebe å tilfredsstille alle vedtatte kvalitetskrav for hjelpekorps, herunder krav fra Røde Kors, samt HMS/egensikkerhet for alle mannskaper.

For å gi gode tjenester til byen og befolkningen er arbeidet med å sikre kvalitet fordelt på alle medlemmer i korpset.

Ledelsen har ansvar for, og må innføre de reguleringer som er nødvendige for at liv og helse skal ivaretas på en forsvarlig måte. Med godt samarbeid, godt samhold og engasjement kan trivsel og kvalitet gå hånd i hånd.

# Budsjett 2025

## BUDSJETT 2025

### INNETEKTER

		2024		2025
<b>Salgsinntekter</b>				
Salgsinntekter, avgiftspl.	kr	250 000,00	kr	50 000,00
Salgsinntekter, avgiftsfri	kr	60 000,00	kr	80 000,00
Sum salgsinntekter	kr	310 000,00	kr	130 000,00
<b>Andre inntekter</b>				
Sanitetsvakter	kr	400 000,00	kr	450 000,00
Egenandeler ved arrangement	kr	40 000,00	kr	40 000,00
Andre inntekter	kr	100 000,00	kr	10 000,00
Sum andre inntekter	kr	540 000,00	kr	500 000,00
<b>Tilskudd</b>				
Grasrotmidler	kr	85 000,00	kr	80 000,00
Humanitære fond/distrikt	kr	40 000,00	kr	120 000,00
Norges Røde Kors	kr	20 000,00	kr	210 000,00
RK-ledd	kr	50 000,00	kr	30 000,00
Gaver	kr	20 000,00	kr	40 000,00
Kommunale tilskudd	kr	-		
Tilskudd legater/fond	kr	20 000,00	kr	217 000,00
Andre tilskudd	kr	285 000,00	kr	50 000,00
Sum tilskudd	kr	520 000,00	kr	747 000,00
<b>Leieinntekter</b>				
Leieinntekter hus, hytte, kjøretøy				
Sum leieinntekter				
<b>Sum inntekter</b>	<b>kr</b>	<b>1 370 000,00</b>	<b>kr</b>	<b>1 377 000,00</b>

**KOSTNADER**

		2024		2025	
<b>Varekostnad</b>					
Varekjøp for videresalg	kr	270 000,00	kr	120 000,00	
Sum varekostnad	kr	270 000,00	kr	120 000,00	
<b>Avskrivning</b>					
Avskrivninger biler, inventar og utstyr	kr	45 000,00	kr	41 285,00	
Sum avskrivning	kr	45 000,00	kr	41 285,00	
<b>Driftskostnad</b>					
Kostnader lokaler/eiendom	kr	40 000,00	kr	40 000,00	
Renhold og vedlikehold RK gården	kr	7 000,00	kr	5 000,00	
Drift Fjellstøl	kr	20 000,00	kr	10 000,00	
Leie utstyr	kr	-			
Inventar/utstyr/materiell	kr	135 000,00	kr	465 000,00	
Reparasjon/vedlikehold utstyr	kr	5 000,00	kr	5 000,00	
Administrasjon/Revisjonskostnad/regnskap	kr	50 000,00	kr	50 000,00	
Kontorrekvisita, trykksaker, porto	kr	40 000,00	kr	40 000,00	
Datakostnader utstyr og drift	kr	35 000,00	kr	30 000,00	
Telefon, bredband og samband	kr	45 000,00	kr	60 000,00	
Diverse kostnader drift	kr	-			
Driftskostnad bil/båt	kr	180 000,00	kr	180 000,00	
Reisekostnader	kr	25 000,00	kr	20 000,00	
Reklame/annonser	kr	5 000,00	kr	10 000,00	
Forsikring	kr	50 000,00	kr	70 000,00	
Andre medlemsaktiviteter/møter	kr	140 000,00	kr	150 000,00	
Deltagelse kurs	kr	235 000,00	kr	80 000,00	
Diverse arrangementkostnader	kr	30 000,00	kr	30 000,00	
Tap på fordringer	kr	-			
Innleid konsulent/innleid arb.kraft	kr	-			
Gaver, tilskudd	kr	8 000,00	kr	10 000,00	
Andre kostnader: lisensavgift	kr	5 000,00	kr	2 500,00	
Sum driftskostnad	kr	1 055 000,00	kr	1 257 500,00	
<b>Sum kostnader</b>	<b>kr</b>	<b>1 370 000,00</b>	<b>kr</b>	<b>1 418 785,00</b>	
<b>Driftsresultat</b>	<b>kr</b>	<b>-</b>	<b>kr</b>	<b>-41 785,00</b>	
Avsetning redningsutstyr	kr	-	kr	75 000,00	
	kr	-			
<b>Årsresultat</b>	<b>kr</b>	<b>-</b>	<b>kr</b>	<b>33 215,00</b>	







hrk.no



**Haugesund Røde Kors Hjelpekorps**

Oddagata 8  
5525 Haugesund

Tlf: 52 71 12 50 / 916 91 150  
hjelpekorps@hrk.no

*02/2025*