Røde Kors Haugesund

ÅRSRAPPORT

2021

Foto: Anne-Beth Høyvik

RØDE KORS PRINSIPPENE

Humanitet

Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til slagmarkens sårede. Både i sitt internasjonale og nasjonale arbeid streber det etter å forebygge og lindre menneskers lidelser. Organisasjonens formål er å beskytte liv og helse og å sikre respekt for det enkelte menneske.
Røde Kors søker å fremme gjensidig forståelse og fred mellom alle folk.

Upartiskhet

Røde Kors yter hjelp uten hensyn til nasjonalitet, rase, trosbekjennelse, samfunnsklasse eller politisk overbevisning.
Røde Kors streber etter å lindre nød og komme hurtig til hjelp der nøden er størst.

Nøytralitet

For å kunne bevare alles tillit skal Røde Kors ved konflikter ikke ta parti eller på noe tidspunkt la seg engasjere i uoverensstemmelser av politisk, rasemessig, religiøs eller ideologisk karakter.

Uavhengighet

Røde Kors er uavhengig. Selv om det nasjonale Røde Kors skal bistå myndighetene under krig og i nødssituasjoner samt er underlagt landets lover, må Røde Kors alltid opprettholde sin selvstendighet for til enhver tid å kunne handle i overensstemmelse med Røde Kors prinsipper.

Frivillighet

Røde Kors er en humanitær hjelpeorganisasjon basert på frivillig medlemskap og er ikke på noen måte tilskyndet av ønske om økonomiske fordeler.

Enhet

I hvert land kan det bare være én Røde Kors – organisasjon. Den må være åpen for alle, og utføre sin humanitære virksomhet over hele landet.

Universalitet

Røde Kors er en verdensomspennende institusjon hvor de nasjonale Røde Kors foreningene har samme status og deler samme ansvar og plikt til å hjelpe hverandre.

ÅRSBERETNING 2021

ÅRSMØTE

Årsmøtet i Haugesund Røde Kors for 2020 ble avholdt digitalt onsdag den 24. februar 2021. Det var 24 stemmeberettigede til stede fysisk og via Teams. Årsrapport 2020, regnskap 2020, handlingsprogram og budsjett 2021 ble lagt frem og godkjent.

Styret har i 2021 bestått av:

Leder:	Paul Eggen jr.
Nestleder:	Wenche Urdal
Styremedlemmer:	Cecilie Horn
	Signe Thomassen
	Laila I. Bakken
Hjelpekorpset:	Roy Worum
Omsorg:	Anne-Beth Høyvik
Røde Kors Ungdom:	Melanie Serine Johansen
Varamedlemmer:	Rita Vikse
	Karina Ødegård
Sekretær:	Daglig leder André Sæbø
	Aktivitetstilrettelegger Ellen Sofie Selle Bertelsen/ Silje Fagermo

Valgkomite:

Leder:	Robert Bergh
Medlem:	Molly Støle
Medlem:	Lars Morten Mæland
Varamedllem:	Arne Hovland

Revisor:	Haugaland Revisjon AS

Avdelingsledere i 2021:

Leder Omsorg:	Anne-Beth Høyvik
Leder Hjelpekorpset	Roy Worum
Leder Røde Kors Ungdom:	Melanie Serine Johansen

Ansatte i 2021:

Daglig leder:	André Sæbø
Aktivitetstilrettelegger:	Ellen Sofie S. Jacobsen frem til 26.03.2021
	Silje Fagermo fra 01.06.2021
Renhold:	Hege Østebøvik / Laila Bakken
Prosjektleder #meigjengen:	Else Iren Baustad frem til 31.12.2021
Prosjektleder #egog Tysvær	Ellen Sofie Selle Bertelsen fra 01.05.2021
Prosjektleder Besøkstjenesten	Grethe Vangsnes frem til 01.10.2021
	Anne Kesia Gullhav Leirvik fra 15.09.2021 frem til 31.12.2021
Prosjektleder Fellesverket	Karoline Kolstø
Prosjektleder Vinduslykke	Frøydis Eggen frem til 31.12.2021
Prosjektleder Vibrandsøy	Emilie Bersaas fra 15.02.2021 frem til 31.08.2021
Prosjektmedarbeider Nistå	Hege Larsen fra 01.06.2021 frem til 31.12.2021

På konstituerende styremøte ble det utnevnt følgende representanter til råd, utvalg og komiteer:

ARBEIDSUTVALG

Leder	Paul Eggen jr.
Nestleder	Wenche Urdal
Leder Hjelpekorpset	Roy Worum
Leder Omsorg	Anne-Beth Høyvik
	Daglig leder

REPRESENTANTER TIL AVDELINGENES RÅD

Hjelpekorpset	Rita Vikse
Røde Kors Ungdom	Laila I. Bakken
Omsorg	Wenche Urdal

ARRANGEMENTSKOMITÉ

Leder	Laila I. Bakken
Lokalforeningen	Rita Vikse
Hjelpekorpset	Lars Morten Mæland
Omsorg	Tommy Kismul
Omsorg	Grete Martens
	Aktivitetstilrettelegger

KOMITÉ VERVING, GRASROT OG PANTO

Leder	Cecilie Horn
	Karina Ødegård
	Ragnvald Thoresen
	Frøydis Eggen

NATTERAVNSUTVALG

Leder	Carl Fredrik Fahlvik
	Signe Thomassen
	(repr. i kom. styringsgr.)
	Paul Eggen jr.
	Daglig leder
	(repr. i kom. styringsgr.)

MARKEDSUTVALG

Leder	Paul Eggen jr.
Leder Hjelpekorpset	Roy Worum
Leder Omsorg	Anne-Beth Høyvik
Omsorg	Robert Berg
	Daglig leder
	Aktivitetstilrettelegger

ØKONOMIUTVALG

Leder	Paul Eggen jr.
Omsorg	Robert Berg
	Daglig leder

Avdelingsledere kalles inn ved behov.

BEREDSKAP OG KATASTROFEUTVALG

(Ansvar også for interne innsamlingsaksjoner)

Leder	Morten Bergmål
Lokalforeningen	Molly S. Støle
Lokalforeningen	Karina Ødegård
Hjelpekorpset	Roy Worum
Hjelpekorpset	Maria Louise Brynjelsen
Hjelpekorpset	Synnøve Nes Knutsen
Hjelpekorpset	Charlotte Løvvik
Omsorg	Signe Thomassen
Omsorg	Øyvind Røkenes

KOMITÉ FOR HUS OG EIENDOM

Leder	Tarjei Mikkelsen
Hjelpekorpset	Geir Olav Hansen
Omsorg	Øyvind Bokn

JULAFTEN-ARRANGEMENTET

Leder	Wenche Urdal
Lokalforeningen	Rita Vikse
Omsorg	Øyvind Bokn
Hjelpekorpset	Snorre Karlsen
Hjelpekorpset	Laila I. Bakken
	Aktivitetstilrettelegger

RESSURSGRUPPE FORMIDDAGSTREFFET

Leder	Laila Bakken
	Ingebjørg Furuholmen
	Herdis Dommersnes
	Lillian Tornes

STYRINGSGRUPPE UNGDOM/FELLESVERKET

Leder	Paul Eggen jr
Lokalforening	Rita Vikse
	Prosjektleder #meigjengen
	Prosjektleder Fellesverket
	Daglig leder

STYRINGSGRUPPE SENIOR

Leder	Wenche Urdal
Omsorg	Anne-Beth Høyvik
	Prosjektleder Besøkstjenesten
	Prosjektleder Vinduslykke
	Daglig leder

ARBEIDSGRUPPE FELLESVERKET

Leder	Prosjektleder
	Anna Eggen
	Silje Marie Larsen
	Reidun Andreassen
	Lars Morten Mæland

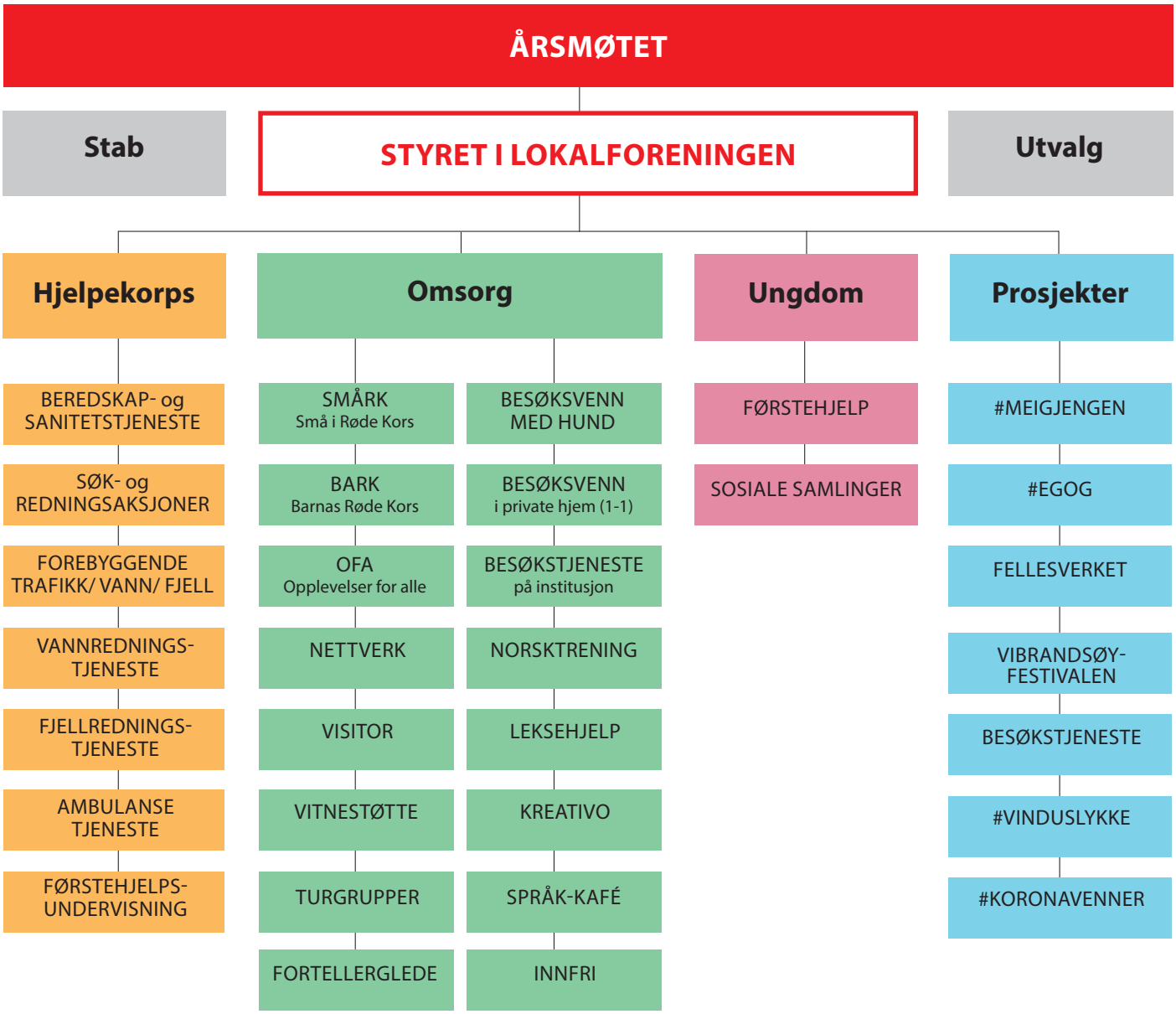
VAKTMESTER Kjell Arnø
BRANNVERNLEDER Bjørn Knutsen

MARKEDSFØRING SOSIALE MEDIER

Hovedansvar	Grethe Vangsnes
	Frøydis Eggen

STYRINGSGRUPPE FOR FLYKTNINGGUIDE

Paul Eggen jr
Anne-Beth Høyvik



ADMINISTRASJON

Ansattressurser
Haugesund Røde Kors har i 2021 hatt 12 ansatte, fast eller i prosjekter.
Totalt 7,5 årsverk inklusive ungdommer som har fått arbeidstrening på Fellesverket

André Sæbø var daglig leder i 100% stilling i 2021.

Ellen Sofie Selle Jacobsen var 50% aktivitetstilrettelegger og 50% prosjektleder for #egog frem til 26.mars. Hun sa opp sin stilling som aktivitetstilrettelegger og hadde siste arbeidsdag 26. mars.
Fra 1. mai ble hun engasjert i 30% stilling for prosjektet #egog i Tysvær.

Silje Fagermo overtok som aktivitetstilrettelegger i 100% stilling fra 1. juni 2021.

Grethe Vangsnes har hatt 100% jobb som prosjektleder Besøkstjenesten i foreningen frem til hun gikk ut i permisjon 1. oktober. Dette arbeidet har hatt midler fra Statsforvalteren i Rogaland til prosjektet Koronavenner. Haugesund kommune har bidratt med midler for private en-til-en koblinger i besøkstjenesten.

Anne Kesia Gullhav Leirvik ble ansatt som prosjektmedarbeider for Besøkstjenesten inkl. Koronavenner fra 15. september og ut 2021.

Frøydis Eggen har hatt 100% stilling som prosjektleder for Vinduslykke i 2021. Dette ble finansiert med midler fra Statsforvalteren i Rogaland.

Karoline Kolstø har hatt 100% jobb som prosjektleder for Fellesverket i 2021. Dette er et treårig prosjekt med støtte fra blant andre Stiftelsen DAM og Norges Røde Kors.

Else Iren Baustad startet med 50% stilling for prosjektet #meigjengen. Denne ble bygget på til en 80% stilling i august med prosjektansvar for Treffpunkt og prosjektmedarbeider for Nistå som ble finansiert av Stiftelsen DAM.

Emilie Bersaas var ansatt i 50% stilling som prosjektleder for Vibrandsøy-festivalen fra 15. februar til 31. august. Dette var finansiert av Sparebankstiftelsen SR Bank.

Hege Larsen har hatt en 40% stilling knyttet til prosjektet Nistå fra juni og ut desember 2021. Prosjektet var finansiert av Stiftelsen DAM

Hege Østebøvik har også i 2021 arbeidet som renholder i en 20% stilling.

Laila I Bakken har vært koronavasker på timebasis, frem til sommeren, og har også hatt timearbeid på Fellesverket etter sommeren.

Foreningens daglige leder har det totale administrative ansvar i foreningen. Han har også personalansvar.Daglig leder har, sammen med styret og rådene, ansvar for økonomistyringen i Haugesund Røde Kors. I tillegg har daglig leder ansvar for administrering av Natteravn-ordningen.

Aktivitetstilrettelegger arbeider for å bedre Haugesund Røde Kors sitt aktivitetstilbud for barn, unge og eldre. Aktivitetstilrettelegger, sammen med daglig leder, økonomiutvalg og markedsutvalg, jobber også med inntektsbringende arbeid for foreningen.

Daglig leder, aktivitetstilrettelegger og prosjektansatte sørger sammen for at de aktive medlemmene får konsentrert seg om aktivitet, og det å bety en forskjell.

ARBEIDET I STYRER, KOMITEER OG UTVALG

Arbeidet i de ulike styrer, utvalg og komiteer er helt avgjørende for det arbeidet Haugesund Røde Kors får utført i lokalsamfunnet.

Tross den varierende nedstengningen av Norge gjennom helte året, ble det i 2021 lagt ned et stort og godt arbeid i alle styrer, utvalg og komiteer.

Ledelsen Haugesund Røde Kors har ved behov hatt møter for å tilpasse driften i foreningen de til enhver tid gjeldene regler for aktivitet og smittevern. Spesielt har arbeidsutvalg, markedsutvalg, og økonomiutvalg hatt stor aktivitet i 2021. Det har vært arbeidskrevende saker og mange møter.

Også i de ulike Rådene har arbeidet vært stort og omfattende. Det har vært mange ekstra møter for å tilpasse de ulike aktiviteten til de stadig skiftende lokale og nasjonale regler for smittevern.

Koronapandemien har vært den største og mest langvarige krisen for landet vårt siden 2. verdenskrig. Som beredskapsorganisasjon er vi vant til å håndtere kriser. Pandemien er utfordrende for alle, også for vår forening, men vi har vist god omstillingsevne og kreativitet for å tilpasse aktivitetene til hverdagen under pandemien.

Det har vært jevnlige møter i styringsgruppene for både eldrearbeidet og ungdomsarbeidet i 2021. Vi har hatt en rekke prosjekter rettet både mot ungdom og eldre som har krevd oppfølging. Styret i Haugesund Røde Kors har i 2021 avholdt 11 styremøter. I tillegg har det vært et stort antall utvalg- og komitemøter. Det har vært konstruktiv og god dialog i styret, komiteer og utvalg.

REPRESENTASJON

Foreningen har vært representert i en lang rekke arrangementer, møter, styrer og råd i løpet av 2021.

DISTRIKTÅRSMØTE 2021

Distriktårsmøte ble avholdt lørdag 17 april. Årsmøtet ble gjennomført digitalt, via Teams. Haugesund Røde Kors var representert med delegater. Observatører var ikke tillatt denne gangen. Wenche Urdal ble valgt inn som styremedlem, senere ble hun også valgt inn i AU.
Bjørn Knutsen har 1 år igjen som 1. varamedlem. Ragnvald Thoresen ble valgt inn i valgkomiteen.

Foto: Herman Kvinnesland

LEDERSAMLING 2021

Helgen 12 – 14 november ble det arrangert felles ledersamling for tillitsvalgte i Rogaland Røde Kors. Dette ble arrangert på Forus. Haugesund Røde Kors stilte med en stor kontingent, med representanter fra fra Ungdom, Omsorg, Hjelpekorps og Lokalforening.

På ledersamlingen ble Haugesund Røde Kors tildelt prisen for Årets lokalforening for 2020. Juryens begrunnelse var blant annet :
Vinneren (Haugesund Røde Kors) var raske til å tilpasse eksisterende aktiviteter i henhold til gjeldene smittevernregler og etablerte nye aktiviteter da pandemien traff i mars 2020. Leder Paul Eggen takket for tildelingen og pokalen.

Wenche Urdal ble tildelt Norges Røde Kors sin fortjenstdiplom med nål, for langvarig innsats for Hjelpekorpset både på lokalt-, distrikts- og sentralt nivå.

ANDRE MØTER OG SAMLINGER 2021

Styret og Rådene, samt andre medlemmer i Haugesund Røde Kors, har deltatt i en rekke møter arrangert av Haugesund kommune, Fylkeskommunen, Beredskapsråd, Rogaland Røde Kors, ulike lag/foreninger, Politiet m.m.
Daglig leder og andre ansatte har vært i en rekke møter med KIF, Haugesund kommune, Tysvær kommune, NAV, Politiet og andre samarbeidspartnere – om samarbeid og viktige utfordringer fremover.

ORGANISASJONEN

Haugesund Røde Kors har i 2021 hatt 3 avdelinger i aktivitet; Røde Kors Omsorg, Røde Kors Hjelpekorps og Røde Kors Ungdom. Tross Korona-pandemien har det vært god aktivitet i de enkelte avdelingene. Det vises til den enkelte avdelings årsmelding lenger bak i dette heftet.

Organisasjonen Haugesund Røde Kors er en stor og viktig samfunnsaktør i Haugesund og distriktet rundt. Haugesund Røde Kors har også i 2021 favnet over de aller fleste beredskaps- og omsorgsoppgaver samfunnet i dag er opptatt av. Haugesund Røde Kors har i 2021 etter beste evne utført Røde Kors-arbeid i henhold til de 7 Røde Kors-prinsippene. Vi har, med korona-tilpasning, nådd de fleste av våre målsetninger gjennom bidrag fra våre ansatte og aktive medlemmer. Et positivt samarbeid som styrker fellesskapet i god Røde Kors ånd.

Foreningen har under den pågående pandemien vist omstillingsevne og funnet nye og gode løsninger for alternativ aktivitet blant annet gjennom «Skjeva på dørå», Vinduslykke og Koronavenner – alle tilpasset nasjonale og lokale smittevernregler. Vi har også, gjennom hele 2021, bistått Haugesund kommune i den omfattende Korona-vaksineringen.

AKTIVITETEN I FORENINGEN

HUMANITÆR AKTIVITET
Pandemien medførte at vi også i 2021 måtte tenke annerledes rundt vår humanitære aktivitet. Det ble nødvendig å jevnlig tilpasse aktivitetene i tråd med sentrale og lokale smittevernregler og veiledere. Noen aktiviteter måtte vi dessverre sette på pause. Den humanitære aktiviteten har likevel vært stor i hele foreningen gjennom 2021. Haugesund Røde Kors' totale humanitære virksomhet organiseres gjennom lokalforeningen og spesialavdelingene.
Foreningen har kontinuerlig fokus på at de humanitære aktivitetene er tilpasset behovet i samfunnet.

Haugesund Røde Kors har i 2021 løst de ulike oppgavene gjennom følgende fordeling:

LOKALFORENINGEN
- Natteravnstjenesten
- Julaftenarrangementet
- Røde Kors alliansen
- På fredag
- Prosjekt #meigjengen
- Prosjekt #egog
- Prosjekt Besøkstjenesten
- Prosjekt#Vinduslykke
- Prosjekt #Koronavenner
- «Skjeva på dørå»
- Fellesverket

HJELPEKORPS
- Beredskap- og sanitetstjeneste
- Søk- og redningsaksjoner
- Forebyggende arbeid trafikk
- Forebyggende arbeid vann
- Forebyggende arbeid fjell
- Vannredningstjeneste
- Fjellredningstjeneste
- Ambulansetjeneste
- Førstehjelpsundervisning
- Vaksinevakt

UNGDOM
- Førstehjelp
- Sosiale samlinger
- Kampanje mot ensomhet blant unge, «Vær litt kompis»
- Psykososial førstehjelp

OMSORG
- Små i Røde Kors
- Barnas Røde Kors
- Opplevelser for alle
- Nettverk
- Visitortjeneste
- Vitnestøtte
- Besøkstjeneste på institusjon
- Besøksvenn i private hjem
- Besøksvenn med hund
- Norsktrening
- Leksehjelp
- Kreativo
- Språk-kafé
- InnFRI
- Flyktningguide-arbeid
- Aktiviteter for barn i vanskelige livssituasjoner
- Påsketreff for eldre (avlyst pga pandemien)
- Vaksinevakt

Foto: Haakon Nordvik

FOREBYGGENDE ARBEID

Haugesund Røde Kors har hatt et omfattende forebyggende arbeid i 2021.

HAUGESUND RØDE KORS UNGDOM

Gjennom prosjekter og kampanjer rettet mot unge har Haugesund Røde Kors Ungdom sørget for å sette viktige tema på kartet.

Se årsberetning for Haugesund Røde Kors Ungdom i dette heftet.

HAUGESUND RØDE KORS OMSORG

Omsorgsavdelingen driver et stort forebyggende arbeid, som gir økt livskvalitet og mindre helseutfordringer. Forebygging av ensomhet og psykiske utfordringer bidrar til å gjøre hverdagen lettere for mange, i alle aldre. Mange av Røde Kors Omsorg sine aktiviteter er forebyggende i seg selv. Gjennom prosjekter og aktiviteter spesielt rettet mot private hjem, har en lykkes i å sette fokus på viktige utfordringer.

Se årsberetning for Haugesund Røde Kors Omsorg i dette heftet for mer om foreningens arbeid innen:

- Arbeid for barn og unge
- Omsorg og toleranse
- Flerkultur
- Arbeid for eldre, ensomme og syke
- Arbeid for barn i vanskelige livssituasjoner

HAUGESUND RØDE KORS HJELPEKORPS

Det ulykkesforebyggende arbeidet i foreningen er underlagt hjelpekorpset, som i 2021 har levert stor aktivitet med prosjekter innen mange områder. Arbeidet har som før vært konsentrert rundt følgende områder:

Sjø/vann: Utdeling av informasjonsmateriell, kontroll av båter, undervisning og opplæring.

Fjell: Utdeling av informasjonsmateriell, stands, undervisning og opplæring.

Trafikk: Ulykkedemonstrasjoner, utdeling av infomateriell, informasjon, refleksaksjoner, m.m.

Her nevnes spesielt sykkellykt-kampanjen for unge. I samarbeid med politiet, ble delt ut og montert 940 sykkellykter til barn og unge i Tysvær og Haugesund.

Se omfattende årsberetning for Haugesund Røde Kors Hjelpekorps i dette heftet.

Foto: Haakon Nordvik

Foto: Haakon Nordvik

Foto: Haakon Nordvik

BEREDSKAP OG BEREDSKAPSARBEID

Haugesund Røde Kors er Haugalandets største frivillige beredskapsorganisasjon.
Gjennom foreningens arbeid og aktiviteter i 2021, har vi sørget for å være en stor og viktig ressurs for Haugesund og Tysvær og deres befolkning.

Foreningen har et nært og godt samarbeid med Haugesund kommune, Tysvær kommune, Politiet, Brann- og redning, Helse Fonna og alle øvrige beredskapsaktører i vårt lokalsamfunn.

BEREDSKAPS- OG KATASTROFEUTVALG (BoK)

Det ble i 2021 gjennomført sju møter i BoK. Utvalget bestod i slutten av året av ti personer, fordelt på representanter fra LOK, OMS og HJK. På hvert av møtene har mellom fem og sju medlemmer kunnet møte. I løpet av året har det vært noen utskiftinger av medlemmene i utvalget.

BoK-utvalget har fortsatt arbeidet med et planverk for evakuerte- og pårørendesenter (EPS).

I februar var Røde Kors representert ved leder av BoK på Beredskapsråd Ytre Haugalandet, via Teams.
I starten på året ble foreningens samarbeidsavtale om Samfunnsikkerhet og Beredskap med Tysvær kommune ferdigstilt av BoK.

Aktiviteten i BoK ble, som i 2020, preget av korona-pandemien, og det også vært færre muligheter til å møtes og øve.

Etter sommeren ble det gjort en omorganisering internt i BoK, og det ble opprettet mindre ressursgrupper innen øvelser, EPS, innsamlingsaksjoner og stab. Dette ble gjort for å sikre eierskap og redusere unødvendig antall møter. Dette har fungert som en prøveperiode ut året, og skal evalueres neste år.
Leder av BoK har gjennom året bistått med koordinering av massevaksinering i Haugesund kommune.

BEREDSKAPSPLAN HAUGESUND RØDE KORS

Beredskapsplanen skal omfatte all Haugesund Røde Kors innsats i tilfelle av:

Eksterne scenarier:

- Søk og redningsoppdrag
- Større trafikkulykker
- Skipshavari
- Naturkatastrofer
- Større brann
- Skoleskyting
- Terror
- Truet infrastruktur
- Bortfall av infrastruktur
- Pandemier/sykdomsutbrudd
- Storulykker
- Flyulykker

Interne scenarier:

- Uhell og mindre skader i tjeneste
- Større skade eller tap på egne mannskaper i tjeneste
- Alvorlige stressreaksjoner hos mannskaper
- Uønskede hendelser
- Sykdom i større gruppe
- Alvorlig trussel eller angrep på egen organisasjon
- Ulykker / skade på brukere

SAMARBEIDSAVTALER OM SAMFUNNSIKKERHET OG BEREDSKAP

Haugesund Røde Kors har i mange år hatt beredskapsavtale med Haugesund kommune.
Det var svært gledelig at vi 2. mars kunne signere beredskapsavtale med Tysvær kommune. Avtalen ble, under en høytidig seanse på Tysvær rådhus, signert av rådmann Sigurd Eikje, og styreleder i Haugesund Røde Kors, Paul Eggen jr.

VARSLING

Haugesund Røde Kors bruker CIM som varslingssystem for aksjoner og intern kommunikasjon. Effektiv og korrekt varsling er helt avgjørende for at alle ledd i organisasjonen skal kunne delta i akutte situasjoner. Full utkalling av Haugesund Røde Kors vil med varslingssystemet CIM være gjennomført på om lag 10 minutter.

Foto: Anne-Beth Høyvik

MASSEVAKSINERING – COVID 19

Haugesund Røde Kors ble tidlig i pandemien kontaktet av Haugesund kommune med forespørsel om å bistå under massevaksinering.

Vi hadde første vakt 21. januar og den siste vakten 16. desember. Totalt gjennom 2021 har vi vært på vakt i 93 dager. Det er totalt lagt ned 3.583 frivilligtimer. Frivillige i Omsorg har hatt 2.322 timer, og frivillige i Hjelpekorpset har hatt 1.261 timer.

Det rettes en stor takk til alle frivillige som har deltatt på vaksinevakt. Haugesund kommune er svært takknemlig for den hjelpen de fikk av Haugesund Røde Kors i forbindelse med massevaksineringen.

For mer om foreningens arbeid innen:
- SØK- OG REDNINGSAKSJONER
- VANNREDNINGSTJENESTE
- BEREDSKAPS- OG SANITETSTJENESTE
- AMBULANSETJENESTE

se omfattende årsberetning for Haugesund Røde Kors Hjelpekorps i dette heftet.

Foto: Karoline Kolstø/Borghild Gudmestad

FELLESVERKET

Fellesverket Haugesund er et aktivitetshus for ungdom mellom 13–25 år. Fellesverket har fire grunnaktiviteter som er Åpen møteplass, Leksehjelp, Arbeidstrening og Gatemegling.

Fellesverket Haugesund hadde offisiell åpning 24 august 2021. Av hensyn til smittevern ble åpningen delt i to flotte arrangementer med taler, snorklipping, servering og omvisning Til det første arrangementet hadde vi invitert politikere i Haugesund, med ordfører Arne Christian Mohn i spissen, ansatte i Haugesund kommune, samarbeidspartnere innen frivilligheten og næringslivet. Til det andre arrangementet var det invitert inn gjester fra Rogaland Røde Kors og Karmøy Røde Kors. Ansatte, tillitsvalgte og frivillige fra Haugesund Røde Kors var også tilstede. President i Norges Røde Kors, Thor Inge Sveinsvoll, kastet glans over begge åpningsarrangementene og holdt en flott hilsen fra Norgers Røde Kors.

Fellesverket har etter åpningen hatt nært 2.500 besøk. Åpen møteplass er en populær aktivitet for ungdommer på ungdomsskolen. Hit kommer de etter skolen for å henge, spille playstation, snakke med voksne og få noe godt å spise. Ungdommene som kommer til Fellesverket, skal føle seg sett og inkludert uansett om de kommer inn alene eller med vennegjengen.

Det ble i år også gjennomført andre aktiviteter som matlagingskurs –både digitalt og fysisk, sminkekurs, åpen scene, håndarbeideskafé og FIFA-turnering.

Vi har i 2021 hatt flere ungdommer inne på arbeidstrening. Ungdommene har jobbet med alt fra å planlegge aktiviteter til inkluderingsarbeid, vasking og kjøkkentjeneste. Alle aktivitetene på Fellesverket er drevet og gjennomført av trygge voksne frivillige.

Foto: Karoline Kolstø

NISTÅ

Høsten 2021 startet Haugesund Røde Kors, med støtte fra Stiftelsen Dam, pilotprosjektet «Nistå». Nistå går ut på å tilby ungdommer gratis frokost/niste to dager i uken.
I 2021 leverte vi ut nærmere 3.000 nistepakker. Vi ser at prosjektet ble godt forankret i frivilligheten, og godt tatt i mot av ungdommene. Noe som har ført til at vi viderefører Nistå til å bli en aktivitet på Fellesverket 2022.

KOKKEKURS

10 engasjerte, motiverte og matglade ungdommer deltok på kokkekurs med Benjamin Vikse Roth første uken i sommerferien. Kurset ble avholdt på Fellesverket med flinke frivillige. Kurset ble gjennomført med tilskudd fra Norges Røde Kors; sommeraktiviteter for barn og unge.

JULAFTEN FOR UNGDOM

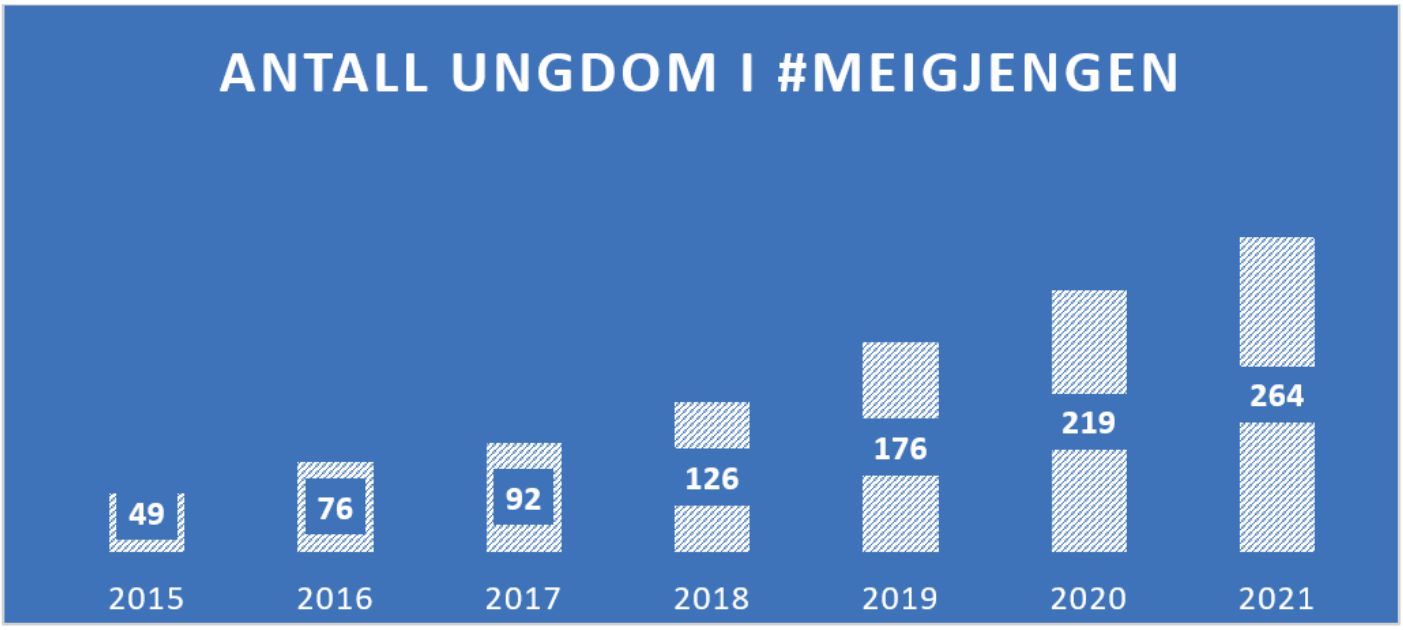
Denne aktivitet var planlagt gjennomfør med midler fra Stiftelsen DAM. Grunnet utfordringer og restriksjoner julen 2021 fikk vi omdisponert pengene og dermed mulighet til å gi ut 27 gaveesker med frukt- og snop samt et gavekort i Haugesund sentrum.
Gaveeskene ble gitt til ungdom på ettervern i barneverntjenesten og på institusjon. Vi har mottatt veldig gode tilbakemeldinger fra ungdommene.

Foto: Else Iren Baustad

#MEIGJENGEN
Året 2021 har #meigjengen mottatt tilskudds-midler fra Rogaland fylkeskommunen til en 20% stilling primært knyttet til videregående elever. 45 unike ungdommer har fått individuell og tilpasset oppfølging basert på deres egne interesser og behov. Noen har ønsket å begynne i en konkret fri-tidsaktivitet mens andre ønsker et sted å «henge» for å skape nye relasjoner.

TREFFPUNKT
Treffpunkt har hatt en ansatt ressurs i 20% som har organisert, planlagt og gjennomført treffpunkt aktiviteten ukentlig gjennom hele 2021. Gjennom ung brukermedvirkning har ungdommene selv fått tatt del i hva de ønsker av ukentlig aktivitet, som f.eks bowling, Rush trampoline park, sminkekurs, chill og spill på Fellesverket, halloween feiring, juleverksted mm.

KLATREPARKEN
40 ungdommer var med til klatreparken «Høyt og Lavt» i Nedstrand sommeren 2021, finansiert med tilskudd fra Stiftelsen DAM.



#EGOG

Også i 2021 har prosjektet #egog hatt aktiviteter i Tysvær kommune. Dette prosjektet er finansiert av midler fra BUFDIR og har hatt en prosjektleder i 30% stilling.

Målet med #egog er at alle ungdommer, uavhengig av økonomisk bakgrunn, skal ha muligheten til å drive med fritidsaktiviteter, få opplevelser i ferier og mulighet til å samle opp arbeidserfaring.

Gjennom #egog har en jobbet målrettet for å realisere «Fritidserklæringen» som regjeringen lanserte i 2016. Fritidserklæringen understreker hvor viktig det er at alle barn og ungdom skal få delta i minst en organisert fritidsaktivitet. Dette gjøres ved å tilby en aktiv fritid, sosiale og trygge møteplasser, sunne miljøer, alternative mestringsarenaer og ferie-tilbud som er gratis.

Et stort mål for #egog er at ungdommer skal få følelsen av å høre til, uforglemmelige opplevelser og noen å dele dem med. Prosjektleder og frivillige har jobbet for å hjelpe ungdom til mestringsarenaer. Og ikke minst så har vi gitt dem opplevelser sammen med andre ungdommer, noe som vi vet bidrar til å bygge gode og sunne relasjoner, samt et forsterket selvbilde. Skatekurs på Frakkagjerd, dagstur til klatreparken, overnattinger i telt og karuseller i Kongeparken er noen av aktivitetene som ungdommene har opplevd sammen i 2021.

Vi vet at det ikke er lett for ungdommer å få arbeidserfaring. Det kreves et stort nettverk, og familierelasjoner har ofte mye å si om en får seg feriejobb eller ikke. Vi er derfor veldig takknemlige for det gode samarbeidet vi har hatt med Grindafjord feriesenter der ungdommer har fått mulighet til å tilegne seg arbeidserfaring denne sommeren. Barnefamilier har også fått mulighet til å oppleve campinglivet med teltutstyr, og opplæring i hvordan en lager mat ute. Mestringsfølelse og opprettelse av nye nettverk på tvers av sosiale, økonomiske og kulturelle barrierer har vært i fokus, og ikke minst det å være med å bidra til minner for livet. I arbeidet med #egog er målet at alle ungdommen skal kunne si «eg og» til klassekameratene sine.

Foto: Ellen Sofie Selle Bertelsen

«Eg og, har gjort noe kjekt i sommer.»

«Eg og har hatt sommerjobb».

«Eg og har blitt kjent med noen nye».

Alle foto: Kirkens Bymisjon

VIBRANDSØYFESTIVALEN

Vibrandsøyfestivalen er et samarbeidsprosjekt mellom Haugesund Røde Kors, Kirkens Bymisjon og Forandringshuset (KFUM-KFUK). Prosjektet er finansiert med støtte fra Sparebankstiftelsen SR-Bank gjennom et treårig prosjekt.

Utgangspunktet for festivalen var et behov for å samkjøre sommeraktivitetene til de tre organisasjonene. Sommeren 2020 ble det gjennomført en mini-festival på Vigdarheim som de tre organisasjonene stod bak.

Med støtten fra Sparebankstiftelsen SR-bank ble det nå mulig å ansette en prosjektleder i 50% stilling og samarbeidet ble mer formalisert. Haugesund Røde Kors står som «eier» av prosjektet og prosjektleder Emilie Bersaas ble ansatt i Haugesund Røde Kors.

På grunn av Korona ble festivalen redusert til en uke på Vibrandsøy. Det ble også satt en begrensing på ca 200 besøkende pr dag.

Under festivalen var det tre dager kun for barnefamiler og to dager kun for ungdom. Artisten «Kamelen» avsluttet festivalen på fredagen. Her fikk de besøkende kjenne på følelsen av å være på ferie midt i egen by, med ulike aktiviteter for store og små.

Frivillige fra Røde Kors, Bymisjonen og Forandringshuset bidro sammen til å skape gode sommeropplevelser for familier og ungdom. Totalt var det ca 20 frivillige med på festivalen.

I tillegg kunne vi tilby sommerjobb til ca 15 ungdommer (Finansiert av Gjensidigestiftelsen) som var med på å planlegge, rigge, var aktivitetsledere, lagde mat osv og fikk seg verdifull erfaring å ha på CV'en.

Vibrandsøyfestivalen har i 2021 hatt en prosjektleder i 50% stilling.

BESØKSTJENESTEN

Haugesund Røde Kors sitt prosjekt rettet mot Besøkstjenesten, videreføres. Haugesund Kommune finansierer en 20% stilling.

Rapporten «Eldre menneskers hverdag under koronapandemien» som Røde Kors kom med i mars 2021, sier i oppsummeringen: «Funnene i vår rapport viser at flere har blitt ensomme som følge av pandemien og smitteverntiltakene. Og urovekkende mange eldre er ensomme også når det ikke er pandemi. Det blir derfor viktig i tiden som kommer, å gjenåpne og styrke sosiale tilbud til eldre som opplever å være ensomme».

I 2021 har HRK hatt ekstra fokus på forebygging av ensomhet blant eldre gjennom prosjektet #koronavenner. En av aktivitetene har vært å viderutvikle 1-1 koblingene i private hjem i Tysvær og Haugesund, med mål om 30 nye koblinger. Det har vært fokus på ernæring og fysisk aktivitet. Hver kobling har fått 2.000,- kroner til disposisjon. Besøksvennen og besøksverten har sammen bestemt sin aktivitet. Den ukentlige kaffekoppen med en besøksvenn er en verdi som vanskelig lar seg beskrive eller måle. Et lavterskeltilbud til sårbare personer.

Foto: Frøydis Eggen

Pandemien har gitt utfordringer også i vårt arbeid innen koblinger i private hjem. Prosjektleder har jevnlig kontaktet alle frivillige knyttet til denne aktiviteten. Det har i perioder med strenge restriksjoner vært fokusert på utendørsaktiviteter og telefonkontakt mellom de aktive koblingene.

Det ble opprettet 26 nye koblinger. Ved årets slutt var det 50 aktive koblinger i Haugesund og Tysvær. I løpet av året har det likevel vært 64 forskjellige koblinger. Disse er i private hjem og omsorgsboliger.

Foto: Kate Elin Østebøvik Haugen

#KORONAVENNER

Foto: Haakon Nordvik

FORMIDDAGSTREFF

Dette har vært en verdifull arena for frivillige å treffes når ordinære aktiviteter har vært satt på pause. For nye frivillige har dette vært et sted å bli kjent med folkene og huset. Her har vi hatt fokus på å tilby en sosial møteplass og et næringsrikt måltid. Vi har gjennomført 15 formiddagstreff, antall deltakere har variert fra 15 opp til 40. 3-4 frivillige har stått for organisering og servering av mat og drikke.

Foto: Grethe Vangsnes

LitteraTUR

I februar startet vi en turgruppe med litterært tilsnitt, i samarbeid med Haugesund Folkebibliotek. Turene var sentrumsnære, åpne og gratis for alle og hadde et litterært eller lokalhistorisk tilsnitt. Frivillige fra Haugesund Røde Kors var med for å bidra til en god stemning i gruppa.
Etter 10 LitteraTUR-er måtte Biblioteket stoppe aktiviteten da de ikke lenger hadde ansattressurser til å stå for det faglige.

TUR I VANGEN

Hver onsdag kl.11 møtes turgjengen i Haraldsvang. Her blir alle tatt godt imot av frivillige fra Haugesund Røde Kors. Dette er et populært tilbud. De frammøtte deles i grupper etter tempo og lengde de kan gå. I perioder har smittevernhensyn gjort at gruppene har vært små. Turen varer i 45-60 min. Det har vært en jevn økning av deltakere gjennom året, med rekordoppslutning på 63 deltakere. Den faste kjernen er på 30-40 deltakere. Etter turen serveres kaffe og en lett lunsj. I september arrangerte vi en utendørs-konsert for deltakerne og frivillige. Turgruppen har to ganger vært på restaurant og spist middag, gjennom «eldre ut på middag» som Haugesund kommunen arrangerte.

Det har vært veldig verdifullt å tilby denne møteplassen og aktiviteten under pandemien. Gruppen har vokst og det forteller oss at vi har klart å dekke et behov. Turgruppen i Vangen har vist seg å være et sted for bygging av gode nettverk. Deltakere har knyttet relasjoner seg imellom, og dannet nye vennskap. En fin veg ut av ensomhet, eller som forebygging av ensomhet. Det er flere som har vist progresjon i kondisjon og utholdenhet gjennom året. Tydelig helsegevinst for deltakerne. Noen har også ønsket å bli med på andre aktiviteter i Røde Kors regi.

5-7 frivillige har hver uke gjennomført aktiviteten. Frivillige har koordinert innkjøp av mat og deltatt i rekruttering av nye frivillige og deltakere.

Foto: Frøydis Eggen

Alle foto: Frøydis Eggen

Foto: Grethe Vangsnes

#SKJEVA PÅ DØRÅ

Våre frivillige, som til vanlig har hatt et engasjement på omsorgsboligene, har med Koronaprosjektet «Skjeva på dørå», fått muligheten til å bidra med å glede den flotte gjengen de har hatt så god kontakt med.

Et rikt kveldsmåltidet med friske farger, variert pålegg med kjente smaker og noen nye – og en liten sunn dessert – har lyst opp torsdagkvelden for 80 eldre ved omsorgsboligene Helsehuset, Havnaberg og Bjørgene.

Frivillige i kjøkkengjengen har handler inn, smurt og pakket porsjoner med kveldsmat. Frivillige sjåfører har kjørt ut maten til beboerne.

Totalt 3234 porsjoner ble delt ut i 2021. Vi opplever at disse konkrete og praktiske oppgavene har vært givende for våre frivillige. Det har ikke vært vanskelig å få med frivillige til aktivitetene, og vi har klart å holde en stabil gruppe, samtidig har vi hatt et økende antall frivillige til dette arbeidet.

Omlag 30 frivillige har vært engasjert i prosjektet i løpet av året.

Vi har opplevd en stor takknemlighet fra beboerne for det de har fått. Den gode relasjonen mellom beboerne og de frivillige er opprettholdt, og har bidratt til å forebygge ensomhet og utrygghet.

Prosjektet har fått mye oppmerksomhet både fra Hjemmetjenesten i Haugesund kommune, og fra andre lokale organisasjoner som har blitt inspirert til å starte lignende prosjekt.

Aktivitetsleder delte informasjon om prosjektet til andre Røde Kors lokallag i hele Viken fylke under en teams-samling i mars. Dette bidro til at «Skjeva på dørå» ble et prosjekt i flere andre lokalforeninger.

TUR I NEDSTRAND

Hver tirsdag har mange eldre i ulike fysiske stadier tatt del i tur og lunsj i Nedstrand. En lavterskel tur hvor deltakerne ble hentet hjemme, pga geografiske utfordringer. En fin spasertur rundt idrettsbanen, hvor individuell form avgjorde hvor mange runder turen fikk. Etter turen har det vært servert et måltid fra Tveit Videregående skole på Seniorsenteret. Frivillige har bidratt til god stemning, samt deltatt med organisering rundt måltidet. Tysvær kommune sin aktivitør i Nedstrand har stått for påmelding og transport.

Frivillige og deltakerne har opplevd mestring og utvikling, samtidig som de har vært en sosial støtte for hverandre. Vi jobber for å motivere disse frivillige til å registrere seg hos oss i Røde Kors.

Foto: Silje Fagermo

Illustrasjonsfoto

FORTELJARGLEDE

Forteljarglede er et samarbeid med Tysvær kommune. Aktiviteten er veldig populær blant deltakere og frivillige, det gir mestring, glede og den gode og viktige sosiale støtten. Forteljarglede er med på å sikre historier og kunnskap fra generasjonene før oss. Temaene er tilpasset til gode historiefortellinger og skal i stunden de blir fortalt, og lest gi gode assosiasjoner. Dette er spesielt viktig for den som forteller. Det har vært 10 skrivere og 10 fortellere som har møttes hver 14. dag høsten 2021 på Skjoldastraumen grendasenter. Samlingene har vært avsluttet med god mat, kaffi og drøs.

PÅ FREDAG – TORSDAGSKLUBBEN

Med denne aktiviteten ønsket vi å sette søkelys på et viktig tema, menns psykiske helse. Vi vet at det å være sosial er bra for både den fysiske og psykiske helsen. Hvert år velger rundt 50 personer i Helse Fonna-regionen å ta livet sitt. Vi vet at en stor andel er menn. Målet er at flere skal velge å leve, og at flere skal ha god livsglede. Som forebyggende tiltak ønsket vi å fremme menns mentale helse og ha fokus på økt sosial aktivitet og hverdagsglede.

7. februar 2020 startet vi opp «På fredag», men på grunn av koronaen ble det vanskelig å gjennomføre. Det ble startet en turgruppe for menn hver fredag som gikk frem til sommeren 2021. Fra høsten 2021 byttet vi dag og forandret navnet til «Torsdagsklubben», og hadde forskjellige aktiviteter hver torsdag. Gjennom hele høsten var det veldig få deltakere og vanskelig å få frivillige til å stille opp. Aktiviteten ble evaluert i desember, og styret bestemte at prosjektet ikke fortsetter i 2022.

Illustrasjonsfoto

#VINDUSLYKKE

Prosjektet Vinduslykke har bidratt til å spre glede og gode stunder for veldig mange mennesker ved sju sykehjem i Haugesund og Tysvær.

Korona-prosjektet var finansiert av Statsforvalteren i Rogaland og Stiftelsen Dam, og et samarbeid med Haugesund kommune og Tysvær kommune.

Med gode hjelpere på laget har vi arrangert konserter, kulturinnslag, hundeshow, barnehagebesøk, og mye mer.

Vi har sett at beboerne på sykehjemmene og de frivillige savner hverandre. Vi har sett fine øyeblikk når barn møter gamle. Det er flott å oppleve hvordan musikk og kultur kan påvirke oss mennesker og sette følelsene i sving. Dette blir ekstra sterkt for mennesker i sårbare livssituasjoner. Øyeblikk fylt med musikk, kultur, latter og glede har gitt lyspunkt i hverdagen. Det virker som en motvekt mot ensomhet og isolasjon. På denne måten har Vinduslykke bidratt til å øke livskvaliteten for mange.

For artistene som har fått et honorar for sitt bidrag, har Vinduslykke vært et viktig stimuleringsprogram i en tid med mange avlyste oppdrag og få inntekter i kulturlivet.

Vi har oppnådd hovedmålet; å skape helsefremmende aktivitet med fokus på bevegelse, sang og glede. Totalt 290 små og større arrangement er gjennomført.

Det bor totalt 313 mennesker på sykehjemmene som er omfattet av prosjektet.

Vi har oppmuntret pårørende til å være med og dele opplevelsene sammen med sine kjære som bor på sykehjem. Ansatte og ledere ved sykehjemmene, og helseledelsen i kommunene har satt stor pris på den aktiviteten som Vinduslykke har skapt, i en tid hvor alle andre kulturelle innslag ble stoppet.

Alle foto: Frøydis Eggen

Strenge smittevernregler og restriksjoner har i perioder stoppet planlagte aktiviteter, og hindret oss i å invitere med mange frivillige på hvert arrangement.

Vi har hatt fokus på det vi har kunnet gjennomføre. Kohorter av barn fra barnehagene har vært et lyspunkt med sine jevnlige besøk. Konserter med en artist har vært lettere å gjennomføre i periodene med strenge restriksjoner.

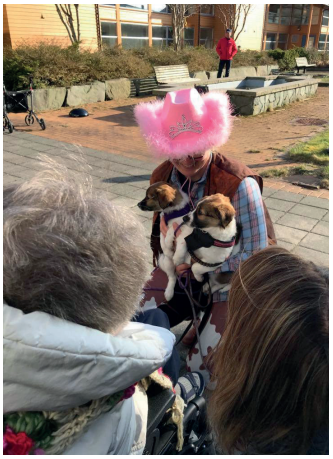


Foto: CF Salicath

Helseprisen 2021 tildelt HRK og #Vinduslykke

Det var stor stas for Haugesund Røde Kors å motta Helseprisen 2021 for prosjektet #Vinduslykke. Prisen ble utdelt i Oslo Rådhus søndag 5. desember 2021 i anledning Frivillighetens dag. Helseprisen er Stiftelsen Dams utmerkelse som årlig deles ut til et helseprosjekt i regi av en frivillig helseorganisasjon.

HRK var veldig glade for å bli nominert og få presentere prosjektet. Å vinne prisen var helt fantastisk! Det gir inspirasjon til både ansatte og frivillige, de som stiller opp og gjør en forskjell for andre.

– Jeg vil rose Haugesund Røde Kors for å ha utviklet en spennende idé som de har delt med hele organisasjonen, sa president i Norges Røde Kors, Thor Inge Sveinsvoll.

Juryens begrunnelse:

Helseprisen 2021 går til et prosjekt som har bidratt til bedre livskvalitet for mange. Prosjektet er nyskapende og kreativt, og det har i aller høyeste grad fanget et behov i tiden vi lever i.

De siste to årene har mange av oss kjent på følelsen av ensomhet og isolasjon. Noen har i perioder mistet nettverket sitt og det sosiale livet. Andre har tilbragt mye tid alene. Men når noen har det vanskelig, er det andre som finner gode løsninger. Vinneren er i aller høyeste grad et løsningsorientert prosjekt, og det er ikke overraskende at det er i frivilligheten at vi finner de gode løsningene.

Med relativt enkle midler har prosjektet utviklet en god metode for å motvirke ensomhet, for å bidra til å spre glede og gode stunder for veldig mange mennesker. Fra å være en enkelt persons gode idé i et lokallag, har prosjektet utviklet seg til mange hundre små og store møteplasser rundt om i landet. Det er imponerende hvor mye man har fått ut av denne ideen.

For Haugesund Røde Kors var det aldri et alternativ at smitten skulle sette en stopper for kulturarrangementer på sykehjem og omsorgsboliger. De sørget isteden for at aktiviteten kunne skje på utsiden av boligene, med beboerne trygt plassert på andre siden av vinduet.

Det viser en omstillingsdyktig organisasjon, som kan inspirere mange til å gjøre hyggelige aktiviteter for mennesker som i perioder må leve isolert som følge av alvorlig sykdom.

JULAFTEN-ARRANGEMENTET

Ja, så ble julaften annerledes også i 2021. Vi hadde planlagt for en tradisjonsrik feiring av julaften på Vardhuset. Påmeldingene var begynt å komme, så skjedde det vi fryktet. Nye restriksjoner ble innført, og styret kunne ikke se at arrangementet ville la seg gjennomføre på en god og sikker måte for våre frivillige og gjester.

Tiden frem mot jul ble for knapp til å lage tv-sending som i 2020, men vi leverte julemiddag, gaver og blomster på døren til alle som ønsket besøk av Røde Kors på julaften.

58 personer fikk besøk av en av våre frivillige.

Foto: Wenche Urdal

Alle frivillige skulle i utgangspunktet dele ut til en person/en husstand og hadde dermed tid til å sette seg ned og slå av en hyggelig prat. Dette ble svært godt mottatt, selv om flere meldte tilbake at de savnet julaften på Vardhuset. Vi sier som i fjor, neste år håper vi på å returnere til det tradisjonsrike julaftenfeiringen på Vardhuset!

BESØK AV PRESIDENTEN I NORGES RØDE KORS

Presidenten i Norges Røde Kors, Thor Inge Sveinsvoll, besøkte Haugesund Røde Kors to ganger i løpet av 2021.

Onsdag 24. august fikk Sveinsvoll, sammen med AU i HRK, først møte Haugesund kommune sin ledergruppe innenfor eldreomsorgen. Her la presidenten fram den ferske rapporten «Eldre og ensomhet i Korona». Haugesund Røde Kors hadde en rask gjennomgang av prosjekter og aktiviteter rettet mot eldre i Haugesund kommune.

I Tysvær fikk HRK vist prosjektet Vinduslykke gjennom en fin utendørs-konsert, samt fortalt om prosjektet så langt. Under lunsjen med helseledelsen i Tysvær kommune ble rapporten «Eldre og ensomhet i Korona» presentert. Det ble også en gjennomgang av eksisterende og planlagte Røde Kors aktiviteter i Tysvær kommune.

Presidenten fikk denne dagen æren av å åpne Fellesverket. Han holdt en flott tale og klippet snoren som markerte at Fellesverket var offisielt åpnet.

Tirsdag 30. november var det nytt presidentbesøk i Haugesund. Dagens startet med deltakelse på den tradisjonelle julelunsjen i Røde Kors Alliansen til Haugesund Røde Kors. Her holdt presidenten et foredrag om betydningen av samspillet mellom næringslivet og frivillighet.

Foto: Frøydis Eggen

Etter julelunsjen var det besøk i Haugesund Fengsel og i Haugaland og Sunnhordland Tingrett.

Det ble også tid til en tur innom kontorfellesskapet til Haugesund Røde Kors, Kirkens Bymisjon og Forandringshuset, for å høre om fellesprosjektet «Sommerfestival på Vibrandsøy».

Dagen ble avsluttet med middag sammen med tillitsvalgte i Haugesund Røde Kors. Her holdt presidenten et inspirasjonsforedrag.

Foto: Haakon Nordvik

KURS OG UTDANNING

Haugesund Røde Kors har alltid vært opptatt av god opplæring av frivillige, og hadde i 2021 planer om å ha et stort antall deltakere på eksterne samlinger og kurs, spesielt i regi av Rogaland Røde Kors. Dette ble imidlertid noe amputert grunnet pandemien. Rogaland Røde Kors fikk gjennomført sin årlige kurshelg høsten 2021. Haugesund Røde Kors hadde med deltakere som fikk faglig påfyll og opplæring.

Den største kursaktiviteten foregår normalt lokalt i avdelingene, men også her har antall kurs og antall deltakere vær redusert i 2021 pga pandemien. Hjelpekorpset hadde imidlertid god oppslutning på sitt grunnkurs i høst.

Omsorg har i 2021 arrangert fire kurs for nye frivillige. Kurset «Startkurs for nye frivillige» erstatter de tidligere tre obligatoriske kursene Introduksjonskurs, Psykososial førstehjelp, og Førstehjelp.

Gjennom året har frivillige og ansatte deltatt på webinarer og digital opplæring i regi av både Rogaland Røde Kors og Norges Røde Kors.

Se forøvrig årsmeldingene til Ungdom, Omsorg og Hjelpekorps i dette heftet.

MEDLEMMER

Alle avdelingene har hatt god rekruttering av nye medlemmer i 2021, dette på tross av alle utfordringene rundt pandemien som rammet oss i mars 2020 og fortsatte i 2021. De nye frivillige er mennesker i alle aldre som ønsker å bety en forskjell for andre. Foreningen har opplevd en økt tilslutning av frivillige som har meldt seg til innsats under pandemien. Samtidig ser vi at noen frivillige har takket for seg, spesielt i de aktiviteten som har vært stengt eller har hatt redusert regularitet.

Hjelpekorpset fikk 13 nye medlemmer gjennom grunnopplæringen høsten 2021. Alle nye frivillige ble intervjuet i forkant av kurset, for å sikre kvalitet og motivasjon hos deltakere. Det var stort engasjement og høyt nivå hos deltakerne gjennom hele høsten.

Omsorg er en avdeling i stadig vekst, og har dermed et kontinuerlig behov for flere frivillige. Gjennom god profilering av de varierte aktivitetene, har det kommet mange nye og engasjerte frivillige. I Omsorg finnes det aktiviteter for hver og en. Behovene i samfunnet er mange, og oppgavene er store. Nye frivillige er blitt intervjuet, kvalitetssikret, kurset og satt i aktivitet. Flere aktivitetskurs vil bli arrangert når samfunnet åpnes opp.

Røde Kors Ungdom har hatt et solid oppsving i høst med flere nye medlemmer. Rådet i Ungdom har tilrettelagt for koronatilpassede aktiviteter og holdningsskapende kampanjer.

Vi ser at den gode profileringen Haugesund Røde Kors har hatt i ulike kanaler har vært en viktig bidragsyter til den gode rekrutteringen vi har opplevd i 2021.

Den viktigste ressursen for foreningen er alle våre frivillige som hver dag gir av sin tid og medmenneskelighet for andre.

Takk til dere alle!

Foto: Haakon Nordvik

SAMARBEID

Internt samarbeid

I Haugesund Røde Kors er vi flinke på å samarbeide. Både innen hver avdeling, og mellom avdelingene legges det vekt på et godt samarbeid.

I alle aktiviteter har alle avdelinger og medlemmer gjort sitt aller ytterste for å bidra på en konstruktiv måte, til det beste for de ulike oppgaver og aktiviteter, og til beste for de vi gjør en forskjell for.

Det er positivt for organisasjonen at flere frivillige gjør en innsats på tvers av avdelingene, og at en kan dra nytte av den ulike erfaringen og kompetansen de har.

I mange av aktivitetene, bl.a. innen beredskap og omsorg, er samarbeid nøkkelord for å løse de store og tunge oppgavene, og utfordringene foreningen har.

Samarbeid med andre foreninger i Røde Korsfamilien, som vår naboforening Karmøy Røde Kors og Rogaland Røde Kors, har fungert bra.

Vi er også veldig godt fornøyd med samarbeidet med Norges Røde Kors om søknader til større stiftelser, direktorat og departement.

Samarbeid eksternt

Haugesund Røde Kors samarbeider i dag med svært mange. Det er ulike foreninger, stiftelser, Tysvær kommune, Haugesund Kommune, offentlige etater, og deler av næringslivet i Haugesund og Tysvær. Foreningen nyter stor tillit i lokalsamfunnet.

For 2021 kan vi spesielt nevne samarbeidet med Tysvær kommune, Haugesund kommune og Statsforvalteren i Rogaland om ulike korona-prosjekter som #Vinduslykke og #Koronavenner.

Vi vil også nevne det gode samarbeidet vi har hatt med Stiftelsen Dam om midler til koronaprosjekter rettet mot både unge og eldre.

I mange aktiviteter er et godt samarbeid med eksterne aktører helt nødvendig for en god gjennomføring. Ekstra gledelig er lokale prosjekter, som Vibrandsøyfestivalen, der vi har samarbeidet med andre organisasjoner.

Foreningen har i 2022 gjennom sitt markeds- og økonomiarbeid hatt stort søkelys på større involvering fra samarbeidspartnere.

Avtalen med Haugesund Kommune har gitt svært gode resultater både i forhold til eldreomsorg og beredskap.

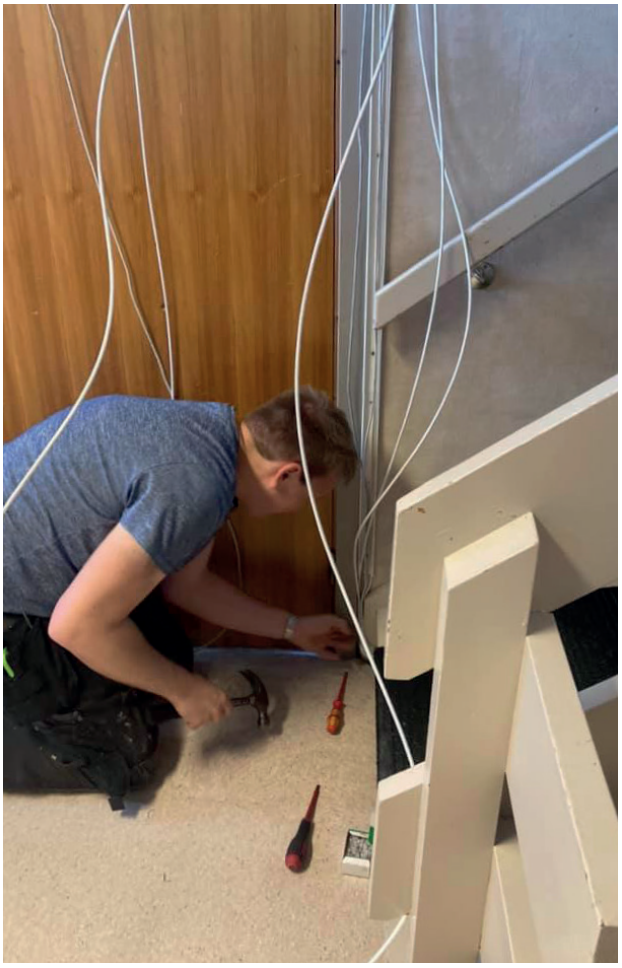


Foto: Wenche Urdal

RØDE KORS GÅRDEN

Året 2021 har vært preget av oppussing av Røde Kors Gården. Arbeidet har gått over alle forventinger, det har vært gjort en formidabelt jobb av mange medlemmer. Kort oppsummert; malt vegger store deler av 2. etasje og i gang 1. etasje. Lagt nytt gulv i 2. etasje, og gang 1. etasje, toalettene gjenstår.
Nye stoler, ovner, og dør i 2. etasje på annekset, og en del nye stikkontakter/elektrisk. Nytt alarmsystem, i tillegg til mye annet smått.

Foreningens lavvo har fått ny duk.

Det er lagt ned mye arbeid fra enkeltpersoner, men det hadde ikke gått om ikke alle var med på å dra lasset.

Det er gjennomført 4 dugnader, en pr avdeling. I tillegg har frivillige fra hjelpekorpset hatt 2 små dugnader med spyling/ shining av gården.

Plan med plenklipp har fungert over alle forventninger. Det er gjennomført ikke mindre enn fire rydde-runder. Året har vært preget av Korona, men vi har fått gjennomført dugnader og oppussing innenfor de smitteverntiltak som har vært gjeldene.

GRASROT OG PANTO

Grasrotordningen til Norsk Tipping og Pantelotteriet til Norges Røde Kors sørger for svært viktige inntekter for Haugesund Røde Kors.

Grasrotordningen hadde 795 spillere knyttet til Haugesund Røde Kors pr 31.12.2021. Dette gjorde HRK til en av de foreningene med flest antall Grasrot-givere i Haugesund, og den største foreningen i både i antall givere og i mottatt beløp innenfor Norges Røde Kors.

Gjennom 2021 har det vært fokus på å nå ut med informasjon til medlemmer og brukere, om hvordan de kan støtte Haugesund Røde Kors via Grasrot

Grasrot-andelen har i 2021 gitt oss verdifulle inntekter som har blitt fordelt på alle avdelingene og ulike prosjekter.

PANTO – Pantelotteriet, har en fin og jevn økning i antall «spillere» fra år til år. Inntektene fra lotteriet blir brukt på spesielle prosjekter som er vanskelig å finansiere via andre tilskuddsordninger.

Høsten 2021 ble det hengt opp plakater ved alle panteautomater i vårt nedslagsfelt, Haugesund og Tysvær, med takk til alle som velger å støtte oss med panten sin. Målet med dette var å få tydelig fram at halvparten av pantebeløpet går til det lokale Røde Kors-arbeidet. Det har også vært gjennomført en nasjonal kampanje i form av reklame på TV og plakater i butikkene for Pantelotteriet. Lokale medier hadde flere innslag om Panto i løpet av våren 2021. I oktober 2021 kom den gledelige nyheten om at alle COOP-butikkene hadde blitt med i Pantelotteriet.

ØKONOMI

I Haugesund Røde Kors er økonomien en av de største utfordringene vi har. Dette har også stort fokus i det daglige arbeidet. Det er viktig med forutsigbarhet i økonomien.

Våre avdelingsledere og deres medlemmer, sammen med administrasjonen, er konstruktive og svært aktive i å skaffe foreningen midler.

Det er noe bekymringsfullt at støtteordningene fra kommunen ikke styrkes i vesentlig grad. Når det er sagt så er vi glade for de tilskuddsordningene som finnes hos Haugesund kommune, spesielt husleietilskuddet til foreninger som eier og driver egne bygg. Vår samarbeidsavtale med Haugesund kommune, rettet inn mot arbeidet som drives mot eldre, fortsatte i 2021 og er et viktig bidrag. Vi er også fornøyd med den offentlige tilskuddsordningen til dekning av tapte inntekter og økte utgifter i forbindelse med pandemien. Vi må også ta med det positive tilskuddet rettet mot juleaktiviteter for vanskeligstilte, som Haugaland Kraft delte ut, via Haugesund kommune

Vi opplever at det også for 2021 har vært mange ekstraordinære søknadsmuligheter rettet mot koronarelaterte aktiviteter. Våre kreative ansatte og frivillige, har gjennom året sendt søknader om midler til finansiering av mange ulike aktiviteter og prosjekter. Haugesund Røde Kors har vært svært dyktige til å tilpasse sine aktiviteter til gjeldene smittevernregler samt skape nye aktiviteter. Dermed har vi fått innvilget mange søknader, og fått midler fra bl.a. Stiftelsen DAM, Gjensidigestiftelsen, Sparebank 1 SR-Bank stiftelsen. Vi har også fått midler direkte fra Statsforvalteren i Rogaland samt indirekte via søknadsamarbeid med Tysvær kommune og Haugesund kommune

Det er lagt ned et stort arbeid i å søke midler fra ulike ordinære tilskuddsordninger også i 2021. Det er søkt om midler fra kommune, fylkeskommune, legat, stiftelser og fond, Helsedirektoratet, BUFDIR, Stiftelsen DAM, Røde Kors Fond for lokal aktivitet, Budne midler gjennom søknadsportalen til Norges Røde Kors m.fl. Det er helt avgjørende for aktivitetene i foreningen at vi er aktive på dette området og det rettes en stor takk til alle som har vært involvert, spesielt de ansatte. Vi takker alle som støttet våre søknader med både store og små summer.

Foto: Tor Haakonseth

Utfordringen ligger fortsatt i å få midler til lønn, administrasjon og ikke minst drift og vedlikehold av eiendommen.

Avtaler med bedrifter som Aibel Haugesund, om innsamling av tomflasker, er et godt eksempel på inntekter som vi kan bruke på driften av Røde Kors gården. Takk til den faste dugnadsgjengen, med Torgrim Eide i spissen, som bidrar til denne viktige inntekten.

Det har fra styrets side, gjennom økonomiutvalget og markedsutvalget, vært jobbet mye med økonomien til foreningen. Det er store utfordringer knyttet til å ha en forsvarlig økonomi innenfor de faste driftsutgiftene. I dag føres det løpende og svært god kontroll med den totale økonomien i foreningen. Samarbeidet med vår regnskapsfører hos SpareBank1 Regnskapshuset har fungert veldig bra i 2021

All vår aktivitet koster, derfor er vi avhengige av gode og solide støttespillere og stabile inntekter fremover.

Foreningen har også i 2021 hatt et svært godt samarbeid med vår hovedsamarbeidspartner Haugesund Sparebank.

Foto: Frøydis Eggen

ALLIANSEN OG STØTTESPILLER

Røde Kors Alliansen er en sammenslutning mellom sterke samfunnsengasjerte bedrifter og Haugesund Røde Kors. Alliansen bidrar til økt satsing på Haugesund Røde Kors sitt arbeid for barn, unge og eldre.

Røde Kors Alliansen betyr virkelig en forskjell for mange av våre brukere, og de sosialt svakeste i lokalsamfunnet. Uten bidraget fra våre allianse-bedrifter hadde vi aldri kunnet nå vår gode resultater.

Svært gledelig var det at vi fikk fornyet alle avtalene som gikk ut i 2021, og det til tross for at mange bedrifter har hatt økonomiske utfordringer grunnet pandemien.

I forbindelse med vårt store oppussingsprosjekt i 2021 knyttet vi til oss 3 nye samarbeidspartnere i Alliansen. Vi fikk også med oss et par nye bedrifter som støttespillere. Røde Kors Støttespiller består av bedrifter som på ulike måter ønsker å bidra til HRK sitt arbeid.

Den tradisjonelle sommerlunsjen ble i lys av pandemien, avlyst dette året. Det var derfor stor stas både for oss i Haugesund Røde Kors, og for våre samarbeidspartnere at vi kunne møtes fysisk igjen til den tradisjonelle julelunsjen.Vi var over 40 deltakere som den 30. november, koste oss med god, tradisjonell julemat. Hovedforedragsholder var president i Norges Røde Kors, Thor Inge Sveinsvoll, som snakket om samspillet mellom frivilligheten og næringslivet. Aktivitetstilrettelegger i Haugesund Røde Kors, Silje Fagermo, holdt en flott presentasjon av våre ulike aktivitetene retter mot barn, unge og eldre. Det var i tillegg en kort presentasjon av at Vinduslykke var nominert til Helseprisen 2021. Nistå, et prosjekt i regi av Fellesverket, ble grundig presentert for de fremmøtte.

Haugesund Røde Kors ønsker å rette en hjertelig takk til alle dere bedriftsledere, som også i 2021 har hatt tro på oss, og som vet at vårt arbeid betyr en stor forskjell for mange!

RØDE KORS alliansen

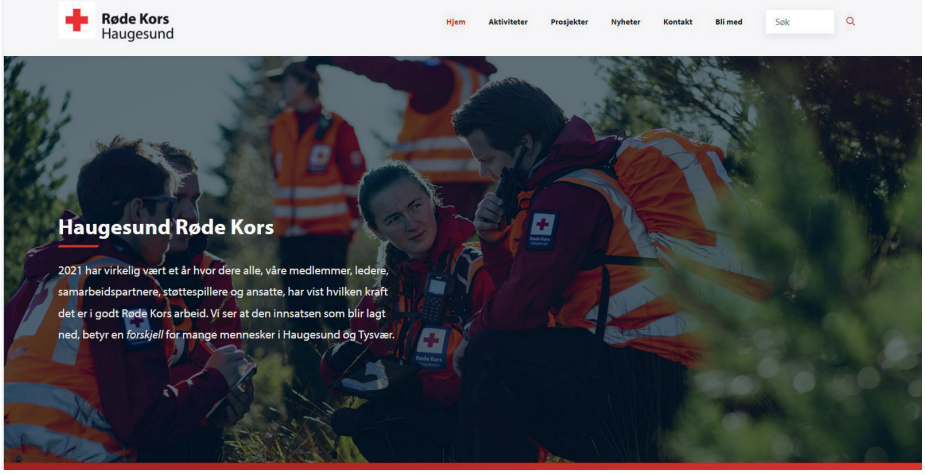
- sammen er vi sterke!

Haugesund Sparebank
Coop Sørvest
Møller Bil
Flowit
Haugesunds Avis
Fransefoss
Tonjer skilt
Sparebank1 Forretningspartner
Radio102
Serit
Førre Vindu
Risanger & Sønn
Promo1
Norengros
GK Norge
Stena Innovative Recycling
Tekstilvask
Kjellesvik og Severinsen
Haugaland Taxi
Haugaland Kraft
Naturbakst
Thorsen-gruppen

RØDE KORS støttespiller

- sammen er vi sterke!

H.J. Kyvik AS
Clarion Hotel Amanda
Circle K, Kvala
Rema 1000, Spannavegen
Worums Trykkeri
Matvareexpressen
Rema 1000, Kvala
Cramo



MARKEDSFØRING

For Haugesund Røde Kors er det viktig å ha en god plan for markedsføringen av foreningen og de ulike aktivitetene vi driver med. Mange frivillige og ansatte har, i 2021, gjort en god jobb med å synligjøre foreningen og alle aktivitetene. Foruten de store arrangementene har det vært god omtale av mange enkeltarrangementer og prosjekter. Foreningens Facebook-side er også jevnlig oppdatert med aktuelle tema. Sosiale medier er en viktig kanal for å nå ut med informasjon om våre tilbud til ulike brukergrupper, samt til våre frivillige og samarbeidspartnere. Foreningens hjemmeside, hrk.no har vært under fornying og ble ferdig i juni 2021.

De ulike prosjektene vi har hatt i 2021, har gitt Haugesund Røde Kors en god lokal, regional og nasjonal mediedekning og oppmerksomhet.

#Vinduslykke er det prosjektet i Haugesund Røde Kors som har fått størst mediedekning. Spesielt i forbindelse med nominasjon og tildeling av Helseprisen 2021 ble det mye oppmerksomhet.

Fellesverket har også fått omfattende mediedekning, både lokalt og regionalt.

Vi har merket en økende interesse for våre ulike prosjekter fra Lokalt Ukenytt, Rogaland Røde Kors og Sentralt Ukenytt, Norges Røde Kors.

I november og desember var det søkelys på aktiviteter rettet mot barn, barnefamilier og eldre i lokalmedia. Dette resulterte i økt fokus og økt giverglede til våre ulike tiltak for barn, ungdom og familier i julen. Vår alternative julaften-feiring med utkjøring av mat og gaver fikk også mye oppmerksomhet i desember.

Haugesund Røde Kors sine mange aktiviteter markedsføres også gjennom Røde Kors Alliansen, Røde Kors Støttespiller, Allianselunsjene og gjennom foredrag hos ulike foreninger og losjer.

Samarbeidet med de ulike medier har vært god. Vi har spesielt nytt godt av samarbeidet med Haugesunds Avis og Radio102 blant annet i form av en samarbeidsavtale om markedsføring. I januar 2021 hadde vi, sammen med Haugesunds Avis, en kampanje med digitale annonser og reklamefilm.

Vi er svært fornøyde med den gode mottakelsen vi får i lokale medier når foreningen ønsker å fortelle om det humanitære arbeid som gjøres.

Haugesunds Avis

Direktesport Debatt Tips oss Dødsannonser Kjøpe annonser?

HAUGESUND-RØDE-KORS

Har funnet en måte å holde åpent på: - Dette er altfor viktig til at vi kan stenge gjennom romjula.

Ung, sulten og i Haugesund? Nå kan du plukke med deg niste på vei til ungdomsskolen

Haugesund-prosjekt vant gjev pris

Har allerede mottatt 170 julegaveønsker: - For dem som arver året rundt, er det fint å få noe nytt på julaften

Bygdeblad Nyhende Sport Kultur

Haugesund Røde kors tok i mot den gjeve prisen i Oslo i går, søndag. FOTO: Privat

Kultur

«Vinduslykke» vann Helseprisen

Haugesund Røde Kors sitt prosjekt «Vinduslykke» vann Helseprisen 2021. Prosjektet har spreidd mykje gøde i Tysvær under koronapandemien. Haugesund Røde kors tok i mot prisen på Oslo rådhus i høve frivillighetens dag 5. desember.

KJÆRE LESER

Haugesund Røde Kors er utrolig stolt over alle medlemmer, frivillige og ansatte. Stolt over hva derei løpet av året har bidratt med. Året har vært preget av oppturer og nedturer. Vi har gjennom hele året måttet forholde oss til pandemien og tiltak i varierende grad. Året ble igjen fylt med digitale møter, restriksjoner, tilpasninger, planlegging av humanitær innsats og kreativitet i forhold til eksisterende og nye aktiviteter.

2021, ble som 2020, et annerledes år som utfordret foreningen, men som også gav oss god læring og erfaring. Mange av oss kjente på savn og ensomhet. Vi fikk erfare hvor mye vi betyr for hverandre, og hva Haugesund Røde Kors betyr for hver enkelt av oss. Våre egne frivillige hadde plutselig ikke aktiviteten sin å gå til. For mange var dette ukens treffpunkt og sosiale arena. Telefon og sosiale medier kan ikke erstatte de fysiske møtene.

2021 har virkelig vært et år hvor dere alle, våre medlemmer, ledere, samarbeidspartnere, støttespillere og ansatte, har vist hvilken kraft det er i godt Røde Kors arbeid. Vi ser at den innsatsen som blir lagt ned, betyr en forskjell for mange mennesker i Haugesund og Tysvær.

Røde Kors er Haugesund og distriktets store – og kanskje viktigste –humanitære organisasjon. I 2021 fortsatte Haugesund Røde Kors å drive humanitær aktivitet også i Tysvær kommune. Vi utfyller eksisterende aktiviteter, og igangsetter nye – etter behov vi avdekker. Sammen med Tysvær kommune og ulike bedrifter, skal vi i Haugesund Røde Kors gjøre vårt for at det blir enda bedre å bo i Tysvær.

Vi har gjennom hele året bistått Haugesund kommune med vaksinering. Vi klarte å stille med opptil 20 frivillig vakter hver uke, også gjennom sommeren. Omsorg og Hjelpekorpset var synlig og tydelig tilstede på vaksinesentret og gjorde en flott jobb. Vaktene var en fin arene for både eksisterende og nye frivillige, for å gjøre en innsats i påvente av at de faste aktivitetene skulle starte igjen.

Gjennom året har vi opplevd god pågang av nye frivillige til hele foreningen. Dette er vi veldig glade for. Nye frivillige er utålmodige etter å komme i aktivitet. Vi må derfor fortsatt organisere oss slik at nye frivillige raskest mulig får den obligatoriske grunnopplæringen de trenger for å begynne i aktivitet. Det er viktig at nye slipper til, samtidig som vi tar vare på alle våre frivillige som allerede er i aktivitet.

Gjennom aktiviteter for barn og unge har vi lagt til rette for gode opplevelser for sårbare mennesker.

Flere unge fikk, for første gang, ta del i ferie-opplevelser som har gitt dem gode minner for livet. Mange ungdommer har kommet seg ut av en ensomhet de ikke hørte til i, og funnet verdi i livet.

Ungdommene i Haugesund har fått et nytt aktivitetshus – Fellesverket. Her er det aktiviteter som åpen møteplass, leksehjelp og arbeidstrening. I 2022 får vi også Gatemegling.

Gjennom pandemien har vi nesten satt norgesrekord i å skape nye kreative Røde Kors aktiviteter. Mange eldre har gjennom aktiviteter som Vinduslykke, turgrupper, LitteraTUR og Skjeva på dørå, fått noen å snakke med og dele opplevelser med. Aktivitetene har vist seg å være til glede og oppmuntring for mange.

Våre ansatte har lagt ned en betydelig innsats i 2021. Det er skrevet utallige gode søknader og rapporter. Det er vist nytenking, kreativitet og tilpasning. Takk for innsatsen i nok et utfordrende år.

Vi er over 400 frivillige som er med i de ulike aktivitetene i Haugesund Røde Kors. Vi er takknemlige for å ha med oss Haugesund Sparebank og andre samarbeidspartnere, alliansebedrifter og støttespillere som inspirer og muliggjør vår frivillige innsats.

Alt dette er **HAUGESUND RØDE KORS!**

Styret ønsker å takke hver og en Røde Korser for den fantastisk innsatsen dere har gjort i et krevende og annerledes år.

For styret i Haugesund Røde Kors
Paul Eggen jr., leder

Foto: Haakon Nordvik

Foto: Haakon Nordvik

ÅRSREGNSKAP FOR 2021
HAUGESUND RØDE KORS

Innhold:

Resultatregnskap

Balanse

Noter

Avdelingsregnskap

Revisjorberetning

DETALJERT REGNSKAP FOR HAUGESUND RØDE KORS LOKALFORENINGEN 2021

Inntekter	**2021**	**2020**
Salgsinntekter	82 199	49 109
Allianse	394 900	361 600
Andre inntekter avgift	130 768	155 505
Andel administrasjon	1 046 103	930 642
Kontingent	195 596	210 153
Natteravn	75 000	150 000
Tilskudd via Norges RK	1 867 830	312 737
Kommunale tilskudd	686 000	184 200
Andre tilskudd/gaver	5 642 628	2 727 918
Leieinntekter fast eiendom	408 098	82 000
Haugesund Røde Kors 100-års jubileum	-	-
Leieinntekter biler	6 000	-
Andre inntekter avgiftsfrie	1 280 193	989 513
Grasrotmidler	364 100	283 483
Egenandel reiser/arr internt	-	-
Loddsalg	-	-
Finansinntekt	384	2 719
Sum inntekter	**12 179 799**	**6 439 578**
Utgifter		
Administrasjon	1 302 402	498 607
Lønn til ansatte	3 192 330	1 956 458
Feriepenger	378 045	236 917
Arbeidsgiveravgift	519 876	310 847
OTP/Forsikring	117 165	92 368
Gaver	1 100	7 607
Varekostnader	-14 986	-
Avskrivninger	172 428	64 322
Renovasjon, vann,	66 105	50 618
Lys og varme	233 340	110 695
Renhold	44 451	24 740
Vedlikehold	615 318	86 874
Drift RK-gården	281 005	188 634
Leie diverse utstyr	77 798	8 485
Inventar	363 324	53 494
Div. anskaffelser	339 400	118 884
Datautstyr, hardware/software	331 137	138 835
Honorar revisjon	63 940	42 680
Honorar regnskap	156 458	156 830
Innleide tjenester	8 885	25 314
Kontorrekvisita	116 142	70 418
Trykksaker, aviser, tidsskrifter	20 757	6 905
Telefoni og bredbånd	133 098	50 176
Porto	1 151	3 051
Datadrift	14 303	42 475
Kostnader biler	115 395	106 723
Reisekostnader	46 515	17 763
Annonser	319 861	230 101
Gaver	48 109	28 378
Innkjøp gevinster	-	-
Forsikring fast eiendom	73 113	56 363
Møter	-	6 015
Møter, kurs mm.	25 538	9 592
Andre medlemsaktiviteter/møter	2 435 170	628 157
Andre kostnader	56 745	3 580
Tap på fordring ikke fradragsb.	-	3 000
Finanskostnader	662	-
Sum utgifter	**11 656 077**	**5 435 906**
Resultat	**523 723**	**1 003 672**

RESULTATREGNSKAP HAUGESUND RØDE KORS

INNTEKTER

	2021	2020
Salgsinntekter		
Salgsinntekter, avgiftspl.	621 566	646 549
Andre salgsinntekter	136 413	36 361
Sum salgsinntekter	757 979	682 910
Andre inntekter		
Kontingenter	195 446	210 153
Sanitetsvakter	726 640	182 139
Refusjoner aksjoner	71 502	166 699
Egenandeler ved arrangement	0	10 000
Gaver	48 412	343 494
Grasrotmidler	469 907	424 230
Andre inntekter	1 294 093	1 166 075
Sum andre inntekter	2 806 000	2 502 789
Tilskudd		
Natteravn	75 000	150 000
Humanitære fond/distrikt	2 476 465	1 012 670
RK-ledd	507 382	150 078
Kommunale tilskudd	686 000	204 200
Andre tilskudd	6 077 673	3 397 736
Sum tilskudd	9 822 520	4 914 684
Leieinntekter		
Leieinntekter hus, hytte	2 000	33 500
Sum leieinntekter	2 000	33 500
Sum inntekter	**13 388 499**	**8 133 883**

RESULTATREGNSKAP HAUGESUND RØDE KORS

KOSTNADER

	2021	2020
Varekostnad		
Varekjøp for videresalg	-190 697	-185 248
Sum varekostnad	-190 697	-185 248
Lønnskostnad		
Lønninger	-3 583 004	-2 209 813
Arbeidsgiveravgift	-519 876	-310 847
Andre lønnskostnader	-110 853	-85 214
Sum lønnskostnad	-4 213 732	-2 605 874
Avskrivning		
Avskrivninger biler, inventar og utstyr	-233 521	-93 947
Sum avskrivning	-233 521	-93 947
Driftskostnad		
Kostnader lokaler/eiendom	-1 541 082	-459 551
Leie utstyr	-43 451	-11 614
Inventar/utstyr/materiell	-1 448 749	-757 013
Varer depot/materiell	-36 634	-45 011
Reparasjon/vedlikehold utstyr	-849	-14 871
Revisjon og regnskap	-220 398	-199 510
Annen fremmed tjeneste	-8 884	-25 603
Kontorrekvisita, trykksaker, porto	-156 643	-54 835
Telefon og samband	-201 485	-134 551
Driftskostnad bil/båt	-166 418	-201 732
Reisekostnader	-69 798	-43 407
Reklame/annonser	-338 737	-240 963
Forsikring	-115 317	-84 236
Andre medlemsaktivteter/møter	0	-6 015
Deltagelse kurs	-36 545	-43 487
Diverse arrangementkostnader	-3 202 510	-1 357 780
Tap på fordringer	0	-7 246
Gaver, tilskudd	-64 748	-45 750
Andre kostnader	-56 569	-5 281
Sum driftskostnad	-7 708 819	-3 738 457
Sum kostnader	**-12 346 768**	**-6 623 526**
Driftsresultat	**1 041 731**	**1 510 357**
Finansinntekter	384	2 719
Finanskostnader	-3 129	-646
Netto finansinntekt	**-2 745**	**2 073**
Årsresultat	**1 038 986**	**1 512 431**

Disponering årsresultat		
Fri EK Hjelpekorps	114 641	84 914
Fri EK Lokalforening	944 749	286 281
Fri EK Røde kors Ungdom	13 108	2 833
Fri EK Omsorg	203 527	0
Avsetninger fra tidigere	-70 000	0
Julaften	0	-32 609
Omsorgsaktiviteter	-90 975	0
Transportfond	-55 000	55 000
Vedlikehold RK-gården	-350 000	350 000
Fellesverket	-300 000	300 000
Medlemspleie LOK	50 000	100 000
Medlemspleie Omsorg	115 962	55 013
Fjellstøl	30 000	50 000
Nødnett	-40 000	40 000
Båt	100 000	200 000
Bekledning Turgrupper	-21 000	21 000
Styringsgruppen NR	-31 026	0
Fond - Medlemspleie HJK	70 000	0
Fond - Mobilt strømaggregat	20 000	0
Fond - Medisinsk/redningsteknisk utstyr	75 000	0
Fond - Bod Bakgården	20 000	0
Fond - Oppgradering el.anlegg	50 000	0
Fond - Oppgradaring uteområdet	50 000	0
Fond - Nye bord storsalen	15 000	0
Fond - AV-utstyr	75 000	0
Fond - Digitalisering og fremtidsrettet tiltak	50 000	0
Sum disponeringer	**1 038 986**	**1 512 431**

BALANSE

EIENDELER

	Note	2021	2020
Eiendeler			
Bygninger	1	847 532	894 348
Biler, Inventar og utstyr	1	1 139 767	302 039
Sum Anleggsmidler		1 987 299	1 196 387
Varebeholdning		101 324	143 741
Kundefordringer	3	389 775	94 962
Andre fordringer	3	492 930	462 953
Kontanter		4 893	14 796
Bankinnskudd	4	7 369 064	3 197 201
Sum Omløpsmidler		8 357 986	3 913 653
Sum Eiendeler		**10 345 286**	**5 110 041**

BALANSE

GJELD OG EGENKAPITAL

	2021	2020
Egenkapital		
Egenkapitalkontoer		
Fri EK Hjelpekorps	496 098	381 457
Fri EK Lokalforening	3 120 392	2 175 643
Fri EK Røde kors Ungdom	-175 609	-188 717
Fri EK Omsorg	549 677	346 151
Avsetninger fra tidigere	0	70 000
Sum fri egenkapital	3 990 558	2 784 533
Fondskontoer		
Julaften	109 046	109 046
Grasrotmidler	308 507	308 507
Omsorgsaktiviteter	0	90 975
Transportfond	162 506	217 506
Kommunikasjonsfond	70 000	70 000
Vedlikehold RK-gården	0	350 000
HJK Strøm Fjellstøl	50 000	50 000
Fellesverket	0	300 000
Medlemspleie LOK	150 000	100 000
Medlemspleie Omsorg	170 975	55 013
Fjellstøl	80 000	50 000
Nødnett	0	40 000
Båt	300 000	200 000
Bekledning Turgrupper	0	21 000
Thorild - bundet	500 000	500 000
Thorild - disponibelt	59 481	59 481
Styringsgruppen NR	0	31 026
Fond - Medlemspleie HJK	70 000	0
Fond - Mobilt strømaggregat	20 000	0
Fond - Medisinsk/redningsteknisk utstyr	75 000	0
Fond - Bod Bakgården	20 000	0
Fond - Oppgradering el.anlegg	50 000	0
Fond - Oppgradaring uteområdet	50 000	0
Fond - Nye bord storsalen	15 000	0
Fond - AV-utstyr	75 000	0
Fond - Digitalisering og fremtidsrettet tiltak	50 000	0
Sum fond	2 385 515	2 552 555
Sum Egenkapital	**6 376 074**	**5 337 088**

Langsiktig gjeld		
Periodisering investeringstilskudd	460 299	394 844
Sum langsiktig gjeld	460 299	394 844
Gjeld		
Leverandørgjeld	546 929	729 949
Gjeld til det offentlige	312 766	95 491
Gjeld til ansatte	371 525	246 929
Periodisering tilskudd	2 186 047	2 422 494
Annen kortsiktig gjeld	91 645	11 205
Sum kortsiktig gjeld	3 508 913	3 506 067
Sum Gjeld og Egenkapital	**10 345 285**	**9 237 998**

Noter til årsregnskapet for Haugesund Røde Kors

Regnskapsprinsipper
Regnskapet er satt opp etter god regnskapskikk for ideelle organisasjoner.

Tilskudd til prosjekter inntektsføres i den perioden aktiviteten blir utført

Note 1 Anleggsmiddel

	Røde Kors Hus	Garasje	Vent.anlegg	Biler, inventar o.l	Sum
Anskaffelsekost 1.1	810 000	694 000	220 792	2 734 724	4 459 516
Tilgang	0	0	0	661 009	661 009
Avgang	0	0	0		0
Anskaffelsekost 31.12	810 000	694 000	220 792	3 395 733	5 120 525
Akk. Avskrivninger 31.12	0	-694 000	-183 260	-2 255 966	-3 133 226
Bokført verdi	810 000	0	37 532	1 139 767	1 987 299
Årets avskrivninger	0	0	23 408	210 113	233 521
Avskrivningsplan			5 år	3-5 år	

I tillegg eier foreningen en hytte på Fjellstøl i Vindafjord kommune, denne ble anskaffet i 1969.
Hytten er ikke oppført i regnskapet. I samlestatusen for 2008 var hytten oppført til kr 621.000,-.

Note 2 Kundefordringer - Andre fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende. Det er ikke avsatt til tap på fordringer.
Andre fordringer består av til gode grasrotmidler og påløpte inntekter ved aksjoner samt forskuddsbetalte forsikringer

Note 3 Bundne midler

Av foreningens bankinnskudd er kr 129.418,- innskudd på skattetrekkskonto.

Note 4 Ansatte

Foreningen har sysselatt 7,5 årsverk i 2021.

RESULTAT PR. AVDELING

2021

	Lokalforening	Hjelpekorpset	Omsorg	RK Ungdom
Salgsinntekter	577 942	183 728	11 310	0
Andre inntekter	2 566 803	491 977	338 000	0
Tilskudd/Gaver	8 635 558	818 159	755 121	132 000
Leieinntekter	414 098	0	2 024	0
Sum inntekter	**12 194 401**	**1 493 864**	**1 106 455**	**132 000**
Varekostnad	0	-190 494	-15 000	-189
Lønnskostnad	-4 213 731	0	0	0
Avskrivninger	-172 427	-61 092	0	0
Driftskostnad	-7 284 242	-972 570	-843 741	-131 503
Sum kostnader	**-11 670 400**	**-1 224 156**	**-858 741**	**-131 692**
Driftsresultat	**524 001**	**269 708**	**247 714**	**308**
Finansinntekter	384	0	0	0
Finanskostnader	-662	-2 467	0	0
Netto finans	**-278**	**-2 467**	**0**	**0**
Årsresultat	**523 723**	**267 241**	**247 714**	**308**

2020

	Lokalforening	Hjelpekorpset	Omsorg	RK Ungdom
Salgsinntekter	566 214	148 412	500	0
Andre inntekter	2 130 308	499 413	35 986	0
Tilskudd/Gaver	3 658 338	897 239	968 831	158 000
Leieinntekter	82 000	0	1 500	0
Sum inntekter	**6 436 859**	**1 545 064**	**1 006 817**	**158 000**
Varekostnad	-947	-184 301	0	0
Lønnskostnad	-2 605 874	0	0	0
Avskrivninger	-64 322	-29 625	0	0
Driftskostnad	-2 764 764	-901 007	-930 376	-155 167
Sum kostnader	**-5 435 907**	**-1 114 934**	**-930 376**	**-155 167**
Driftsresultat	**1 000 953**	**430 131**	**76 441**	**2 833**
Finansinntekter	2 719	0	0	0
Finanskostnader	0	-217	-428	0
Netto finans	**2 719**	**-217**	**-428**	**0**
Årsresultat	**1 003 672**	**429 914**	**76 013**	**2 833**

Statsautoriserte revisorer:
Sigve Strand
Sigbjørn Espevold

Til årsmøte i Haugesund Røde Kors

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2021

Konklusjon

Vi har revidert Haugesund Røde Kors' årsregnskap som viser et overskudd på kr 1.038.986. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvisende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger

Haugesund, 4. februar 2022
Haugaland Revisjon AS

Sigbjørn Espevold
Statsautorisert revisor

Styret i Haugesund Røde Kors, 26. januar 2022

Haugesund, 26. januar 2022

Paul Eggen Styreleder	Wenche Urdal Nestleder	Anne Beth Høyvik Styremedlem
Roy Worum Styremedlem	Laila Iren Bakken Styremedlem	Melanie Serine Johansen Styremedlem
Cecilie Gudmestad Horn Styremedlem	Signe Thomassen Styremedlem	Andre Sæbø Daglig leder

HANDLINGPROGRAM 2022

VI UTGJØR EN FORSKJELL!

Haugesund Røde Kors har som hovedmål å fremme Røde Kors-ideen og arbeide lokalt, regionalt, nasjonalt og globalt i henhold til Norges Røde Kors' prinsipprogram.

Haugesund Røde Kors er en frivillig humanitær organisasjon som bryr seg, tar ansvar og initiativ overfor mennesker som trenger hjelp og omsorg.

Det er de frivillige som er Haugesund Røde Kors' viktigste ressurs. For å nå våre målsettinger er det viktig at alle aktive frivillige bidrar gjennom positivt samarbeid for å styrke fellesskapet i god Røde Kors-ånd og i henhold til våre sju prinsipper:
HUMANITET, UPARTISKHET, NØYTRALITET, UAVHENGIGHET, FRIVILLIGHET, ENHET, UNIVERSALITET.

ORGANISASJON OG ADMINISTRASJON

Haugesund Røde Kors er en stor organisasjon som krever innsats og oppmerksomhet fra alle, både frivillige, ansatte og alle våre samarbeidspartnere.

I 2022 skal vi:

- Fortsette nødvendig organisering for best mulig tilrettelegging for frivillig innsats og koordinering av organisasjon og administrasjon.
- Fortsette arbeidet med å utarbeide og oppdatere gode aktivitetsmaler for våre hovedaktiviteter.
- Fortsette arbeidet med å utarbeide maler og rapporter for våre faste arrangement.
- Styret og foreningens komiteer og utvalg skal ta i bruk de nettbaserte mulighetene som finnes.
- Opprette velfungerende billedarkiv for hele foreningen.
- Fortsette arbeidet med å optimalisere fordelingen av arbeidsoppgaver mellom frivillige og ansatte, til det beste for hele foreningen.
- Den nåværende administrasjonen, med de ansatte vi har, er for Haugesund Røde Kors et viktig bidrag til aktiviteter, prosjekter og frivilligheten. Det må arbeides kontinuerlig for å sikre økonomisk grunnlag for å opprettholde de faste stillingene vi har i dag.
- Antall prosjektstillinger og størrelsen på disse, avpasses i forhold til hvilke prosjekter vi får støtte til.

AKTIVITETEN I FORENINGEN

Lokale behov vil alltid være viktig i forhold til hvor Haugesund Røde Kors setter inn sine ressurser. Det er et stadig større behov for en aktiv Røde Kors forening i lokalsamfunnet. Mange mennesker henvender seg til oss med ulike utfordringer, og oppgavene blir flere og mer varierte. Det er tydelig at samfunnet er i endring.

Lokalforeningen med sine avdelinger har normalt et høyt deltakerantall og aktivitetsnivå, og begrenses stort sett bare av ressurser og lokaliteter. Etter en noe redusert aktivetet under pandemien og større frafall av frivllige enn normalt, skal det i 2022 jobbes ekstra for å komme tilbake til det aktivitetsnivået og deltakerantallet vi hadde før pandemien.

Våre tre avdelinger har omfattende planer for 2022. Lokalforeningen vil på beste måte bidra til at målene blir nådd.

For Haugesund Røde Kors skal alltid kvaliteten på aktivitetene være viktig. Det må påses at alle avdelingene bidrar i det viktige arbeidet, og den satsingen som besluttes.

Mye av vårt arbeid er forebyggende i seg selv. Mye handler om helse og livskvalitet. Både innenfor hjelpekorpsaktivitet, omsorgsaktivitet og ungdomsarbeidet til foreningen vil vi fortsette å ha fokus på positive aktiviteter og forebygging, med de store samfunnsmessige fordelene dette vil ha for fremtiden.

Haugesund Røde Kors, med sine avdelinger, skal i 2022 ha følgende fokus:

• De humanitære behovene blant sårbare grupper har økt under pandemien. Mange mennesker har opplevd økte utfordinger. Haugesund Røde Kors vil ha ekstra fokus på disse gruppene i de ulike aktivitetene vi skal gjennomføre.

• Opprettholde og styrke Haugesund Røde Kors sin posisjon som lokalsamfunnets viktigste frivillige beredskapsressurs. Dette gjøres ved at hjelpekorpset opprettholder høy kvalitet i alt sitt arbeid, samtidig som de andre avdelingene bidrar i beredskapsarbeidet etter evne og behov.

• Fortsette det gode arbeidet foreningen har gjennom prosjektene for eldre, med mål om å skape en enda bedre tilpasset besøkstjeneste, og dermed møte nye behov innenfor eldreomsorgen.
Dette gjøres ved kontinuerlig søknadsarbeid om økonomiske midler, og jevnlig dialog med aktuelle aktører både offentlig og privat.

• Fortsette vår satsing på arbeid for barn og unge, spesielt de mest sårbare, gjennom våre egne aktiviteter og i samarbeid med andre lag og foreninger som driver forebyggende barne- og ungdomsarbeid. Dette gjøres ved kontinuerlig søknadsarbeid om økonomiske midler, samt nært samarbeid med offentlige og private aktører.

• Jobbe aktivt for inkludering og mot ensomhet. Ensomhet rammer mange grupper i samfunnet, og alle aldersgrupper. Røde Kors er i en unik posisjon for å ta tak i denne utfordringen. Dette gjøres ved å opprettholde våre eksisterende prosjekter og tiltak, samt utøve et godt samarbeid med offentlige og private aktører. Det åpnes for å sette i gang nye tiltak om behov og mulighet er til stede.

• Videreutvikle og fortsette det forebyggende arbeidet innenfor trafikk, fjellvett, vann og sjø, samt styrke det forebyggende arbeid rettet mot eldre.

• Fortsette å legge til rette for flerkulturaktiviteter innenfor omsorg, og jobbe for inkludering av minoritetsspråklige frivillige i alle avdelinger.
Vi skal samarbeidet med Rogaland Røde Kors om Flyktningguide-prosjektet.

• Strategisk rekruttere frivillige til å gjøre en betydningsfull innsats innenfor ulike situasjoner, behov og oppfølgingsområder som Haugesund Røde Kors til enhver tid skal respondere på.

HUMANITÆR AKTIVITET I TYSVÆR KOMMUNE

Gjennom planlegging og engasjerte frivillige, vil Haugesund Røde Kors gjennomføre humanitær aktivitet i Tysvær Kommune i 2022. Foreningen vil søke å utfylle kommunens eksisterende aktiviteter med nye, basert på vår lange erfaring. Dette gjøres gjennom et godt og tett samarbeidet med Tysvær kommune. Det er et klart mål at Røde Kors skal være synlig i kommunen på mange områder. Målsettingen er at det i 2022 rekrutteres mange nye frivillige fra Tysvær som kan bli med i aktiviteter i egen kommune. Vi skal også respondere raskt på lokal humanitært behov som plutselig kan oppstå.

Se avdelingenes handlingsprogram i dette heftet.

Foto: Haakon Nordvik

BEREDSKAPSARBEID

Trusler, terror og utenkelige ulykker med umenneskelige tragedier, gjør inntrykk på alle som driver med humanitært arbeid og beredskap. Klimatrusselen setter også sine spor i samfunnet. Lokalt står vi stadig overfor nye, store utfordringer som krever at organisasjonen har søkelys på god beredskap.

Det nære samarbeidet med kommunene, politiet, sykehus, større bedrifter, og andre – skal fortsette, og om mulig styrkes. For Haugesund Røde Kors er det et klart mål å revidere «Avtalen om Samfunnsikkerhet og Beredskap» – beredskapsavtalen – vi har med Haugesund kommune.

Hovedmålet for året er å styrke hele foreningen som en beredskapsorganisasjon hvor alle har et særskilt ansvar. Det skal i 2022 fokuseres på «personlig beredskap» for hvert enkelt operativt medlem både fra Hjelpekorpset og Omsorg, iht. veileder «Råd om egen beredskap» fra DSB.

Foreningen som helhet skal kunne respondere raskt på akutte behov i lokalsamfunnet.

Lokalforeningen har et særskilt ansvar i å bistå avdelingene i forhandlinger om fri fra jobb ved utkalling, med eller uten lønn. Det er viktig at mannskaper som skal delta i leteaksjoner og annet beredskapsarbeid får fri fra jobb, og helst med lønn. Dette gjelder for alle avdelinger. Gjennom god informasjon og dialog skal det være opplagt at det er en bedrifts ansvar å gi våre nøkkelpersoner fri med lønn ved innsats ved ulykker og katastrofer.

Det er Hjelpekorpset som hovedsakelig er tildelt ledelsen i akutte beredskapssituasjoner, men alle avdelinger har ansvar for å bidra.

Se handlingsprogram for avdelingene i dette heftet.

BEREDSKAP OG KATASTROFEUTVALGET BoK

BoK er forenings utvalg som gjennom året jobber med beredskap. Hovedfokus i 2022 blir å ferdigstille planverk og øve medlemmer.

I 2022 skal BoK-utvalget arbeide og ha fokus på følgende områder:

- Fortsette med rutinemessige møter, med et mål om fire ordinære møter med mer enn 80% oppmøte.
- Videreutvikling av beredskapsplanverket, og ferdigstilling av plan for EPS.
- Gjennomføre minst én større øvelse i bruk av beredskapsplanverket og beredskapsrommet.
- Informere de tre avdelingene om beredskapsplanverket som er utarbeidet, ved å ha minst et informasjonsmøte i hver avdeling.
- Delta i Rogaland Røde Kors sin årlige øvelse i distriktet.
- Videreutvikle medlemmene i utvalget innen beredskap og beredskapsforståelse ved at de får tilbud om å delta på, eller gjennomføre minst et kurs eller samling innen beredskap.
- Fortsette arbeidet med å spre kjennskap om BoK slik at alle avdelinger kjenner til utvalget.

AKTIVITET FOR SÅRBARE GRUPPER

Det norske velferdssamfunnet står overfor utfordringer som økt andel barn som vokser opp med omsorgssvikt, vold, fattigdom og sosial ekskludering. Der er en økende andel andel barn med minoritetsbakgrunn, og de utfordringer det medfører. Ensomheten innenfor mange samfunnsgrupper øker. Det er mer vold, mer mobbing, og større grad av utestengning fra arbeidslivet.

Under pandemien er disse utfordringene blitt forsterket. Haugesund Røde Kors skal i 2022 arbeide for fortsatt stor innsats overfor sårbare grupper.

Det er en økende andel av eldre i befolkningen. Haugesund Røde Kors skal i 2022 jobbe med eksisterende og nye tiltak for denne gruppen.
Vi må sørge for at aktivitetene er stabile, bidrar til omsorg, samt bekjempelse av ensomhet og ekskludering.

Se ellers forsalget til konkrete prosjekter i dette handlingsprogrammet og handlingsprogrammet for Omsorg lengre bak i dette heftet.

PROSJEKT «BESØKSTJENESTEN»

Dette prosjektet forutsetter årlig tilskudd fra Haugesund kommune. Prosjektet skal drives som før, med en 20% stilling, og legge vekt på å knytte nye frivillige til besøkstjeneste i private hjem, samt kvalitetssikre vår innsats innen denne aktiviteten.

INSTITUSJONSLYKKE

Haugesund Røde Kors (HRK) vil spre glede for eldre som bor på sykehjem, og ønsker nå å bygge opp igjen besøkstjenesten ved sykehjem i Haugesund og Tysvær kommuner.

HRK har før koronapandemien hatt stabile og selvstendige grupper av frivillige som har gjort en forskjell for mange eldre ved institusjonene. Målet er å gjenopprette vårt populære tilbud i besøkstjenesten inne på institusjonene.

Pandemien har gjort noe med oss alle på ulike måter. Mange har kjent på savn og ensomhet, vi må bruke disse erfaringene til noe konstruktivt. Vi vil gjerne gi frivilligheten et løft til å bli sterkere, og klare å starte opp igjen med frivillig arbeid. HRK trenger i tillegg å styrke gruppen frivillige knyttet til sykehjemmene våre.

Stiftelsen Dam har bevilget midler til å finansiere en 100% stilling i prosjektet Institusjonslykke for 2022.

NABOLYKKE

Dersom vi får midler, skal det tilsettes en prosjektleder som kan tilrettelegge og koordinere arbeidet med å starte opp grupper av frivillige ved fire omsorgsboliger i Haugesund/Tysvær. Vi har søkt Helsedirektoratet om finansiering.

LYKKETREFF

Dersom vi får midler, skal det tilsettes en prosjektleder som som skal tilrettelegge for oppstart av ulike sosiale klubber for hjemmeboende eldre over 65 år, med mål om å redusere ensomhet blant denne gruppen. Vi har søkt Stiftelsen Dam om finansiering.

FELLESVERKET

I løpet av 2022 skal Fellesverket jobbe med å utvide åpningstidene med en ekstra dag, samt skape tilbud for videregående elever. Fellesverket jobber også med å få på plass en langsiktig finansieringsplan slik at vi får sikret drift og aktiviteter best mulig. For 2022 har Haugesund Røde Kors fått midler til oppstart av Gatemegling, så planen er å få implementert dette på Fellesverket samt kurs til frivillige i aktivitetene tilknyttet Fellesverket.
Når det kommer til aktiviteter er «Nistå» blitt forankret og drevet godt av frivilligheten, så dette er noe vi vil fortsette med i 2022. Leksehjelpen vil vi jobbe med å få rettet mot videregående skole.

TREFFPUNKT
For 2022 har Treffpunkt fått tilskudd fra Norges Røde Kors. Treffpunkt skal holde ukentlig aktivitet med hovedfokus på eldre ungdommer fra videregående skole. I denne målgruppen er det få åpne møteplasser, og av den grunn vil treffpunkt-aktiviteten fokusere på denne målgruppen. Haugesund Røde Kors Ungdom inviteres med for å medvirke til god aktivitet, planlegging og organisering. Det vil bli tilknyttet en ansattressurs i ca 20% stilling for å ha hovedansvaret for aktiviteten. Treffpunkt vil i første omgang ha ukentlig møteplass på torsdager på Fellesverket.

BUFDIR 2022
Årets søkemulighet er annerledes en tidligere da flere utlysninger er slått sammen til en – inkludering av barn og unge. I tillegg kan bare organisasjoner og lag søke på denne utlysningen, og konkurrerer ikke med kommunen sine egne søknader som tidligere. Bufdir har kategorisert utlysningen i ulike program som de tenker tjener barn og unge på en best mulig måte. Vi har søkt tilskudd til aktivitetsguide programmet som er mye likt verdiene til #meigjengen. Vi har vært i Haugesund ungdomsråd og presentert søknaden. Haugesund kommune har prioritert prosjektet som nr. 5 av 14, i sin anbefaling til Bufdir.

GATEMEGLING
Gjennom støtte fra Norges Røde Kors er vi så heldige å motta tilskudd til gatemegling ut året 2022. Ann Kristin Rørtveit er ansatt i 50% stilling som prosjektleder. Å løse konflikter er ikke en medfødt egenskap. Det må læres, og gjennom gatemegling skal ungdom lære om egne og andres reaksjoner, følelser og behov i konflikt. Prosjektleder jobber i første omgang å sette seg inn i prosjektet samt at hun i første kvartal skal delta på ulik kursing før frivillige og ungdommer kan rekrutteres til konfliktverksteder. Gatemegling er en av de fire pilarene som et Fellesverk skal inneholde i tillegg til åpen møteplass, arbeidstrening og leksehjelp.

PROSJEKT #EGOG

Haugesund Røde Kors skal i 2022, dersom søknad om midler fra BUFDIR blir innvilget, fortsette med prosjektet #egog. Men i en litt annen form. Det er nå søkt om midler til sosial møteplass for ungdom. Dette skal være en plass der ungdom møter trygge voksne, og jevnaldrende, for felles sosiale aktiviteter. Her vil ungdommer tilbys matpakke på vei til skolen. På ettermiddagen vil det være leksehjelp. Det vil også være temakvelder, veiledning fra f.eks. NAV og helsetjenestene, og andre aktiviteter drevet av de frivillige. Alle ungdommer skal med, men med tett dialog og samarbeid med hjelpeinstanser vil en sikre at vår hovedmålgruppe blir inkludert. Målet er fortsatt at alle ungdommer kan si: EG OG.

JULAFTEN-ARRANGEMENTET

Haugesund Røde Kors planlegger å feire julaften på tradisjonelt vis på Vard-huset igjen etter to år med pandemi. Det må også i år arbeides målrettet sammen med kommune, etater og organisasjoner, for å nå de som ellers ville sittet alene på julaften. Det opprettes også i 2022 en egen julaften-komite på tvers av avdelingene, som skal planlegge arrangementet.
Målsetningen for 2021 er:

- Minimum 25 frivillige fra egen organisasjon.
- Minimum 65 gjester til arrangementet.

VIBRANDSØYFESTIVALEN, samarbeidsprosjektet

Vibrandsøyfestivalen skal også i 2022 gjennomføres. Dette blir da det andre av tre år som er finansiert med midler fra Sparebankstiftelsen SR-Bank. For 2022 har stiftelsen bidratt med et ekstra tilskudd, slik at prosjektet har prosjektleder i 100% stilling.

Festivalen skal arrangeres over tre uker i sommerferien 2022. Det legges opp til en uke i starten av skoleferien, hvor aktivitetene vil foregå på fastlandet/Haugesund sentrum. De to siste ukene vil bli gjennomført mot slutten av skoleferien, og blir da flyttet ut til Vibrandsøy. Det er nedsatt en styringsgruppe og en arbeidsgruppe med representanter fra hver av de tre arrangørforeningene (HRK, Bymisjonen og Forandringshuset). Haugesund kommune har også en representant i arbeidsgruppen.

Målet er å lage en sommerfestival for barnefamilier og ungdom i Haugesund, hvor frivillige fra alle tre organisasjoner jobber sammen.

Det er også et mål å gjennomføre 3-4 felles aktiviteter gjennom året, utenom sommerfestivalen.

RØDE KORS ALLIANSEN

Røde Kors Alliansen er en sammenslutning mellom sterke samfunnsengasjerte bedrifter, og Haugesund Røde Kors. Alliansen bidrar til økt satsing på foreningens arbeid for barn, unge og eldre.

Røde Kors Alliansen skal også i 2022 markedsføres som et viktig samfunnsengasjement. Aktivitetstilrettelegger, sammen med markedsutvalget, skal jobbe for å sikre økonomisk stabilitet og følge opp hver enkelt bedrift for å øke engasjementet i samarbeidet. Det skal jobbes aktivt med å få bedrifter fra Tysvær kommune med i Røde Kors Alliansen.

Måler er at det i 2022 skal inngås avtaler med minimum 5 nye alliansebedrifter.

RØDE KORS STØTTESPILLER

Haugesund Røde Kors er helt avhengig av økonomisk støtte, i form av frie midler fra næringslivet, for å drifte de mange aktivitetene i foreningen. Stiftelser, legater og fond, kommune og fylkeskommune, samt interne midler i Røde Kors, dekker mange av utgiftene. Foreningen har likevel flere aktiviteter og prosjekter som ikke mottar støtte fra andre tilskuddsordninger. Haugesund Røde Kors skal derfor videreføre «Røde Kors Støttespiller» hvor vi inngår avtaler med næringslivet i Haugesund og Tysvær om varer, tjenester og kontanter. Det skal i 2022 inngås avtaler med minimum fem nye bedrifter.

FOREBYGGENDE ARBEID

Forebyggende arbeid er en av de viktigste oppgavene til Haugesund Røde Kors. Gjennom dette arbeidet bidrar frivillige fra alle avdelinger med holdningsskapende arbeid, informasjonsarbeid og direkte påvirkningsarbeid. Foreningen skal i 2022 opprettholde og videreutvikle det forebyggende arbeidet. Dette gjøres gjennom avdelingenes arbeid, som dette året bl.a. består av:

- Forebyggende arbeid innen trafikk, fjell og vann.
- Trafikkaksjon for russen
- Økt livskvalitet hos enkeltmennesker og grupper.
- Bekjempe ensomhet og sosial ekskludering gjennom bl.a. sosial møteplass for voksne.
- Ulykkesforebyggende arbeid

Se avdelingenes handlingsprogram i dette heftet.

INTERNASJONALT ARBEID

Gjennom internasjonalt arbeid, lokalt og i andre land, skapes det gjensidig forståelse for hverandres kultur og levemåte, vennskap og samarbeid. Haugesund Røde Kors skal i 2022, på forespørsel, bidra i det internasjonale arbeid Rogaland Røde Kors driver. Dette gjennom aktivt informasjons- og påvirkningsarbeid overfor medlemmene, samarbeidspartnere og andre. Deltakelse i andre prosjekter vurderes i hvert tilfelle.

LEDERUTVIKLING/ KURSING

Behovet for dyktige ledere på ulike nivå i foreningen er kontinuerlig og stort. Det vil i 2022 være et klart mål å finne dyktige fremtidige ledere blant våre mange frivillige. Disse må gis muligheter for utvikling og mestring. Det er også viktig at nåværende ledere tilbys kurs og kompetanseheving.

Kompetansen skal styrkes i alle ledd av organisasjonen gjennom ulike tilbud om seminarer og kurs for frivillige og medlemmer.

MEDLEMMER OG MEDLEMSAKTIVITETER

Våre frivillige er vår største, og viktigste ressurs. Uten frivillige stopper aktiviteten . Det skal arrangeres kurs, fellesarrangement og sosiale aktiviteter for å legge til rette for at frivillige blir godt kjent, også på tvers av avdelingstilhørighet.

Nå som pandemien er over i en ny fase og Norge åpnes opp skal vi arrangere den etterlengtede «klemmefesten» for alle frivillige i Haugesund Røde Kors. Det er nå viktigere enn noen gang å feire det som feires kan.

Året 2022 er et spesielt år for frivilligheten. Det er frivillighetens år – og hele Norge skal feire oss. Vi kommer til å markere denne dagen med et «Vår dag» arrangement. 8. mai er den internasjonale Røde Kors dagen og det faller seg derfor naturlig at vi arrangerer «Vår dag» denne dagen. Vårt fokus vil være førstehjelp og vi vil være synlige med aktiviteter i Haugesund og Tysvær kommune denne dagen.

MEDLEMSVERVING

Medlemskontingenten er en svært viktig inntektskilde til foreningen.

Rekruttering og verving av nye medlemmer er derfor av stor betydning for å kunne opprettholde og utvikle nye aktiviteter. Foreningen trenger også påfyll av aktive frivillige i alle aktivitetene.

Vi vil rekruttere nye medlemmer og frivillige ved å tilby varierte aktiviteter, arrangement og ikke minst interessante og givende oppgaver.

Det vil være et mål å verve 100 nye medlemmer i løpet av året. Det er en klar målsetning at alle frivillige i Haugesund Røde Kors skal være medlemmer. Dette skal gjøres ved at frivillige i altivitetene oppfordres tilk å bli medlemmer. Det er også et mål om å verve nye medlemmer gjennom aktiv bruk av inforskjermer både internt i Røde Kors og eksterrnt. Målrettede kampanjer i Haugesunds, og Radio102 og i sosiale medier vil også være virkemider for å verve flere medlemmer.

INTERNKONTROLL OG SIKKERHET

Det er et klart mål at alle frivillige i Haugesund Røde Kors skal ha fylt ut og signert Haugesund Røde Kors sitt spørreskjema om vandel. Det skal i 2022 være fokus på interne rutiner for å sikre at absolutt alle frivillige, i henhold til regler gitt av Norges Røde Kors, har tilfredsstillende vandels attest.

Alle internkontrollsystemer skal i 2022 gjennomgås og eventuelt revideres. Vi må jevnlig gjennomgå våre sikkerhetsrutiner for utføring av oppgaver og aktiviteter.

RØDE KORS GÅRDEN

For å skape god trivsel og høy aktivitet i foreningen, er det viktig at lokaler og eiendom er i god stand, og tilrettelagt for aktivitetene.

Det er stor slitasje på Røde Kors-gården, og i 2022 må vi fortsette vedlikeholdsarbeidet for å holde tritt med bruken. Røde Kors-gården skal vedlikeholdes på en forsvarlig måte. Huskomiteen vil ha et særskilt ansvar for å avdekke mangler, og igangsette vedlikehold.

Huskomiteen vil i 2022 fokusere mer prosjektbasert enn tidligere, vi har svært gode erfaringer fra 2021, hvor vi tildeler ansvarsområder/prosjekter slik at den enkelte representant har en mer konkret plan å forholde seg til. Gjennom 2022 vil vi bistå på de prosjekter som tildels oss, samt gjennomføre de oppgaver som tilfaller oss, og som ligger i årshjulet. Vi ser frem til et år hvor prosjektet «fornying av Røde Kors-gården» vil gi oss et løft utendørs, etter at vi har pusset opp og oppgradert innendørs.

Større arbeider /investeringer i 2022:

- I nye bord i storsalen
- Ny belysning i storsalen
- Oppgradere uteområdet ved inngangen/parkeringsplassen
- Ny utebod til verktøy
- Oppgradere det elektriske anlegget
- Bytte til mer strømsparende ovner på loftet og på annekset.
- Bytte gulvbelegg på toaletter i 1. etasje i hovedhuset.
- Gjennomføre 2 felles dugnader hvor alle avdelingene deltar.

Det påligger alle medlemmer et stort ansvar med å ta vare på foreningens store materielle verdier.

SAMARBEID

Haugesund Røde Kors skal også i 2022 være en sterk organisasjon, hvor alle ledere, frivillige og ansatte bidrar til felles mål på tvers av avdelingene. Haugesund Røde Kors er åpen for å samarbeide med alle som vil bidra til en bedre hverdag for de som trenger litt ekstra omsorg.

Haugesund Røde Kors vil fortsette det gode samarbeidet vi har med de nærmeste lokalforeningene, spesielt Karmøy Røde Kors og Rogaland Røde Kors. Bygge opp samarbeidet med sentrale aktører som Norges Røde Kors, Stiftelsen DAM og Gjensidigestiftelsen om søknader til gode lokale prosjekter.

I forbindelse med alle pågående prosjekter og aktiviteter i Haugesund Røde Kors, er det opprettet et stort og viktig kontaktnett med kommunale etater, skoler, frivillige foreninger og næringsliv. Dette kontaktnettet må pleies og utvikles.

I 2022 skal samarbeidet med Allianse-bedriftene og Støttespiller-bedriftene styrkes, ved å øke de ulike bedriftenes engasjement i Røde-Kors arbeidet.

MARKEDSFØRING

Det er viktig å informere om de oppgavene vi utfører i lokalsamfunnet, og om våre egne aktiviteter. Markedsføring er også viktig for å beholde og øke medlemsantallet, samt trekke inn nye aktive frivillige i foreningen.

Haugesund Røde Kors skal i 2022:

- Synliggjøre foreningen og arbeidet vi gjør i lokalsamfunnet, gjennom medieutspill og våre egne digitale kanaler.
- Markedsføre eksisterende prosjekter.
- Fortsette profileringen i ulike medier når vi starter opp nye prosjekter.
- Videreføre satsingen på podkast Raus.
- Videreutvikle det gode samarbeidet vi har med lokale media.
- Markedsføre Røde Kors Alliansen og dens viktighet for foreningens arbeid.
- Delta på/lage egne arrangementer hvor vi kan synliggjøre våre aktiviteter.

ØKONOMI

For at Haugesund Røde Kors skal kunne opprettholde dagens aktiviteter, og utvikle nye, trengs det en god økonomisk styring og kontinuerlig oppfølging av foreningens budsjetter. For å kunne dekke utgiftene med foreningens aktiviteter, samt vedlikehold av eiendom og utstyr, må foreningen stadig finne nye inntektskilder. Dette er en av Haugesund Røde Kors store utfordringer.

Det er helt avgjørende at forenings gode og velfungerende arbeid med å søke inn midler til ulike aktiviteter, fortsetter i 2022

En aktiv innsats for å videreføre og etablere samarbeidsavtaler med det lokale næringsliv, er et viktig satsningsområde.

Sammen med medlemskontigenten er inntektene fra Grasrotandelen og Panto (Pantelotteriet) en viktig inntekskilde. Det skal gjennom hele 2022 jobbes aktivt med å skaffe flere givere til Grasrotandelen og Panto, samt flere medlemmer gjennom å :

- Informere om grasrot, panto og medlemsskap underavdelingenes medlemsmøter.
- Informere om grasrot, panto og medlemsskap på introduksjonskurs for nye frivillige.
- Informasjon om grasrot, panto og medlemsskap på informasjonsskjermene våre.

Til bruk i arbeidet ovenfor lages det en brosjyre. Det skal også gjennomføres pantelotteri på medlemsmøter: Pantelapp hvor man har støttet Røde Kors lotteriet fungerer som lodd i trekning av premier.

Tomflaskeprosjektet hos Aibel, og andre lokal bedrifter, skal videreføres.

Et fortsatt godt samarbeid med vår hovedsamarbeidspartner Haugesund Sparebank er essensielt for foreningen.

Det er et klart mål å fortsette avtalen Haugesund Røde Kors har med Haugesund kommune om prosjektet Besøkstjenesten. Det er også et mål å få en tilsvarende avtale med Tysvær kommune.

Vi skal fortsette å leie ut Røde Kors-lokalene til aktive medlemmer og samarbeidspartnere. Forutsetningen er at utleie ikke skal gå på bekostning av egenaktivitet.

Vi skal kontinuerlig ha tankegangen «godt nok» før nye større investeringer gjøres.

RØDE KORS MILJØET

Frivillige i Haugesund Røde Kors skal tilstrebe å utføre sine oppgaver og aktiviteter med høy kvalitet, spesielt med tanke på mennesker i sårbare livssituasjoner i vårt lokalsamfunn.

Det gode miljø, hvor alle trives, er nøkkelen til det fantastiske arbeidet Haugesund Røde Kors utfører hver dag. Det er viktig å fokusere på gode relasjoner i alle ledd i lokalforeningen. For å lykkes må vi sikre god kommunikasjon mellom frivillige, ansatte og alle som hver dag yter en stor innsats i Haugesund Røde Kors.

Lokalforeningen vil støtte de mange tiltak som avdelingene har, for å ivareta det gode miljøet.

Det skal være trygt å delta i alle foreningens aktiviteter, både som deltaker, frivillig og ansatt.

Haugesund Røde Kors har et ansvar for at alle medlemmene blir ivaretatt.

For styret i Haugesund Røde Kors
Paul Eggen jr

DETALJERT BUDSJETT FOR HAUGESUND RØDE KORS 2022

Inntekter	**2022**	**2021**
Allianse	450 000	400 000
Andel administrasjon	359 000	300 000
Fellesverket	3 440 000	
Kontingent	200 000	220 000
Natteravn		75 000
Tilskudd via Norges RK	1 255 000	1 400 000
Kommunale tilskudd	290 000	350 000
Andre tilskudd/gaver	1 080 000	2 640 000
Leieinntekter fast eiendom	200 000	200 000
Leieinntekter biler	50 000	60 000
Andre inntekter avgiftsfrie	1 225 000	
Grasrotmidler	450 000	460 000
Finansinntekt	1 000	3 000
Sum inntekter	**9 000 000**	**6 108 000**
Utgifter		
Lønn til ansatte	3 200 000	2 900 000
Diverse lønnskostnader	800 000	1 000 000
Gaver ansatte ikke fradargsberettiget	8000	8 000
Avskrivninger	117 000	100 000
Renovasjon, vann,	65 000	50 000
Lys og varme	200 000	130 000
Renhold	45 000	30 000
Vedlikehold - ordinært	100 000	100 000
Drift RK-gården	150 000	100 000
Leie diverse utstyr	10 000	10 000
Inventar	50 000	30 000
Div. anskaffelser	100 000	100 000
Datautstyr, hardware/software	100 000	73 000
Honorar revisjon	65 000	45 000
Honorar regnskap	320 000	150 000
Kontorrekvisita, kopi	100 000	70 000
Aviser, tidsskrifter, bøker	5 000	5 000
Telefoni og bredbånd	60 000	50 000
Porto	1 000	3 000
Datadrift	20 000	50 000
Kostnader biler	100 000	100 000
Reisekostnader	30 000	20 000
Annonser	35 000	35 000
Gaver	20 000	8 000
Forsikring fast eiendom	75 000	55 000
Møter	30 000	30 000
Fellesverket	1 540 000	
Andre medlemsaktiviteter/møter	1 544 000	500 000
Andre kostnader	10 000	10 000
Tilskudd prosjekter fra Grasrotmidler	250 000	150 000
Ekstraordinær oppussing	210 000	646 000
Sum utgifter	**9 360 000**	**6 558 000**
Resultat	**-360 000**	**-450 000**

Negativt resultat på 360.000,-.
Dekkes av avsetninger regnskap 2020 og 2021 til oppussing og medlemspleie

RØDE KORS

alliansen

- sammen er vi sterke!

Haugesund Sparebank

coop

Møller Bil

Flowit

Haugesunds Avis

Franzefoss

tonjer skilt

SpareBank 1 SR-BANK

Forretningspartner

RADIO2

serit

Smart IT. God jobbdag.

FØRRE

RISANGER & SØNN

- MALERMESTRE SIDEN 1912 -

Promo1

BE YOUR BRAND

NEW WAVE PROFILE

NorEngros

GK

STENA RECYCLING

Tekstil-Vask

- ALT PÅ DET RENE

BYGGEFIRMAET Kjellesvik og Severinsen

HAUGALAND KRAFT

Din egen kraft

Naturbakst

TRADISJONER I GENERASJONER

thorsen GRUPPEN

HAUGALAND 0 81 81 TAXIBUSS

RØDE KORS

støttespiller

- sammen er vi sterke!

NORRØNA SILD | Kyvik — SIDEN 1866 —

Clarion Collection By Choice Hotels

CLARION COLLECTION HOTEL AMANDA

REMA 1000
KVALA

Et merke på kvalitet....
worums trykkeri as
Tlf.: 52 71 77 00 • mail@worum.no

MatvareExpressen™
MVE.NO
Storhusholdning & dagligvare

CRAMO

CIRCLE K®
Circle K Kvala

REMA 1000
SPANNAVEGEN

Vår hovedsamarbeidspartner:

Haugesund Sparebank